



ГЛАВА ГОРОДСКОГО ОКРУГА РЕФТИНСКИЙ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

04.03.2014г. № 179
п. Рефтинский

**О внесении изменений в постановление главы
городского округа Рефтинский от 27.09.2009 года № 79
«Об утверждении Стратегии социально-экономического развития
территории городского округа Рефтинский на период до 2020 года»**

На основании подпункта 32 пункта 6 статьи 27 Устава городского округа Рефтинский, в связи с необходимостью корректировки ранее принятой Стратегией социально-экономического развития территории городского округа Рефтинский на период до 2020 года, утвержденной постановлением главы городского округа Рефтинский от 27.09.2009 года № 79 «Об утверждении Стратегии социально-экономического развития территории городского округа Рефтинский на период до 2020 года»

ПОСТАНОВЛЯЮ

1. Внести изменения в постановление главы городского округа Рефтинский от 27.09.2009 года № 79 «Об утверждении Стратегии социально-экономического развития территории городского округа Рефтинский на период до 2020 года» (приложение № 1).
2. Опубликовать настоящее постановление в информационном вестнике администрации городского округа Рефтинский «Рефтинский вестник».
3. Контроль над исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

**И.о. главы
Заместитель главы
администрации по экономике**

Н.Б. Мельчакова

Приложение №1
УТВЕРЖДЕНА
постановлением главы
городского округа Рефтинский
от 04.03.2014г. № 179
«О внесении изменений в
постановление главы городского округа
Рефтинский от 27.09.2009 года № 79
«Об утверждении Стратегии
социально-экономического развития
территории городского округа
Рефтинский на период до 2020 года»



СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА РЕФТИНСКИЙ ДО 2020 ГОДА

(актуализированная)

2013 ГОД



ОГЛАВЛЕНИЕ

ПАСПОРТ СТРАТЕГИИ	5
ВВЕДЕНИЕ	7
1. ОСНОВНЫЕ ИТОГИ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА РЕФТИНСКИЙ В 2005-2007 ГОДАХ	10
2. ПРОЦЕССЫ, ОПРЕДЕЛЯЮЩИЕ РАЗВИТИЕ ГОРОДСКОГО ОКРУГА РЕФТИНСКИЙ В ДОЛГОСРОЧНОЙ ПЕРСПЕКТИВЕ	15
3. СЦЕНАРИИ РАЗВИТИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА РЕФТИНСКИЙ НА ПЕРИОД ДО 2020 ГОДА	21
4. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ДОЛГОСРОЧНОГО СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ	25
5. ПРИОРИТЕТЫ И ИНДИКАТОРЫ РАЗВИТИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА РЕФТИНСКИЙ	34
5.1. ВЫСОКОТЕХНОЛОГИЧНЫЙ СЕКТОР	34
5.2. ТРАДИЦИОННЫЙ СЕКТОР	35
5.3. ПОТРЕБИТЕЛЬСКИЙ СЕКТОР	36
6. ИНФРАСТРУКТУРНЫЙ СЕКТОР	38
6.1. ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИКА	38
6.2. ТРАНСПОРТНЫЙ КОМПЛЕКС, ЛОГИСТИКА, ДОРОЖНОЕ ХОЗЯЙСТВО	39
6.3. ПОТРЕБИТЕЛЬСКИЙ РЫНОК	41
6.4. БАНКОВСКИЙ СЕКТОР, РАЗВИТИЕ ПЛАТЕЖНОЙ СИСТЕМЫ И СТРАХОВАНИЯ	42
7. МАЛОЕ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВО	44
8. ЭКОЛОГИЯ	48
9. КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ	52
10. РАЗВИТИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО ПОТЕНЦИАЛА, УРОВЕНЬ ЖИЗНИ НАСЕЛЕНИЯ	57
11. ДЕМОГРАФИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА	60
12. МОДЕРНИЗАЦИЯ ОБРАЗОВАНИЯ	64
13. МОДЕРНИЗАЦИЯ И РАЗВИТИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ	70
14. ДОСТУПНОСТЬ И КАЧЕСТВО ЖИЛЬЯ	74
15. РАЗВИТИЕ КУЛЬТУРЫ	77
16. РАЗВИТИЕ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА	82
17. РАЗВИТИЕ ТУРИЗМА	84
18. СОЦИАЛЬНАЯ СФЕРА И СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА	86
19. МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА	88
20. ПРАВОПОРЯДОК	91
21. ИНВЕСТИЦИОННАЯ ПОЛИТИКА	94
22. МЕХАНИЗМЫ РЕАЛИЗАЦИИ СТРАТЕГИИ	97



Приложение 1.....	98
Приложение 2.....	101
Приложение 3.....	103



ПАСПОРТ СТРАТЕГИИ

Наименование	Долгосрочная стратегия социально-экономического развития городского округа Рефтинский до 2020 г.
Заказчик	Администрация городского округа Рефтинский
Основные разработчики	Администрация городского округа Рефтинский
Консультанты	Структурные подразделения администрации городского округа Рефтинский Предприятия городского округа Рефтинский
Миссия городского округа:	Создание условий для реализации человеческого потенциала и улучшения материального благополучия жителей городского округа на основе устойчивого роста экономики территории за счет реализации конкурентных преимуществ округа и формирования эффективной системы местного самоуправления.
Цели стратегии:	городской округ Рефтинский 2020 – достойные условия жизни и благоприятная городская среда обитания. городской округ Рефтинский 2020 – кластер по переработке золошлаковых отходов. городской округ Рефтинский 2020 – опора продовольственной безопасности Свердловской области.
Сроки и этапы реализации	1-й этап – 2012 - 2015 гг. – реализация мероприятий, необходимых для решения первоочередных задач в социальной и экономической сферах, включая подготовку институциональной базы. Создание основы для дальнейшего устойчивого социально-экономического развития городского округа Рефтинский 2-й этап – 2016 – 2020 гг. - полная реализация мероприятий стратегии, обеспечение выхода системы на заданные параметры и устойчивого ее функционирования.
Источники финансирования	Федеральный, областной и местный бюджеты, привлекаемые средства частных инвесторов.



Наш городской округ Рефтинский - молодой посёлок! Более сорока пяти лет назад в непроходимую уральскую тайгу со всей страны приезжали люди для строительства Рефтинской ГРЭС. Как естественная составная часть электростанции проектировался и строился наш городок.

Строительство было необычно тем, что люди берегли красоту здешних мест. Благодаря этой сознательности на берегу Рефтинского водохранилища многоэтажные дома, и уютные улицы гармонично выросли среди нетронутой зелени.

С тех пор ведущими звеньями экономики городского округа Рефтинский являются электроэнергетика, сельское хозяйство, производство строительных материалов.

Признание работы ведущих предприятий посёлка на самом высоком - общероссийском уровне - наша общая гордость и достояние!

Городской округ Рефтинский - успешная территория, в социальном и экономическом понимании, красивое место проживания, близость к крупным промышленным городам Свердловской области, устойчивая и действенная система социальной защиты населения.

Главным приоритетом развития городского округа Рефтинский является создание условий для реализации человеческого потенциала и улучшения материального благополучия его жителей. Прорабатывая эту линию, мы используем все имеющиеся ресурсы максимально эффективно, с наименьшими затратами. Потому что люди - наше главное богатство, наш ресурс, наше конкурентное преимущество.

В свете такого понимания основных проблем нашего посёлка именно стратегия развития городского округа Рефтинский поможет обеспечить максимальную концентрацию усилий власти, бизнеса и населения на важнейших направлениях развития.

Сегодня, когда общество остро переживает, не только социально-экономические, но и нравственные трудности, роль духовной культуры исключительно важна. Наша задача - созидать, чтобы укреплять и формировать новые институты культурного и духовного развития. Создавать открытые и доступные условия для приобщения к культурным ценностям и творческой реализации.

Много значимых вех в истории развития городского округа Рефтинский, но, думается, главное - впереди.

Наш посёлок - наша гордость! Будучи мощнейшим промышленным центром Свердловской области, наш городской округ Рефтинский остаётся тем местом, где хочется жить, растить детей, любоваться уральской природой.



ВВЕДЕНИЕ

Документ «Стратегия социально-экономического развития городского округа Рефтинский на период до 2020 года» (далее – Стратегия) разработан в соответствии с Постановлением Правительства Свердловской области от 01.10.2008 № 1043-ПП «О задачах исполнительных органов государственной власти Свердловской области и органов местного самоуправления муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области по реализации основных положений стратегии социально-экономического развития Свердловской области на период до 2020 года» и основывается на действующей системе стратегических документов Свердловской области и городского округа Рефтинский.

Необходимость разработки стратегии городского округа Рефтинский обусловлена следующими причинами:

1. Стратегия является действенным инструментом приобретения и поддержания конкурентных преимуществ городского округа Рефтинский при соперничестве с другими городскими округами за инвестиции, высококвалифицированную рабочую силу и передовые позиции в международном сотрудничестве.

2. Стратегия позволяет упорядочить и распределить всегда в той или иной мере ограниченные ресурсы города предельно эффективным образом.

3. Стратегия помогает обеспечить концентрацию усилий муниципальных властей, бизнеса и сообщества городского округа Рефтинский на ключевых направлениях развития, являющихся наиболее перспективными для городского округа Рефтинский.

4. Стратегия, содержащая идеи, принципы развития городского округа Рефтинский, дает ориентиры представителям бизнес-сообщества, предпринимателям, потенциальным внутренним и внешним инвесторам, помогает им принимать оперативные решения с учетом видения перспективы.

5. Стратегия привлекает к активному творчеству население городского округа Рефтинский, которое в процессе её разработки или реализации вовлекается в партнёрство с местными властями, общественными организациями, предпринимательскими структурами.

6. Стратегия, раскрывая основные цели и ориентиры развития городского округа Рефтинский на длительный период времени, позволяет сделать механизм управления городом более открытым, даёт возможность населению, всем общественным силам, представителям всех хозяйствующих, финансовых, научных структур принимать участие в выборе различных решений и их успешной реализации.

7. Стратегия показывает широким кругам общественности городского округа Рефтинский, что усилия муниципальных органов направлены не только на решении частных задач, но и устремлены в будущее с целью обеспечения своему городскому округу Рефтинский устойчивого развития и процветания.

8. Стратегия дает основания верить, что обеспечение жителей городского округа Рефтинский общественными благами с учетом имеющихся ресурсов будет осуществляться



самым справедливым, эффективным и демократическим способом.

Цель разработки Стратегии – определение путей и способов обеспечения устойчивого повышения благосостояния жителей городского округа Рефтинский и динамичного развития экономики в долгосрочной перспективе (до 2020 года), укрепления позиций городского округа Рефтинский среди муниципальных образований Свердловской области и Российской Федерации.

Для достижения этой цели в Стратегии решаются следующие задачи:

- оценка текущего состояния социально-экономического положения городского округа Рефтинский Свердловской области;
- постановка стратегических целей с учетом основных вызовов предстоящего периода;
- определение направлений, способов и этапов достижения поставленных целей;
- формирование целей, приоритетов и основных задач долгосрочной экономической политики, целевых индикаторов по основным видам деятельности экономики;
- определение параметров, целей и задач территориального развития (в разрезе управленческих округов Свердловской области) в долгосрочной перспективе;
- выработка механизмов реализации Стратегии.

Основа для разработки стратегии:

- Федеральный закон от 20.07.1995 года № 115-ФЗ (с изменениями от 09.07.1999 года) «О государственном прогнозировании и программах социально-экономического развития Российской Федерации».
- Закон Российской Федерации от 06.10.2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в РФ».
- Проект концепции долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации, разработанный Министерством экономического развития Российской Федерации.
- Проект концепции стратегии социально-экономического развития регионов Российской Федерации, разработанный Министерством регионального развития Российской Федерации.
- Постановление Правительства Свердловской области от 01.10.2008 года № 1043-ПП (в редакции от 19.04.2010 года) «О задачах исполнительных органов государственной власти Свердловской области и органов местного самоуправления муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области по реализации основных положений стратегии социально-экономического развития Свердловской области на период до 2020 года».
- Постановление Правительства Свердловской области от 14.08.2009 года № 926-ПП «О внесении изменений в постановления правительства Свердловской области от 27.08.2008 года № 873-ПП «О стратегии социально-экономического развития Свердловской



области на период до 2020 года» и от 01.10.2008 года № 1043-ПП «О задачах исполнительных органов государственной власти Свердловской области и органов местного самоуправления муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области по реализации основных положений стратегии социально-экономического развития Свердловской области на период до 2020 года».

- Стратегия социально-экономического развития Свердловской области до 2020 года.

- Схема развития и размещения производительных сил городского округа Рефтинский до 2015 года.



1. ОСНОВНЫЕ ИТОГИ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА РЕФТИНСКИЙ В 2010-2012 ГОДАХ

Географическое положение

Городской округ Рефтинский расположен на восточном склоне Уральских гор в 103 километрах к северо-востоку от города Екатеринбурга и в 22 километрах к северо-востоку от города Асбеста в месте слияния двух рек – Большой и Малый Рефт и на берегу одного из самых крупных искусственных водоёмов Свердловской области – Рефтинского водохранилища.



Территория и граница муниципального образования установлена Законом Свердловской области «О границах муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области» от 12 июля 2007 года № 85-ОЗ.

Городской округ Рефтинский граничит с Асбестовским городским округом и городским округом Сухой Лог. Территорию городского округа Рефтинский составляют земли населённого пункта рабочий посёлок Рефтинский, а также земли лесного фонда, промышленности, сельскохозяйственного назначения, запаса и другие земли независимо от форм собственности.

На территории городского округа Рефтинский других населённых пунктов нет.

Общая площадь городского округа Рефтинский 2 444 га, площадь в черте поселка 948,42 га.

Леса смешанные (сосна, ель, береза, осина). Реки: Малый Рефт, Большой Рефт, Рефт.

Имеется водохранилище на реке Малый Рефт (создано для питьевых целей), водохранилище на слиянии рек Малый Рефт и Большой Рефт.

Автотранспортная магистраль, связывающая городской округ Рефтинский и Асбестовский городской округ имеет асфальтобетонное покрытие. Автотранспортная магистраль, связывающая городской округ Рефтинский и городской округ Сухой Лог имеет грунтовое покрытие. С Артёмовским городским округом автомобильных дорог нет.

Историческая справка

Своим рождением посёлок обязан строительству Рефтинской ГРЭС в 1966 году. Генеральным планом развития посёлка предусматривалось сохранение живой зелени и использование природного ландшафта. Многоэтажные дома и улицы выросли среди



нетронутой зелени, которая сразу становилась естественным декоративным оформлением посёлка.

С рождением Рефтинской ГРЭС происходили изменения в самой природе, окружающей электростанцию и посёлок. Значительно обогатилась фауна реки Рефт. С 1969 года в Рефтинское «море» выпускается до полумиллиона мальков рыбы ценных пород.

В 1981 году в посёлке введена в эксплуатацию Рефтинская бройлерная фабрика. Сегодня ОАО «Птицефабрика «Рефтинская», филиал «Рефтинская ГРЭС» ОАО «Энел ОГК-5» и ООО «Производственно - Строительное Объединение «Теплит» являются крупнейшими, высоко рентабельными



предприятиями Российской Федерации, динамичное и прогрессивное развитие которых обеспечивает высокую значимость и известность территории посёлка Рефтинский в Свердловской области и на мировом экономическом рынке.

Городской округ Рефтинский является одной из самых динамично развивающихся территорий Свердловской области, имеющей высокоразвитую сеть предприятий культурно-бытового назначения: Муниципальное казённое учреждение «Центр культуры и искусства» городского округа Рефтинский, Муниципальное казённое учреждение культуры «Библиотечная система» городского округа Рефтинский, множество предприятий торговли и бытового обслуживания населения, несколько современных торговых центров, детский загородный лагерь - Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования детей «Детский оздоровительно-образовательный лагерь «Искорка» городского округа Рефтинский, расположенный на берегу водохранилища. Постоянно действует Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Свердловской области «Рефтинская городская больница», более 10 бюджетных учреждений обязательного и дополнительного образования для детей и граждан всех возрастов, Федеральное государственное специальное учебно-воспитательное учреждение для детей и подростков с девиантным поведением «Рефтинское специальное профессиональное училище закрытого типа № 1», филиал Энергетического техникума.

В посёлке Рефтинский имеется развитая телефонная сеть, которая продолжает расти, несколько операторов сотовой связи и Интернет-провайдеров.

Благодаря развитой сети кабельного и спутникового телевидения, развивающегося цифрового, жители имеют возможность смотреть множество телевизионных каналов различной направленности.

Регулярно выпускаются периодические печатные издания: информационный вестник



администрации городского округа Рефтинский «Рефтинский вестник», газеты «Тевиком Асбест», «Рефтинский птицеград», «Капуста и К°».

30 июня 2005 года распоряжением Правительства Свердловской области № 779-РП зарегистрирован Устав городского округа Рефтинский в новой редакции с изменениями, внесёнными решением Рефтинской муниципальной Думы от 23.06.2005 года № 46. Муниципальное образование получило название – городской округ Рефтинский.

Экономика городского округа

За период 2010-2012 годов в условиях меняющейся внешней и внутренней среды экономика городского округа Рефтинский развивается. Ведущими звеньями экономики является производство и распределение электроэнергии, сельское хозяйство и производство строительных материалов.

Оборот крупных и средних организаций обрабатывающих производств, производства и распределения электроэнергии, газа и воды, расположенных на территории городского округа, за 2012 год составил 25 026,76 миллионов рублей, в том числе:

1. оборот организаций обрабатывающих производств – 392,16 миллиона рублей, что выше уровня аналогичного периода прошлого года на 134 %;
2. оборот организаций производства и распределения электроэнергии, газа и воды – 24634,60 миллиона рублей, относительно аналогичного периода прошлого года данный показатель увеличился на 114,5%.

Оборот организаций ОАО «Птицефабрика «Рефтинская» в 2012 году составил 3 821,92 тысячи рублей, относительно 2011 года показатель увеличился на 114,6 %. В 2011 году оборот организаций составил 3334,44 тысячи рублей, что выше уровня 2010 года на 104 %.

В общей сумме инвестиций большую долю занимают привлеченные средства предприятий.

За 2012 год объём инвестиций в основной капитал на создание новых основных средств на предприятиях городского округа Рефтинский увеличился на 118% по отношению к уровню 2011 года и составил 10019,90 миллионов рублей, в 2011 году наблюдалось увеличение данного показателя в 5 раз относительно 2010 года.

Наибольший удельный вес в общей сумме инвестиций занимает показатель по филиалу «Рефтинская ГРЭС» ОАО «Энел ОГК-5», который в последние годы (2010-2012 годы) составил более 80%.

Промышленная политика городского округа Рефтинский строится на сочетании крупного и малого бизнеса. Количество субъектов малого предпринимательства городского округа Рефтинский в 2010 году составило 560 единиц, в 2011 году - 561 единица. В 2012 году из-за увеличения налоговой нагрузки наблюдался спад количества субъектов малого и среднего предпринимательства до 555 единиц. Больше всего предприятий малого бизнеса



присутствует в оптовой и розничной торговле, промышленности, строительстве. Доля среднесписочной численности работников (без внешних совместителей) субъектов малого и среднего предпринимательства (в том числе индивидуальных предпринимателей) от совокупного количества экономически активного населения муниципального образования составляет 14,5 %.

С целью формирования благоприятных условий для развития малого и среднего предпринимательства в 2012 году предпринят ряд мер: на протяжении последних лет оставлен без изменений коэффициент К2 по ЕНВД, реализуется муниципальная целевая программа по развитию малого и среднего предпринимательства. В рамках мероприятий программы был создан Фонд поддержки малого и среднего предпринимательства на территории городского округа Рефтинский. В марте 2012 года некоммерческая организация «Рефтинский муниципальный фонд поддержки малого и среднего предпринимательства» была зарегистрирована в органах статистики.

Таблица 1

Динамика социально-экономического развития городского округа Рефтинский за период 2010-2012 годов

Наименование показателя	Стоимостные показатели		
	2010 год	2011 год	2012 год
Численность постоянного населения, человек	16496	16472	16334
Оборот организаций (крупных и средних), в том числе по видам экономической деятельности, тыс. рублей:			
- обрабатывающие производства	352 781,00	292 714,00	392 156,00
- производство и распределение электроэнергии, газа и воды	15 937 120,00	21 512 021,00	24 634 599,00
Инвестиции в основной капитал за счёт всех источников финансирования, тыс. рублей	1 779 510,00	8 490 782,00	10 019 932,00
Оборот розничной торговли, тыс. рублей	1 102 021,00	1 212 237,00	1 299 441,00
Среднемесячная заработная плата по городскому округу, рублей	26 920,70	30 156,70	33609,20
Общая численность безработных, человек	88	50	65

Численность населения городского округа к концу 2012 года достигла 16334 человека, в том числе женщин - 8717 человек и мужчин - 7617 человек.

По итогам Всероссийской переписи населения 2010 года в настоящее время демографическая ситуация в городском округе Рефтинский характеризуется тенденцией убывания численности населения. Главным фактором убыли численности населения городского округа Рефтинский выступает миграция. В 2010 году миграционная убыль



населения составила 102 человека, в 2011 году - 174 человека, в 2012 году – 213 человек.

Естественный прирост в городском округе Рефтинский за период 2010 года, 2011 года, 2012 года составил соответственно «-7 человек», 15 человек, 10 человек. Число родившихся в 2011 году, относительно 2010 года, сократилось на 89 % и составило 183 человека. Число умерших в 2011 году, относительно 2010 года, сократилось на 79 % и составило 168 человек. В 2012 году наблюдается рост показателей по рождаемости и смертности населения: относительно 2011 года, рождаемость в 2012 году увеличилась на 109 %; смертность в 2012 году, относительно 2011 года, увеличилась на 113%.

На протяжении 2010-2012 годов в городском округе Рефтинский продолжается рост численности населения занятого в экономике. Однако также увеличивается и средний возраст работающих в реальном секторе экономики, на ключевых предприятиях округа он достигает до 40 лет. Это обусловлено значительным оттоком рабочей силы, в основном молодых специалистов, в более крупные города, такие как город Асбест, город Екатеринбург.

Одна из важнейших задач экономики городского округа – создание достаточного количества высокооплачиваемых рабочих мест. В 2012 году номинальная среднемесячная заработная плата по муниципалитету составила 33609,20 рублей, что выше средней заработной платы по Свердловской области (25700,00 рублей). Однако данный показатель является усредненным и не отражает наличие высокой дифференциации заработной платы среди крупнейших предприятий области и прочих организаций.

Анализ показателей уровня жизни населения говорит о том, что большинство населения городского округа Рефтинский относится к среднему классу. Это часть предпринимателей, менеджеры среднего звена, служащие, часть квалифицированных работников, врачи, учителя, преподаватели, работники бюджетной сферы, которые в силу объективных причин не могут обеспечить себе достойный доход в современных условиях. Для поддержания лиц, относящихся к низшему классу в городском округе Рефтинский, разработана Муниципальная целевая программа «Социальная поддержка населения городского округа Рефтинский», направленная на формирование условий для развития системы социальной защиты и социальной поддержки отдельных категорий граждан городского округа Рефтинский.

К отрицательным тенденциям развития городского округа можно отнести политику федерального правительства, направленную на централизацию бюджетных доходов. Областные органы власти, соответственно, так же вынуждены покрывать недостающие доходы за счет нижестоящих бюджетов. Таким образом, городской округ Рефтинский частично лишается стимулов для свободного развития, и будет вынужден в долгосрочном периоде опираться в первую очередь на неналоговые доходы, земельный налог, налог на имущество физических лиц.



2. ПРОЦЕССЫ, ОПРЕДЕЛЯЮЩИЕ РАЗВИТИЕ ГОРОДСКОГО ОКРУГА РЕФТИНСКИЙ В ДОЛГОСРОЧНОЙ ПЕРСПЕКТИВЕ

Долгосрочное развитие городского округа Рефтинский определяют процессы, относимые как к внешней, так и внутренней среде. И внешняя, и внутренняя среда в долгосрочном аспекте носит характер вызовов (угроз) и возможностей (преимуществ).

Внешние системные вызовы отражают мировые, российские тенденции развития, а также тенденции развития Свердловской области. Они обусловлены усилением глобальной конкуренции, охватывающей рынки не только товаров, но и капиталов, технологий, рабочей силы. Предстоящий период характеризуется структурной перестройкой мирового хозяйства, связанной с изменением баланса между ее экономическими центрами, возрастанием роли региональных экономических союзов, распространением новых технологий (информационных, нано- и биотехнологий), переходом к экономике знаний.

При разработке стратегии можно выделить следующие возможности и угрозы внешней среды для развития городского округа Рефтинский:

Возможности внешней среды:

1. Социально-экономическая политика федерального и регионального центров.
2. Межрегиональная кооперация и конкуренция.
3. Рост инновационного сектора в Российской Федерации и Свердловской области.
4. Рост доходов населения в Российской Федерации и Свердловской области, расширение платежеспособного спроса на основные виды продукции и сектора услуг.
5. Рост спроса на электроэнергию.
6. Реформа электроэнергетики.

Угрозы со стороны внешней среды:

1. Возможные отрицательные последствия решений, принимаемых на федеральном и региональном уровнях. Ответ на этот вызов обуславливает необходимость мониторинга решений вышестоящих органов власти, разработку различных сценариев развития социально-экономического положения городского округа при планировании деятельности.
2. Отток населения в более крупные города области. Ответом на данную угрозу станет повышение качества среды обитания в городском округе Рефтинский, в том числе улучшение экологической ситуации, повышение доступности социальных услуг.
3. Естественная убыль постоянного населения. Ответ на данную угрозу заключается в разработке и реализации комплекса мероприятий, направленных на увеличение темпов воспроизводства населения.
4. Напряженность на рынке труда. Ответ на этот вызов предполагает преодоление сложившихся негативных тенденций в развитии человеческого потенциала, в том числе принятие мер по повышению качества и доступности социальных услуг в сферах



здравоохранения и образования.

5. Обострение глобальной и межрегиональной конкуренции. Ответ на этот вызов обуславливает необходимость повышения конкурентоспособности экономики городского округа Рефтинский, способности к инновационному обновлению и привлечению инвестиций.

При разработке стратегии социально-экономического развития городского округа Рефтинский учитываются преимущества (сильные стороны) и внутренние сдерживающие факторы (слабые стороны) территории.

Таблица 2

Преимущества городского округа (сильные стороны)

1.	ГЕОГРАФИЧЕСКОЕ ПОЛОЖЕНИЕ
1.1.	Выгодное географическое положение, на пересечении железной дороги Рефтинская - Егоршино - Богданович - Екатеринбург и железной дороги Асбест - Екатеринбург, близость ёмких рынков сбыта, близость к региональному центру.
1.2.	Возможность сотрудничества и кластерного развития с соседствующими городскими округами, основными векторами сотрудничества могут стать сельское хозяйство, электроэнергетика, индустрия строительных материалов. Значительное число приграничных территорий с высокой степенью экономического развития: к юго-западу - город Асбест, к юго-востоку город Сухой Лог, город Богданович; на северо-востоке - город Артемовский.
1.3.	Наличие лесных и водных ресурсов, водохранилища на реке Малый Рефт и на слиянии рек Малый Рефт и Большой Рефт.
2.	СТАБИЛЬНЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ
2.1.	За последние три года, в условиях меняющейся внешней и внутренней среды, экономика городского округа Рефтинский развивается. Ведущими звеньями экономики городского округа Рефтинский являются производство и распределение электроэнергии, сельское хозяйство, обрабатывающее производство.
3.	ЭФФЕКТИВНАЯ СТРУКТУРА СОБСТВЕННОСТИ НА КРУПНЕЙШИХ ПРЕДПРИЯТИЯХ ГОРОДСКОГО ОКРУГА
3.1.	Эффективная структура собственности на крупнейших предприятиях городского округа Рефтинский: филиал «Рефтинская ГРЭС» ОАО «Энел ОГК-5» находится в составе крупнейшей компании ОАО «Энел ОГК-5»; ООО «ПСО «Теплит» входит в состав НП УС «Атомстройкомплекс»; ОАО «Птицефабрика «Рефтинская» находится в частной собственности.



3.2.	Наличие стратегии развития основных крупнейших предприятий городского округа Рефтинский.
4.	ЭФФЕКТИВНАЯ СТРУКТУРА ОРГАНИЗАЦИИ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ
4.1.	Создана и постоянно совершенствуется нормативно-правовая база в сфере местного самоуправления на уровне муниципалитета. Высокая квалификация персонала.
5.	ВЫСОКИЙ УРОВЕНЬ РАЗВИТИЯ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ
5.1.	Филиал «Рефтинская ГРЭС» ОАО «Энел ОГК-5» - крупнейшая тепловая электростанция в России, работающая на твёрдом топливе, это одна из наиболее современных и экономических электростанций. Станция оснащена энергоблоками мощностью 300 МВт и 500 МВт, работающими на угле, и имеет электрическую установленную мощность 3800 МВт.
6.	БЛАГОПРИЯТНАЯ СИТУАЦИЯ В СФЕРЕ ПРАВОПОРЯДКА
6.1.	Количество зарегистрированных преступлений в городском округе Рефтинский снизилось.
7.	ПЕРСПЕКТИВЫ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ЗОЛОШЛАКОВЫХ ОТХОДОВ ЭНЕРГОСТАНЦИИ
7.1.	В 2012 году филиал «Рефтинская ГРЭС» ОАО «Энел ОГК-5» приступил к завершающей стадии реализации первого в России проекта по строительству системы сухого золошлакоудаления. Проект подразумевает переход на систему сухого золошлакоудаления с морально устаревшей системы гидравлического золошлакоудаления. Помимо значительного снижения неблагоприятного воздействия на окружающую среду, проект позволит реализовывать сухую золу строительным компаниям.
8.	ВЫСОКИЙ УРОВЕНЬ РАЗВИТИЯ ПТИЦЕВОДСТВА И ПОТЕНЦИАЛ РАЗВИТИЯ РЫБОВОДСТВА И РЫБОЛОВСТВА
8.1.	ОАО «Птицефабрика «Рефтинская» постоянно наращивает объемы производства, с каждым годом увеличивая выпуск мяса птицы. Проектная мощность предприятия 30 лет назад составляла 13,9 тыс. тонн мяса птицы в живом весе, к настоящему времени этот показатель вырос в 3 раза: по итогам 2011 года ОАО «Птицефабрика «Рефтинская» произвела 42,6 тыс. тонн данного вида продукции. Для увеличения объемов производства на предприятии принята масштабная инвестиционная программа, что позволит птицефабрике к 2016 году производить 80 тыс. тонн мяса птицы.
8.2.	Городской округ Рефтинский обладает необходимыми для развития рыбководства водными ресурсами. На территории городского округа Рефтинский расположены две организации, занимающиеся разведением и ловлей рыбы: ООО «Рыбпромкомплекс» и ОАО «Рефтинский рыбхоз».



9.	БЛАГОПРИЯТНАЯ СРЕДА ДЛЯ РАЗВИТИЯ СПОРТА, ОТДЫХА И ТУРИЗМА
9.1.	На территории городского округа круглогодично функционируют спортивные объекты МАУ «Рефт-Арена», футбольное поле с искусственным покрытием при МБОУ ДОД ДЮСШ «Олимп», наличие загородного лагеря МБОУ ДОД "ДООЛ «Искорка» с бассейном. Во всех организациях имеется обученный тренерский, преподавательский состав. Также в центре городского округа расположены две гостиницы.

Таблица 3

Внутренние сдерживающие факторы (слабые стороны)

1.	НИЗКАЯ ДИВЕРСИФИКАЦИЯ СТРУКТУРЫ ЭКОНОМИКИ
1.1.	Отрицательные тенденции развития городского округа Рефтинский непосредственно связаны с политикой федерального правительства, направленной на централизацию бюджетных доходов. Областные органы власти, соответственно, так же вынуждены покрывать недостающие доходы за счет нижестоящих бюджетов. Таким образом, городской округ Рефтинский частично лишается стимулов для свободного развития, и будет вынужден в долгосрочном периоде опираться в первую очередь на неналоговые доходы, земельный налог, налог на имущество физических лиц.
1.2.	Отличительной особенностью отраслевой структуры городского округа Рефтинский является высокий удельный вес отрасли производства и распределения электроэнергии и сельского хозяйства.
1.3.	Опираясь на существующие производительные силы, городской округ Рефтинский продолжает поддерживать развитие наиболее конкурентоспособных отраслей, в частности электроэнергетику, и тем самым усиливает зависимость экономического роста от них.
2.	ВЫСОКАЯ СТЕПЕНЬ ФИЗИЧЕСКОГО И МОРАЛЬНОГО ИЗНОСА ОСНОВНЫХ ФОНДОВ
2.1.	Несмотря на снижение коэффициента износа, в настоящее время более половины производственной базы предприятий является морально и физически устаревшей. Эксплуатация устаревшего технологического оборудования приводит к замедлению обновления продуктового ряда на предприятиях и ориентации на выпуск давно разработанных и освоенных моделей.
2.2.	На крупнейшем предприятии филиал «Рефтинской ГРЭС» ОАО «Энел ОГК-5» средний возраст оборудования составляет 37 лет.
3.	РЕСУРСНЫЕ ОГРАНИЧЕНИЯ
3.1.	К ресурсным ограничениям относятся истощение минерально-сырьевой базы, отсутствие собственной топливной базы для развития электроэнергетики. Особенностью хозяйственного комплекса городского округа Рефтинский является зависимость энергетики от привозного топлива. Основная часть топливного баланса (уголь) традиционно завозилась



	и завозится из Казахстана.
3.2.	Высокие цены на недвижимость, в том числе на жильё, в условиях продолжающегося повышения себестоимости строительства.
4.	НЕДОСТАТОЧНЫЕ ТЕМПЫ РАЗВИТИЯ ТРАНСПОРТНОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ
4.1.	В настоящее время темпы развития транспортной инфраструктуры можно назвать низкими, состояние транспортной инфраструктуры становится тормозом развития городского округа Рефтинский. Территория носит нетранзитный характер.
4.2.	Серьезной проблемой является развитие дорожного хозяйства, в настоящее время городской округ Рефтинский связан автотранспортной магистралью с городом Асбест (асфальтобетонное покрытие), магистралью с городом Сухой Лог (грунтовое покрытие). Автомобильных дорог, связывающих городской округ Рефтинский и город Артёмовский нет. Необходим капитальный ремонт дорог внутри городского округа и реконструкция, а также строительство дорог в частном секторе.
4.3.	Достаточно напряженная ситуация с железнодорожным транспортом. Городской округ Рефтинский расположен в 103 км от города Екатеринбурга, на железнодорожной ветке Баженово-Егоршино, примыкающей к главной магистрали Екатеринбург-Тюмень. Данная железнодорожная ветка сильно перегружена, в частности из-за транспортировки угля для филиала «Рефтинская ГРЭС» ОАО «Энел ОГК-5».
5.	НАПРЯЖЕННОСТЬ НА РЫНКЕ ТРУДА
5.1.	На основном градообразующем предприятии городского округа - филиал «Рефтинская ГРЭС» ОАО «Энел ОГК-5» доля работников пенсионного и предпенсионного возраста составляет 18 %. В ближайшие годы прогнозируется интенсивный выход на пенсию работников старших поколений и минимальный приток молодых кадров.
5.2.	Тенденция старения персонала сопровождается снижением его профессионально-квалификационного уровня. Серьезной проблемой является дефицит на рынке труда необходимого количества квалифицированных инженерных кадров, рабочих требуемых профессий и квалификации, наблюдается дисбаланс между предлагаемыми на рынке труда и востребованными экономикой квалифицированными специалистами.
6.	ДЕМОГРАФИЧЕСКАЯ СИТУАЦИЯ
6.1.	В настоящее время демографическая ситуация в городском округе Рефтинский характеризуется тенденцией убывания численности населения. Главным фактором убыли численности населения городского округа Рефтинский выступает отрицательная миграция.
6.2.	Демографическая ситуация в городском округе Рефтинский характеризуется старением населения. Численность населения возрастной категории старше трудоспособного с каждым годом только возрастает, что увеличит демографическую нагрузку.
6.3.	В ближайшие годы существенно снизится численность населения в трудоспособном возрасте, так же учитывая миграцию молодого населения в близлежащие города, всё это обусловит напряженную ситуацию с обеспечением кадрами в условиях растущей экономики.
7.	НЕДОСТАТОЧНАЯ РАЗВИТОСТЬ СОЦИАЛЬНОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ
7.1.	Недостаточная обеспеченность населения услугами среднего профессионального



	образования.
7.2.	Несмотря на положительную динамику показателей жилищного строительства, темпы ввода жилья остаются низкими. Аналогичная ситуация и со строительством социальных объектов.
7.3.	Неразвитость инфраструктуры развлечений и досуга существенно снижает возможности граждан проводить досуг в соответствии с потребностями, а так же снижает привлекательность городского округа Рефтинский как места основного проживания для молодых граждан.
8.	ПОВЫШЕННАЯ АНТРОПОГЕННАЯ НАГРУЗКА НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ
8.1.	В городском округе Рефтинский основным загрязнителем окружающей среды является предприятие энергетики - филиал «Рефтинская ГРЭС» ОАО «Энел ОГК-5», осуществляющее промышленные выбросы в атмосферу загрязняющих веществ, сброс загрязнённых сточных вод, размещение отходов производства.
8.2.	Учитывая дисбаланс в законодательстве, отчисления за загрязнение окружающей среды не являются целевыми средствами для восстановления водных и природных ресурсов, а направляются на текущие расходы.
9.	НИЗКИЙ УРОВЕНЬ АКТИВНОСТИ МАЛОГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА
9.1.	Недостаток производственных, офисных площадей
10.	НЕВЫСОКИЙ УРОВЕНЬ ПРИВЛЕЧЕНИЯ ВНЕШНИХ ИНВЕСТИЦИЙ
10.1.	В общей сумме инвестиций большую долю занимают собственные средства предприятий. Наибольший удельный вес в общей сумме инвестиций занимает показатель по филиалу «Рефтинская ГРЭС» ОАО «Энел ОГК-5», который в последние годы (2010-2012 годы) составляет более 80%.
10.2.	Ориентация бизнес сообщества на собственные средства в развитии бизнеса.
11.	НЕВЫСОКИЙ УРОВЕНЬ РАЗВИТИЯ ФИНАНСОВЫХ ИНСТИТУТОВ
11.1.	Институциональная структура банковского сектора городского округа Рефтинский представлена 5 кредитными организациями. Все кредитные организации относятся к категории «финансово-стабильные».
12.	ДЕФИЦИТ ЖИЛЫХ ПЛОЩАДЕЙ, ИЗНОШЕННОСТЬ ИНЖЕНЕРНЫХ СЕТЕЙ
12.1.	Низкая обеспеченность жильём.
12.2.	Значительная изношенность инженерных сетей, ограничивающая возможности ввода нового жилищного фонда.

На основании анализа таблицы 2 и таблицы 3 можно сделать вывод о том, что городской округ Рефтинский обладает рядом существенных конкурентных преимуществ, укрепление и использование которых позволит существенно улучшить социально-экономическое положение территории к 2020 году.

В ходе разработки стратегии городского округа Рефтинский следует обратить особое



внимание на сдерживающие факторы. Преодоление данных ограничений позволит в полной мере реализовать внутренний потенциал городского округа и возможности внешней среды. При этом для развития экономики городского округа Рефтинский крайне важно уделить внимание диверсификации структуры и повышению инновационного потенциала экономики, развитию логистической инфраструктуры, привлечению внешней инвестиций.

Ресурсы развития городского округа достаточно существенны, разнообразны и задействованы на благо округа еще не в полной мере. Несмотря на имеющиеся проблемы и объективные ограничения развития, у городского округа Рефтинский есть значительные возможности для укрепления экономической базы и перехода к перспективному и гармоничному развитию в качестве многофункционального центра Свердловской области. В частности к таким возможностям следует отнести потенциал развития отраслей по переработке золошлаковых отходов, строительной индустрии, птицеводства.

В стратегические задачи городского округа Рефтинский входит поиск эффективных и работающих на благо жителей ниш социально-экономической специализации в пределах агломерации городских округов Свердловской области.

3. РАЗВИТИЕ ГОРОДСКОГО ОКРУГА РЕФТИНСКИЙ НА ПЕРИОД ДО 2020 ГОДА

Для оценки потенциала развития экономики городского округа Рефтинский была разработана экономическая модель, позволяющая рассчитать сценарный прогноз до 2020 года. Методология модели изложена в Приложении 1 к Стратегии.

В стратегии развития Свердловской области до 2020 года используется три сценария: инерционный, инновационный, оптимистический. Инновационный сценарий определяется развитием новых секторов экономики, приводящим к диверсификации отраслевой структуры Свердловской области. В оптимистическом сценарии дополнительно присутствует позитивный фактор в виде благоприятной внешней ценовой конъюнктуры для продукции, на которой специализируется Свердловская область. В качестве базового сценария для стратегии используется инновационный.

Инновационный сценарий для городского округа Рефтинский основан на активном развитии сектора переработки золы, образующейся как отход в процессе выработки электроэнергии филиалом «Рефтинской ГРЭС» ОАО «Энел ОГК-5». Производимая из золы продукция может быть охарактеризована как инновационная для экономики городского округа Рефтинский. Её доля в общей структуре выпуска должна увеличиться до 46% (что превышает целевое значение в 25%, заявленное в стратегии Свердловской области до 2020 года).

Таблица 4

Показатели развития производственного сектора городского округа Рефтинский



по инновационному сценарию

Показатель	Ед. изм.	2012 год	2015 год	2020 год	Темп роста за 2012-2020 гг.
Оборот организаций, на конец периода	млн. руб.	29188,00	39874,80	63141,00	216%
Оборот организаций, темп прироста за период	%	-	137	158	-
Оборот организаций в расчете на душу населения, на конец периода	Тыс.руб./чел.	1787	2447	3667	205%
Оборот организаций в расчете на душу населения, темп прироста за период	%	-	137	150	-
Инвестиции в основной капитал, на конец периода	млн. руб.	10019,93	8857,80	6852,80	68
Инвестиции в основной капитал, на конец периода	в % от выручки	34	22	11	32
Темп роста инвестиций	%	-	88	77	-

В период с 2012 года по 2020 год наблюдается снижение инвестиций на территории городского округа Рефтинский. В основном, данное снижение связано с завершением инвестиционных проектов филиала «Рефтинская ГРЭС» ОАО «Энел ОГК-5».

Благодаря строительству системы сухого золошлакоудаления, филиал «Рефтинская ГРЭС» ОАО «Энел ОГК-5» существенно увеличит оборот организации за счет продажи сухой золы строительным компаниям. Общий оборот организаций городского округа Рефтинский за 2012-2020 годы возрастет на 216 %.

Развитие территории городского округа Рефтинский требует расширения границ городского округа в сторону г. Сухого Лога. Расширение границ позволит ввести в собственность городского округа социально важные объекты (полигон, кладбище) для должного их содержания и расширения. Появится возможность строительства на полигоне завода по переработке ТБО как минимум трех городских округов. Расширение границ позволит улучшить дорожную инфраструктуру (строительство дороги до кладбища, автодороги до г. Артемовский).

Согласно генеральному плану городского округа Рефтинский территория городского округа Рефтинский будет развиваться по следующим направлениям:

1. Объекты социального и культурно-бытового обслуживания населения:
 - строительство общеобразовательной школы на 500 мест;
 - строительство детского дошкольного учреждения на 110 мест;
 - строительство физкультурно-спортивных сооружений общей площадью 7,5 га



(строительство новых миниспорткомплексов с бассейном и спортивными залами);

- строительство кинотеатра на 300 мест;
- строительство дома культуры на 250 мест;
- строительство предприятий розничной торговли на 720 кв.м торговой площади

(строительство рыночного комплекса, размещение предприятий общественного питания и магазинов в новых торговых центрах);

- строительство гостиницы на 40 мест;
- строительство пожарного депо, рассчитанное на 6 пожарных автомобилей;
- строительство нового больничного городка;
- строительство новой бани на 50 мест;
- строительство центра бытовых услуг (в центре будут размещены химчистка,

предприятия бытового обслуживания);

- расширение существующего кладбища;

2. Транспортная инфраструктура:

- строительство главных улиц поселка протяженностью 0,7 км;
- строительство основных улиц в жилой застройке протяженностью 1 км;
- строительство гаражей для индивидуального транспорта на 165 машин;
- строительство автозаправочной станции.

3. Новое промышленное строительство:

- строительство завода по переработке рыбы;
- строительство завода по переработке ТБО;
- строительство автотранспортного предприятия.

4. Новое жилищное строительство:

- жилой район «Южный» на 14,7 тыс.кв.м общей площади квартир;
- жилой район «Центральный» на 46,3 тыс.кв.м общей площади квартир.

5. Инженерная инфраструктура:

- строительство водозаборных сооружений;
- строительство водопроводного узла к юго-востоку от поселка;
- строительство водоводов;
- реконструкция очистных сооружений канализации;
- строительство основных насосных станций перекачки по ул. Васильковская и ул.

Юбилейной;

- реконструкция существующих насосных станций перекачки №1 и №2;
- строительство главного самотечно-напорного канализационного коллектора поселка;
- строительство самотечно-напорной системы канализации;
- строительство теплопроводов;
- строительство повысительной насосной станции;
- развитие системы отопления и горячего водоснабжения на базе природного газа в

усадебной, коттеджной и 2-этажной блокированной застройке;



- реконструкция электроподстанций;
- строительство распределительных пунктов (РП);
- прокладка кабельных ВЛ 6кВ к РП в жилой группе 1;
- строительство ШГРП по ул. Юбилейная, ул. Дружбы, ул. Васильковская;
- строительство газопроводов высокого давления 0,6 МПа;
- развитие оптико-волоконных линий связи;
- строительство очистных сооружений дождевой канализации (ДК);
- строительство локальных очистных сооружений дождевой канализации;
- строительство открытой и закрытой сети ДК;
- благоустройство береговой полосы протяженностью 0,5 км;
- благоустройство пляжа площадью 3,6 га;
- рекультивация нарушенных территорий площадью 4,9 га.

Активный рост экономики, социальной сферы деятельности городского округа Рефтинский создаст соответствующий спрос на рабочую силу. В 2012-2020 годы ожидается увеличение численности занятого в экономике населения. За счет повышения производительности труда на предприятиях городского округа Рефтинский с 2012 года по 2020 год прогнозируется повышение среднемесячной заработной платы в 1,8 раз. На 31 декабря 2020 года она составит более 62,00 тысяч рублей (в ценах 2012 года).

Таблица 5

Показатели развития рынка труда и экономического положения населения городского округа Рефтинский по инновационному сценарию

Показатель	Ед. изм.	2012 год	2015 год	2020 год	Темп роста за 2012-2020 гг.
Численность трудовых ресурсов, на конец периода	чел.	10351	10220	10642	103%
Занятые в экономике, на конец периода	чел.	6240	6140	6440	103%
Занятые в экономике, темп роста за период	%	-	98	105	-
Средняя заработная плата, на конец периода	руб./мес.	33609,20	42781,00	62859,00	187%
Средняя заработная плата, темп прироста за период	%	-	127	147	-
Численность безработных, на конец периода	чел.	65	65	60	92%
Доходы населения, на конец периода	млн. руб.	4243,80	5306,20	7816,00	184%



Показатель	Ед. изм.	2012 год	2015 год	2020 год	Темп роста за 2012-2020 гг.
Доходы на душу населения, на конец периода	руб./мес.	21804,00	27133,00	37822,00	173%
Доходы на душу населения, темп роста за период	%	-	124	139	-

Активный рост экономики городского округа Рефтинский обусловит улучшение благосостояния населения: среднедушевые денежные доходы в 2020 году, по отношению к 2012 году, вырастут на 173% и составят 37822,00 рубля. Это обеспечит дополнительный потребительский спрос, что является основой для развития сектора услуг в городском округе Рефтинский.

4. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ДОЛГОСРОЧНОГО СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ

Миссия городского округа Рефтинский - создание условий для реализации человеческого потенциала и улучшения материального благополучия жителей городского округа на основе устойчивого роста экономики территории за счет реализации конкурентных преимуществ округа и формирования эффективной системы местного самоуправления.

Достойные условия жизни и благоприятная городская среда обитания.

Обеспечение комфортных условий жизни и благополучия каждого гражданина – основа и важнейшая цель развития экономики городского округа. Жизненное благополучие населения городского округа Рефтинский в 2020 году включает в себя решение следующих *основных задач*:

1. Повышение доходов граждан

- значительное повышение размера заработной платы во всех сферах и отраслях экономики, на предприятиях всех форм собственности, особенно в социальных отраслях. Реальная заработная плата к 2020 году должна увеличиться по инновационному варианту примерно в 1,8 раз;

- превращение заработной платы в надежный источник средств, обеспечивающий достойное существование работнику и его семье;

- рост инвестиционного потенциала населения.

2. Обеспеченность жильём – 23,8 кв. м

- достижение показателя обеспеченности населения жильем в 2020 году по инновационному сценарию – 23,8 кв.м. на одного жителя;

- обеспечение соответствия 100% жилья европейским стандартам.

Решение вопроса обеспеченности жильём произойдёт в результате увеличения темпов жилищного строительства за счет применения инновационных строительных технологий и



совершенствования механизмов финансирования строительства жилья.

Увеличение численности населения городского округа Рефтинский требует строительства новых жилых помещений. Генеральным планом городского округа Рефтинский предусмотрено строительство и ввод в эксплуатацию 61 тыс.кв.м общей площади. Жилой фонд городского округа Рефтинский составит 411,9 тыс.кв.м общей площади, в том числе существующей.

3. Доступность медицинского обслуживания

Стратегическая цель политики городского округа Рефтинский в сфере здравоохранения – повышение качества и доступности медицинской помощи, что приведёт к снижению показателей заболеваемости населения, росту средней продолжительности жизни и снижению смертности.

Основные задачи до 2020 года:

- укрепление службы первичной медико-санитарной помощи до уровня, обеспечивающего лечение 70-80% заболеваний без направления на последующие этапы медицинской помощи;
- мониторинг здоровья детей и работающего населения, создание «электронных паспортов здоровья»;
- обеспечение стабильного функционирования системы «электронного здравоохранения»;
- строительство нового больничного городка.

Генеральным планом городского округа Рефтинский предусмотрено строительство нового больничного городка в жилом районе «Западный». Поликлиника, амбулатории, диспансеры при больничном городке рассчитаны на 205 посещений в смену. В данную структуру входят стационары всех типов на 190 коек и раздаточный пункт молочной кухни. Строительство дополнительного учреждения здравоохранения позволит качественно и своевременно оказать медицинскую помощь увеличивающемуся населению городского округа Рефтинский.

4. Возможность получения образования, отвечающего требованиям инновационной экономики

Каждый житель городского округа Рефтинский сможет получить качественное начальное и среднее образование, соответствующее потребностям экономики округа и дающее возможность дальнейшего получения высшего образования.

Задачи до 2020 года:

- предоставление всем семьям, имеющим детей дошкольного возраста, места в дошкольных образовательных учреждениях в соответствии с запросами родителей;
- обеспечение обучающихся общеобразовательных учреждений компьютерами: к 2020 году каждый обучающийся городского округа Рефтинский будет обеспечен компьютером;
- создание условий для обеспечения непрерывного образования граждан.



Строительство новых школ

Школа олимпийского резерва будет создана на базе МАУ «РефтАрена», МБОУ ДЮСШ «Олимп», МБОУ «СОШ №17». В здании МБОУ «СОШ №17» будет располагаться гостиница для проживания обучающихся, стадион при школе реконструируется в тренировочную площадку для обучающихся. Деятельность школы будет направлена на развитие видов спорта: технических видов спорта (мотокросс), легкой атлетики, водных видов спорта (байдарки), хоккея, футбола, фигурного катания, лыжного спорта, биатлона, некоторых видов борьбы. Реализация данного направления позволит увеличить численность населения, создаст новые высококвалифицированные рабочие места, повысит долю населения, систематически занимающихся спортом. Увеличение численности обучающихся повлечет за собой потребность в строительстве новой школы. Привлечение молодых специалистов, у которых, как правило, есть малолетние дети, повлечет за собой развитие детских дошкольных учреждений, детских игровых площадок. Для этого генеральным планом городского округа Рефтинский предусмотрена площадь в «Южном» жилом районе. Так же в данном районе будут располагаться индивидуальная жилая застройка и 2-3 этажная застройка со всей прилегающей развитой инфраструктурой.

5. Возможность проведения досуга в соответствии с потребностями

Возможность проведения досуга в соответствии с потребностями является наиболее важным фактором обеспечения достойного качества жизни населения, особенно важным при выборе молодыми гражданами места проживания.

Задачи до 2020 года:

- соответствие качества предоставляемых услуг в сфере культуры и досуга современным стандартам, что приведёт к увеличению в 1,5 раза уровня посещаемости населением учреждений культуры и искусства;
- достижение уровня обеспеченности населения спортивными сооружениями посредством строительства новых спортивных объектов и как следствие - увеличение численности населения, систематически занимающегося физической культурой и спортом, до 24,7 процентов.

Генеральным планом городского округа Рефтинский в жилом районе «Западный» предусмотрено строительство дворца культуры на 250 мест, кинотеатра на 300 мест, предприятий питания общей площадью 280 кв.м. Строительство новых объектов положительно скажется на социально-экономическом развитии городского округа Рефтинский.

6. Комфортная среда обитания:

Экология. К 2020 году будет обеспечено единство экономического, социального и экологического развития городского округа, направленное на повышение качества жизни нынешнего и будущего поколений людей.

Стратегическими целями развития в области экологического регулирования городского округа Рефтинский являются обеспечение безопасной и комфортной



окружающей среды для достижения наилучшего качества жизни, улучшения здоровья населения и демографической ситуации, а также сохранение и восстановление природных экосистем

Задачи до 2020 года:

- обеспечение 100% населения питьевой водой стандартного качества;
- ликвидация несанкционированных свалок;
- формирование единой системы зеленых насаждений;
- озеленение прибрежных полос водоемов, санитарно-защитных зон предприятий;
- создание производств по переработке бытовых отходов.

Правопорядок. В городском округе Рефтинский произойдет снижение числа нарушений правопорядка за счёт роста доходов населения, снятия социальной напряженности, увеличения возможностей проведения досуга. Кроме того, будет обеспечена защита жизни, здоровья, прав и свобод граждан, собственности, интересов общества и государства от преступных и иных противоправных посягательств.

Будет сформирована эффективная система социальной поддержки лиц, находящихся в трудной жизненной ситуации, и системы профилактики правонарушений.

Кластер по переработке золошлаковых отходов.

Идея использования золы в качестве строительного материала не нова. Более 2000 лет назад римляне использовали вулканическую золу для строительства величайших конструкций, доживших и до наших дней, например, Римского Пантеона.

«Сухой» вариант золошлакоудаления - естественный выбор для электростанций, где текущие золоотвалы близки к исчерпанию. Действующий золоотвал филиала «Рефтинская ГРЭС» ОАО «Энел ОГК-5» в ближайшей перспективе будет заполнен, а сохранение существующей системы гидрозолоудаления потребует в скором времени вырубку более 500 Га лесов под строительство нового золоотвала со сроком заполнения не более 12 лет и необходимостью поиска новых решений в будущем. Проект сухого золоудаления позволит продлить срок эксплуатации существующего золоотвала на срок до 40 лет и потребует отведения 45 Га земель под строительство вспомогательных объектов. Сухое золошлакоудаление даст снижение воздействия на окружающую среду в 5 раз. Снизится фильтрация воды из золоотвала, которая проникает в грунтовые воды, а в итоге - в водоемы.

Использование технологии сухого золоотвала на порядок более экологичное и экономически выгодное решение, чем повсеместно действующее «мокрое» золоудаление. Кроме того, отпадает необходимость в строительстве ограждающих дамб для мокрых золоотвалов, сведен к минимуму расход воды, а объем золы можно использовать для производства строительных материалов.

В феврале 2008 года филиалом «Рефтинская ГРЭС» ОАО «Энел ОГК-5» закончились комплексные испытания системы сухого золошлакоудаления на электрофильтре блока № 6. Данная система не имеет аналогов в России, а совмещение сухого и традиционного



гидрозолоудаления до настоящего момента не использовалось в мировой практике. В 2010 году филиалом «Рефтинская ГРЭС» ОАО «Энел ОГК-5» было получено положительное заключение государственной экспертизы проекта, целью реализации которого является:

- снижение выбросов золы в атмосферу (на 175 т/год) за счет уменьшения площадей пляжей «пыления»;
- уменьшение безвозвратного водопотребления станцией (на 16 млн.м³/год);
- снижение фильтрации мокрой секции золоотвала № 2 (благодаря уменьшению её площади с 300 Га до 95 Га);
- увеличение объемов использования золошлаковых отходов за счет реализации потребителям (используется для собственных нужд, в стройиндустрии, промышленности строительных материалов, дорожном строительстве и других отраслях промышленности).

Следующим этапом улучшения экологической ситуации в районе расположения филиала «Рефтинская ГРЭС» ОАО «Энел ОГК-5» стала реализация проекта реконструкции системы золошлакоудаления с использованием экологически надежных технологических решений на всех энергоблоках электростанции.

В 2013 году ОАО «Энел ОГК-5» приступит к завершающей стадии реализации проекта по строительству системы сухого золошлакоудаления, целью которого является снижение издержек на золоудаление. Этот уникальный проект крайне важен для экологии как городского округа Рефтинский, так и Уральского региона и потенциально интересен с коммерческой стороны. Ввод данной системы обеспечит дополнительную отгрузку сухой золы потребителям - предприятиям строительной индустрии в объеме более 400 тысяч тонн в год. Это позволит снизить количество размещаемых золошлаковых отходов и потребление воды системой гидрозолоудаления, а значит, снизит негативное воздействие на окружающую среду.

Внедрение системы сухого шлакоудаления позволит ощутимо снизить издержки на энергетическое производство, учитывая следующее:

- затраты на создание и эксплуатацию системы сухого шлакоудаления можно полностью или частично учесть в цене поставляемого молотого шлака (одними из лучших потребителей молотого шлака являются цементные заводы);
- будут отсутствовать затраты на использование технологической воды для транспортных целей в системе шлакоудаления;
- в системе сухого шлакоудаления не происходит коррозионный износ вследствие отсутствия в ней воды;
- экологические платежи, связанные с системой шлакоудаления, будут практически отсутствовать или станут пренебрежимо малыми.

Пример экономического расчета: основные интегральные показатели вариантов реконструкции системы золошлакоудаления (за основу взят проект реконструкции системы золошлакоудаления филиала «Рефтинская ГРЭС» ОАО «Энел ОГК-5»).



Таблица 6

**Основные интегральные показатели вариантов реконструкции
системы золошлакоудаления**

Показатели	Гидро золошлакоудаление	Сухое золошлакоудаление
Площадь расширения золошлакохранилища, Га	456,0	-*
Общая ёмкость золоотвала, млн. м ³	137,2	185,3
Срок заполнения золоотвала, лет	20,6	36
Длина ограждающих дамб, км	49,4	-
Объем камня для строительства дамб, тыс. м ³	4660,0	-
Стоимость дамбы (без НДС), млн. долларов	269,0	-
Оценка стоимости вариантов системы ЗШУ (без НДС), млн. долларов	448,0	241,0
Срок окупаемости инвестиционного проекта	никогда	в зависимости от объема реализации сухой золы и шлака**

* - для строительства сухого золоотвала используются заполненные карты гидразолошлакоотвала

** - средние общероссийский рыночные цены строительных материалов, которые могут заменить золошлаковые продукты:

- цемент – 1300 руб. за 1 т;
- песок – 170 руб. за 1 м³;
- щебень – 350 руб. за 1 м³;
- сухая смесь (кладочная и штукатурная) – 1500 руб. за 1 т.

Опора продовольственной безопасности Свердловской области.

Стратегической функцией сельскохозяйственного комплекса и пищевой промышленности городского округа Рефтинский является обеспечение продовольственной безопасности Свердловской области на базе находящегося в частной собственности ОАО «Птицефабрика «Рефтинская».

Городской округ Рефтинский обладает компетенциями в сфере развития птицеводства и рыбного хозяйства.

Птицеводство и производство мяса птицы.

Городской округ Рефтинский характеризуется наличием крупного сельскохозяйственного предприятия – ОАО «Птицефабрика «Рефтинская».

С 2001 года птицефабрика арендует сельскохозяйственные земли в Камышловском районе Свердловской области для самостоятельного выращивания зерновых культур и дальнейшей переработки их на комбикорм. Обеспечение птицы высококачественными сбалансированными кормами – важный фактор устойчивого развития птицефабрики.

В 2008 году в хозяйственное ведение птицефабрики был передан Асбестовский



животноводческий комплекс. За 2012 год птицефабрикой произведено 3,9 тыс. тонн высококачественного молока.

В течение 32 лет работы, с самого дня основания в 1981 году, птицефабрика являлась государственным предприятием. В августе 2011 года, после завершения процедуры акционирования, произошла смена формы собственности на ОАО.

В марте 2012 года в структуре предприятия появился Мясоперерабатывающий комплекс «Рефтинский». Производственная деятельность комплекса направлена на изготовление продуктов из свинины и говядины.

ОАО «Птицефабрика «Рефтинская» постоянно наращивает объемы производства, с каждым годом увеличивая выпуск мяса птицы. Проектная мощность предприятия 30 лет назад составляла 13,9 тыс. тонн мяса птицы в живом весе, но к настоящему времени этот показатель вырос в десятки раз: по итогам 2012 года птицефабрика произвела 45,6 тыс. тонн данного вида продукции. В 2013 году предприятие планирует увеличить этот показатель до 50 тыс. тонн.

В середине 2012 года ОАО «Птицефабрика «Рефтинская» утвердила программу модернизации производства, рассчитанную на пять лет. Выполнение данной программы позволит предприятию вдвое увеличить производственные показатели, повысить качество продукции и расширить продуктовую линейку.

На период до 2016 года, согласно данной программе, объем инвестиций составит 3,5 млрд. рублей. Около 739 миллионов рублей в 2012 году было направлено на переход с отечественного кросса птицы «Смена-7» на новый французский Hubbard F15, реконструкцию инфраструктуры предприятия и строительство нового инкубатория.

Плотность посадки птицы в новом племпродукторе 2 увеличена втрое за счет применения трехъярусных клеточных батарей немецкой фирмы Specht на 270 тыс. голов родительского стада птицы. Также на птицефабрике внедрена технология искусственного осеменения. В цехе убоя и переработки установят новую линию убоя птицы мощностью 10,5 тыс. голов в час.

Введен новый инкубаторий на 41 млн. яиц в год, оборудование для которого поставила компания Petersime, общий объем затрат на строительство составил более 170 млн. рублей.

Переработка мяса птицы находится на самом высоком мировом уровне, ежегодная модернизация и внедрение инновационного оборудования позволяет совершенствовать качество, расширять ассортимент, снижать себестоимость продукции.

На данный момент в ассортимент продукции птицефабрики входит более 380 наименований сырых и готовых изделий: мясо цыплят бройлеров; полуфабрикаты; субпродукты; колбасы; копчености; пельмени; готовые кулинарные изделия; консервы.

Высокое качество продукции подтверждено знаком «100 лучших товаров России», многочисленными дипломами и медалями всероссийских, межрегиональных и областных выставок и конкурсов. В частности, продукция предприятия в течение многих лет



удостаивается высших наград на ежегодной Российской агропромышленной выставке «Золотая осень».

Реализация продукции осуществляется через крупные торговые сети, собственную торговую сеть, которая включает в себя 14 фирменных магазинов и 6 оптовых терминалов в различных городах Свердловской области, а так же за ее пределами.

Рыбоводство и рыболовство.

Рефтинское водохранилище – один из популярнейших водоемов Свердловской области среди рыбаков и отдыхающих.

Рефтинское водохранилище было создано в 1968 году для водоснабжения Рефтинской ГРЭС. Оно образовалось на реке Рефт, образуемой сливающимися здесь речками Малый и Большой Рефт. При подготовке местности к затоплению при создании водохранилища было плохо очищено его ложе. В результате на дне много топляков и пней. Дно преимущественно илистое, кое-где каменистое.

Благодаря обилию рыбы и летом, и зимой здесь много рыбаков. При зимней рыбалке нужно быть предельно осторожными, поскольку из-за выбросов теплой воды лед местами может быть очень тонким.

В водохранилище водится много рыбы: лещ (его особенно много, в том числе крупных особей), плотва, линь, окунь, щука, елец, карп, толстолобик, белый амур и канальный сомик. Наиболее интересен канальный сомик (икталурус). Он был завезен из США. Будучи теплолюбивым, он всегда держится в самых теплых частях водохранилища, около места сброса теплой воды. В благоприятных условиях икталурус живет до 14 лет и может достигать веса до 40 килограмм. Но в Рефтинском водохранилище он куда скромнее – до 3 килограмм.

На территории городского округа Рефтинский расположена организация, занимающаяся разведением и ловлей рыбы - ОАО «Рефтинский рыбхоз» (далее - Рефтинский рыбхоз). Сегодня Рефтинский рыбхоз является одним из крупнейших российских предприятий в сфере аквакультуры. В 1997 году было подписано постановление Правительства Свердловской области об основании ГУП «Рефтинский рыбхоз», а в 2011 году, в рамках осуществления новой концепции по управлению госсобственностью предприятие стало открытым акционерным обществом.

Основной вид деятельности хозяйства - воспроизводство и товарное выращивание рыбы. Среди культивируемых пород - осетровые (осетр, стерлядь, белуга, веслонос), карп (чешуйчатый, зеркальный, КОИ), карась (серебряный, золотой, вуалехвостый), лососевые (форель Дональдсона, стальноголовой лосось, черноморская кумжа). Большой популярностью пользуются растительоядные породы рыб - толстолобик, белый амур.

Ежегодно Рефтинский рыбхоз принимает участие в государственных программах по зарыблению водоемов, расположенных на особо охраняемых территориях.

Наряду с этим, хозяйство в рамках программ промышленных предприятий по компенсации нанесенного экологического ущерба, запускает мальков во многие уральские



водоемы. Например, совместно с ОАО «Среднеуральский медеплавильный завод» Рефтинский рыбхоз участвовал в зарыблении реки Чусовой когда-то аборигенным для этих мест видом рыбы - стерлядью. Только в 2012 году в реку Чусовую было выпущено 10 тысяч подросших мальков «царской рыбы». Также, совместно с энергетической компанией «Enel», Рефтинский рыбхоз запустил в водохранилища растительноядные виды рыб: белого амура и толстолобика.

Конкурентные преимущества Рефтинского рыбхоза представляют собой тепловодное садково-прудовое рыбоводное хозяйство индустриального типа. Для выращивания рыбы имеются понтонные линии на 2500 садков, с размером ячейки для посадки рыбы три на четыре метра. Для проведения инкубации икры, подращивания личинки и молоди оборудована лотковая база с полезной площадью 320 квадратных метров. Есть мальковые пруды общей площадью 4,8 гектара, с принудительной подачей теплой воды из сбросного канала Рефтинской ГРЭС. Модульный характер хозяйства делает возможным проведение работ по воспроизводству многих видов рыб, как из поголовья маточного стада, имеющегося в хозяйстве, так и из поголовья, завозимого из других хозяйств.

Производственные мощности расположены на Рефтинском водохранилище, куда сбрасывают теплые воды филиал «Рефтинская ГРЭС» ОАО «ОГК-5». Это обеспечивает значительное повышение температуры воды в климатической зоне Урала по сравнению с естественной. Таким образом, удачное территориальное расположение, многолетний опыт выращивания рыбы осетровых пород, профессиональные кадры, которые владеют особыми производственными технологиями, - основные конкурентные преимущества хозяйства.

По мнению экспертов, Рефтинское рыбное хозяйство - единственное в Свердловской области, способное к выполнению крупных мероприятий по зарыблению естественных водоемов для восстановления и сохранения рыбных популяций. Это имеет большое значение не только для Среднего Урала, но и для других российских территорий.

Партнерами Рефтинского рыбхоза являются многие рестораны, магазины, сельскохозяйственные рынки Уральского региона. Сегодня предприятие осуществляет поставки в Тюменскую, Курганскую, Омскую области и другие регионы страны, а также в Республику Казахстан.

Сегодня на производственных площадях предприятия выращивается более 70 тонн товарной рыбы. В перспективах, Рефтинский рыбхоз планирует ежегодно увеличивать поголовье рыб ценных осетровых пород. Это долгосрочная перспектива и сложная задача, поскольку осетровые растут долго. Обычно требуется смена трех-четырех поколений для восстановления популяции. В связи с этим выращивание осетровых не замыкается только на одной производственной цепочке, оно параллельно предусматривает широкий спектр производства различной продукции, ее переработку, хранение, развитие смежных отраслей. В настоящее время рыбхоз работает над вопросами внедрения прогрессивных технологий выращивания одомашненных пород рыб, увеличения объемов их производства и удовлетворения растущего спроса на доступную высококачественную рыбную продукцию.



Социально-культурный комплекс городского округа Рефтинский

Генеральным планом городского округа Рефтинский предусмотрено строительство центра бытовых услуг, в котором планируется размещение прачечного комплекса, химчистки. Увеличивающаяся численность населения, социально-культурное развитие территории влечет за собой строительство еще одной бани на 50 мест, строительство двух гостиниц на 40 мест, размещение в черте городского округа пожарного депо на 6 пожарных автомобилей, строительство крытого рыночного комплекса и торгового центра, расширение существующего кладбища и полигона ТБО.

5. ПРИОРИТЕТЫ И ИНДИКАТОРЫ РАЗВИТИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА РЕФТИНСКИЙ

5.1. ВЫСОКОТЕХНОЛОГИЧНЫЙ СЕКТОР

Структура экономики городского округа Рефтинский определяется главным образом отраслями энергетики, строительства и сельского хозяйства. Предприятия, принадлежащие этим отраслям, успешно развиваются и сохраняют сложившуюся динамику в результате востребованности поставляемой ими продукции. Это может привести к сохранению существующей структуры экономики, которая характеризуется практически полным отсутствием высокотехнологического сектора. В городском округе не присутствует ни одного предприятия машиностроения, нет научных, исследовательских и инновационных организаций. Представителями высокотехнологического сектора можно назвать только информационные и телекоммуникационные предприятия.

Проблемы:

1. смещение производства в сторону энергетики и строительства, традиционно определенная жесткая структура экономики городского округа;
2. дефицит квалифицированных рабочих кадров;
3. незадействованность потенциала малого бизнеса в высокотехнологическом секторе;
4. низкий уровень инновационной активности предприятий.

Задачи до 2020:

- полная обеспеченность компьютерами, необходимым программным обеспечением и доступом к Интернету организаций бюджетной сферы;
- развитие официальных сайтов предприятий;
- развитие сетей связи третьего поколения;
- развитие инфраструктуры широкополосного доступа к сети Интернет;
- создание системы общедоступных центров доступа населения к сети Интернет и государственным информационным ресурсам на базе библиотеки;
- создание исследовательского центра на базе ОАО «Птицефабрика



«Рефтинская» или отдельного предприятия по исследованию переработки отходов птицефабрики в целях дальнейшего использования;

- отбор и поддержка высокотехнологичных производств.

5.2. ТРАДИЦИОННЫЙ СЕКТОР

Крупное предприятие традиционного сектора городского округа Рефтинский – ООО «ПСО «Теплит». Продукция данной компании предназначена для строительной отрасли, что обуславливает зависимость всего традиционного сектора городского округа от конъюнктуры стройиндустрии.

Рефтинский завод газозолобетонных изделий, открытый в 1989 году как непрофильное подразделение Рефтинской ГРЭС с целью переработки золы, сегодня является самым современным в стране предприятием по выпуску строительных материалов нового поколения, представляет собой часть общества с ограниченной ответственностью «Производственно-Строительное Объединение «Теплит», которое входит в состав некоммерческого партнёрства «Управление Строительства «Атомстройкомплекс».

Главная задача, которая стояла перед проектировщиками завода, это создание возможности утилизации отходов сжигания каменного угля — золы-унос, образующейся в результате деятельности Рефтинской ГРЭС, и получение на её основе качественного строительного материала. Так началось производство мелких стеновых блоков (газоблоков). Налажен выпуск твинблоков, которые позволяют снижать стоимость квадратного метра жилья за счёт отказа от применения сложных слоистых ограждающих конструкций, дорогой базальтовой теплоизоляции.

В середине 2012 года на заводе была запущена производственная линия Сухих Строительных Смесей. Сухие строительные смеси предназначены для тонкошовной кладки при использовании блоков из ячеистого бетона автоклавного твердения, и применяются для наружных и внутренних работ во всех типах зданий и сооружений. Производственная мощность ориентирована на выпуск 55,5 тыс. тонн сухих строительных смесей в год. При их производстве используется зола-уноса филиала «Рефтинская ГРЭС» ОАО «ОГК-5», портландцемент, известь и добавки.

На линии осуществляется выпуск следующих видов продукции:

1. клей для кладки газобетона;
2. смесь штукатурная для наружных работ;
3. смесь для финишного выравнивания стен и потолков под последующую окраску;
4. смесь для стабилизации грунтов.

Установка технологической линии по производству сухих строительных смесей увеличит количество переработки золы-уноса филиала «Рефтинская ГРЭС» ОАО «ОГК-5» до 50 000 тонн в год, что положительно скажется на экологии городского округа Рефтинский и всей территории Свердловской области.



Сегодня география потребителей продукции ООО «ПСО «Теплит» очень широка. Большая часть изделий реализуется в городах Свердловской области: Екатеринбурге, Нижнем Тагиле, Первоуральске, Каменске-Уральском. Вместе с этим, продукция поставляется на предприятия Челябинской и Курганской областей, республики Башкортостан, в Пермь и Тюмень, а также Сургут, Ханты-Мансийск, Нижневартовск, Красноярск, Омск, Иркутск и многие другие города.

Постоянно модернизируя и развивая производство, активно осваивая новейшие технологии по производству и выпуску строительных материалов, ООО «ПСО «Теплит» своей активной деятельностью вносит достойный вклад в реализацию программы Президента Российской Федерации «Доступное жильё — гражданам России».

Таблица 7

Динамика оборота ООО «ПСО «Теплит», млн. рублей

	2010 год	2011 год	2012 год	2020 год (справочно)
Оборот организации, млн. рублей	758,03	883,44	1157,46	1216,84

Задачи развития традиционного сектора городского округа Рефтинский до 2020 года:

- развитие кластера по переработке золошлаковых отходов как точки роста экономики городского округа;
- внедрение новых технологий, обеспечение инновационного пути развития отраслей, укрепление конкурентоспособности и сбалансированности;
- использование новейших разработок в области переработки золы;
- обеспечение устойчивого спроса на продукцию: расширение рынков сбыта за счет мобильности малого бизнеса;
- улучшение экологии городского округа за счет повторного использования отходов филиала «Рефтинская ГРЭС» ОАО «ОГК-5».

5.3. ПОТРЕБИТЕЛЬСКИЙ СЕКТОР

Стратегической целью развития потребительского сектора городского округа Рефтинский является обеспечение продовольственной безопасности населения городского округа и всей Свердловской области и удовлетворение растущих потребностей населения в потребительских товарах и услугах высокого качества.

На сегодняшний день на территории городского округа Рефтинский находится одно крупное предприятие, специализирующееся на выпуске продукции птицеводства ОАО «Птицефабрика «Рефтинская», а также 2 предприятия рыбного хозяйства: ООО



«Рыбпромкомплекс» и ОАО «Рефтинский рыбхоз». Таким образом, меры развития сельского хозяйства должны быть, прежде всего, направлены на совершенствование представленных отраслей.

Таблица 8

Показатели развития ОАО «Рефтинская «Птицефабрика»

Наименование показателей	Ед. измерения	2010 год	2011 год	2012 год	2020 год (справочно)
Объем отгруженных товаров собственного производства, выполненных работ и услуг в фактических ценах	тонн	38723	41259	45662,3	80000
Оборот организаций	млн. рублей	3207,72	3334,44	3821,92	8304,72
Инвестиции в основной капитал	млн. рублей	179488,00	260284,00	837631,00	100000,00
Среднесписочная численность работников	человек	2227	2219	2426	2700
Среднемесячная заработная плата одного работника	рублей	26 573,00	27 012,00	28 271,00	35000

Проблемы, имеющиеся на данном этапе в отрасли:

- высокая конкуренция со стороны зарубежных производителей на потребительском рынке;
- узкое развитие отрасли, специализирующиеся в основном на птицеводстве и производстве куриного мяса и полуфабрикатов;
- слабое развитие рыбоводческого комплекса;
- недостаточность вспомогательной инфраструктуры для продовольственных предприятий в связи с небольшим количеством населения и неразвитостью малого бизнеса в городском округе;
- малая привлекательность финансирования сельскохозяйственных предприятий.

Приоритеты развития:

- развитие существующих предприятий пищевой промышленности и сельского хозяйства;
- освоение новых видов продукции за счет дифференциации и диверсификации производств;
- развитие малого бизнеса в данной сфере, стимулирование развития крестьянских (фермерских) хозяйств.

Задачи до 2020 года:



- полноценное использование мер государственной поддержки агропромышленного комплекса;
- активная инвестиционная политика, направленная на реконструкцию, модернизацию и техническое перевооружение производства;
- внедрение новых, прогрессивных технологий в основном производстве и переработке отходов производства птицефабрики, организация исследовательского центра по переработке отходов птицефабрики;
- внедрение международных систем менеджмента качества и безопасности пищевых продуктов;
- организация закупа сельскохозяйственной продукции у граждан, ведущих личные подсобные хозяйства, с целью её дальнейшей переработки;
- внедрение на предприятиях отрасли эффективных маркетинговых технологий, позволяющих сохранять и расширять рыночные ниши предприятий и снижать издержки производства;
- географическое расширение границ рынка в соседние регионы и территориально близкие страны;
- развитие новых для городского округа видов птицеводства и животноводства;
- внедрение новых видов упаковки продукции значительно повышающих сроки хранения;
- полная переработка отходов с возможностью их последующего использования.

6. ИНФРАСТРУКТУРНЫЙ СЕКТОР

Развитие инфраструктурного сектора городского округа Рефтинский направлено на снятие существующих ограничений для развития всех остальных секторов экономики.

6.1. ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИКА

Имеющийся на сегодняшний день дефицит энергетических мощностей создает серьезные ограничения для развития промышленного комплекса не только городского округа Рефтинский, но и Свердловской области в целом. Филиал «Рефтинская ГРЭС» ОАО «ОГК-5», обеспечивающая электроэнергией Свердловскую область более чем на 40%, не в силах ликвидировать существующую нехватку. Фактические темпы роста электропотребления продолжают оставаться выше ожидаемых.

Проблемы, имеющиеся на данном этапе:

- изношенность генерирующего и электросетевого оборудования;
- высокий уровень загрязнения окружающей среды;
- введение неоправданно высокой платы для потребителей за технологическое присоединение к электрическим сетям.



Приоритетным направлением развития филиала «Рефтинская ГРЭС» ОАО «ОГК-5» является строительство новых генераций с последующим замещением выработавших ресурс мощностей и масштабная реконструкция имеющегося электросетевого хозяйства.

Задачи до 2020 года:

- замена 6 турбин мощностью 300 МВт на 6 электроблоках, на турбины мощностью 330 МВт, что позволит увеличить их топливную экономичность, надежность и стабильность энергоснабжения потребителей;
- произвести реконструкцию котлов, с целью повышения их надежности и доведения экологических показателей до европейского уровня;
- продолжение замены электрофильтров на энергоблоках для снижения запыленности и улучшения экологической ситуации;
- дальнейшая разработка инженерным центром Enef решений по максимальному снижению воздействия электростанции на окружающую среду;
- проведение постоянного мониторинга состояния окружающей среды в городском округе Рефтинский;
- модернизация и реконструкция системы удаления шлаков и золы;
- увеличение объемов отпускаемой сухой золы для предприятий строительной индустрии и дорожного хозяйства;
- доведение показателей экономической эффективности производства, транспортировки и потребления электроэнергии до мирового уровня.

6.2. ТРАНСПОРТНЫЙ КОМПЛЕКС, ЛОГИСТИКА, ДОРОЖНОЕ ХОЗЯЙСТВО

Стратегическая цель развития транспортного комплекса городского округа Рефтинский – обеспечение необходимой пропускной способности и улучшение качества дорожного покрытия.

Городской округ Рефтинский обслуживается автомобильным и железнодорожным транспортом. Внешняя автодорожная сеть представлена территориальной автодорогой на г. Асбест. В западной части посёлка проходит железнодорожная линия от станции Рефт через промышленную зону до посёлка, по которой проходит электричка до г. Екатеринбурга через железнодорожную станцию Егоршино. Остановочный пункт расположен в северной части посёлка на коммунальной территории и к нему невозможно обеспечить удобные транспортные и пешеходные связи.

Основными улицами посёлка являются улицы Гагарина, Солнечная, Молодёжная, Юбилейная.

В посёлке – высокий уровень благоустройства: тротуары, пешеходные улицы, бульвары. В качестве общественного транспорта используется автобус и маршрутное такси, которые проходят по улицам Гагарина, Молодёжная, Юбилейная.

Протяжённость линий общественного транспорта составляет 6,7 км.



Автостанция расположена на ул. Гагарина в центре посёлка.

На ул. Гагарина и на коммунальной территории имеются 3 автозаправочные станции, станции технического обслуживания

Проблемы, имеющиеся на данном этапе в отрасли:

- существующее состояние транспортного комплекса и автомобильных дорог не соответствует современным требованиям;
- диспропорция между увеличением количества автомобилей и протяженностью улично-дорожной сети, не рассчитанной на современные транспортные потоки;
- низкие темпы развития транспортного сообщения;
- недостаточно развитая транспортно-логистическая система.

Приоритеты развития:

Для реализации цели в соответствии со стратегией в Свердловской области будут осуществлены следующие мероприятия, которые в том числе касаются и городского округа Рефтинский:

- учитывая зависимость развития дорожного хозяйства от процессов развития в городах Асбест, Сухой Лог, Егоршино и Богданович, необходимо создать в городском округе Рефтинский современную транспортно-логистическую систему, снимающую инфраструктурные ограничения и способствующую инновационному развитию.
- техническое перевооружение существующих линий связи на волоконно-оптические на железнодорожном участке Богданович – Егоршино;
- модернизация сетей оперативно-технологической связи на участке Богданович – Егоршино;
- реконструкция и расширение железнодорожной станции, а также отдельных участков в связи с увеличением грузопотока и пропуском длинносоставных поездов;
- достижение показателей объема перевозок грузов, соответствующих темпам роста объема отгруженной продукции;
- строительство территориальной дороги Артемовский - Сухой Лог;
- инновационная политика будет направлена на обновление транспортных средств, модернизацию инфраструктуры, внедрение новых технологий.

Задачи до 2020 года:

1. в соответствии со «Схемой развития автомобильных дорог Свердловской области» строительство автодороги Асбест – Рефтинский – Сухой Лог - Артёмовский в обход посёлка с южной стороны. Вдоль дороги предполагается устройство объектов придорожного сервиса;
2. восстановление железнодорожной линии в г. Асбест и организация пассажирского движения;
3. устройство железнодорожного вокзала в центре поселка на пересечении транспортных и пешеходных потоков;
4. строительство дорог в частном секторе (47 га);
5. строительство дорог в районе улицы Лесная, Парковая (условно);



6. капитальный ремонт и ремонт дорог общего пользования внутри городского округа;
7. оптимизация скоростных режимов движения на участках улично-дорожной сети;
8. упорядочение существующей уличной сети, с дифференциацией их по транспортному назначению;
9. создание новых автостоянок для автомобилей;
10. строительство нового комплекса автосервисных услуг;
11. реализация Проекта организации дорожного движения на автомобильных дорогах в городском округе Рефтинский:
 - установка инженерных и технических средств регулирования дорожного движения;
 - организация стоянок транспортных средств;
 - установка пешеходных ограждений;
 - устройство остановочных комплексов;
 - нанесение разметки;
 - устройство освещения;
12. круглогодичное содержание автомобильных дорог с учетом требований нормативных документов и условий безопасности дорожного движения.

6.3. ПОТРЕБИТЕЛЬСКИЙ РЫНОК

Цель политики городского округа Рефтинский в сфере торговли и складской недвижимости – эффективное развитие потребительского рынка, полностью удовлетворяющего интересам продавцов и покупателей.

Результатами развития политики должны стать:

- стратегическая стабильность потребительского рынка и снижение дифференциации уровня потребления населения;
- приближение уровня торгового, бытового и других видов потребительского обслуживания абсолютного большинства жителей городского округа Рефтинский к стандартам Свердловской области.

Задачи до 2020 года:

- реализация проектов комплексного развития сферы потребительского рынка с включением новых инновационных технологий;
- решение вопросов продовольственной безопасности, обеспечение предложений товаров и услуг в объемах, полностью удовлетворяющих платежеспособный спрос населения;
- строительство крытого рыночного торгового комплекса и торгового центра промышленными товарами;
- обеспечение экологически чистыми, полезными для здоровья товарами с



учетом пола, возраста, условий труда, природно-климатических условий и территориальных особенностей проживания;

- организация системы платных услуг, обеспечивающих сокращение затрат труда населения в домашнем хозяйстве, увеличение свободного времени для творческого и культурного развития, создающих комфорт и удобства в быту;
- ускоренное развитие быстрого, энергетически сбалансированного социального питания населения по месту труда, учебы и отдыха;
- развитие сферы выездного туризма;
- строительство двух гостиниц, необходимых для выполнения функций делового туризма и отдыха, повышения обеспеченности гостиничными услугами на территории области.

6.4. БАНКОВСКИЙ СЕКТОР, РАЗВИТИЕ ПЛАТЕЖНОЙ СИСТЕМЫ И СТРАХОВАНИЯ

Институциональная структура банковского сектора городского округа Рефтинский на сегодняшний день представлена 4 кредитными организациями («Сбербанк России», «СКБ-банк», банк «Открытие», «Росгосстрах банк»). Все кредитные организации относятся к категории «финансово-стабильные».

Основной целью деятельности банковского сектора городского округа Рефтинский является наиболее полное удовлетворение потребностей предприятий и населения в эффективных, современных и качественных банковских услугах.

В общем, приоритетные направления развития совпадают с приоритетами Свердловской области:

- внедрение прогрессивных кредитных технологий, в том числе, с целью расширения инвестиций, поддержки малого и среднего бизнеса, кредитования физических лиц, включая жилищное, ипотечное кредитование, кредитование на образовательные и медицинские нужды;
- развитие безналичных расчетов населения, в том числе с использованием банковских платежных карт;
- расширение использования электронных технологий банковского обслуживания, систем удаленного доступа, в том числе с использованием сети Интернет;
- противодействие легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма.

Приоритетные направления развития банковской системы городского округа Рефтинский:

- повышение качества и скорости обслуживания клиентов;
- увеличение спектра банковских услуг для физических лиц и предприятий, в том числе активное развитие услуг по осуществлению переводов наличных средств с



использованием систем Western Union и Contact на международных и межрегиональных направлениях, а также банковских переводов по системе корреспондентских отношений с использованием системы SWIFT;

- увеличение информированности населения о современных банковских продуктах;
- формирование доверия населения и предприятий к банкам, через укрепление репутации банковских структур как надежных финансовых организаций, предлагающих эффективные инструменты сбережения средств;
- увеличение объемов операций по переводам физических лиц, реализации дорожных чеков за счет привлечения целевых групп клиентов;
- дальнейшее развитие обслуживания оплаты коммунальных услуг и расширение списка организаций, в пользу которых принимаются платежи.

Наиболее востребованными банковскими услугами на сегодняшний момент являются обслуживание крупных и средних корпоративных клиентов (расчетные счета, депозиты, кредитование), зарплатные проекты, ипотечное кредитование населения, денежные переводы, вклады населения. К менее востребованным относятся: перечисление средств в счет погашения коммунальных платежей, обслуживание малого бизнеса.

В перспективе до 2020 года основными направлениями развития банковского сектора будут являться: привлечение депозитов и расчетно-кассовое обслуживание предприятий, денежные переводы и вклады населения.

Главной целью развития страхования в городском округе Рефтинский является дальнейшее совершенствование страхового рынка, направленное на укрепление роли страхования как эффективного инструмента защиты имущественных интересов граждан и предприятий, повышение качества страховых услуг.

Достижение поставленной цели возможно только за счет сохранения стабильности функционирования страхового сектора и в свою очередь может быть обеспечено наличием следующих условий:

- ростом квалификации работников страховых организаций, совершенствование системы подготовки, переподготовки кадров;
- повышением уровня доступности информации о страховых услугах;
- повышением доверия населения к страховым компаниям в частности и страховому рынку в целом;
- формированием участниками рынка страховых услуг развитой инфраструктуры.

Как и во всей Свердловской области в городском округе Рефтинский требуется повышение эффективности функционирования системы обязательного медицинского страхования, усиление роли страховых организаций в повышении качества предоставляемых населению медицинских услуг. В перспективе до 2020 года повышения эффективности и качества медицинского обслуживания в городском округе Рефтинский можно добиться за



счет привлечения средств работодателей и населения, а также полном доведении до потребителей информации об экономических преимуществах данного вида страхования.

К факторам, сдерживающим на сегодняшний момент развитие страхового рынка в городском округе Рефтинский, можно отнести следующие:

- нехватка специалистов, обладающих необходимыми знаниями и навыками, позволяющими развивать страховой бизнес, в том числе в соответствии с международными стандартами;
- относительно высокая стоимость страхового полиса при несоответствующем качестве оказания страховых услуг;
- недостаточная активность страховых организаций в повышении культуры страхования.

7. МАЛОЕ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВО

Уровень развития предпринимательства является одним из важнейших показателей экономической и социальной устойчивости общества.

Необходимость развития малого и среднего бизнеса на территории обусловлено следующими причинами:

- предпринимательство и малые фирмы вносят сегодня существенный вклад в рост производительности во многих странах мира;
- предпринимательство является основой инноваций;
- развитие малого и среднего бизнеса позволит увеличить эффективность реализации конкурентных преимуществ городского округа Рефтинский.

Таблица 9

Динамика развития малого и среднего предпринимательства
в городском округе Рефтинский

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2010 год	2011 год	2012 год	2015 год	2020 год
1.	Количество субъектов малого и среднего предпринимательства	единиц	560	561	555	610	660
	в том числе в расчете на 1000 жителей	единиц	34	34	34	37	38
2.	Количество инфраструктурных объектов поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства	единиц	0	0	1	1	1
3.	Создание новых рабочих мест	единиц	12	15	25	30	40



4.	Доля среднесписочной численности работников (без внешних совместителей) малых и средних предприятий в среднесписочной численности работников (без внешних совместителей) всех предприятий и организаций городского округа	процент	14	14,4	14,5	15	15,5
5.	Доля оборота малых и средних предприятий в общем обороте организаций городского округа	процент	4,0	4,0	4,5	6,0	8,5

Развитию малого и среднего предпринимательства выделена роль одного из основных инструментов по достижению главной цели Стратегии - создания условий для реализации человеческого потенциала и улучшения материального благополучия жителей городского округа на основе устойчивого роста экономики территории.

Развитие малого и среднего предпринимательства способно обеспечить решение экономических и социальных задач, в том числе формированию конкурентной среды, насыщению рынков товарами и услугами, обеспечению занятости, увеличению налоговых поступлений в бюджеты всех уровней.

Экономический эффект от деятельности малого и среднего предпринимательства оценивается с точки зрения вклада в валовой муниципальный продукт и увеличения уплаченных субъектами малого и среднего предпринимательства налогов в бюджеты всех уровней.

Социальный эффект от деятельности малого и среднего предпринимательства оценивается с точки зрения обеспечения занятости и качества жизни жителей городского округа Рефтинский, а также с точки зрения формирования среднего класса и его участия в реализации социальных проблем.

В 2010 году численность малых и средних предприятий городского округа Рефтинский составляла 560 единиц, включая 335 индивидуальных предпринимателей. В 2011 году численность малых и средних предприятий составляла 561 единицу, включая 322 индивидуальных предпринимателя. В 2012 году численность малых и средних предприятий уменьшилась до 555 единиц, в том числе 313 индивидуальных предпринимателя. В целом за период 2010-2012 годов наблюдается снижение численности официально зарегистрированных индивидуальных предпринимателей, что было связано в большей степени с увеличением размера фиксированных страховых взносов.

Доля оборота субъектов малого и среднего предпринимательства от общего оборота организаций за 2010 год составила 4,0 процента. В 2012 году, относительно 2010 года показатель увеличился на 112,5%.

Основными проблемами, препятствующими развитию малого и среднего предпринимательства в городском округе Рефтинский, являются:



1. трудности в привлечении финансовых ресурсов на развитие бизнеса, особенно на стадии становления бизнеса;
2. недостаточное развитие механизмов финансирования субъектов малого и среднего предпринимательства на ранних стадиях развития;
3. недостаток собственных ресурсов у субъектов малого и среднего предпринимательства и затрудненный доступ к источникам финансирования;
4. недостаток производственных и доступных офисных площадей;
5. недостаточное развитие организаций, образующих инфраструктуру поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства.

Для достижения развития малого и среднего предпринимательства в целях развития конкурентной среды в экономике городского округа Рефтинский необходимо решение следующих *задач*:

1. формирование условий, обеспечивающих устойчивый рост количества субъектов малого и среднего предпринимательства и численности занятого населения;
2. популяризация и пропаганда идей малого и среднего предпринимательства, формирование среди населения положительного имиджа предпринимательства, содействие активному вовлечению молодежи в предпринимательскую деятельность;
3. внедрение инструментов финансовой поддержки малого и среднего предпринимательства, создание условий для роста капитализации малого бизнеса, содействие в продвижении субъектов малого и среднего предпринимательства городского округа на региональные рынки;
4. внедрение современных технологий ведения бизнеса с широким использованием возможностей телекоммуникационной сети Интернет, содействие устойчивому развитию малых и средних предприятий с использованием современных форм и методов информационной и иной поддержки;
5. максимальное удовлетворение потребностей малого и среднего бизнеса в комплексных услугах по ведению предпринимательской деятельности путём развития и совершенствования инфраструктуры поддержки малого предпринимательства.

С целью формирования благоприятных условий для развития малого и среднего бизнеса, в рамках муниципальной программы «Развитие субъектов малого и среднего предпринимательства в городском округе Рефтинский» на территории городского округа Рефтинский 16 марта 2012 года была зарегистрирована некоммерческая организация «Рефтинский муниципальный фонд поддержки малого и среднего предпринимательства» (сокращенное наименование – РМФПМП, далее - Фонд).

Мероприятия программы, реализуемые Фондом:

- информационная поддержка субъектов малого и среднего предпринимательства (с 2013 года выпускается информационно-аналитическая страница «Мир Бизнеса». 36 номеров, тиражом 300 экз. в год). А также размещаются информационные материалы в СМИ (газета «Тевиком+Асбест», газета «Рефтинский экспресс») и на информационном сайте reftnews.ru.



Создана группа Фонда на сайте «Одноклассники», где размещаются фотоматериалы с мероприятий Фонда и осуществляется еженедельная рассылка предпринимателям на электронную почту о ближайших мероприятиях по развитию бизнеса. В 2014 году планируется создание официального сайта Фонда, что упростит предпринимателям поиск необходимой информации о мероприятиях поддержки;

- консультационная поддержка субъектов малого и среднего предпринимательства. В 2013 году запланировано проведение 130 бесплатных консультаций предпринимателей и граждан, желающих открыть свое дело, по вопросам организации бизнеса.

- участие в выставке «ИННОПРОМ 2013». Обеспечено участие на выставке 6 СМСП и запланированы средства по возмещению расходов предпринимателей, связанных с участием в выставке (полиграфическая продукция, аренда выставочной площади);

- проведёно семь бесплатных тренингов по предпринимательским дисциплинам, с участием тренеров Центра содействия предпринимателей, общей продолжительностью 128 часов (15 дней). Основной целью обучений было подготовить предпринимателей к участию в местном конкурсе «БизнесШАГ» и областном «Гранты начинающим предпринимателям». Общее количество обучившихся – 142 человека (из них 83 – СМСП, 59 – граждан, желающих организовать свое дело);

- проведен конкурс «БизнесШАГ» - отбор бизнес-проектов среди участников и церемония награждения победителей. Вручено пять грантов: 200,0 тыс.рублей; два гранта по 100,0 тыс.рублей и два по 50,0 тыс.рублей. Заключены договоры о порядке расходования грантов с пятью предпринимателями-победителями конкурса;

- организовано участие 12 рефтинских предпринимателей в областном конкурсе «Гранты начинающим предпринимателям». По 7 из них вынесено положительных решений на общую сумму финансирования 2,1 млн. рублей. По остальным 5 предпринимателям конкурсная процедура еще не завершена;

- возмещение части затрат, связанных с производством (реализацией) товаров (работ, услуг). В 2013 году 14 СМСП подтвердили факт произведенных расходов, связанных с бизнесом на общую сумму 4,32 млн. рублей и получили возмещение на общую сумму 1,07 млн.рублей;

- проведено две благотворительных ярмарки: «Дари Любовь» в феврале (где было собрано 92 тыс. рублей благотворительных средств, которые были направлены на реабилитацию ребенка) и «Человек собаке Друг» в ноябре (где собрали 30 тыс.рублей благотворительных средств, которые были переданы на нужды местного ветучастка). Ярмарки организованы в целях: привлечения внимания общественности к проблемам семей, нуждающихся в социальной поддержке – детям, страдающим тяжелыми заболеваниями; объединения усилий жителей городского округа Рефтинский, детей и взрослых, СМИ, общественных организаций, предпринимателей в сборе благотворительных денежных пожертвований; создания положительного имиджа Фонда и в целом имиджа предпринимателя.

В результате при содействии Фонда, с момента его создания, было зарегистрировано



11 ООО и 18 ИП.

Основные цели и приоритеты развития малого и среднего бизнеса до 2020 года:

- увеличение числа субъектов малого и среднего предпринимательства в городском округе до 660 единиц;
- сохранение действующих и создание новых субъектов малого и среднего предпринимательства в приоритетных для экономики отраслях городского округа;
- улучшение обеспечения субъектов малого и среднего предпринимательства производственными, офисными помещениями, земельными участками;
- увеличение доли участия малых предприятий в муниципальном заказе;
- повышение культуры обслуживания в сфере малого предпринимательства;
- обеспечение населения качественными товарами и услугами;
- увеличение доли среднесписочной численности работников малых и средних предприятий в среднесписочной численности работников всех предприятий и организаций городского округа до 15,5%.

8. ЭКОЛОГИЯ

Проблемы, существующие на данном этапе:

1) Выбросы в атмосферу.

Экологическое состояние городского округа характеризуется загрязнением основным предприятием - филиал «Рефтинская ГРЭС» ОАО «ОГК-5» (самая крупная в России электростанция на твердом топливе), которое производит выбросы в атмосферу вредных веществ 317,30 тыс. тонн в год по данным 2012 года. В том числе: оксида углерода- 0,687 тыс. тонн, оксидов азота в пересчете на NO₂ – 74,24 тыс. тонн, диоксида серы-145,42 тыс. тонн, золы твердого топлива- 96,92 тыс. тонн, летучие органические соединения- 0,028 тыс. тонн.

Основную часть отходов филиала «Рефтинская ГРЭС» ОАО «ОГК-5» составляют золошлаковые отходы от сжигания экибастузских углей с высокой зольностью. Данные отходы размещаются на золоотвалах, занимающих большую территорию (формируются в результате складирования около 4 млн. тонн золошлаковых отходов в год). Данный вид отходов относится к V классу опасности (практически не опасные).

Часть золы, пригодной по своим свойствам, идет на дальнейшую переработку в строительную отрасль.

Нетоксичные промышленные и все виды ТБО складированы на полигоне, расположенном на расстоянии 7,5 км от городского округа Рефтинский.

2) Загрязнение воды.

Промышленные сточные воды относятся к классу недостаточно очищенных. В результате забора воды для охлаждения оборудования на филиале «Рефтинская ГРЭС» ОАО «ОГК-5» и возврата ее подогретой в водохранилище, происходит тепловое загрязнение, следствием которого становится повышенный уровень развития фитопланктона, кроме того,



возврат воды происходит без микроорганизмов, что приводит к нарушению биоценоза.

Экологические риски в области водных объектов существуют также при аварийных ситуациях на золоотвалах, где действует система гидрозолоудаления. При внедрении системы сухого золоудаления устранятся риски подобного характера.

Питьевое водоснабжение населения обеспечивается в основном из поверхностного питьевого водохранилища. По результатам мониторинга качества питьевой воды в городском округе Рефтинский 95% населения обеспечиваются водой из централизованных систем водоснабжения. Износ водопроводной сети городского округа составляет 30-40%. В городском округе Рефтинский качество питьевой воды по всем показателям удовлетворительное.

Не проводится производственный лабораторный контроль внутренней разводящей сети поселка МУП ПТЖКХ и ОАО «Птицефабрика «Рефтинская», поэтому отсутствует возможность своевременного проведения санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий, с целью недопущения возникновения массовых инфекционных заболеваний.

Сточные воды городского округа Рефтинский проходят очистку на очистных сооружениях. Очистные сооружения хозяйственной канализации предназначены для полной очистки сточных вод. Сточные воды в объеме 12500 м³/сутки включают хозяйственно-бытовые стоки жилых домов, общественных зданий и промышленных предприятий, а также их производственные стоки. По объему стоки делятся: от населения - 40%, от предприятий - 60%. Техническое состояние всех звеньев очистки удовлетворительное.

3) Здоровье населения.

В связи со сложившейся экологической обстановкой выявлено увеличение количества заболеваний, характерных для территорий с повышенным уровнем загрязнения атмосферы, водных объектов: заболевания органов дыхания, злокачественные новообразования, заболевания желудочно-кишечного тракта, заболевания кожи, врожденные аномалии.

4) Охрана окружающей среды.

В бюджет городского округа Рефтинский зачисляется плата за негативное воздействие на окружающую среду по нормативу 40 %. В 2012 году плата за негативное воздействие на окружающую среду поступила в местный бюджет в размере 71,6 млн.рублей, что составило 25% налоговых и неналоговых доходов бюджета городского округа. Данные платежи в основном поступают от филиала «Рефтинская ГРЭС» ОАО «ОГК-5».

В 2010-2012 годах были выполнены следующие мероприятия по защите воздушного и водного бассейнов, по охране и рациональному использованию земель, по снижению вредного воздействия на окружающую среду:

- строительные работы по проекту «Реконструкция системы золошлакоудаления Рефтинской ГРЭС с переходом на сухое золошлакоудаление (СЗШУ)»;

- масштабные ремонтные работы на энергоблоке № 5 филиала «Рефтинская ГРЭС» ОАО «Энел ОГК-5» с установкой рукавных фильтров и низкоэмиссионных горелок, системы



непрерывного контроля выбросов;

- реконструкция оборудования химводоочистки;
- реконструкция объектов нефтеобеспечения топливно-транспортного цеха;
- проектирование и внедрение комплекса мероприятий для снижения безвозвратных потерь золоотвала № 2;
- замена семи крановых кондиционеров турбинного и котельного отделений обеих очередей станции на кондиционеры без содержания озоноразрушающих веществ;
- проведены эксплуатационные мероприятия по пылеподавлению и рекультивации поверхности золоотвала № 2, отсыпано грунтом 37,78 га зольных пляжей;
- установлены две телескопические трубы на эстакаде транспортеров №2.

Стратегическими целями развития в области экологического регулирования городского округа выступают обеспечение безопасной и комфортной окружающей среды для достижения наилучшего качества жизни, улучшения здоровья населения и демографической ситуации, а также сохранение и восстановление природных экосистем.

Предприниматели городского округа Рефтинский развивают свою деятельность в сфере переработки, утилизации, сбора ТБО.

Приоритеты развития:

1. чистый воздух: максимально возможное снижение загрязнения атмосферного воздуха выбросами вредных веществ;
2. расширение границ территории городского округа позволит ввести полигон ТБО в границы городского округа, тем самым увеличив площадь полигона. На расширенном полигоне реализуется идея строительства завода по переработке ТБО;
3. уменьшение объема размещения промышленных и бытовых отходов на полигоне;
4. чистая вода: максимально возможное снижение загрязнения водных ресурсов сбросами загрязняющих веществ;
5. рациональное использование ресурсов, утилизация, переработка и вторичное использование отработанных ресурсов для экономичного природопользования;
6. восстановление и оздоровление экосистем для поддержания способности их к саморегуляции и снижения воздействия антропогенной среды, а также обеспечения возможности доступа к природным ресурсам будущих поколений;
7. повышение уровня экологической культуры населения, образовательного потенциала для разрешения конфликтных экологических ситуаций и профессиональных знаний и навыков в области экологии.

Задачи до 2020 года:

- проведение мероприятий по защите здоровья населения, внедрение программ профилактики и обнаружения заболеваний на ранних стадиях;
- вынос садовых участков из санитарно-защитной зоны ГРЭС;
- строительство новой линии очистки сточных вод очистных сооружений и



модернизация фильтровальной станции с целью замены жидкого хлора в процессе очистки питьевой воды на другой реагент;

- проектирование и организация зон санитарной охраны;
- установка фильтров доочистки питьевой воды в муниципальных учреждениях образования и здравоохранения;
- строительство водозаборных сооружений;
- строительство водопроводного узла к юго-востоку от поселка;
- строительство водоводов;
- реконструкция существующих насосных станций перекачки №1 и №2;
- строительство очистных сооружений дождевой канализации (ДК);
- строительство локальных очистных сооружений дождевой канализации;
- строительство открытой и закрытой сети ДК;
- благоустройство береговой полосы протяженностью 0,5 км;
- благоустройство пляжа площадью 3,6 га;
- организация стационарных постов наблюдения за загрязнением атмосферного воздуха и проведение лабораторного контроля выбросов в атмосферный воздух;
- очистка территории городского округа, лесных массивов и прибрежной зоны от бытового мусора (несанкционированных свалок);
- строительство площадок для мусорных контейнеров и организация сбора отходов на контейнерных площадках;
- приобретение оборудования для уплотнения и сортировки мусора на полигоне твёрдых бытовых отходов и промышленного мусора;
- приобретение весового оборудования на полигон твёрдых бытовых отходов и промышленного мусора;
- приобретение и распространение необходимой литературы, пропагандирующих и обучающих видео и фотоматериалов, аппаратуры для просмотра в общеобразовательные школы, в дошкольные учреждения, клубы;
- проведение Единого санитарного месячника на территории городского округа;
- участие в международных, федеральных, региональных и местных мероприятиях по экологическому образованию и воспитанию и повышение квалификации специалиста - эколога городского округа;
- реконструкция блоков с установкой рукавных фильтров и низкоэмиссионных горелок на филиале «Рефтинская ГРЭС» ОАО «Энел ОГК-5».
- организация производства сухих строительных смесей с использованием золы – уноса филиала «Рефтинская ГРЭС» ОАО «Энел ОГК-5» с целью сокращения объёма образования отходов – золы – уноса.
- зарыбление Рефтинского водохранилища и охрана рыбных запасов на Рефтинском водохранилище, в том числе в нерестовый период;
- организация и проведение детских летних экологических лагерей, экспедиций,



укрепление материально-технической базы эколого-туристических секций;

- создание инфраструктуры для экологического туризма в результате формирования экологически чистой территории городского округа;
- полная рекультивация земель золоотвалов с возможностью использования в целях предпринимательства и строительства новых объектов: спортплощадки, производственные мощности по переработке золошлаковых отходов, торговые, офисные или жилые помещения;

В связи со сложившейся экологической ситуацией в городском округе были выбраны следующие наиболее важные индикаторы устойчивого развития:

Таблица 10

Динамика развития экологической ситуации в городском округе Рефтинский

Наименование показателя	Ед. изм.	2010 год	2011 год	2012 год	2015 год	2020 год
1.Объем выброса загрязняющих веществ в атмосферный воздух, от стационарных источников	тыс. тонн	388,35	305,54	399,88	359,14	260,10
2.Объем сброса загрязненных сточных вод	тыс. куб.м	28662	19893	25787	15186	1158
3.Объем размещения отходов производства и потребления	тыс. тонн	5216,3	4676,3	5496,26	5152,33	5136,33
4.Доля использования отходов производства от объема их образования	процент	69,5	70,6	64,6	79,7	89,5
5.Объем инвестиций в природоохранную деятельность, в том числе:	млн. руб.	484,14	5052,03	2999,98	2236,90	1000

9. КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

Проблемы, имеющиеся на данном этапе.

Рост экономики городского округа Рефтинский уже сейчас в определенной степени сдерживается отсутствием в достаточном количестве трудовых ресурсов нужной квалификации.

На рынке труда сложились следующие основные тенденции:

- спрос на рабочую силу в условиях экономического роста постепенно увеличивается и будет еще больше в случае развития малого предпринимательства и ввода в эксплуатацию дополнительных мощностей существующих крупных и средних предприятий;
- численность населения в трудоспособном возрасте постепенно снижается (в 2010 году этот показатель достиг отметки в 9824 человека, в 2012 году он составил 9499



человек);

- миграционная убыль населения на территории городского округа, в основном мужского. Возраст мигрантов варьируется от 15 до 29 лет;
- отток рабочей силы происходит в основном в близлежащие города – г. Екатеринбург, г. Заречный, г. Асбест;
- достаточно высокий уровень территориальной мобильности населения на фоне низкой профессиональной и отраслевой мобильности;
- снижение уровня безработицы (в 2010 году он составил 0,92% против 0,68% в 2012 году);
- иностранная рабочая сила привлекается в чрезвычайно малых объемах в качестве низкоквалифицированного труда и в сферу строительства (последнее носит сезонный характер), источниками иностранной рабочей силы при этом являются Украина, Таджикистан;
- ухудшаются качественные характеристики рабочей силы (происходит старение персонала, качество образования не всегда отвечает современным стандартам, низки показатели здоровья занятого населения);
- существуют значительные перекосы в распределении занятого населения по сферам занятости, почти 60% населения занято в производственном и сельскохозяйственном секторах»;
- большая часть населения работает на государственных и муниципальных предприятиях.

На протяжении 2010-2012 годов в городском округе Рефтинский продолжается рост численности трудоспособного населения. Однако также увеличивается и средний возраст работающих в реальном секторе экономики, на ключевых предприятиях округа он достигает 39 лет. Это обусловлено значительным оттоком рабочей силы, в основном молодых специалистов, в более крупные города, такие как Асбест, Заречный и Екатеринбург. Миграционный отток из городского округа составил в 2012 году 213 человек. Причины оттока: различия в оплате труда, слабо развитая сфера досуга, несоответствие полученного профессионального образования потребностям предприятий городского округа Рефтинский. Последнее обусловлено тем обстоятельством, что длительное время городской округ Рефтинский имеет свою территориальную специфику: основную градообразующую роль здесь играют такие предприятия, как филиал «Рефтинской ГРЭС» ОАО «ОГК-5» и ОАО «Птицефабрика «Рефтинская».

Благодаря достаточно высокой территориальной мобильности населения в городском округе Рефтинский, а также росту деловой активности населения (росту численности индивидуальных предпринимателей и занятых на предприятиях частной формы собственности) наблюдается низкий уровень безработицы, который продолжается снижаться. В 2012 году уровень регистрируемой безработицы составил 0,68% (65 человек), в 2010 году данный показатель составлял 0,92% (88 человек).



Одновременно в результате высокой мобильности населения численность населения занятого в экономике городского округа Рефтинский составляет лишь 64,5% экономически активного населения округа. Оставшиеся 35,5% являются потенциальным резервом пополнения рабочей силы для кадрового обеспечения развития предприятий.

Структура занятости населения смещена в сторону сельскохозяйственного и производственного секторов, что обусловлено структурой промышленности городского округа Рефтинский, и по мере развития крупнейших предприятий данная структура все больше искажается.

Таблица 11

Структура занятости по видам экономической деятельности на крупных и средних предприятиях в ГО Рефтинский

	2010 год		2011 год		2012 год	
	Число занятых на крупных и средних предприятиях	Средняя заработная плата, руб.	Число занятых на крупных и средних предприятиях	Средняя заработная плата, руб.	Число занятых на крупных и средних предприятиях	Средняя заработная плата, руб.
С/х-во, охота, лесное хозяйство	2227	26573,00	2219	27012,00	2426	28271,00
Обрабатывающие производства	274	25342,00	328	32611,00	841	32691,00
Производство и распределение электроэнергии, газа и воды	2288	34508,00	2151	41572,00	1920	47107,00
Строительство	65	7622,00	149	25562,00	340	36205,00
Оптовая и розничная торговля ; ремонт автотранспортных средств , бытовых изделий и предметов личного пользования	14	32632,00	12	45626,00	98	19490,00
Операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг	229	13813,00	222	15445,00	177	16893,00
Государственное. управление и обеспечение военной обязанности; обязательное социальное обеспечение	72	18967,00	54	21075,00	132	28045,00
Образование	762	13447,00	739	17810,00	704	22832,00



Здравоохранение и социальные услуги	344	15195,00	347	15703,00	351	16768,00
Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	93	9002,00	92	10765,00	170	16402,00
Численность экономически активного населения, тыс. человек	9,6		9,6		9,6	
Число безработных, человек	88		50		65	
Уровень безработицы, %	0,92		0,52		0,68	
Общее число занятых в экономике, тыс. человек	6,3		6,2		6,2	

В настоящий момент наиболее востребованными на рынке труда городского округа Рефтинский являются высококвалифицированные инженерные кадры и рабочие (электрики, теплотехники, сантехники, электронщики). В частности потребность в рабочих в 2007 году по основным предприятиям городского округа Рефтинский (Птицефабрика «Рефтинская», ЗАО «Теплит», Рефтинская ГРЭС и МУ ОП Рефтинское) - более 80% вакансий.

И в будущем на предприятиях более востребованными будут высококвалифицированные рабочие.

Таблица 11

Потребность в трудовых ресурсах по основным предприятиям городского округа Рефтинский

Наименование предприятия	2010 год	2011 год	2012 год	2015 год	2020 год
МУП ПТЖКХ	25	20	15	10	5
МУ ОП «Рефтинское»	15	18	15	12	17
ООО «ПСО «Теплит»	0	4	4	0	0
ОАО «Птицефабрика «Рефтинская»	0	0	0	400	70
Итого	40	42	34	422	92

В то же время по демографическим причинам продолжается снижение общего количества выпускников общеобразовательной школы, однако оно носит волнообразный характер. Соответственно покрытие потребности в кадрах за счет собственных трудовых ресурсов также сокращается. Данная тенденция сохранится в обозримом будущем.



Доля специалистов с высшим и средним специальным образованием постепенно возрастает. Однако выпускники учреждений профессионального образования, имея высокий образовательный потенциал, недостаточно привлекательны для работодателей из-за отсутствия опыта работы или несоответствия профессиональной квалификации. Часть специалистов работают не по профессии. Уровень взаимосвязи образования, науки и бизнеса не отвечает задачам развития городского округа.

Расходы на профессиональное образование на предприятиях городского округа Рефтинский невелики и соответственно недостаточны для простого воспроизводства рабочей силы. В соответствии с этим возрастает доля удовлетворения потребности в кадрах за счет роста производительности труда.

Уровень профессиональной квалификации работников является главным фактором решения задачи роста производительности труда.

Повышение производительности труда на предприятиях городского округа Рефтинский достигается за счет: обновления основных фондов, выполнением одним работником двух должностей смежных профессий, материальным стимулированием, в том числе пакетом социального обеспечения и жилищными программами.

Развитие социально-культурного комплекса городского округа согласно генеральному плану городского округа Рефтинский способствует созданию новых рабочих мест в сферах образования, спорта, социального и коммунального обслуживания, торговли, развлечений.

Приоритеты развития до 2020 года:

- принятие мер по возврату экономически активного населения в сферу занятости Рефтинского городского округа;
- повышение занятости безработных, женщин и инвалидов за счет получения квалификации или ее повышения и совершенствования системы содействия занятости населения;
- привлечение мигрантов из трудоизбыточных регионов и из-за рубежа в соответствии с потребностями социально-экономического и демографического развития, создание условий для их проживания, усиление государственного регулирования количества и качества привлекаемой рабочей силы;
- стимулирование роста производительности труда на предприятиях, установление нормативов по минимальному росту производительности труда, поощрение внедрения прогрессивных наукоемких и ресурсосберегающих технологий;
- стимулирование улучшений условий труда, в особенности стимулирование ликвидации рабочих мест с вредными или опасными для репродуктивного здоровья населения условиями труда;
- профильное обучение учащихся общеобразовательных учреждений, направленное на самоопределение выпускников, ориентированное в основном на профессии градообразующего предприятия;
- создание нормативной базы формирования заказа от предприятий на



подготовку и переподготовку кадров и развитие системы профессионального образования в соответствии с кадровыми потребностями предприятий, открытие дополнительного числа филиалов соответствующих профессиональных учреждений;

- стимулирование предприятий, инвестирующих в повышение профессионально-квалификационного уровня работников;
- увеличение расходов бюджета на подготовку, переподготовку и повышение квалификации населения, обратившегося в центр трудоустройства;
- улучшение системы информационного обеспечения населения о рынке труда, предоставление профориентационных услуг и обеспечение психологической поддержки населения.
- проведение ярмарок рабочих и учебных мест в городском округе Рефтинский на ежегодной основе, организация «Дня карьеры»;
- стимулирование роста заработной платы на малых и средних предприятиях городского округа;
- организация трудоустройства подростков и молодежи на временные работы в летний период;
- повышение эффективности услуг здравоохранения для увеличения экономической активности населения трудоспособного и старше трудоспособного возраста;
- реализация мер по снижению темпов падения численности трудоспособного населения, профилактика и своевременное выявление профессиональных заболеваний;

10. РАЗВИТИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО ПОТЕНЦИАЛА, УРОВЕНЬ ЖИЗНИ НАСЕЛЕНИЯ

Реализация на территории городского округа Рефтинский Указа Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 606 «О мерах по реализации демографической политики Российской Федерации», Указа Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 600 «О мерах по обеспечению граждан Российской Федерации доступным и комфортным жильём и повышению качества жилищно-коммунальных услуг», Указ Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мерах по реализации государственной социальной политики», Указ Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 596 «О долгосрочной экономической политике» позволяет достигнуть высокого качества жизни населения городского округа Рефтинский, а так же быстрого социально-экономического развития территории.

Показатели уровня жизни населения:

- среднемесячная заработная плата одного работника по полному кругу организаций городского округа за 2012 год составила 33 609,20 рублей, что на 11,4% выше уровня 2011 года. К 2020 году среднемесячная заработная плата одного работника по



полному кругу организаций составит 62 859,00 рублей;

- просроченная задолженность по выплате заработной платы, по данным статистики, на территории городского округа Рефтинский не была зафиксирована и в дальнейшем она не планируется;

- высокая численность безработных за последние три года была отмечена в 2010 году и составила 88 человек. С момента выхода из кризиса уровень безработицы стабильно снижается. На конец 2012 года численность безработных составила 65 человек. К 2020 году данный показатель составит 60 человек;

- среднедушевые денежные доходы населения в 2012 году выросли почти на 40%, по отношению к 2011 году, и составили 21804,00 рубля. В 2020 году ожидается повышение среднедушевых денежных доходов населения до 37822,00 рублей;

- обеспеченность жильем постепенно увеличивается, в 2012 году этот показатель составил 23 кв.м. на человека против 20,8 кв.м. в 2010 году. К 2020 году данный показатель составит 23,8 кв.м. на человека.

Таблица 12

Показатели уровня жизни населения городского округа Рефтинский

Показатель	Ед.изм.	2010 год	2011 год	2012 год	2015 год	2020 год
Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата одного работника по муниципальному образованию	рублей	26920,70	30156,70	33609,20	42781,00	62859,00
Среднедушевые денежные доходы населения	рублей	10557,00	15600,00	21804,00	27133,00	37822,00
Численность безработных	человек	88	50	65	65	60
Общая площадь жилых помещений, приходящаяся в среднем на одного жителя	кв. метров	20,8	22,4	23,0	23,3	23,8

Данные показатели говорят о том, что большинство населения городского округа Рефтинский относятся к потенциально среднему классу. Это часть предпринимателей, менеджеры, служащие, часть квалифицированных работников, врачи, учителя, преподаватели, работники бюджетной сферы, которые в силу объективных причин не могут обеспечить себе достойный доход в современных условиях.

К среднему классу в городском округе Рефтинский можно отнести менеджеров



высшего звена, чиновников, часть предпринимателей и квалифицированных работников. Высший класс в городском округе Рефтинский отсутствует. А малообеспеченный класс населения представлен безработными, многодетными семьями, пенсионерами, инвалидами и другими лицами, оказавшимися за чертой бедности.

Для поддержания лиц, относящихся к малообеспеченному классу населения в городском округе Рефтинский, разработана Муниципальная программа социальной поддержки населения, направленная на смягчение отрицательных последствий резкого падения уровня жизни и частичную компенсацию потерь наиболее нуждающимся группам населения. Ее целями являются:

- сохранение на муниципальном уровне системы социальной и экономической поддержки пожилых людей, малообеспеченных семей, лиц с ограниченными возможностями здоровья, детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, многодетных, неполных семей, имеющих доход ниже прожиточного минимума, инвалидов локальных войн, семей погибших при исполнении воинского долга;

- внедрение новых технологий работы с гражданами, нуждающимися в социальной поддержке;

- снятию социальной напряженности, а так же воспитанию молодёжи в духе заботы о людях старшего поколения, отдавших свои силы на благо страны.

К 2020 году в результате преобразований в городском округе Рефтинский в соответствии со стратегией Свердловской области доля высшего класса увеличится до 5% от общей численности населения. Появится класс с уровнем доходов выше среднего - около 20%. Доля среднего класса составит порядка 70%, увеличившись за счет потенциального среднего класса в результате проведения комплекса мер в сфере социальной политики, роста заработной платы. Доля населения с доходами ниже прожиточного уровня снизится до 5%.

Среднемесячная заработная плата к 2020 году должна увеличиться по сравнению с 2012 годом минимум в 2 раза, среднедушевые денежные доходы – в 1,5 раза.

Реализуя Указ Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мерах по реализации государственной социальной политики», на территории городского округа Рефтинский будет обеспечен рост заработной платы работников бюджетной сферы и сближение среднего размера оплаты труда бюджетников с размерами заработной платы работников реального сектора экономики. Росту заработной платы работников бюджетной сферы будет способствовать переход на новые системы оплаты труда в бюджетных отраслях. Будут реализованы дополнительные мероприятия по увеличению реальных денежных доходов бюджетников, что будет способствовать росту уровня жизни работников бюджетной сферы и исключению их из числа бедных слоев населения.

Увеличение реальной заработной платы, доходов от предпринимательской деятельности, рост пенсий и выплат социального характера, усиление комплекса мероприятий в сфере социальной поддержки малообеспеченных слоев населения приведет к росту реальных располагаемых доходов. Росту уровня жизни населения будет также



способствовать динамичное развитие экономики городского округа Рефтинский.

11. ДЕМОГРАФИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА

В настоящее время демографическая ситуация в городском округе Рефтинский характеризуется тенденцией убывания численности населения. Главным фактором убыли численности населения городского округа Рефтинский выступает миграционная убыль.

Численность постоянного населения в городском округе Рефтинский в 2012 году сократилась на 0,8 % относительно 2011 года и составила 16334 человек.

Анализируя численность постоянного населения за 2010-2012 годы, отмечается: увеличение численности населения моложе трудоспособного и старше трудоспособного возраста в 2011 году относительно 2010 и 2012 годов; снижение населения трудоспособного возраста в 2011 году по отношению к 2010 и 2012 годам. С 2010 года по 2012 год увеличивается показатель миграционной убыли, увеличивается естественный прирост населения.

В 2012 году, по отношению к 2011 году, отмечается сокращение численности населения старше трудоспособного возраста на 25 % (с 5090 человек до 3803 человек). Составляющей частью населения старше трудоспособного возраста является население в возрасте 70 лет и старше.

В 2012 году, относительно 2011 года, численность мужчин в возрасте 70 лет и старше сократилась в 3 раза и составила 413 человек.

В 2012 году, относительно 2011 года, численность женщин в возрасте 70 лет и старше сократилась в 1,5 раза и составила 1056 человек.

Численность всего трудоспособного населения в 2012 году, относительно 2011 года, увеличилась на 15,7 % и составила 9499 человек: численность мужчин увеличилась на 19,7 % и составила 4969 человек; численность женщин увеличилась на 11,6 % и составила 4530 человек.

Численность всего населения моложе трудоспособного населения в 2012 году, относительно 2011 года, сократилась на 4,4 % и составила 3032 человека: численность мужчин увеличилась на 2,8 % и составила 1601 человек; численность женщин уменьшилась на 11,3 % и составила 1431 человек.

За последние три года отмечен естественный прирост населения, число умерших уменьшилось, а число рожденных увеличилось.

Положительным является отсутствие младенческой смертности, исключены случаи материнской смертности.

Таблица 13



Демографическая ситуация в городском округе Рефтинский за 2010-2012 годы
(по данным органов статистики)

№ п/п	Наименование показателя	Январь-декабрь 2010 года	Январь-декабрь 2011 года	Январь-декабрь 2012 года
1	Численность постоянного населения (на 1 января), человек	16496	16472	16334
	- мужчин	7690	7679	7617
	- женщин	8806	8793	8717
2	Численность постоянного населения по полу и возрастным группам, человек	16496	16472	16334
	- моложе трудоспособного возраста	3048	3170	3032
	- мужчин	1614	1558	1601
	- женщин	1434	1612	1431
	- трудоспособного возраста	9824	8212	9499
	- мужчин	5089	4152	4969
	- женщин	4735	4060	4530
	- старше трудоспособного возраста	3623	5090	3803
	- мужчин	986	1969	1047
	- женщин	2637	3121	2756
	в т.ч. 70 лет и старше	1421	2757	1469
	- мужчин	411	1160	413
	- женщин	1010	1597	1056
3	Миграция, человек	-102	-174	-213
	- прибывшие	99	186	239
	- выбывшие	201	360	452
4	Естественное движение населения, человек	-7	+15	+10
	- родившиеся	205	183	200
	- умершие	212	168	190

К особенностям демографической ситуации следует отнести:

- снижение численности населения моложе трудоспособного возраста;
- снижение численности трудоспособного населения;
- увеличение населения старше трудоспособного возраста;
- естественный прирост населения;
- миграционная убыль населения.

В прогнозном периоде до 2020 года численность постоянного населения городского округа Рефтинский будет увеличиваться, а затем определяющим фактором вектора развития населения округа станет демографическая политика муниципалитета городского округа. В результате реализации комплекса целенаправленных мероприятий, направленных на



создание благоприятных условий для роста рождаемости, повышение доступности, своевременности и качества медицинской помощи, увеличение продолжительности жизни численность постоянного населения, в 2020 году среднегодовая численность населения городского округа Рефтинский составит 17334 человека.

Таблица 14

Динамика среднегодовой численности населения городского округа Рефтинский до 2020 года

	2010 год	2011 год	2012 год	2015 год	2020 год
Среднегодовая численность населения городского округа Рефтинский, тыс.человек	16,52	16,40	16,23	16,37	17,33

Продолжится тенденция старения населения городского округа Рефтинский, обусловленная ежегодным увеличением численности населения в возрасте старше трудоспособного и ростом продолжительности жизни населения. Данную ситуацию возможно решить методами активной миграционной политики.



Численность населения моложе трудоспособного возраста в 2020 году увеличится на 5,4% по сравнению с 2012 годом и составит 18,6% от численности постоянного населения.

Численность населения трудоспособного возраста в 2020 году увеличится на 5,4% по сравнению с 2012 годом и составит 58,2% от численности постоянного населения.

Численность населения возрастной категории старше трудоспособного возраста в



2020 году увеличится на 5,4% по сравнению с 2012 годом.

Реализуя Указ Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 598 «О совершенствовании государственной политики в сфере здравоохранения», Указ Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 606 «О мерах по реализации демографической политики Российской Федерации», учитывая существующие тенденции развития городского округа, целью демографической политики в городском округе Рефтинский является снижение темпов естественной убыли населения, снижение смертности, стабилизация численности постоянного населения, повышение качества жизни и ее продолжительности.

Основными приоритетами демографической политики являются:

- повышение уровня рождаемости, в том числе за счет рождения в семьях второго и следующих детей, снижение числа абортотв;
- снижение уровня смертности, в большей степени населения трудоспособного возраста и младше трудоспособного возраста;
- увеличение продолжительности жизни, сохранение здоровья населения, создание условий для укрепления здоровья;
- укрепление института семьи;
- активизация миграционной политики.

Основные задачи демографической политики до 2020 года:

- материальное стимулирование рождаемости, развитие программ планирования семьи и программ «Мать и дитя»;
- улучшение качества медицинских услуг в роддомах и женских консультациях за счет их модернизации и повышения квалификации медицинского персонала;
- совершенствование профилактических мероприятий и лечебно-диагностической помощи: проведение дополнительных медицинских осмотров для работающих во вредных и/или опасных условиях труда, дополнительная диспансеризация;
- обеспечение безопасности жизни населения – правовой (вовлечение населения в предупреждение правонарушений, профилактическая работа с несовершеннолетними, охрана труда, контроль за мерами пожарной безопасности), продовольственной (мониторинг качества и безопасности продуктов, ограничение импортных пищевых продуктов развитие предприятий потребительского рынка, развитие сети мест питания на месте работы/учебы), экологической (охрана окружающей среды, озеленение и благоустройство, охрана водных объектов);
- корректировка систем социального обеспечения в связи с ростом численности населения пенсионного возраста;
- улучшение качества жизни больных, страдающих хроническими заболеваниями, и инвалидов;
- развития сферы физической культуры, отдыха и оздоровления;
- пропаганда здорового образа жизни, пропаганда вреда курения, алкоголя и



наркотиков;

- пропаганда семейных ценностей, направленная на создание привлекательного образа семейной жизни, материнства, отцовства, возрождение и сохранение духовно-нравственных традиций семейных отношений;
- обеспечение условий, способствующих укреплению семьи и рождению детей (обеспечение безопасности жизнедеятельности, доступности жилья, медицинской помощи, дошкольных учреждений, образования, занятий физической культурой и спортом, семейного досуга и отдыха);
- создание условий для самореализации молодежи;
- улучшение экологической обстановки;
- реализация мер социальной поддержки семей, имеющих детей, и молодых семей, будущих родителей;
- привлечение мигрантов в соответствии с потребностями демографического и социально-экономического развития с учетом необходимости их социальной адаптации и интеграции и с учетом интересов постоянного населения городского округа.

12. МОДЕРНИЗАЦИЯ ОБРАЗОВАНИЯ

Модернизация сферы образования в городском округе Рефтинский осуществляется в рамках Указа Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки», Указа Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мерах по реализации государственной социальной политики», муниципальной программы «Развитие системы образования в городском округе Рефтинский».

Действующая система образования городского округа Рефтинский представлена 11 образовательными учреждениями разного типа и вида, из них:

- 3 образовательных учреждения общего образования (МАОУ «СОШ № 6»; МБОУ «СОШ № 15»; МБОУ «СОШ № 17»);
- 5 дошкольных образовательных учреждений (МБДОУ детский сад № 2 «Родничок»; МБДОУ детский сад № 15 «Радуга»; МБДОУ детский сад № 20 «Подснежник»; МБДОУ детский сад № 28 «Малышок»; детский сад № 50 «Колобок»);
- 3 образовательных учреждения дополнительного образования детей (МБОУДОД ДЮСШ «Олимп»; МБОУДОД «ЦДТ»; МАОУДОД «ДООЛ «Искорка»).

Для детей, не посещающих дошкольные образовательные учреждения, созданы группы развития на базе школ № 6, 15, 17.

Для детей дошкольного возраста с тяжёлыми нарушениями речи созданы группы компенсирующего вида в МБДОУ детский сад № 28 «Малышок». В школах созданы условия для эффективной организации образовательного процесса для детей с ограниченными возможностями здоровья (в МАОУ «СОШ №6» и МБОУ «СОШ №15» функционируют



классы для детей с задержкой психического развития).

Численность воспитанников в дошкольных образовательных учреждениях в 2012 году составила 973 человека, численность обучающихся в общеобразовательных учреждениях – 1673 ученика. Численность обучающихся на одного работника школы – 10,1, в том числе численность обучающихся на одного учителя – 16,1. Средняя наполняемость классов – 23,6.

1 сентября 2012 года во всех общеобразовательных учреждениях городского округа Рефтинский началось обучение 181 учащегося первых классов и продолжается обучение 176 учащихся вторых классов и 73 учеников третьих классов (на базе пилотной площадки - МАОУ «СОШ № 6») по федеральному государственному образовательному стандарту начального общего образования.

В настоящее время в городском округе Рефтинский обеспечено стабильное функционирование системы образования и созданы предпосылки для её дальнейшего развития, а именно:

- 1) сохранены и улучшаются материальные и организационные условия для обучения;
- 2) система образования продолжает осуществлять социальные функции обучения, воспитания подрастающих поколений;
- 3) достигнуты определенные успехи в оптимизации сети организаций общего образования;
- 4) реализуется система мер по сохранению и укреплению кадрового потенциала системы образования;
- 5) ежегодное повышение заработной платы работников образовательных организаций.

Тем не менее, анализ состояния системы образования относительно требований инновационного и социально-экономического развития Свердловской области позволяет выделить следующие проблемы:

- 1) несоответствие ресурсного обеспечения образовательных организаций требованиям, установленных федеральными государственными образовательными стандартами;
- 2) несоответствие кадрового ресурса требованиям инновационного развития системы образования;
- 3) низкая динамика кадрового обновления в системе образования;
- 4) недостаточное использование современных образовательных технологий;
- 5) отсутствие конкурентных механизмов и обратной связи между производителями и потребителями образовательных услуг, обеспечивающих эффективное функционирование системы оценки качества образования.

Основные направления развития общего образования городского округа Рефтинский определены национальной образовательной инициативой «Наша новая школа», в т.ч. введением и реализацией федеральных государственных образовательных стандартов. В городском округе Рефтинский при реализации национально-регионального компонента государственного образовательного стандарта накоплен результативный опыт создания



развивающей образовательной среды, нацеленной на формирование образовательных и личностных результатов учащихся. Введение новых стандартов является логическим продолжением начатой в муниципальном образовании работой по развитию содержания образования и системы оценки результатов образования.

Ключевым вопросом системы общего образования является система критериев оценки качества общего образования. На данный момент составляющими критериальной системы являются: образовательные результаты обучающихся в соответствии с государственными образовательными стандартами (как нового, так и предыдущего поколения), результаты государственной итоговой аттестации, организация воспитательной работы в образовательной организации.

С 1 сентября 2012 введён и реализуется в штатном режиме федеральный государственный образовательный стандарт начального общего образования (далее – ФГОС НОО) во всех первых и вторых классах общеобразовательных организаций городского округа Рефтинский. В МАОУ «СОШ №6» продолжится апробация ФГОС НОО в третьих классах.

В этой связи становится актуальным вопрос управления введением ФГОС в практику деятельности образовательных организаций муниципалитета. Достичь желаемых результатов в этом направлении помогает соблюдение ряда условий:

- 1) адресная методическая поддержка учителей;
- 2) создание необходимых материально-технических условий для организации образовательного процесса;
- 3) поощрение и стимулирование деятельности учителя;
- 4) научное управление инновационными процессами в образовательных организациях и другое.

Реализуя генеральный план городского округа Рефтинский, на территории городского округа появится общеобразовательная школа на 500 мест и детский сад на 110 мест в жилом районе «Южный».

Задачи и ожидаемые эффекты по достижению стратегической цели развития образования в городском округе Рефтинский:

- 1) создание в общеобразовательных организациях условий для внедрения на всех ступенях обучения федеральных государственных образовательных стандартов (достижение 100% на ступенях начального общего и основного общего образования);
- 2) формирование системы оценки качества образования, позволяющей оперативно анализировать и эффективно влиять на развитие системы;
- 3) создание в школах современной информационно-коммуникационной среды, включающей в себя WI-FI зоны с широкополосным Интернетом, единую электронную информационную сеть и электронный документооборот;
- 4) разработка стандарта педагогических профессий, формирование адресного заказа организациям профессионального образования;



- 5) обновление существующих форм повышения квалификации новыми моделями;
- 6) обеспечение мобильных механизмов дистанционного образования обучающихся, доступа к современным образовательным ресурсам, в т.ч. через развитие «облачных» технологий, сети медиатек и медиacentров; оснащение библиотек современными учебными пособиями и ресурсами;
- 7) организация профильного обучения на ступени старшей школы во всех образовательных организациях, реализующих программы среднего полного образования;
- 8) реализация областной концепции сопровождения и поддержки одарённых и перспективных детей;
- 9) расширение спектра программ допрофессиональной трудовой подготовки детей с учетом потребностей рынка труда и сознательного выбора выпускником профессии, внедрение эффективных механизмов по вопросам защиты прав и гарантий особых категорий детей;
- 10) введение новой системы оплаты труда на всех уровнях образования, достижение открытости, прозрачности системы оценки качества образования;
- 11) создание единого, открытого, доступного информационного пространства, комплексно отражающего деятельность образовательных учреждений.

Таблица 15

Индикаторы развития в сфере образования
городского округа Рефтинский

Наименование показателя	Единица измерения	2010 год	2015 год	2020 год
1. Охват детей в возрасте до 6,5 лет услугами системы дошкольного образования	%	70	90	90
2. Доля выявленных детей с ограниченными возможностями здоровья, своевременно получивших коррекционную помощь, в общей численности выявленных детей с ограниченными возможностями здоровья	%	100	100	100
3. Обеспеченность обучающихся общеобразовательных учреждений компьютерами	число обучающихся на 1 компьютер	10	5	1
4. Доля кабинетов общеобразовательных учреждений, оснащенных современным учебно-	%	50	90	100



Наименование показателя	Единица измерения	2010 год	2015 год	2020 год
наглядным оборудованием				
5. Доля автономных образовательных учреждений от общего числа образовательных учреждений в области	%	0	30	50
6. Доля образовательных программ, прошедших аккредитационную экспертизу с участием работодателей (их объединений)	%	100	100	100
7. Удельный вес лиц, сдавших ЕГЭ, от числа выпускников, участвующих в ЕГЭ	%	95	100	100

В городском округе Рефтинский функционирует 3 организации дополнительного образования, в которых занимается 1 578 детей в возрасте от 6 до 18 лет, что составляет 73 процента от общего количества детей этого возраста. Подведомственны отделу образования две образовательные организации (МБОУДОД «Центр детского творчества», МБОУДОД «ДЮСШ «Олимп»).

За последние 10 лет сеть организаций дополнительного образования детей в городском округе Рефтинский не сократилась количественно. Вместе с тем, на протяжении последних лет происходили качественные изменения в системе дополнительного образования детей: присоединение ВПК «Морская пехота» к МБОУДОД «ДЮСШ «Олимп» (лицензирована программа военно-патриотической направленности), а также, в связи со сменой ведомственной принадлежности спортивный комплекс «Урожай» передан МБОУДОД «ДЮСШ «Олимп». Это позволит увеличить количество детских объединений спортивной направленности, следовательно, увеличится количество детей, охваченных услугами дополнительного образования.

Самыми массовыми направлениями в системе дополнительного образования детей по-прежнему остаются художественное творчество и спорт, в которых занимается 598 и 412 детей соответственно.

Остаётся низкой численность детей, занимающихся в объединениях технической и спортивно-технической направленности.

В образовательных организациях есть опыт создания и реализации различных моделей дополнительного образования.

Однако в системе дополнительного образования очевидны проблемы и противоречия, которые необходимо решить в ближайшее время:

– несоответствие образовательных потребностей обучающихся и их родителей



(законных представителей) на реализацию того или иного направления и имеющихся ресурсов общеобразовательных организаций и организаций дополнительного образования;

– частое нарушение принципа свободного выбора обучающимся направлений внеурочной деятельности;

– отсутствие на сегодняшний день единой базы данных занятости детей в системе дополнительного образования;

– недостаточное развитие системы тьюторского сопровождения ребёнка во внеурочное время; при реализации ФГОС часто не учитывается уже состоявшийся выбор ребёнком занятий в организациях дополнительного образования;

– имеют место перегрузки детей;

– не эффективное использование имеющейся инфраструктуры при реализации ФГОС.

В соответствии с выделенными проблемами определены следующие задачи:

1) обсуждение механизмов реализации ФГОС общего образования совместно с коллективами организаций дополнительного образования;

2) создание школы олимпийского резерва;

3) повышение качества дополнительного образования, внедрение системы менеджмента качества, общественной экспертизы результатов и эффективности использования имеющейся инфраструктуры;

4) организация системы повышения квалификации руководителей и педагогических работников дошкольных образовательных организаций в вопросах реализации ФГОС общего образования;

5) развитие новых механизмов, процедур, технологий сетевого взаимодействия с организациями образования, культуры, спорта;

6) совершенствование нормативно-правовой базы реализации ФГОС общего образования в части взаимодействия общего и дополнительного образования; разработка новых требований к программам дополнительного образования;

7) изменение позиции педагога дополнительного образования и школьного учителя в вопросах построения образовательного процесса.

Обеспечение оздоровления детей и подростков, защита их прав и подготовка к полноценной жизни в обществе является одним из важнейших принципов государственной политики в интересах детей. Организация отдыха и оздоровления детей - важнейшая социальная задача, требующая особого внимания и консолидации усилий всех участников процесса социального становления детей и подростков.

Основным элементом в организации отдыха и оздоровления детей в городском округе Рефтинский является межведомственное взаимодействие, которое осуществляется через создание единого правового поля, порядка финансирования, координацию деятельности, реализацию функций муниципального контроля, информационное обеспечение и развитие организаций, оказывающих услуги по организации отдыха и оздоровления детей.



Стратегия оздоровления детей и подростков, защита их прав и подготовка к полноценной жизни в обществе, заключается в обеспечении формирования целостной системы организации отдыха и оздоровления детей и подростков, которая будет гарантировать каждому ребёнку полноценный и безопасный отдых и оздоровление, способствовать развитию творческого потенциала, формированию здорового образа жизни и укреплению здоровья детей, а также предупреждению безнадзорности и правонарушений среди несовершеннолетних. Открытие школы олимпийского резерва позволит помимо основной образовательной программы дать дополнительное развитие в физическом, нравственном и духовном воспитании, укреплению семейных ценностей и развитию института семьи.

К 2020 году должны быть достигнуты следующие результаты:

- создание условий для сохранения инфраструктуры отдыха и оздоровления детей;
- строительство детского дошкольного учреждения на 110 мест;
- строительство общеобразовательной школы на 500 мест;
- создание условий для духовного, нравственного и физического развития детей во время пребывания в учреждениях отдыха и оздоровления, формирование основы здорового образа жизни;
- разработка моделей систем подготовки и повышения квалификации директора (начальников), педагогов, воспитателей, вожатых лагерей отдыха и оздоровления детей;
- разработка и внедрение новых образовательных программ, в том числе по формированию здорового образа жизни, профилактике рискованного поведения у детей и подростков;
- строительство новых миниспорткомплексов с бассейном и спортивными залами;
- обеспечение комплексной безопасности детей в период пребывания в учреждениях отдыха и оздоровления детей и подростков;
- создание системы информирования населения о предоставлении услуг оздоровления, отдыха и занятости детей городского округа Рефтинский.

13. МОДЕРНИЗАЦИЯ И РАЗВИТИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

На территории городского округа Рефтинский действует одно учреждение здравоохранения.

С 01 января 2012 года МУЗ «Больница Рефтинская» (муниципальное учреждение здравоохранения «Больница Рефтинская») перешла в собственность Свердловской области. Новое наименование учреждения - ГБУЗ СО "Рефтинская ГБ" (государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Рефтинская Городская Больница»).

Стратегическая цель городского округа Рефтинский в сфере здравоохранения – повышение качества и доступности медицинской помощи, что приведёт к снижению показателей заболеваемости населения, росту средней продолжительности жизни и



снижению смертности.

Проблемы, имеющиеся на данном этапе:

- отмечается кадровый дефицит: обеспеченность врачами - 60%, при этом большинство врачей находятся в предпенсионном и пенсионном возрастах, однако обеспеченность врачами первичного звена составляет 100%;
- недостаточно развита профилактическая направленность охраны здоровья населения: профилактические мероприятия проводятся, но, не являясь целевой программой, не находят достаточной материальной поддержки;
- нарушена система этапности и функциональной вертикали в организации медицинской помощи населению (нет возможности предоставлять ряд медицинских услуг в самом Рефтинском из-за малочисленности населения);
- не сформирована действенная система контроля качества медицинской помощи, вследствие чего возникает ситуация неудовлетворённости населения качеством предоставляемых услуг;
- тяжёлое положение в посёлке по социально значимым болезням.

Приоритеты развития в сфере здравоохранения:

- строительство больничного городка в районе «Западный»;
- преодоление кадрового дефицита и улучшение качественных характеристик медицинского кадрового корпуса;
- увеличение роли профилактики и ранней диагностики заболеваний, своевременное выявление на ранних стадиях и лечение онкологических, сердечно-сосудистых, инфекционных заболеваний, заболеваний дыхательных путей, которые дают высокий процент смертности среди населения и особенно трудоспособного населения;
- укрепление системы охраны труда на предприятиях;
- формирование здорового образа жизни;
- последовательное развитие и расширение доступа населения к первичной медико-санитарной помощи, которая может обеспечить лечение 70-80% случаев заболеваний без направления на последующие этапы оказания помощи;
- повышение доступности для населения современных профилактических, диагностических, лечебных и реабилитационных технологий;
- укрепление системы диспансерного наблюдения;
- рост обеспеченности амбулаторно-поликлиническими услугами;
- улучшение лекарственного обеспечения граждан в амбулаторных условиях не защищенных категорий граждан;
- переход 100% государственных медицинских учреждений на медико-экономические стандарты оказания медицинской помощи;
- стандартизация, оценка эффективности и качества оказанной помощи.

Задачи в сфере здравоохранения городского округа Рефтинский до 2020 года:

- строительство больничного городка в районе «Западный»;



- укрепление материально-технической базы учреждений здравоохранения;
- проведение последовательной политики укрепления участковой службы поликлиник;
- улучшение кадрового состава учреждений здравоохранения за счёт привлечения специалистов из других городов и увеличения числа, обучающихся по целевой программе с 2 до 10 человек;
- обеспечение 80% рабочих мест врачей персональными компьютерами, подключенными к локальным сетям;
- массовое распространение в медицинских организациях автоматизированных информационных систем, разработанных и прошедших опытную эксплуатацию;
- укрепление службы первичной медико-санитарной помощи до уровня, обеспечивающего лечение 70-80% заболеваний без направления на последующие этапы медицинской помощи;
- внедрение современных методов профилактики, диагностики, лечения и реабилитации при социально значимых заболеваниях на основе передовых технологий;
- реализация комплексных мероприятий по профилактике наркомании, токсикомании, алкоголизма, табакокурения;
- внедрение, разработанных областью, стандартов оказания медицинской помощи;
- участие в корпоративной телекоммуникационной медицинской сети Свердловской области;
- участие в областных проектах:
 - по созданию системы перинатальной помощи и охраны репродуктивного здоровья в Свердловской области;
 - по созданию в Свердловской области службы медицинской реабилитации;
 - по созданию системы лекарственного страхования жителей Свердловской области;
- внедрение и устойчивое функционирование системы управления качеством в здравоохранении;
- мониторинг здоровья детей и работающего населения, создание «электронных паспортов здоровья»;
- обеспечение стабильного функционирования системы «электронного здравоохранения».

Таблица 16

Индикаторы развития сферы здравоохранения
в городском округе Рефтинский



Наименование показателя	Ед.изм.	2010 год	2015 год	2020 год
1. Объемы медицинской помощи в расчете на одного жителя, в том числе				
- дневные стационары всех типов	дней лечения на 1000 населения	441,83	459	459
- стационарная медицинская помощь	койко-дней на 1000 населения	1287,7	1080,0	1080,0
- скорая медицинская помощь	вызовов на 1000 населения	324,8	318	318
2. Число коек в государственных (муниципальных) учреждениях здравоохранения	на 10 000 населения	42,8 (76)	38,4	38,4
3. Удовлетворение потребности населения в высокотехнологичных видах медицинской помощи	%		100%	100%
4. Доля государственных (муниципальных) учреждений здравоохранения, переведенных преимущественно на одноканальное финансирование через систему обязательного медицинского страхования	%		100%	100%
5. Доля государственных (муниципальных) медицинских учреждений	%			
- применяющих медико-экономические стандарты оказания медицинской помощи	%	100%	100%	100%
- переведенных на оплату медицинской помощи по результатам деятельности	%	0	100%	100%
переведенных на отраслевую систему оплаты труда, ориентированную на результат	%	100%	100%	100%

14. ДОСТУПНОСТЬ И КАЧЕСТВО ЖИЛЬЯ



Общая площадь жилищного фонда городского округа Рефтинский на 01.01.2013 года составляет 371 тыс. м². По сравнению с началом 2012 года жилищный фонд увеличился на 0,4%.

Таблица 17

Характеристика жилого фонда городского округа Рефтинский

	2010 год		2011 год		2012 год	
	тыс.кв.м	уд.вес в %	тыс.кв.м	уд.вес в %	тыс.кв.м	уд.вес в %
Жилищный фонд - всего	368,5	100	369,60	100	371	100
государственный	8,8	2,4	8,8	2,4	8,8	2,4
муниципальный	33,8	9,2	33,0	8,9	30,1	8,1
частный	325,9	88,4	327,8	88,7	332,1	89,5
из него в собственности граждан	325,9	88,4	327,8	88,7	322,1	89,5

Анализ структуры жилищного фонда показывает, что происходит дальнейшее уменьшение доли муниципального жилья и увеличение частного. Увеличение доли жилья, находящегося в личной собственности граждан, связано с начавшейся в 1991 году приватизацией жилищного фонда.

В ветхом состоянии на территории городского округа Рефтинский находится 0,1 тыс.кв.м. общей площади жилых помещений (1 нежилой дом в частном секторе), что составляет 0,03 % от всего жилищного фонда.

На территории городского округа Рефтинский многоквартирных домов, подлежащих сносу, нет. В связи с этим, количество семей подлежащих переселению, а также переселенных из аварийных или ветхих многоквартирных домов, по состоянию на 01.01.2013 год нет.

На 1 человека, проживающего на территории городского округа Рефтинский, приходится 23 кв.м. общей площади жилья.

Таблица 18

Количество квадратных метров общей площади жилья, приходящееся на 1 человека

	на 01.01.2011г.	на 01.01.2012г.	на 01.01.2013г.
Общая площадь жилых помещений,	20,8	22,6	23



приходящаяся в среднем на одного жителя, кв.м			
---	--	--	--

Жилищный фонд по уровню благоустройства водопроводом, канализацией, отоплением, горячим водоснабжением и ваннами в % к общей площади жилых помещений отражен в таблице.

Таблица 19

Виды благоустройства жилого фонда
(в % к общей площади жилых помещений)

Виды благоустройства	Водо-провод	Канали-зация	Отопле-ние	Горячее водоснабже-ние	Ванна (душ)	Газ	Напольные электро-плиты
На 01.01.2011г.	97,2	96,9	98,3	96,2	95,6	84,5	13,6
На 01.01.2012г.	96,9	96,6	98,2	96,1	95,5	84,3	13,6
На 01.01.2013г.	96,8	96,5	98,0	96,0	95,3	84,0	13,7

Таблица 20

Текущее состояние жилищного фонда городского округа Рефтинский

Наименование показателя	Ед. изм.	2010 год	2011 год	2012 год
Обеспеченность жильём	кв.м/чел.	20,8	22,6	23
Состояние жилищного фонда		удовлетворительное		
Показатели жилищного строительства, в т.ч.:	кв. м	954	1187	5857
индивидуальное строительство	кв.м общей площади	954	1187	1406
Объем работ, выполненных по виду деятельности «строительство»	млн. руб.	192,3	67,3	120,2

За 2012 год ввод жилья был произведён как индивидуальными застройщиками (5 индивидуальных жилых домов), так и юридическими лицами (1 многоквартирный жилой



дом). Площадь многоквартирного, одиннадцатизэтажного, двухсекционного дома на 76 квартир составила 4450,55 квадратных метров.

Отрицательные тенденции развития жилищного строительства в городском округе Рефтинский:

- достаточно низкая обеспеченность жильем;
- значительная изношенность инженерных сетей;
- отсутствие расширения муниципального жилищного фонда, в последние годы строительство инвестируются только за счет частных средств;
- увеличение жилищного фонда в основном за счет индивидуального жилищного строительства;
- недостаточные темпы роста инвестиций в строительство;
- установление высоких цен на жилые площади.

В рамках реализации Указа Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 600 «О мерах по обеспечению граждан Российской Федерации доступным и комфортным жильем и повышению качества жилищно-коммунальных услуг» на территории городского округа Рефтинский отмечаются положительные тенденции развития жилищного фонда в городском округе Рефтинский:

- реализация жилищных программ на территории городского округа Рефтинский;
- строительство индивидуальных жилых домов и мало- и многоэтажной жилой застройки на свободных участках, занятых городскими лесами;
- не значительная часть ветхого и аварийного жилья в составе жилищного фонда;
- близость к производителю высокотехнологичных строительных материалов (ООО «ПСО «Теплит»).

Приоритетные направления государственной жилищной политики до 2020 года:

1. Создание условий для роста предложений на рынке жилья:

- достижение показателя обеспеченности населения жильем в 2020 году до 23,8 кв. м. на человека (409 тыс. кв.м. жилья);
- реализация генерального плана и правил землепользования и застройки городского округа Рефтинский до 2020 года;
- обеспечение участков массового жилищного строительства инженерной, транспортной и социальной инфраструктурой;
- стимулирование развития строительного комплекса и производства строительных материалов за счёт содействия модернизации производства, совершенствования механизмов финансирования строительства жилья, конкуренции подрядчиков;
- активизация развития малоэтажного жилищного строительства;
- частичный или полный переход новых жилищных площадок к использованию



децентрализованных источников отопления (газовые котельные), что позволит не только сократить капитальные вложения за счет отсутствия тепловых сетей, но и практически исключить непроизводительные потери теплоты при транспорте теплоносителя.

2. Совершенствование институтов жилищного рынка, обеспечивающих повышение доступности приобретения жилья:

- расширение муниципального жилищного фонда социального использования с предоставлением гражданам жилых помещений по договорам социального найма;
- развитие и совершенствование механизмов адресной поддержки населения для приобретения собственного жилья, в том числе молодых семей и молодых специалистов;
- содействие в организации товариществ собственников жилья;
- модернизация жилищно-коммунальной отрасли и обеспечение доступности расходов на эксплуатацию жилья и оплаты жилищно-коммунальных услуг для всего населения через развитие конкуренции в управлении жилищным фондом и его обслуживании, привлечение бизнеса к управлению и инвестированию в жилищно-коммунальную инфраструктуру, совершенствование тарифной политики и развитие механизмов частно-государственного партнёрства в сфере предоставления коммунальных услуг.

Таблица 21

Индикаторы развития жилищного фонда
городского округа Рефтинский до 2020 года

Показатель	Ед. изм.	2010 год	2015 год	2020 год
Ввод жилых домов, общая площадь	м2	954	5600	1500
Ввод жилых площадей на человека	м2/чел	0,06	0,34	0,09
Обеспеченность жильем	м2/чел	20,8	23,3	23,8

15. РАЗВИТИЕ КУЛЬТУРЫ

За последние три года были достигнуты положительные количественные и качественные изменения в предоставлении услуг населению в сфере культуры: увеличилось количество культурно-досуговых мероприятий с использованием различных форм клубной работы.

В МБУ «Центр культуры и искусства» функционируют 12 клубных формирований, 5 любительских объединений, 17 кружков, в которых занимается 382 человека (246 детей, молодежи 23 человека, взрослого населения 113 человек).

Значительно повысился уровень подготовки творческих коллективов, участвующих в областных, региональных и международных конкурсах, фестивалях, получивших дипломы



I степени и «ГРАН-ПРИ». Разработаны новые творческие проекты с целью привлечения рабочей молодёжи к занятиям творчеством.

Таблица 22

Фестивали и конкурсы международного и всероссийского уровней, которые посетили коллективы городского округа Рефтинский

Название мероприятия, место и дата проведения	Название коллектива, ведомственная принадлежность, ФИО руководителя	Результаты участия (гран-при, лауреат, дипломант – с указанием номинации)
II Международный фестиваль-конкурс детского и молодёжного творчества «Невская капель», г. Санкт –Петербург, с 18- 22 марта 2012 года.	Хореографическая студия «Мультиденс» МКУ «Центр культуры и искусства» руководители Н.В. Белошейкина, О.А. Куликова.	Диплом лауреата III степени В номинации: «Хореография. Детский танец. Ансамбль.»
IV Международный фестиваль-конкурс детских, юношеских, молодёжных, взрослых творческих коллективов и исполнителей «Адмиралтейская звезда» г.Екатеринбург, 29 апреля 2012 год.	Студия эстрадного вокала «Конфетти» МКУ «Центр культуры и искусства» руководитель С.П.Гильперт.	Диплом лауреата III степени в номинации: «Эстрадный вокал», направление: любительское искусство, возрастная категория 8-12 лет.
XI Всероссийский фестиваль-конкурс молодёжных коллективов современного танца 2012 год.	Народный коллектив Ансамбль эстрадного танца «РИТМ» МКУ «Центр культуры и искусства» руководители: С.Г. Бабушок, А.В. Бабушок, В.Ю. Вавилова.	Диплом за участие
VII Всероссийский фестиваль-конкурс «ТЕАТРЕШ»	Народный коллектив Ансамбль эстрадного танца «РИТМ» МКУ «Центр культуры и искусства» руководители: С.Г. Бабушок, А.В. Бабушок, В.Ю. Вавилова	Диплом за участие
Международный арт-проект «Земля, Время и Люди» город Нью-Йорк, 30 июля 2012 год.	Народный коллектив любительского художественного творчества клубное объединение «АРТРЕФТ» - МКУ «ЦКиИ», руководитель Е.Б. Лоскутов.	Награждён Золотой медалью в номинации «Импрессионизм» Галерея.
IX Международный фестиваль «Поэтическое единство», город Екатеринбург 2012 год.	Литературный клуб «Очарованные словом» - МКУ «ЦКиИ», руководитель Л.А.Сергина.	Диплом за участие.

На территории городского округа Рефтинский находится МБОУ ДОД «Рефтинская ДШИ», которая является образовательным учебным заведением оказывающим услуги по предоставлению дополнительного образования детям посёлка, располагающим широким спектром программ дополнительного образования, удовлетворяющих потребности всех желающих и способствующих развитию способностей детей, самореализации личности



ребенка, успешной адаптации обучающихся в обществе.

Рефтинская детская школа искусств зарекомендовала себя как учебное заведение дополнительного образования детей, востребованное на рынке дополнительных образовательных услуг, что подтверждается увеличением числа учащихся в 2012 учебном году по сравнению с 2011 годом (570 обучающихся на конец отчетного периода/ 541- в 2011 году).

Практические результаты образования реализованы в творческих достижениях учащихся школы и её выпускников в течение 2011-2012 учебного года, принимая активное участие в концертно-выставочных мероприятиях международного, всероссийского и регионального областного и городского уровней, коллектив учащихся и педагогов школы завоевал 101 диплом, 26 благодарственных писем и грамот (различного уровня). Из числа выпускников школы 9 человек продолжили свое образование в высших и средних образовательных учреждениях культуры и искусства.

2012 год был объявлен Годом российской истории. В связи с этим библиотеками был разработан цикл мероприятий, посвященный этой теме. Так, в читальном зале Центральной библиотеки весь год действовала информационная выставка «От Руси до России», состоявшая из пяти разделов, каждый из которых отражал определённый период в истории России.

В течении 2012 года в Центральной библиотеке проводились: книжно-иллюстративная выставка «Пусть не будет войны никогда»; выставка-совет «Читают дети о войне»; выставка-информация «Малая Родина: прошлое и настоящее»; книжная выставка «Знай наших!»; Неделя детской книги; выставка «Волшебник, сказочник, поэт»; конкурсе рисунков «Путешествие в мир сказок К.И. Чуковского»; акция «Книга – в подарок!».

Осенью 2012 года был создан отдел по молодёжной политике, спорту культуре и туризму, благодаря чему за неполных 4 месяца отчетного года активизировалась работа с молодым населением городского округа Рефтинский.

В рамках реализации мероприятий муниципальной целевой программы «Молодёжь городского округа Рефтинский Свердловской области» в 2012 годы были осуществлены следующие мероприятия:

- реализация проекта «Молодёжная биржа труда»;
- реализация программы по созданию, развитию поддержки волонтерских отрядов, деятельность которых направлена на профилактику наркомании и ВИЧ-инфекции (организовано волонтерское движение);
- поддержана работа органов молодёжного самоуправления (поощрение участников-победителей конкурса на лучшую организацию ученического самоуправления);
- создана молодёжная лига КВН городского округа Рефтинский, осуществлялась поддержка её работы (проведение муниципальных конкурсов, помощь лучшим командам в организации выездов для участия в окружных и областных турах).

Проблемы, имеющиеся на данном этапе:



- износ материально-технической базы муниципальных учреждений культуры;
- острая потребность в капитальном ремонте здания ЦКиИ, реконструкция здания ДШИ (надстрой третьего этажа);
- отсутствие современного оснащения для предоставления культурных услуг в соответствии с современными требованиями и технологиями;
- недостаточно развитая система мониторинга меняющихся потребностей населения;
- отсутствие интернет – сайтов учреждений культуры ЦКиИ и МКУК БС и , как следствие, слабая информированность населения о культурной жизни в городском округе;
- кадровый дефицит;
- 100 % износ фонда музыкальных инструментов в детской школе искусств.

Стратегическая цель политики городского округа Рефтинский в области развития культуры и искусства - повышение качества жизни населения через создание условий для доступа к культурным ценностям и творческой реализации.

Реализуя Указ Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мерах по реализации государственной социальной политики», муниципальную программу «Развитие культуры в городском округе Рефтинский», генеральный план городского округа на нашей территории продолжает развиваться сфера культуры и отдыха. До 2020 года планируется строительство дворца культуры, кинотеатра. Расширение инфраструктуры повлечет за собой создание новых рабочих мест, увеличение заработной платы сотрудников учреждений культуры.

Приоритеты развития в сфере культуры и искусства до 2020 года:

- улучшение качества и расширение спектра культурных услуг для всех категорий и групп населения городского округа за счёт улучшения материально-технической базы учреждений и введения в эксплуатацию дополнительных площадей;
- организация центра общественного доступа в интернет на базе муниципальных библиотек;
- предоставление муниципальных услуг в сфере культуры в электронном виде;
- развитие системы мониторинга муниципальных услуг, предоставляемых учреждениями культуры;
- создание интернет-сайтов учреждений культуры ЦКиИ и МКУК БС;
- повышение заинтересованности населения в услугах сферы культуры с использованием местных СМИ;
- реализация программы «Развитие культуры городского округа Рефтинский»;
- совершенствование системы оплаты труда работников культуры и дополнительного художественного образования;
- поддержка инновационной активности кадров путем премирования;
- привлечение на территорию молодых специалистов в области культуры и искусства;



- повышение уровня профессиональной компетентности и квалификации руководителей и специалистов;
- участие в создании единого культурного и информационного пространства области;
- стимулирование процессов самоорганизации культурной жизни;
- развитие и внедрение на территории предпрофессионального художественного образования в сфере культуры и искусства на базе детской школы искусств, финансирование образовательного процесса согласно федеральным государственным требованиям;
- составление проектно-сметной документации по реконструкции здания школы искусств, реконструкция здания, с целью наибольшего охвата населения муниципальными услугами, предоставляемыми ДШИ;
- обновление фонда музыкальных инструментов в ДШИ;
- развитие предпринимательства в сфере культуры на основе поддержки и развития конкурентоспособных видов творческой деятельности (реконструкция концертного зала ЦКиИ с привлечением представителей бизнеса);
- совершенствование системы оценки результатов культурной деятельности;

Таблица 23

Индикаторы развития сферы культуры городского округа Рефтинский

Наименование показателя	Ед. изм.	2010 год	2015 год	2020 год
МБУ «ЦКиИ»				
Количество клубных формирований	ед.	17	19	20
Количество участников в клубных формированиях	чел.	392	392	398
Количество проведённых мероприятий	ед.	272	276	278
МКУК БС				
Количество вновь приобретаемых новых экземпляров книжного фонда в муниципальные библиотеки в расчете на 1000 человек населения	экземпляров	180	250	250
Доля общедоступных библиотек, обеспечивающих доступ пользователей к	%	100	100	100



электронным ресурсам сети Интернет, от их общего количества				
МБОУ ДОД «Рефтинская ДШИ»				
Количество посещающих детей МБОУДОД «Рефтинская детская школа искусств»	чел.	516	565	580

16. РАЗВИТИЕ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА

За последние годы на территории городского округа создана основа для сохранения и улучшения физического и духовного здоровья граждан, которая в значительной степени способствует достижению условий для роста благосостояния населения и обеспечения долгосрочной социальной стабильности.

Для развития спорта на территории городского округа Рефтинский планируется создание школы олимпийского резерва. Школа олимпийского резерва будет создана на базе МАУ «Рефт-Арена», МБОУ ДЮСШ «Олимп», МБОУ «СОШ №17». В здании МБОУ «СОШ №17» будет располагаться гостиница для проживания обучающихся, стадион при школе реконструируется в тренировочную площадку. Деятельность школы будет направлена на развитие видов спорта: технических видов спорта (мотокросс), легкой атлетики, водных видов спорта (байдарки), хоккея, футбола, фигурного катания, лыжного спорта, биатлона, некоторых видов борьбы. Реализация данного направления позволит увеличить численность населения, создаст новые высококвалифицированные рабочие места, повысит долю населения, систематически занимающихся спортом. Увеличение численности обучающихся повлечет за собой потребность в строительстве новой школы. Привлечение молодых специалистов, у которых, как правило, есть малолетние дети, повлечет за собой развитие детских дошкольных учреждений, детских игровых площадок. Для этого генеральным планом городского округа Рефтинский предусмотрена площадь в «Южном» жилом районе. Так же в данном районе будут располагаться индивидуальная жилая застройка и 2-3 этажная застройка со всей прилегающей развитой инфраструктурой.

Действующий крытый хоккейный корт круглогодичного функционирования, футбольное поле с искусственным покрытием при ДЮСШ «Олимп», наличие загородного лагеря с бассейном является привлекательным местом для развития спорта. Во всех учреждениях спорта имеется квалифицированный, обученный тренерский и преподавательский состав.

В то же время существенным фактором, определяющим состояние здоровья населения, является поддержание оптимальной физической активности в течение всей жизни каждого гражданина. Сохранились традиции по проведению массовых спортивных мероприятий среди различных категорий населения.



Таблица 24

Доля населения, систематически занимающихся физической культурой и спортом

Показатель	2010 год	2015 год	2020 год
Удельный вес населения, систематически занимающихся физической культурой и спортом, в %	11,2	23,7	24,7

Общая ситуация в сфере физической культуры и спорта в городском округе Рефтинский характеризуется:

- неудовлетворительным состоянием системы физической культуры на предприятиях, отсутствием специалистов по физической культуре и спорту, работающих в трудовых коллективах;

- необходимостью дальнейшего совершенствования правовой базы в сфере физической культуры и спорта;

- отсутствием заинтересованности инвесторов вкладывать средства в развитие физической культуры и спорта;

- отсутствием интересов и потребностей многих людей заниматься физической культурой и спортом в свободное время, в том числе самостоятельно.

Основными задачами до 2020 года в сфере физической культуры и спорта являются:

- реализация федеральной и региональной программ, направленных на создание условий для развития физической культуры и спорта;

- увеличение количества численности занимающихся физической культурой и спортом (до 24,7% населения городского округа Рефтинский);

- увеличение физкультурно-оздоровительных учреждений на территории городского округа;

- увеличение количества квалифицированных тренеров, тренеров-преподавателей в физкультурно-оздоровительных учреждениях, работающих с детским и взрослым населением посёлка;

- обеспечение круглогодичного функционирования спортивных сооружений;

- строительство и содержание дворовых спортивных площадок;

- обеспечение оптимального использования имеющихся муниципальных спортивных сооружений, школьных стадионов, спортивных залов;

- обеспечение различным категориям населения равных возможностей для занятий физической культурой и спортом;

- обеспечение квалифицированными кадрами учебно-тренировочного процесса, а также физкультурно-оздоровительной и спортивно-массовой работы;

- развитие материально-технической базы массового спорта, в том числе для развития спорта высших достижений;



- выявление сильнейших спортсменов, присвоение спортивных разрядов.

Таблица 25

Индикаторы развития сферы физической культуры и спорта
в городском округе Рефтинский

Наименование показателя	Ед.изм.	2010 год	2015 год	2020 год
1. Удельный вес населения, систематически занимающегося физической культурой и спортом	% от общей численности населения	40	43	45
2. Проведение спортивно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий	единиц	120	125	125
3. Участие инвалидов в областных спортивно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятиях	человек	0	10	10
4. Завоевание медалей на чемпионатах и первенствах мира, Европы, России	единиц	4	7	7
5. Удельный вес детей и подростков, систематически занимающихся в учреждениях дополнительного образования физкультурно-спортивной направленности (ДЮСШ)	% от числа учащихся 1-11 классов, посещающих учебные занятия по физической культуре	25	27	27
6. Обеспеченность спортивными сооружениями*	% к социальному нормативу потребности	9	10	10
плоскостные сооружения, шт.		2	2	2
спортивные залы, шт.		7	7	7
плавательные бассейны, шт.		0	1	1

17. РАЗВИТИЕ ТУРИЗМА

* -



Стратегическая цель политики городского округа Рефтинский в области развития туризма – освоение имеющихся туристских ресурсов посредством продуманного развития туристской индустрии.

Генеральным планом городского округа Рефтинский на территории предполагается активное использование прибрежной территории водохранилища, пляжа для активного отдыха населения, строительство набережной вдоль водохранилища. Так же генеральным планом предусмотрена парковая зона вдоль береговой линии водохранилища, на территории которой возможно размещение объектов физкультурной направленности. Развитие общественно-деловой зоны в районе жилого района «Южный» предполагает размещение спортивного и больничного комплекса, строительство торгового центра с кинотеатром, строительство дворца культуры и торгового центра и гостиницы.

Проблемы, имеющиеся на данном этапе:

- низкий уровень освоения имеющихся туристских ресурсов, дефицит внутреннего туристского продукта;
- отсутствие системы маркетинга инвестиций в туристскую индустрию;
- недостаток информации и рекламы об имеющихся туристских ресурсах и продуктах;
- дефицит туристских кадров и недостаточный уровень их специальной подготовки.

Задачи до 2020 года:

- развитие туристского направления, связанного с популяризацией «культурной» рыбной ловли;
- модернизация и укрепление материально-технической базы существующих объектов (гостиницы и профилактория);
- создать структуру по туристскому маркетингу, рекламе и информационной политике;
- подготовить площадки для реализации инвестиционных проектов в сфере туризма на территории муниципального образования;
- строительство объектов в сфере туризма, имеющих наиболее высокий туристский потенциал;
- решить проблему кадрового обеспечения новых объектов туристской индустрии городского округа Рефтинский;
- организовать систему маркетинга турпродукта городского округа Рефтинский;
- обеспечить продвижение конкурентоспособного турпродукта на рынке внутреннего и въездного туризма.

Таблица 26

Индикаторы развития туризма в городском округе Рефтинский



Наименование показателя	Единица измерения	2010 год	2015 год	2020 год
1. Количество лиц, воспользовавшихся услугами гостиниц, санаториев и баз отдыха	человек	200	800	1000

18. СОЦИАЛЬНАЯ СФЕРА И СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

Одним из важнейших аспектов развития человеческого потенциала является деятельность органов местного самоуправления по повышению эффективности системы поддержки социально уязвимых групп населения и созданию условий для их беспрепятственного доступа к социальным услугам. Тяжёлое материальное положение, одиночество, неудовлетворительное физическое здоровье – все эти факторы приводят к снижению качества жизни отдельных категорий граждан и свидетельствуют о необходимости социальной поддержки.

Социальная поддержка населения в городском округе Рефтинский строится на принципах адресности, гарантированности, комплексности, принципах дифференцированного подхода и социального реагирования.

Стратегической целью политики городского округа Рефтинский в области развития социальной сферы является повышение качества жизни граждан, имеющих право на меры социальной поддержки, на основе реализации конституционных прав и свобод граждан в полном объеме. Развитие социальной сферы на территории регламентируется Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мерах по реализации государственной социальной политики», муниципальной программы «Социальная поддержка и социальное обслуживание населения городского округа Рефтинский».

Проблемы, имеющиеся на данном этапе:

- необходимость совершенствования механизмов предоставления мер социальной поддержки населению;
- недостаточная эффективность и качество предоставления социальных услуг населению из-за недофинансирования;
- низкая интеграция инвалидов в общество в силу сложившейся общественной и социальной инфраструктуры.

Задачи до 2020 года:

- сохранение и развитие системы социальной поддержки пожилых людей, малообеспеченных семей, лиц с ограниченными возможностями здоровья, многодетных семей, неполных семей, имеющих доход ниже прожиточного минимума;
- совершенствование системы раннего выявления детского и семейного неблагополучия, поддержка и пропаганда ответственного родительства и семейного образа



жизни.

- обеспечение открытости деятельности органов социальной защиты населения и равного доступа к социальным услугам всех жителей городского округа Рефтинский;
- содействие развитию практики благотворительной деятельности граждан и организаций, распространению добровольческой деятельности (волонтерства).
- оказание адресной социальной поддержки населения;
- социальная поддержка городских общественных организаций;
- проведение мероприятий для жителей городского округа Рефтинский;
- социальная защита граждан, ставших инвалидами вследствие увечья или заболевания;
- совершенствование технологии предоставления населению мер социальной поддержки;
- развитие новых форм государственно-частного партнерства и форм взаимодействия с общественными организациями, предоставляющими социальные услуги населению;
- внедрение пространственно-ориентированных технологий доступности для инвалидов;
- формирование территориальных комплексов социального обслуживания семьи и детей, оказывающих весь комплекс социальных услуг;
- внедрение on-line системы по ведению персонифицированного учета граждан, имеющих право на меры социальной поддержки;
- формирование эффективной системы социальной поддержки населения;
- повышение эффективности и расширение сети социальных служб, обеспечивающих предоставление социальной и психологической поддержки дезадаптированным детям и их семьям, несовершеннолетним, попавшим в трудную жизненную ситуацию;
- формирование механизмов общественного контроля в социальной сфере.

Таблица 27

Индикаторы развития социальной сферы и социальной политики
городского округа Рефтинский

Наименование показателя	Ед. изм.	2010 год	2015 год	2020 год
1. Доля лиц, обслуженных в учреждениях социального обслуживания пожилых граждан, инвалидов и лиц, попавших в трудную жизненную ситуацию, от общего количества граждан пожилого возраста и инвалидов	процент	60,7	62	63,2



2. Доля детей, оставшихся без попечения родителей, от общего количества детского населения	процент	2,5	2	1,8
3. Доля детей, переданных на воспитание в семью	процент	72,5	77	82
4. Доля детей, находящиеся в учреждениях государственного воспитания	процент	27,5	23	18
5. Доля граждан, имеющих право на меры социальной поддержки, занесенных в электронный социальный регистр от общего числа льготных категорий граждан	процент	100	100	100

19. МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

Стратегической целью молодежной политики является создание условий для социализации и участия молодежи в социально-экономическом развитии городского округа Рефтинский, обеспечение поддержки и максимального использования потенциала социально активных, талантливых молодых граждан. Молодежная политика формируется и реализуется органами государственной власти и местного самоуправления при участии молодежных и детских общественных объединений, неправительственных организаций и иных юридических и физических лиц. Стратегия ориентирована преимущественно на граждан Российской Федерации в возрасте от 14 до 30 лет, в том числе на молодых людей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации, а также на молодые семьи.

Стратегические цели направлены на:

- создание основы устойчивого экономического и духовного развития, обеспечение высокого качества жизни народа и национальной безопасности;
- укрепления демократического правового государства и развития гражданского общества;
- кадровое обеспечение динамично развивающейся рыночной экономики, интегрирующейся в мировое хозяйство, обладающей высокой конкурентоспособностью и инвестиционной привлекательностью;
- становление высокоразвитого человека, знающего историю и культуру своего государства, ее достижения в экономике, науке, литературе и искусстве.

Проблемы, имеющиеся на данном этапе в отрасли:

- недостаточный уровень институционализации молодых семей;
- высокий процент распространения среди молодежи вредных привычек (наркомании, токсикомании, алкоголизма, табакокурения) и социально-значимых болезней;
- высок уровень безработицы среди молодых людей в возрасте 15-24 лет;
- одной из наиболее острых проблем, которая встает перед молодежью и обществом, является жилищное обеспечение.

Цели и задачи молодежной политики:



– создание правовых, социально-экономических условий выбора молодыми гражданами своего пути, осуществления выдвигаемых ими программ (проектов) в области молодежной политики, социального становления, самореализации и участия молодых граждан в общественной деятельности;

– воспитания и образования молодежи, защиты ее прав и законных интересов;

– реализации общественно значимых инициатив, общественно полезной деятельности молодежи, молодежных, детских общественных объединений;

– содействие социальному, культурному, духовному и физическому развитию молодежи;

– недопущение дискриминации молодых граждан по мотивам возраста;

– создание условий для более полного включения молодежи в социально-экономическую, политическую и культурную жизнь общества;

– расширение возможностей молодого человека в выборе своего жизненного пути, достижении личного успеха;

– реализация инновационного потенциала молодежи в интересах общественного развития и развития самой молодежи.

Задачи до 2020 года:

– создание благоприятного имиджа городского округа в глазах молодежи с целью увеличения притока молодых кадров;

– содействие обеспечению жильем молодых семей;

– содействие развитию деятельности учреждений и организаций, предоставляющих услуги детям, молодежи и молодым семьям;

– распространение эффективных моделей и форм участия молодежи в патриотических мероприятиях, пропаганда здорового образа жизни как условия успеха;

– создание системы выявления и развития талантливых молодых людей;

– привлечение молодежи к участию в общественной и общественно-политической жизни, вовлечение молодых людей в деятельность органов самоуправления в различных сферах жизни общества;

– развитие системы информирования и программ социального просвещения по всему спектру вопросов жизни молодежи в обществе (здоровье, спорт, образование, жилье, досуг, труд, карьера, общественная и личная жизнь, семья, международные отношения и жизнь молодежи в других странах и др.);

– развитие молодежного предпринимательства и деловой активности молодежи;

– обеспечение условий для охраны здоровья, формирования здорового образа жизни молодых граждан, их воспитания и образования.

– привлечение молодежи к добровольческому труду в регионах России и за рубежом в сферах массового молодежного спорта, туризма и досуга молодежи.

– развитие и поддержка общественных организаций и молодежных объединений;

– развитие групп самопомощи и взаимной поддержки молодых людей,



оказавшихся в трудной жизненной ситуации;

- обеспечение формирования целостной системы поддержки способной, инициативной и талантливой молодежи;
- формирование отрицательной установки на употребление психоактивных веществ, алкоголя, табака, пропаганда здорового образа жизни как условия успеха;
- диагностика потенциала молодежи городского округа Рефтинский с помощью учреждений образования.

Таблица 28

Индикаторы развития молодежной политики городского округа Рефтинский

Наименование показателя	Единица измерения	2010 год	2015 год	2020 год
1. Доля молодых граждан, имеющих информацию о возможностях включения в общественную жизнь и применении потенциала, содействующую развитию навыков самостоятельной жизнедеятельности	Процентов от количества в возрасте 14-30 лет	40	45	50
2. Доля молодых семей - участников мероприятий, направленных на поддержку молодых семей	% от общего количества молодых семей	10	12	15
3. Доля молодых граждан – участников деятельности молодежных и детских общественных объединений в Свердловской области и различных форм молодежного самоуправления	Процентов от количества в возрасте 14-30 лет	13	14	15
4. Доля молодых граждан, участвующих в мероприятиях по включению молодежи в инновационную и научную деятельность	Процентов от количества в возрасте 14-30 лет	1,5	1,7	2,0
5. Доля молодых граждан – участников программ и мероприятий, направленных на патриотическое воспитание, формирование здорового образа жизни	Процентов от количества в возрасте 14-30 лет	40	40	40

20. ПРАВОПОРЯДОК

Стратегическая цель в сфере деятельности правоохранительных органов – защита жизни, здоровья, прав и свобод граждан, собственности, интересов общества и государства.



Проблемы, имеющиеся на данном этапе в отрасли:

- на протяжении последних лет правоохрнительными органами, органами государственной власти городского округа была осуществлена значительная работа по обеспечению правопорядка в городском округе Рефтинский. Благодаря этому в городском округе за последние годы количество зарегистрированных преступлений снизилось.

В данной отрасли можно выделить следующие негативные тенденции:

- в структуре милиции пока недостаточно специальных приемников для содержания лиц, арестованных в административном порядке;
- недостаточно активно разворачивается работа с заинтересованными субъектами профилактики по социальной реабилитации, адаптации и трудоустройству лиц, отбывших наказание в виде лишения свободы;
- высокий уровень токсикомании и наркомании среди молодежи.

Анализируя обстановку в городском округе Рефтинский, в 2012 году было допущено 57 пожаров и загораний, из которых 15 являются пожарами, 42 загораниями (в т.ч. 10 загораний в ИЖС), погибших нет.

Таблица 29

Обстановка с пожарной безопасностью в городском округе Рефтинский

Наименование показателей	2010 год	2011 год	2012 год
Количество пожаров и загораний, ед.	57	48	57
Сумма ущерба, тыс.руб.	858,5	172	630
Количество погибших, чел.	1	0	0

По данным ГИБДД г. Асбеста за 2012 год на территории городского округа Рефтинский совершено 175 дорожно-транспортных происшествий (в 2011 году – 189 ед.), количество пострадавших в ДТП – 3 человека (в 2011 году – 15 человек), ранено 4 человека (в 2011 году – 15 человек), погиб 1 человек (в 2011 году - 2 человека).

Таблица 30

Ситуация по дорожно-транспортным происшествиям
в городском округе Рефтинский

Наименование показателей	2010 год	2011 год	2012 год
Количество ДТП, ед.	181	189	175



Пострадавших в ДТП, чел.	2	15	3
Количество погибших, чел.	0	2	1

Вопросы обеспечения охраны общественного порядка находятся на постоянном контроле у главы городского округа, регулярно проводятся аппаратные совещания, начальник отдела полиции докладывает оперативную обстановку и о принятых мерах.

Всплеск преступности был отмечен 2011 году (266 ед.). Уровень преступности за 2012 год снизился на 49 % по сравнению с 2011 годом (с 266 до 136).

Уровень преступности за 2012 год снизился на 49 % по сравнению с 2011 годом (с 266 до 136). Снизилась численность преступлений, совершенных по линии МОБ и совершенных несовершеннолетними.

Таблица 31

Состояние общественной безопасности в городском округе Рефтинский

Наименование показателей	2010 год	2011 год	2012 год
Зарегистрировано преступлений, всего	460	266	136
из них по линии Милиции Общественной Безопасности (МОБ)	102	138	48
Квалификация преступлений:			
- экономической направленности	11	Нет данных	35
- разбои, грабежи	22	15	8
- кражи	70	75	69
- хулиганство	1	2	-
- преступления, совершенные несовершеннолетними	19	17	4
- в сфере незаконного оборота наркотиков	3	11	9
- в состоянии алкогольного опьянения	24	29	-
- другие	208	117	11

Задачи до 2020 года в сфере правопорядка:

- совершенствование системы профилактики правонарушений;



- совершенствование института социальной профилактики и вовлечения общественности в предупреждение правонарушений;
- обеспечение правового обучения населения действиям в чрезвычайных ситуациях, проблемам по борьбе с преступностью;
- предупреждение беспризорности и безнадзорности, профилактика правонарушений несовершеннолетних;
- привлечение населения к охране общественного порядка, в том числе товариществ собственников жилья и домовых комитетов;
- усиление контроля и ужесточение мер реагирования на нарушение законодательства и установленных правил реализации алкогольной и спиртосодержащей продукции в образовательных, лечебно-профилактических учреждениях, учреждениях культуры и на прилегающих к ним территориях;
- профилактика терроризма, правонарушений, совершенных на почве ксенофобии, национального, расового и религиозного экстремизма;
- профилактика правонарушений, связанных с незаконным оборотом наркотиков и алкоголизмом;
- борьба с коррупцией в органах местного самоуправления;
- повышение безопасности дорожного движения;
- укрепление кадрового состава и улучшение материально-технического, финансового обеспечения органов внутренних дел.

Таблица 32

Индикаторы развития общественной безопасности

Наименование показателя	Ед. изм.	2010 год	2015 год	2020 год
1.Уровень преступности	на 1000 тыс.населения	114,8	109,0	106,8
2.Количество дорожно-транспортных происшествий	на 10 тыс.населения	70,0	65,0	62,0

21. ИНВЕСТИЦИОННАЯ ПОЛИТИКА

В 2010-2012 годах крупные предприятия городского округа проявили высокую инвестиционную активность, что свидетельствует о наличии возможности глубокого технологического перевооружения предприятий, а также об оптимистичной оценке потенциала рынка сбыта инвесторами. Показателем инвестиционной активности служит



доля инвестиций в выручке предприятий, который в 2012 году составил на филиал «Рефтинская ГРЭС» ОАО «ОГК-5» 36% , на ОАО «Птицефабрика «Рефтинская» 22%.

Таблица 33

Сильные и слабые стороны инвестиционной привлекательности городского округа Рефтинский

Слабые стороны	Сильные стороны
Относительно небольшая численность населения	На территории существует 3 успешно действующих предприятия филиал «Рефтинская ГРЭС» ОАО «ОГК-5», ОАО «Птицефабрика «Рефтинская», ООО «ПСО «Теплит»
Неблагоприятная экологическая ситуация	Относительно высокий доход на душу населения
Изношенность сетей	Близость к источнику электрической и тепловой энергии
Нехватка квалифицированных кадров	Наличие водоема с теплой водой
Неразвитая транспортная инфраструктура	Наличие рекреационных ресурсов
Отсутствие высших учебных заведений	Возможность создания предприятий малого бизнеса, в особенности в сфере спорта, здравоохранения, образования
	Возможность создания новых производств, на базе имеющихся предприятий (Теплит)
	Использование золошлаковых отходов электростанции

Цель инвестиционной политики городского округа Рефтинский – обеспечение благоприятного инвестиционного климата городского округа Рефтинский, содействие в привлечении инвестиций в предприятия городского округа.

Задачи до 2020 года:

1. Смещение структуры инвестиций в сторону высокотехнологичного сектора, обеспечение высокой нормы инвестиций в новые развивающиеся и ключевые сектора экономики: высокотехнологичный сектор, производство строительных материалов;
2. Проведение мероприятий по улучшению экологической обстановки в Рефтинском водохранилище с целью развития рыболовного отдыха при одновременном сохранении экосистемы водоема;
3. Инвестирование в объекты жилищно-коммунального хозяйства городского округа с целью внедрения новых энергосберегающих технологий и модернизации инженерной инфраструктуры города;



4. Инвестирование, направленное на благоустройство городского округа;
5. Обеспечение инвестиций в человеческий капитал: развитие системы здравоохранения, образования, культуры и спорта, привлечение частного бизнеса в эти сектора;
6. Обеспечение информационной открытости (цель: предоставлять информацию о возможностях и условиях инвестиционной деятельности на территории городского округа, создание благоприятного инвестиционного имиджа городского округа):
 - взаимодействие со средствами массовой информации и широкое освещение инвестиционной деятельности в городском округе;
 - создание официального сайта городского округа с удобным интерфейсом и полной информацией об инвестиционных возможностях городского округа;
 - размещение реестра инвестиционных площадок городского округа Рефтинский на инвестиционном портале Свердловской области и регулярное обновление реестра;
 - информационное обеспечение мероприятий, связанных с продвижением инвестиционных проектов.
7. Работа с инвесторами (цель: прямые контакты с инвесторами, отечественными и зарубежными, обеспечение режима максимального благоприятствования для внешних инвесторов):
 - формирование перечня неиспользуемых производственных мощностей, площадей и объектов незавершенного строительства, находящихся в муниципальной собственности;
 - формирование свободных земельных площадок, пригодных для строительства производственных помещений (см. Приложения 2-3);
 - формирование и распространение среди потенциальных инвесторов реестра инвестиционных предложений;
 - организация встреч с представителями зарубежных деловых кругов;
 - выпуск презентационных материалов по инвестиционной тематике;
 - консультирование субъектов инвестиционной деятельности;
 - участие в инвестиционных форумах, ярмарках, симпозиумах;
 - заключение соглашений о совместной инвестиционной деятельности;
 - помощь в подборе площадей, партнеров.
8. Работа с существующими и новыми предприятиями городского округа:
 - осуществлять методологическое содействие в разработке инвестиционных проектов, ТЭО и бизнес-планов;
 - содействовать разработке и представлению инвестиционных проектов и бизнес-планов в областную администрацию для получения государственных гарантий и льготных инвестиционных кредитов;
 - предоставление инвестиционных налоговых кредитов;
 - предоставление льгот по налогам, подлежащим зачислению в бюджет



городского округа (земельный налог; налог на имущество физических лиц);

9. Общие меры по развитию инвестиционного климата:
 - продвижение на рынок коммерческих инвестиционных проектов путем участия в конкурсах, ярмарках, выставках;
 - формирование заявок на участие в областных и федеральных целевых программах;
 - содействие привлечению свободных кредитных ресурсов банков для реализации высокоэффективных и социально-значимых инвестиционных проектов в приоритетных отраслях;
 - привлечение средств федерального и областного бюджетов на развитие экономики и социальной сферы городского округа;
 - развитие инфраструктуры городского округа (банки, жилье для работников, инвестиционные площадки), необходимой для увеличивающегося числа производственных мощностей и рабочих мест.

Таблица 34

Прогноз вложений инвестиций в основной капитал предприятий городского округа Рефтинский (млн. рублей)

	2010 год	2011 год	2012 год	2015 год	2020 год
Инвестиций в основной капитал, млн. рублей	1779,5	8407,5	10019,9	8857,8	6852,8

22. МЕХАНИЗМЫ РЕАЛИЗАЦИИ СТРАТЕГИИ

1. Развитие стратегического планирования:
 - разработка стратегических документов (муниципальные программы, планы размещения производительных сил и т.д.);
 - согласование стратегий развития бизнеса, градообразующих предприятий;
 - создание совместно с фондом малого предпринимательства стратегии развития малого бизнеса.
2. Развитие программно-целевого метода при формировании муниципальных целевых программ для увязки их целей с приоритетами стратегии развития:
 - увязка бюджетного процесса со стратегическими документами;



- разработка планов местного значения, соответствующих программам развития Свердловской области, направленных на решение наиболее насущных проблем;
 - преобразование качественных стратегических ориентиров в плановые количественные показатели и доведение их до ответственных органов власти.
3. Разработка плана мероприятий по повышению инвестиционной привлекательности городского округа.
 4. Формирование институтов развития:
 - территориально-производственный кластер по переработке золы;
 - научная лаборатория по проблемам переработки золы на базе инжинирингового центра экологии энергетики.
 5. Использование активного взаимодействия власти и бизнеса:
 - фонд поддержки малого бизнеса;
 - создание нормативных актов, эффективно регулирующих передачу объектов муниципальной собственности в аренду частным компаниям;
 6. Совершенствование бюджетной политики:
 - создание механизма направления бюджетных инвестиций, в объекты муниципальной собственности исходя из приоритетов, определенных в стратегии развития городского округа;
 - формирование запросов на государственную поддержку предприятий городского округа, осуществляющих деятельность в приоритетных отраслях.
 7. Создание условий для реализации стратегии:
 - ресурсное обеспечение (финансовые, природные, земельные ресурсы);
 - законодательное обеспечение;
 - информационное обеспечение (представление городского округа на выставках, в СМИ, поддержка ресурса в Интернет).
 8. Снижение рисков долгосрочного развития путем создания мероприятий и финансовых инструментов, направленных на компенсацию негативного внешнего воздействия.
 9. Контроль реализации стратегии:
 - непрерывный мониторинг ключевых показателей;
 - рассмотрение хода реализации стратегии на регулярных совещаниях.

Приложение 1

Методика прогнозирования экономического развития городского округа Рефтинский до 2020 года

Для прогноза экономического развития городского округа Рефтинский была разработана экономическая модель, состоящая из следующих основных блоков:



- Развитие системообразующих предприятий;
- Рынок труда и миграция;
- Баланс доходов и расходов населения;
- Развитие строительного сектора;
- Динамика доходов бюджета городского округа Рефтинский.

Развитие системообразующих предприятий

Системообразующими производствами в городском округе Рефтинский рассматриваются следующие:

- Филиал «Рефтинская ГРЭС» ОАО «Энел ОГК-5»;
- ОАО «Птицефабрика «Рефтинская»;
- ООО «ПСО «Теплит».

Для каждого из указанных производств построена экономическая модель, описывающая динамику выручки, затрат на производство, износа основных фондов, инвестиций, налоговых отчислений. Наиболее важным элементом прогноза является моделирование инвестиционной активности.

Оценка потенциального объема инвестиций осуществляется как доля от совокупной выручки предприятий городского округа.

Предполагается, что инвестиции распределяются между 5 основными целями:

- Замена выбывающего производственного оборудования для поддержания выпуска продукции на прежнем уровне.
- Расширение объема производства существующей продукции.
- Освоение выпуска новой продукции.
- Повышение производительности труда.
- Снижение материалоемкости производства.

Инвестиции филиала «Рефтинская ГРЭС» ОАО «Энел ОГК-5» будут преимущественно направлены на замену изношенного оборудования и повышение производительности труда. Инвестиции ОАО «Птицефабрики «Рефтинская» будут ориентированы на повышение производительности труда и рост выпуска продукции. Инвестиции ООО «ПСО «Теплит» в качестве своей основной цели будут иметь расширение объемов производства.

Таблица 35

Ожидаемые приоритеты инвестиционной деятельности
филиала «Рефтинская ГРЭС» ОАО «Энел ОГК-5»



Временной период	Приоритеты инвестиций
2012-2015гг.	<ul style="list-style-type: none"> - Замена выбывающего производственного оборудования. - Снижение материалоемкости производства. - Повышение производительности труда. - Снижение выбросов в окружающую среду.
2016-2020гг.	<ul style="list-style-type: none"> - Замена выбывающего производственного оборудования. - Снижение материалоемкости производства. - Повышение производительности труда. - Снижение выбросов в окружающую среду

Таблица 36

Ожидаемые приоритеты инвестиционной деятельности
ОАО «Птицефабрика «Рефтинская»

Временной период	Приоритеты инвестиций
2012-2015гг.	<ul style="list-style-type: none"> - Повышение производительности труда. - Расширение выпуска продукции. - Замена оборудования. - Снижение материалоемкости.
2016-2020гг.	<ul style="list-style-type: none"> - Увеличение объемов производства мяса птицы до 80 тыс. тонн в год. - Относительное снижение направления инвестиций для расширения выпуска продукции.

Таблица 37

Ожидаемые приоритеты инвестиционной деятельности ООО «ПСО «Теплит»

Временной период	Приоритеты инвестиций
2012-2015 гг.	<ul style="list-style-type: none"> - Замена выбывающего производственного оборудования для поддержания выпуска продукции на прежнем уровне. - Освоение выпуска новой продукции - Снижение материалоемкости производства. - Повышение производительности труда. - Снижение выбросов в окружающую среду.



Временной период	Приоритеты инвестиций
2016-2020 гг.	<ul style="list-style-type: none"> - Снижение материалоемкости производства. - Повышение производительности труда. - Снижение выбросов в окружающую среду.

Рост ключевых секторов экономики городского округа создает спрос и придает импульс для развития инфраструктуры, смежных отраслей, строительства и сектора услуг. Приток инвестиций в экономику городского округа требует увеличения строительно-монтажных работ для возведения новых промышленных объектов, приток новой рабочей силы создает спрос на жилищное строительство.

Рынок труда и миграция

Динамика выпуска продукции и производительности труда на предприятиях городского округа Рефтинский в прогнозе определяет динамику спроса на рабочую силу. Потребность в рабочей силе покрывается как за счет переориентации населения, работающего вне округа в близлежащих населенных пунктах, так и за счет миграции населения на постоянное место жительства в городской округ Рефтинский.

Динамика заработной платы определяется исходя из динамики производительности труда – соотношения выручки предприятия к количеству занятых работников. Потенциал увеличения производительности труда обусловлен следующими факторами:

1. Существующий резерв по повышению производительности ввиду возможной избыточной занятости на предприятиях.
2. Инвестиции в основной капитал: в замену устаревшего оборудования, в освоение выпуска новой продукции, в повышение производительности труда, в снижение материалоемкости.
3. Инвестиции в человеческий капитал: повышение квалификации работников за счет дополнительного образования и стажа работы, повышение работоспособности за счет охраны здоровья работников.

Доходы населения

Основными источниками формирования доходов населения в прогнозе является заработная плата, социальные трансферты (пенсии), предпринимательская деятельность и проценты по депозитам.

Развитие строительного сектора

Потребность в жилищном строительстве оценивается на основе целевого индикатора обеспеченности жильем, заданного стратегии Свердловской области на период до 2020 года. Динамика строительно-монтажных работ для промышленности округа «привязана» к динамике инвестиционной активности.

Динамика доходов бюджета городского округа Рефтинский

Доходы бюджета городского округа Рефтинский на прогнозный период



рассчитываются как постоянная доля от совокупной выручки предприятий.

Приложение 2

Инвестиционный паспорт площадки, выделяемой для реализации приоритетных инвестиционных проектов Свердловской области

Название площадки: Инвестиционно - привлекательная площадка в структуре крупной промышленной зоны на севере городского округа Рефтинский общей площадью 15 га

Название площадки	Инвестиционно - привлекательная площадка в структуре крупной промышленной зоны на севере городского округа Рефтинский общей площадью 15 га
Тип площадки	<input type="checkbox"/> административно-торговая <input checked="" type="checkbox"/> промышленная <input type="checkbox"/> транспортно-логистическая <input type="checkbox"/> жилищная <input type="checkbox"/> другой _____

1. Положение и окружение инвестиционной площадки

Место расположения (адрес)	Городской округ Рефтинский, район филиала «Рефтинская ГРЭС» ОАО «Энел ОГК-5»
<i>Удаленность (в км) от объектов:</i>	
г. Екатеринбурга	107 км
центра МО	4 км
автомагистрали (название дороги)	-
наличие автомобильных подъездных путей	<input checked="" type="checkbox"/> на границе площадки <input type="checkbox"/> на расстоянии _____ км от границы площадки <input type="checkbox"/> нет
железнодорожной погрузочно – разгрузочной площадки (станции,	<input checked="" type="checkbox"/> на границе площадки



ее название)	<input type="checkbox"/> на расстоянии _____ км от границы инвестиционной площадки <input type="checkbox"/> нет
аэропорта (название)	-

2. Характеристика территории инвестиционной площадки

Площадь, в га	15 га
Возможность расширения	<input type="checkbox"/> есть <input checked="" type="checkbox"/> нет

3. Правовой статус инвестиционной площадки

Вид собственности	<input type="checkbox"/> муниципальная собственность <input type="checkbox"/> собственность Свердловской области <input type="checkbox"/> собственность Российской Федерации <input type="checkbox"/> частная собственность <input checked="" type="checkbox"/> собственность на земельный участок не разграничена
Целевое назначение (категория)	<input type="checkbox"/> земли населенных пунктов <input checked="" type="checkbox"/> земли промышленности, энергетики, транспорта, связи, радиовещания, телевидения, информатики, земли для обеспечения космической деятельности, земли обороны, безопасности и земли иного специального назначения <input type="checkbox"/> земли сельскохозяйственного назначения <input type="checkbox"/> земли особо охраняемых территорий и объектов <input type="checkbox"/> земли лесного фонда <input type="checkbox"/> земли водного фонда <input type="checkbox"/> земли резерва



Межевание земельного участка	<input type="checkbox"/> проведено <input checked="" type="checkbox"/> не проведено
Кадастровый номер	-

Приложение 3

Инвестиционный паспорт площадки, выделяемой для реализации приоритетных инвестиционных проектов Свердловской области

Название площадки: Инвестиционно - привлекательная площадка в структуре крупной промышленной зоны на севере городского округа Рефтинский общей площадью 95 га

Название площадки	Инвестиционно - привлекательная площадка в структуре крупной промышленной зоны на севере городского округа Рефтинский общей площадью 95 га
Тип площадки	<input type="checkbox"/> административно-торговая <input checked="" type="checkbox"/> промышленная <input type="checkbox"/> транспортно-логистическая <input type="checkbox"/> жилищная <input type="checkbox"/> другой _____

4. Положение и окружение инвестиционной площадки

Место расположения (адрес)	Городской округ Рефтинский, район филиала «Рефтинская ГРЭС» ОАО «Энел ОГК-5»
<i>Удаленность (в км) от объектов:</i>	
г. Екатеринбурга	107 км
центра МО	4 км
автомагистрали (название дороги)	-



наличие автомобильных подъездных путей	<input checked="" type="checkbox"/> на границе площадки <input type="checkbox"/> на расстоянии _____ км от границы площадки <input type="checkbox"/> нет
железнодорожной погрузочно – разгрузочной площадки (станции, ее название)	<input checked="" type="checkbox"/> на границе площадки <input type="checkbox"/> на расстоянии _____ км от границы инвестиционной площадки <input type="checkbox"/> нет
аэропорта (название)	-

5. Характеристика территории инвестиционной площадки

Площадь, в га	95 га
Возможность расширения	<input type="checkbox"/> есть <input checked="" type="checkbox"/> нет

6. Правовой статус инвестиционной площадки

Вид собственности	<input type="checkbox"/> муниципальная собственность <input type="checkbox"/> собственность Свердловской области <input type="checkbox"/> собственность Российской Федерации <input type="checkbox"/> частная собственность <input checked="" type="checkbox"/> собственность на земельный участок не разграничена
Целевое назначение (категория)	<input type="checkbox"/> земли населенных пунктов <input checked="" type="checkbox"/> земли промышленности, энергетики, транспорта, связи, радиовещания, телевидения, информатики, земли для обеспечения космической деятельности, земли обороны, безопасности и земли иного специального назначения <input type="checkbox"/> земли сельскохозяйственного назначения



	<input type="checkbox"/> земли особо охраняемых территорий и объектов <input type="checkbox"/> земли лесного фонда <input type="checkbox"/> земли водного фонда <input type="checkbox"/> земли резерва
Межевание земельного участка	<input type="checkbox"/> проведено <input checked="" type="checkbox"/> не проведено
Кадастровый номер	-