

ПРОТОКОЛ № 32  
заседания комиссии по противодействию коррупции  
финансового отдела администрации городского округа  
Рефтинский

пгт. Рефтинский

24 июня 2022 года

**ПРИСУТСТВОВАЛИ:**

Начальник финансового отдела	В.В. Шенец
Главный специалист по исполнению бюджета	С.М. Алексеева
Специалист 1 категории	И.В. Кропачева

**ПРИГЛАШЕННЫЕ:**

Главный специалист Смирнова А.А., ведущий специалист Сычева В.Ю., специалисты 1 категории: Туктарова Д.Р., Цатурян М.Н., Солкина Е.А., Ромашова Н.А., начальник муниципально - правового отдела администрации городского округа Рефтинский Коновалова Л. Ю.

**ОТСУТСТВОВАЛИ:** Ведущий специалист Фарленкова О.В. (очередной отпуск), главный специалист Синявская Н.Н. (очередной отпуск).

**ПОВЕСТКА ДНЯ:**

1. Ознакомить сотрудников отдела с постановлением главы «Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения муниципальных служащих городского округа Рефтинский» от 30.03.2011 года № 178.

2. Кодекс устанавливает основные правила служебного поведения муниципальных служащих городского округа Рефтинский (далее – муниципальные служащие), общие принципы профессиональной, служебной этики, которыми должны руководствоваться муниципальные служащие.

3. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения работников для достойного выполнения ими своей профессиональной служебной деятельности, а также содействие укреплению авторитета работников и обеспечение единых норм поведения работников.

4. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками своих должностных обязанностей.




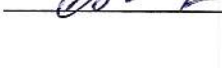
5. Знание и соблюдение работниками Кодекса является одним из критериев оценки их профессиональной деятельности и служебного поведения.

**СЛУШАЛИ:**

В.В. Шенец – в целях соблюдения кодекса этики и служебного поведения проводится регулярная работа с сотрудниками финансового отдела о соблюдении требований кодекса этики и служебного поведения.

**РЕШИЛИ:**

Заслушанную информацию принять к сведению.

Председатель		В.В. Шенец
Секретарь		А.А. Смирнова
Члены комиссии:		С.М. Алексеева
		И.В. Кропачева



**ГЛАВА ГОРОДСКОГО ОКРУГА РЕФТИНСКИЙ**  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

---

**30.03.2011 № 178**  
**п. Рефтинский**

**Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения  
муниципальных служащих городского округа Рефтинский**

В соответствии с пунктом 3 Указа Губернатора Свердловской области от 10 марта 2011 года № 166-УГ «Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Свердловской области» и в целях обеспечения соблюдения правил поведения и норм служебной этики, добросовестного надлежащего и эффективного исполнения муниципальными служащими городского округа Рефтинский должностных обязанностей, а также профилактики коррупционных проявлений на муниципальной службе

**ПОСТАНОВЛЯЮ**

1. Утвердить Кодекс этики и служебного поведения муниципальных служащих городского округа Рефтинский (прилагается).

2. Муниципальным служащим городского округа Рефтинский при прохождении муниципальной службы руководствоваться Кодексом этики и служебного поведения муниципальных служащих городского округа Рефтинский.

3. Опубликовать настоящее постановление в информационном вестнике администрации городского округа Рефтинский «Рефтинский вестник».

4. Контроль над исполнением постановления оставляю за собой.

**Глава городского  
округа**

**А.Г. Мельников**

**Приложение  
УТВЕРЖДЁН  
постановлением главы от  
30.03.2011 года № 178 «Об  
утверждении Кодекса этики и  
служебного поведения  
муниципальных служащих  
городского округа Рефтинский»**

**КОДЕКС  
этики и служебного поведения муниципальных служащих  
городского округа Рефтинский**

**Глава 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1. Настоящий Кодекс устанавливает основные правила служебного поведения муниципальных служащих городского округа Рефтинский (далее - муниципальные служащие), общие принципы профессиональной, служебной этики, которыми должны руководствоваться муниципальные служащие.

2. Целью настоящего Кодекса является установление этических норм служебного поведения муниципальных служащих для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета муниципальных служащих, доверия граждан к органам местного самоуправления городского округа Рефтинский и обеспечение единых этических норм и принципов служебного поведения муниципальных служащих.

Настоящий Кодекс призван повысить эффективность выполнения муниципальными служащими своих должностных обязанностей, служит основой для формирования должной морали в сфере муниципальной службы, уважительного отношения к муниципальной службе в общественном сознании, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности муниципальных служащих, их самоконтроля.

3. Настоящий Кодекс разработан в соответствии с Федеральными законами от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» (в редакции от 17 июля 2009 года), от 25 декабря 2008 года № 273 «О противодействии коррупции», Законами Свердловской области от 29 октября 2007 года № 136-ОЗ «Об особенностях муниципальной службы на территории Свердловской области» (в редакции от 09 марта 2011 года), от 20 февраля 2009 года № 2-ОЗ "О противодействии коррупции в Свердловской области" (в редакции от 09 марта 2011 года), общепризнанными нравственными принципами и нормами российского общества и государства.

4. При заключении трудового договора (служебного контракта) представитель нанимателя обязан ознакомить муниципального служащего с настоящим Кодексом.

5. Знание и соблюдение муниципальными служащими норм настоящего Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

6. Нарушение муниципальным служащим норм настоящего Кодекса подлежит моральному осуждению, а в случаях нарушения им законодательства Российской Федерации и Свердловской области муниципальный служащий несёт ответственность, предусмотренную законодательством Российской Федерации.

Соблюдение муниципальными служащими норм настоящего Кодекса учитывается при проведении аттестации, формировании кадрового резерва для замещения вакантной должности муниципальной службы в порядке должностного роста, а также при наложении дисциплинарных взысканий.

## Глава 2. ОСНОВНЫЕ ПРАВИЛА СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ

7. Соблюдение основных правил служебного поведения муниципальных служащих необходимо для граждан Российской Федерации в связи с прохождением ими муниципальной службы.

8. Муниципальные служащие, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

1) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы органов местного самоуправления городского округа Рефтинский;

2) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности как органов местного самоуправления, так и муниципальных служащих;

3) осуществлять свою деятельность в пределах полномочий соответствующего органа местного самоуправления;

4) не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

5) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;

6) уведомлять представителя нанимателя, органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения к муниципальному служащему каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

7) соблюдать установленные федеральными и областными законами ограничения и запреты, исполнять обязанности, связанные с прохождением муниципальной службы;

8) соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на их служебную деятельность решений политических партий и общественных объединений;

9) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

10) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

11) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении муниципальным служащим должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету органа местного самоуправления городского округа Рефтинский;

12) принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации, Свердловской области и муниципальными правовыми актами меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

13) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, государственных и муниципальных служащих и граждан при решении вопросов личного характера;

14) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности органа местного самоуправления городского округа Рефтинский, его руководителя, если это не входит в должностные обязанности муниципального служащего;

15) соблюдать установленные правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;

16) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе органа местного самоуправления городского округа Рефтинский, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

17) воздерживаться в публичных выступлениях, в том числе в средствах массовой информации, от обозначения стоимости в иностранной валюте (условных денежных единицах) на территории Российской Федерации товаров, работ, услуг и иных объектов гражданских прав, сумм сделок между резидентами Российской Федерации, показателей бюджетов всех уровней бюджетной системы Российской Федерации, размеров государственных и муниципальных заимствований, государственного и муниципального долга, за исключением случаев, когда это необходимо для точной передачи сведений либо предусмотрено законодательством Российской Федерации, международными договорами Российской Федерации, обычаями делового оборота;

18) постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере ответственности муниципального служащего.

9. Муниципальные служащие в своей деятельности не должны допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов, исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам.

10. Муниципальные служащие обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации и Свердловской области.

11. Муниципальные служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в соответствии с законодательством Российской Федерации и Свердловской области, муниципальными нормативными актами.

12. Муниципальным служащим запрещается получать в связи с исполнением ими должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения). Подарки, полученные муниципальным служащим в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками и с другими официальными мероприятиями, признаются собственностью городского округа Рефтинский и передаются муниципальным служащим по акту в орган местного самоуправления городского округа Рефтинский, за исключением случаев, установленных законодательством Российской Федерации.

13. Муниципальный служащий обязан принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несёт ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.

14. Муниципальный служащий, наделённый организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим муниципальным служащим, должен:

1) быть образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата в органах местного самоуправления;

2) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

3) принимать меры по предупреждению коррупции;

4) не допускать случаев принуждения муниципальных служащих к участию в деятельности политических партий и общественных объединений;

5) принимать меры к тому, чтобы подчинённые ему муниципальные служащие не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости;

6) нести ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации и Свердловской области за действия или бездействие подчинённых ему сотрудников, нарушающих правила служебного поведения и принципы профессиональной, служебной этики поведения, установленные настоящим Кодексом, если он не принял меры по недопущению таких действий или бездействия;

7) с пониманием относиться к коллегам, признавая их право иметь собственное профессиональное суждение.

### Глава 3. ОБЩИЕ ПРИНЦИПЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ, СЛУЖЕБНОЙ ЭТИКИ МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ

15. Муниципальный служащий обязан эффективно использовать служебное время для достижения наибольшей результативности работы.

16. Муниципальный служащий обязан в установленные законодательством Российской Федерации и Свердловской области сроки принимать обоснованные решения в рамках своей компетенции и нести за них персональную ответственность.

17. Муниципальный служащий обязан соблюдать нормы служебного подчинения, следующие из отношений руководителя и подчинённого.

18. Недопустимо для муниципального служащего использовать служебную информацию в неслужебной сфере, для достижения каких-либо личных и (или) корыстных целей.

19. Муниципальный служащий должен воздерживаться от любых действий, которые могут быть расценены как оказание покровительства каким бы то ни было лицам в целях приобретения ими прав и (или) освобождения их от обязанностей.

20. Муниципальный служащий должен использовать только законные и этические способы продвижения по службе.

21. Муниципальный служащий отвечает за организацию и состояние своего служебного места и соблюдение установленного порядка работы со служебными документами.

22. Муниципальному служащему запрещается выносить за пределы местонахождения органа местного самоуправления (его структурного подразделения) имущество, документы, предметы или материалы, принадлежащие этому органу, без соответствующего на то разрешения.

23. Перед уходом в отпуск или убытием в служебную командировку муниципальный служащий обязан оставить в надлежащем виде служебное место, средства оргтехники и информацию, находящуюся на персональной ЭВМ, а также другие материальные ценности, находящиеся в его распоряжении, передать неисполненные документы непосредственному руководителю для принятия решения о поручении их другому исполнителю.

24. Муниципальному служащему следует соблюдать деловой стиль в одежде, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

25. Муниципальный служащий должен придерживаться речевых норм грамотности, основанной на использовании общепринятых правил русского языка. В речи муниципального служащего неприемлемо употребление неуместных слов и речевых оборотов, резких и циничных выражений оскорбительного характера.

26. Муниципальный служащий обязан соблюдать нормы делового этикета в общении с гражданами и другими муниципальными служащими при исполнении должностных обязанностей.

27. Муниципальный служащий не должен отвечать на оскорбления, обвинения или критику встречными обвинениями, оскорблениями, критикой или иными проявлениями агрессии, унижающими честь и достоинство человека.

28. Муниципальный служащий должен стремиться в любой ситуации сохранять личное достоинство, быть образцом поведения, добропорядочности и честности во всех сферах общественной жизни.

*Подписано:*

1. Сошкина Е.А. 24.06.2022 г. Сошкин
2. Сышева В.Ю. 24.06.2022 г. *Сышева*
3. Туктарова Д.Р. 24.06.2022 г. *Туктарова*
4. Фаршеннова О.В. 27.06.2022 г. *Фаршеннова*
5. Кропачева И.В. 11.07.2022 г. *Кропачева*
6. Цанурова М.Н. 11.07.2022 г. *Цанурова*
7. Ахметова С.И. 11.07.2022 г. *Ахметова*
8. Смирнова А.А. 25.07.2022 г. *Смирнова*
9. Рамаданова Н.А. 24.06.2022 г. *Рамаданова*