



ГЛАВА ГОРОДСКОГО ОКРУГА РЕФТИНСКИЙ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

17.01.2019 № 37

п. Рефтинский

Об утверждении Муниципальной программы «Муниципальное управление в городском округе Рефтинский» на период до 2024 года

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», решением Думы городского округа Рефтинский от 18.12.2018 года № 168 «Об утверждении бюджета городского округа Рефтинский на 2019 год и плановый период 2020 и 2021 годов», с постановлениями главы городского округа Рефтинский от 18.12.2014 года № 1134 «Об утверждении Порядка формирования и реализации муниципальных программ городского округа Рефтинский», от 18.01.2016 года № 11 «Об утверждении Перечня муниципальных программ городского округа Рефтинский на период до 2020 года», на основании пункта 32 части 6 статьи 27 Устава городского округа Рефтинский

ПОСТАНОВЛЯЮ

1. Утвердить Муниципальную программу «Муниципальное управление в городском округе Рефтинский» на период до 2024 года (приложение № 1).

2. Считать утратившими силу:

- постановление главы городского округа от 21.01.2016 года № 20 «Об утверждении Муниципальной программы «Муниципальное управление в городском округе Рефтинский» на период до 2020 года»;

- постановление главы городского округа от 08.08.2016 года № 590 «О внесении изменений в постановление главы городского округа Рефтинский от 21.01.2016 года № 20 «Об утверждении Муниципальной программы «Муниципальное управление в городском округе Рефтинский» на период до 2020 года»;

- постановление главы городского округа от 30.09.2016 года № 748 «О внесении изменений в постановление главы городского округа Рефтинский от 21.01.2016 года № 20 «Об утверждении Муниципальной программы «Муниципальное управление в городском округе Рефтинский» на период до 2020 года» (в редакции от 08.08.2016 года)»;

- постановление главы городского округа от 30.12.2016 года № 1020 «О внесении изменений в постановление главы городского округа Рефтинский от 21.01.2016 года № 20 «Об утверждении Муниципальной программы «Муниципальное управление в городском округе Рефтинский» на период до 2020 года» (в редакции от 30.09.2016 года)»;

- постановление главы городского округа от 10.04.2017 года № 231 «О внесении изменений в постановление главы городского округа Рефтинский от 21.01.2016 года № 20 «Об утверждении Муниципальной программы «Муниципальное управление в городском округе Рефтинский» на период до 2020 года» (в редакции от 30.12.2016 года)»;

- постановление главы городского округа от 23.08.2017 года № 531 «О внесении изменений в постановление главы городского округа Рефтинский от 21.01.2016 года № 20 «Об утверждении Муниципальной программы «Муниципальное управление в городском округе Рефтинский» на период до 2020 года» (в редакции от 10.04.2017 года)»;

- постановление главы городского округа от 29.09.2017 года № 639 «О внесении изменений в постановление главы городского округа Рефтинский от 21.01.2016 года № 20 «Об утверждении Муниципальной программы «Муниципальное управление в городском округе Рефтинский» на период до 2020 года» (в редакции от 23.08.2017 года)»;

- постановление главы городского округа от 29.12.2017 года № 899 «О внесении изменений в постановление главы городского округа Рефтинский от 21.01.2016 года № 20 «Об утверждении Муниципальной программы «Муниципальное управление в городском округе Рефтинский» на период до 2020 года» (в редакции от 29.09.2017 года)»;

- постановление главы городского округа от 18.01.2018 года № 23 «О внесении изменений в постановление главы городского округа Рефтинский от 21.01.2016 года № 20 «Об утверждении Муниципальной программы «Муниципальное управление в городском округе Рефтинский» на период до 2020 года» (в редакции от 29.12.2017 года)»;

- постановление главы городского округа от 27.12.2018 года № 935 «О внесении изменений в постановление главы городского округа Рефтинский от 21.01.2016 года № 20 «Об утверждении Муниципальной программы «Муниципальное управление в городском округе Рефтинский» на период до 2020 года» (в редакции от 18.01.2018 года)».

3. Опубликовать настоящее постановление в информационном вестнике администрации городского округа Рефтинский «Рефтинский вестник».

4. Контроль над исполнением настоящего постановления возложить на начальника отдела по экономике администрации городского округа Рефтинский О.М. Шелепяткину.

**И.о. главы городского
округа Рефтинский
Заместитель главы
администрации**

Н.Б. Мельчакова

Приложение № 1

УТВЕРЖДЕНА

постановлением главы городского округа
Рефтинский от 17.01.2019 № 37 «Об
утверждении Муниципальной
программы «Муниципальное управление
в городском округе Рефтинский» на
период до 2024 года»

**Муниципальная программа
«Муниципальное управление в городском округе Рефтинский»
на период до 2024 года**

ПАСПОРТ Программы	
Ответственный исполнитель Муниципальной программы	Администрация городского округа Рефтинский (отдел по экономике) (далее по тексту – Администрация)
Сроки реализации Муниципальной программы	2019-2024 годы
	Цели Муниципальной программы
	1. Эффективная деятельность Администрации в сфере муниципального управления, снижение административных барьеров
	2. Укрепление доходной базы местного бюджета, развитие доходного потенциала городского округа Рефтинский
	3. Обеспечение сбалансированности местных бюджетов и повышение эффективности бюджетных расходов
	4. Осуществление предварительного финансового контроля за исполнением местного бюджета, последующего внутреннего государственного финансового контроля за соблюдением бюджетного законодательства и контроля за соблюдением законодательства о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг
	5. Рациональное управление средствами местного бюджета, повышение эффективности бюджетных расходов
	6. Совершенствование системы управления муниципальной службой, формирование высококвалифицированного кадрового состава органов местного самоуправления, обеспечивающего эффективность муниципального управления
	Задачи Муниципальной программы:
	1. Организация предоставления услуг в электронном виде
	2. Обеспечение открытости и доступности информации о деятельности Администрации и формируемых ею информационных ресурсах

	3. Формирование необходимого организационного, информационного, кадрового и ресурсного обеспечения в целях внедрения и реализации методов и процедур управления, ориентированных на результат
	4. Создание комфортных условий для граждан при обращении за предоставлением государственных и муниципальных услуг
	5. Увеличение объема налоговых и неналоговых доходов бюджета городского округа Рефтинский
	6. Повышение эффективности администрирования доходов местного бюджета
	7. Организация планирования и исполнения местного бюджета
	8. Повышение эффективности управления средствами бюджета городского округа Рефтинский
	9. Обеспечение финансирования дефицита местного бюджета при сохранении его финансовой устойчивости
	10. Обеспечение контроля за соблюдением бюджетного законодательства
	11. Обеспечение контроля за соблюдением законодательства о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг
	12. Предварительный финансовый контроль за исполнением местного бюджета в рамках требований бюджетного законодательства
	13. Организация исполнения местного бюджета
	14. Отсутствие просроченной кредиторской задолженности по заработной плате работников муниципальных учреждений и начислениям на первое число месяца, следующего за отчетным периодом
	15. Совершенствование системы управления Муниципальной службой, формирование высококвалифицированного кадрового состава органов местного самоуправления, обеспечивающего эффективность муниципального управления
	16. Совершенствование работы по формированию кадрового состава для замещения должностей муниципальной службы
	17. Применение антикоррупционных механизмов
	18. Привлечение на муниципальную службу квалифицированных молодых специалистов
Перечень подпрограмм Муниципальной программы	1. «Обеспечение реализации Муниципальной программы «Муниципальное управление в городском округе Рефтинский» на период до 2024 года (в части финансирования расходов администрации городского округа Рефтинский)»

	2. «Обеспечение реализации Муниципальной программы «Муниципальное управление в городском округе Рефтинский» на период до 2024 года (в части финансирования расходов финансового отдела администрации городского округа Рефтинский)»
	3. «Обеспечение реализации Муниципальной программы «Муниципальное управление в городском округе Рефтинский» на период до 2024 года (в части финансирования расходов МКУ «Централизованная бухгалтерия городского округа Рефтинский)»
	4. «Обеспечение реализации Муниципальной программы «Муниципальное управление в городском округе Рефтинский» на период до 2024 года (в части финансирования расходов на развитие муниципальной службы в городском округе Рефтинский)»
Перечень основных целевых показателей Муниципальной программы	<p>1. Доля жителей городского округа Рефтинский, использующих механизм получения государственных и муниципальных услуг в электронной форме</p> <p>2. Удовлетворенность населения жилищно-коммунальными услугами (уровнем организации теплоснабжения, в том числе снабжения населения топливом, водоснабжения, электро- и газоснабжения)</p> <p>3. Удовлетворенность качеством автомобильных дорог» для проживающих в муниципальных образованиях Свердловской области</p> <p>4. Удовлетворенность населения организацией транспортного обслуживания в муниципальном образовании</p> <p>5. Доля жителей городского округа Рефтинский, удовлетворённых качеством государственных и муниципальных услуг</p> <p>6. Время ожидания в очереди при обращении заявителя в Администрацию для получения муниципальных услуг</p> <p>7. Количество посещений заявителя в ОМСУ, МФЦ для получения одной услуги, раз</p> <p>8. Темп роста объёма налоговых и неналоговых доходов местного бюджета городского округа Рефтинский (в сопоставимых условиях)</p> <p>9. Доля налоговых льгот (налоговых расходов), предоставленных законами Свердловской области о налогах, по которым проведена оценка их эффективности</p> <p>10. Отношение объёма просроченной дебиторской задолженности по администрируемым администрацией доходам местного бюджета (без учёта безвозмездных поступлений) по состоянию на 1 января года, следующего за отчетным финансовым годом, к аналогичному показателю на 1 января отчетного финансового года</p>

	11. Отношение остатка невыясненных поступлений доходов, распределяемых органами Федерального казначейства между бюджетами бюджетной системы Российской Федерации, зачисляемых в местный бюджет, по которым администратором доходов – администрация городского округа Рефтинский на 1 января года, следующего за отчетным финансовым годом, не произведено уточнение вида и принадлежности платежа, к аналогичному показателю на 1 января отчетного финансового года
	12. Полное и своевременное исполнение полномочий финансового органа в части планирования и организации исполнения местного бюджета
	13. Доля исполненных судебных актов по искам к Свердловской области о возмещении вреда, причиненного гражданину или юридическому лицу в результате незаконных действий (бездействия) государственных органов Свердловской области либо должностных лиц этих органов, и о присуждении компенсации за нарушение права на исполнение судебного акта в течение трех месяцев со дня поступления исполнительных документов на исполнение
	14. Степень качества управления финансами Свердловской области, определяемая в соответствии с Приказом Министерства финансов Свердловской области
	15. Степень достижения городским округом Рефтинский максимально возможного количества баллов, набранных в ходе проведения мониторинга и составления рейтинга муниципальных образований Свердловской области по уровню открытости бюджетных данных за отчетный финансовый год
	16. Отношение объёма муниципального долга городского округа Рефтинский к общему годовому объёму доходов местного бюджета без учёта объёма безвозмездных поступлений в отчетном финансовом году
	17. Отношение объёма расходов на обслуживание муниципального долга городского округа Рефтинский к объёму расходов местного бюджета, за исключением объёма расходов, которые осуществляются за счет субвенций, предоставляемых из федерального бюджета, в отчетном финансовом году
	18. Просроченная задолженность по долговым обязательствам городского округа Рефтинский
	19. Исполнение плана контрольных мероприятий
	20. Проведение семинаров по вопросам, относящимся к компетенции органов внутреннего государственного (муниципального) финансового контроля
	21. Количество проведенных плановых проверок соблюдения законодательства о контрактной системе при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд городского округа Рефтинский
	22. Проведение семинаров по вопросам, относящимся к компетенции контрольных органов в сфере закупок

	23. Доля документов, в отношении которых своевременно осуществлен предварительный казначейский контроль в сфере закупок товаров, работ, услуг службы
	24. Доля бюджетных обязательств получателей средств местного бюджета, в отношении которых осуществлен финансовый контроль для постановки их на учет
	25. Доля своевременно санкционированных документов получателей средств местного бюджета и неучастников бюджетного процесса
	26. Полнота формирования и представления бюджетной отчетности с соблюдением требований, установленных бюджетным законодательством
	27. Просроченная кредиторская задолженность по заработной плате работников муниципальных учреждений и начислениям на первое число месяца, следующего за отчетным периодом (квартал, полугодие, 9 месяцев).
	28. Доля муниципальных служащих, прошедших аттестацию
	29. Доля муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации, от общей потребности, утверждённой распоряжением главы на календарный год
	30. Укомплектованность должностей муниципальными служащими
	31. Доля муниципальных служащих, имеющих высшее профессиональное образование (исключая группу младших должностей)
	32. Доля муниципальных служащих, прошедших диспансеризацию
	33. Количество должностей муниципальной службы, подлежащих замещению на основе конкурса
	34. Доля муниципальных служащих в возрасте до 30 лет, имеющих стаж муниципальной службы более 3 лет
Объём финансирования Муниципальной программы по годам реализации, тысяч рублей	ВСЕГО:
	350 477,20
	в том числе:
	2019 год – 56 519,15 2020 год – 59 549,75 2021 год - 61 826,25 2022 год - 57 527,35 2023 год - 57 527,35 2024 год - 57 527,35
	из них:
	областной бюджет
	10 616,77
	в том числе:

	2019 год – 3 699,30 2020 год – 3 384,87 2021 год - 3532,60 2022 год - 0 00 2023 год - 0 00 2024 год - 0 00
	федеральный бюджет
	2 246,40 тысяч рублей
	в том числе:
	2019 год – 739,60 2020 год – 740,50 2021 год - 766,30 2022 год - 0 00 2023 год - 0 00 2024 год - 0 00
	местный бюджет
	337 614,03
	в том числе:
	2019 год – 52 080,25 2020 год – 55 424,38 2021 год - 57 527,35 2022 год - 57 527,35 2023 год - 57 527,35 2024 год - 57 527,35
Адрес размещения Муниципальной программы в информационно-телекоммуникационной сети Интернет	http://goreftinsky.ru/menu/prog/cel_prog/index.php

Раздел I. ХАРАКТЕРИСТИКА И АНАЛИЗ ТЕКУЩЕГО СОСТОЯНИЯ СФЕРЫ РЕАЛИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Настоящая муниципальная программа разработана для решения задач в сфере муниципального управления городского округа Рефтинский.

Администрация городского округа Рефтинский в соответствии с Уставом городского округа Рефтинский, утверждённым решением Думы городского округа Рефтинский от 23.06.2005 года № 46 (далее – Устав), является исполнительным органом местного самоуправления городского округа Рефтинский, участвующим в выработке муниципальной политики в сфере бюджета и налогов городского округа Рефтинский, а также осуществляющим реализацию в этих сферах муниципальной политики городского округа Рефтинский.

С 2016 года на территории реализовывалась муниципальная программа «Муниципальное управление в городском округе Рефтинский» на период до 2020 года, утверждённая постановлением главы городского округа от 21.01.2016 года № 20 «Об утверждении Муниципальной программы «Муниципальное управление в городском округе Рефтинский» на период до 2020 года».

Настоящая муниципальная программа разработана в продолжение муниципальной программы «Муниципальное управление в городском округе Рефтинский» на период до 2020 года и сохраняет преемственность её целей и задач.

В рамках реализации муниципальной программы «Муниципальное управление в городском округе Рефтинский» на период до 2020 года достигнуты следующие результаты:

- 1) осуществлен переход от годового к среднесрочному финансовому планированию, утверждению местного бюджета на очередной финансовый год и плановый период;
- 2) внедрён программно-целевой метод формирования расходов местного бюджета путем разработки муниципальных программ городского округа Рефтинский;
- 3) обеспечено практическое внедрение новых форм оказания и финансового обеспечения оказания муниципальных (муниципальных) услуг (выполняемых работ);
- 4) осуществлены внедрение и модернизация информационных систем, используемых при планировании и исполнении местного бюджета и формировании бюджетной отчётности;
- 5) создана система мониторинга качества финансового менеджмента главных распорядителей средств местного бюджета;
- 6) осуществлён переход к долгосрочному бюджетному планированию.

Несмотря на достигнутые результаты, в настоящее время система муниципального управления сохраняет ряд недостатков, ограничений и нерешенных проблем, в том числе:

- 1) сохранение условий для неоправданного увеличения бюджетных расходов при низкой мотивации органов местного самоуправления городского округа Рефтинский к формированию приоритетов и оптимизации бюджетных расходов;
- 2) отсутствие методологической взаимосвязи финансового обеспечения проектного управления и муниципальных программ;
- 3) использование не в полной мере новых форм оказания и финансового обеспечения муниципальных услуг;
- 4) недостаточный анализ практики применения муниципальных заданий в целях обеспечения потребности граждан в муниципальных услугах;
- 5) недостаточная ориентация системы муниципального финансового контроля на оценку эффективности бюджетных расходов;
- 6) ограниченность применения оценки эффективности использования бюджетных средств и оценки качества финансового менеджмента главных распорядителей средств местного бюджета - исполнительных органов муниципальной власти городского округа Рефтинский;
- 7) недостаточная ответственность работников городского округа Рефтинский при осуществлении своих бюджетных полномочий;
- 8) обеспечение не в полной мере публичности процесса муниципального управления.

Стратегической целью администрации городского округа Рефтинский является эффективное управление средствами местного бюджета при достижении приоритетных целей социально-экономического развития городского округа Рефтинский.

Цели и задачи муниципальной программы сформулированы в соответствии с основными стратегическими документами:

- 1) Указом Президента Российской Федерации от 14 ноября 2017 года № 548 «Об оценке эффективности деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации»;
- 2) Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»;
- 3) программой «Пятилетка развития Свердловской области» на 2017 - 2021 годы», утвержденной Указом Губернатора Свердловской области от 31.10.2017 № 546-УГ «О программе «Пятилетка развития Свердловской области» на 2017 - 2021 годы».
- 4) Стратегий социально-экономического развития городского округа Рефтинский до 2030 года, утверждённой решением Думы городского округа Рефтинский от 27.12.2018 года № 172 «Об утверждении Стратегии социально-экономического развития городского округа Рефтинский до 2030 года» (далее - Стратегия-2030).

Реализация комплекса мероприятий муниципальной программы сопряжена со следующими рисками:

- 1) изменение экономической ситуации в Российской Федерации, Свердловской области и городского округа Рефтинский, связанное с неустойчивостью макроэкономических параметров (уровень инфляции, темпы экономического роста, уровень платежеспособности

предприятий, населения, изменение процентных ставок Центрального банка Российской Федерации, изменение обменного курса валют);

- 2) высокий уровень дефицита местного бюджета и рост муниципального долга;
- 3) исполнение расходных обязательств, не обеспеченных источниками финансирования;
- 4) изменение налогового и бюджетного законодательства Российской Федерации;
- 5) перераспределение расходных обязательств и доходных источников;
- 6) принятие решений, приводящих к повышению рисков несбалансированности местных бюджетов и нарушению бюджетного законодательства Российской Федерации, снижению качества управления муниципальными финансами;
- 7) организационные риски, связанные с возможной неэффективной организацией выполнения мероприятий муниципальной программы.

В целях управления указанными рисками в процессе реализации муниципальной программы предусматриваются:

- 1) повышение доходного потенциала городского округа Рефтинский;
- 2) максимальное наполнение доходной части местного и местных бюджетов для осуществления социально значимых расходов (образование, социальную поддержку населения городского округа Рефтинский);
- 3) поддержание экономически безопасного уровня муниципального долга городского округа Рефтинский;
- 4) поддержание минимально возможной стоимости обслуживания долговых обязательств городского округа Рефтинский с учётом ситуации на финансовом рынке;
- 5) разработка и принятие нормативных правовых актов, регулирующих отношения в сфере муниципальных финансов;
- 6) осуществление межбюджетного регулирования;
- 7) контроль соблюдения ограничений, установленных бюджетным законодательством Российской Федерации;
- 8) проведение регулярной оценки качества и распространение лучших практик управления финансами;
- 9) активное участие в привлечении средств федерального и местного бюджета, в том числе в рамках муниципальных программ;
- 10) проведение детальных проверок исполнения местного бюджета;
- 11) формирование эффективной системы управления муниципальной программой на основе четкого распределения функций и полномочий в городском округе Рефтинский;
- 12) оперативный мониторинг выполнения мероприятий муниципальной программы.

Настоящая муниципальная программа является «обеспечивающей», то есть ориентирована (через развитие правового регулирования и методического обеспечения) на создание общих для всех участников бюджетного процесса, в том числе исполнительных органов, реализующих другие муниципальные программы, условий и механизмов их реализации.

Для оценки достижения целей (задач) настоящей муниципальной программы установлены основные целевые показатели, которые представлены в паспорте муниципальной программы.

Муниципальной программой определены четыре основных направления развития муниципального управления в городском округе Рефтинский через реализацию следующих подпрограмм:

– «Обеспечение реализации Муниципальной программы «Муниципальное управление в городском округе Рефтинский» на период до 2024 года (в части финансирования расходов администрации городского округа Рефтинский)»;

– «Обеспечение реализации Муниципальной программы «Муниципальное управление в городском округе Рефтинский» на период до 2024 года (в части финансирования расходов финансового отдела администрации городского округа Рефтинский)»;

– «Обеспечение реализации Муниципальной программы «Муниципальное управление в городском округе Рефтинский» на период до 2024 года (в части финансирования расходов МКУ «Централизованная бухгалтерия городского округа Рефтинский)»»;

–«Обеспечение реализации Муниципальной программы «Муниципальное управление в городском округе Рефтинский» на период до 2024 года (в части финансирования расходов на развитие муниципальной службы в городском округе Рефтинский)».

Прогноз развития реализации, определение возможных тенденций и значений экономических показателей по итогам реализации программы

Реализация Программы позволит:

- повысить качество и доступность муниципальных услуг, регламентировать процедуру предоставления муниципальных услуг и достичь снижения административных барьеров;
- увеличить рост доверия к власти со стороны населения;
- создать стабильные финансовые условия для устойчивого экономического роста городского округа Рефтинский, повышения уровня и качества жизни населения городского округа за счёт обеспечения долгосрочной сбалансированности, устойчивости и платёжеспособности местного бюджета;
- повысить финансовую самостоятельность бюджета;
- эффективно использовать средства, выделенные на обеспечение органов местного самоуправления;
- выполнить целевые показатели реализации Муниципальной программы.

Обоснование ресурсного обеспечения программы

Программа предполагает реализацию и финансирование основных мероприятий подпрограмм.

Источниками финансирования являются средства местного бюджета и средства в виде субвенций, выделяемых из федерального и областного бюджетов бюджету городского округа Рефтинский.

Формирование и корректировка Программы, а также её непосредственная реализация осуществляются в Порядке, установленном постановлением главы городского округа Рефтинский от 18.12.2014 года № 1134 года «Об утверждении Порядка формирования и реализации муниципальных программ городского округа Рефтинский».

Заказчиком Программы является Администрация.

Исполнителями мероприятий Программы являются:

- администрация городского округа Рефтинский;
- финансовый отдел администрации городского округа Рефтинский;
- МКУ «Централизованная бухгалтерия городского округа Рефтинский»;
- муниципально-правовой отдел администрации городского округа Рефтинский.

Подпрограмма «Обеспечение реализации Муниципальной программы «Муниципальное управление в городском округе Рефтинский» на период до 2024 года (в части финансирования расходов администрации городского округа Рефтинский)»

Основные направления реализации Подпрограммы

Повышение качества и доступности муниципальных услуг является одной из важнейших задач совершенствования управления и повышения эффективности деятельности органов местного самоуправления городского округа Рефтинский и является приоритетной задачей на текущем этапе развития системы муниципального управления.

Получение гражданами и организациями муниципальных услуг в большинстве случаев требует непосредственного обращения граждан в органы местного самоуправления городского округа Рефтинский, предоставляющие муниципальные услуги. Для получения муниципальных услуг, заявители вынуждены посещать органы (организации) для подачи заявления и необходимых документов либо для непосредственного получения результата

самой услуги. Такие посещения органов (организаций), как правило, связаны с ожиданием в очереди зачастую в условиях, не отвечающих элементарному уровню комфортности, так как на территории городского округа Рефтинский, согласно Реестру муниципальных услуг (функций), предоставляемых (исполняемых) на территории городского округа Рефтинский, оказывается 72 муниципальных услуги.

Каждая муниципальная услуга предусматривает выполнение конкретного набора административных процедур, в большинстве случаев требуется получение межведомственных документов, необходимых для предоставления муниципальной услуги, от органов (организаций) различного уровня власти. Получение данных документов без использования электронных каналов межведомственного электронного взаимодействия усложняет процесс предоставления муниципальной услуги.

В качестве важнейших общесистемных мер снижения административных барьеров и повышения качества и доступности предоставления муниципальных услуг, на территории городского округа Рефтинский с 2013 года организовано предоставление муниципальных услуг по принципу «одного окна» на базе филиала Государственного бюджетного учреждения Свердловской области «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг» (далее - МФЦ), произведен перевод услуг в электронный вид, осуществляется межведомственное электронное взаимодействие.

МФЦ осуществляет функции по взаимодействию с органами государственной власти, органами местного самоуправления и организациями, участвующими в предоставлении государственных (муниципальных) услуг, информированию граждан и организаций, приёму и выдаче документов, обработке персональных данных, связанных с предоставлением указанных услуг.

В 2018 году из 72 муниципальных услуг, в МФЦ передано 67.

Три муниципальные услуги не переданы в МФЦ в связи с тем, что они не имеют заявительного характера, такие как:

- 1) предоставление информации о культурно - досуговых условиях на территории городского округа Рефтинский;
- 2) предоставление доступа к справочно-поисковому аппарату библиотек, базам данных;
- 3) предоставление доступа к оцифрованным изданиям, хранящимся в библиотеках, в том числе к фонду редких книг, с учётом соблюдения требований законодательства Российской Федерации об авторских и смежных правах.

По двум муниципальным услугам процедуры уже предусмотрены в одной муниципальной услуге, которая передана в МФЦ.

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 года № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления» необходимо обеспечить достижение показателя «Доля граждан, использующих механизм получения государственных и муниципальных услуг в электронной форме» к 2018 году - не менее 70 процентов, достигнув данного показателя, в последующие годы необходимо сохранить его на прежнем уровне либо работать с сторону увеличения и предпринимать следующие меры:

- 1) производить регистрацию на портале государственных услуг <https://www.gosuslugi.ru/> обратившихся за информацией о предоставлении муниципальных услуг, с последующим разъяснением о необходимости завершения процедуры подтверждением паспортных данных в пункте, организованном в Администрации;
- 2) при обращении, предлагать гражданам получить муниципальную услугу в электронном виде, при необходимости оказывать помощь в оформлении заявки на получение услуги в электронном виде.

Обеспечение открытости и доступности информации о деятельности Администрации и формируемых ею информационных ресурсах

Ключевые аспекты проведения оценки эффективности деятельности руководителей органов местного самоуправления и обслуживающих организаций закреплены Указом

Губернатора Свердловской области от 21.04.2014 год № 202-УГ «Об оценке населением эффективности деятельности руководителей органов местного самоуправления муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области, унитарных предприятий и учреждений, действующих на региональном и муниципальном уровнях, акционерных обществ, контрольный пакет акций которых находится в собственности Свердловской области или в муниципальной собственности, осуществляющих оказание услуг населению муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области».

Субъектами оценки эффективности деятельности являются руководители органов местного самоуправления, в частности:

- глава городского округа Рефтинский;
- председатель Думы городского округа Рефтинский, а также руководители муниципальных унитарных предприятий и учреждений, осуществляющих оказание услуг населению в сфере установленных критериев.

Критерии оценки эффективности – это удовлетворённость населения:

- 1) организацией транспортного обслуживания в муниципальном образовании;
- 2) качеством автомобильных дорог в муниципальном образовании;
- 3) жилищно-коммунальными услугами (уровнем организации теплоснабжения, в том числе снабжения населения топливом, водоснабжения, электро- и газоснабжения).

Для обеспечения участия граждан в опросах организовано информирование населения о возможности голосования.

На официальном сайте городского округа Рефтинский, других оцениваемых организаций размещается баннер со ссылкой на модуль «Соцопросы» на портале «Открытое Правительство Свердловской области».

По итогам года на сайте городского округа Рефтинский, других оцениваемых организаций ежегодно размещается информация об итоговой оценке эффективности руководителя гражданами.

Задачи, решаемые в рамках Подпрограммы и целевые показатели их достижения

№ п/п	Задачи	Показатели достижения	Значение показателя
1	Организация предоставления услуг в электронном виде	Доля жителей городского округа Рефтинский, использующих механизм получения государственных и муниципальных услуг в электронной форме	к 2020 году - не менее 70 %, но у нас по итогам 2014 года уже 93% задача удержать показатель на этом уровне
2	обеспечение открытости и доступности информации о деятельности Администрации и формируемых ей информационных ресурсов	Удовлетворенность населения жилищно-коммунальными услугами (уровнем организации теплоснабжения, в том числе снабжения населения топливом, водоснабжения, электро- и газоснабжения)	81 % к 2024 году и удержать показатель на этом уровне
3	обеспечение открытости и доступности информации о деятельности Администрации и формируемых ей информационных ресурсов	Удовлетворенность качеством автомобильных дорог для проживающих в муниципальных образованиях Свердловской области	81 % к 2024 году и удержать показатель на этом уровне
4	обеспечение открытости и доступности информации о деятельности Администрации и формируемых ей информационных ресурсов	Удовлетворенность населения организацией транспортного обслуживания в муниципальном образовании	81 % к 2024 году и удержать показатель на этом уровне
5	формирование необходимого организационного, информационного, кадрового и ресурсного обеспечения в целях внедрения и реализации	Доля жителей городского округа Рефтинский, удовлетворённых качеством государственных и муниципальных услуг	90% к 2016 и удержать показатель на этом уровне

	методов и процедур управления, ориентированных на результат		
6	Создание комфортных условий для граждан при обращении за предоставлением	Время ожидания в очереди при обращении заявителя в для получения муниципальных услуг	не более 15 минут
7	государственных и муниципальных услуг	Количество посещений заявителя в ОМСУ, МФЦ для получения одной услуги	Не более 2 раз

Взаимосвязь целей, задач, целевых показателей и мероприятий Подпрограммы представлена в приложении № 1 к Программе

Прогноз развития реализации Подпрограммы, определение возможных тенденций и значений экономических показателей по итогам реализации Подпрограммы

Доля жителей городского округа Рефтинский, использующих механизм получения государственных и муниципальных услуг в электронной форме

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 года № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления» необходимо обеспечить достижение показателя «Доля граждан, использующих механизм получения государственных и муниципальных услуг в электронной форме» к 2018 году - не менее 70 процентов. По итогам 2017 года по городскому округу Рефтинский этот показатель составил 73 процента, поэтому задачей Администрации является сохранение этого результата.

Удовлетворенность населения жилищно-коммунальными услугами (уровнем организации теплоснабжения, в том числе снабжения населения топливом, водоснабжения, электро- и газоснабжения)

Опрос проводится во исполнение Указа Губернатора Свердловской области от 21.04.2014 года № 202-УГ «Об оценке населением эффективности деятельности руководителей органов местного самоуправления муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области, унитарных предприятий и учреждений, действующих на региональном и муниципальном уровнях, акционерных обществ, контрольный пакет акций которых находится в собственности Свердловской области или в муниципальной собственности, осуществляющих оказание услуг населению муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области».

Итоги соцопросов по оценке населением эффективности деятельности руководителей органов местного самоуправления муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области, по состоянию на 25.12.2017 года:

Удовлетворенность по всем видам жилищно-коммунальных услуг – 86%.

Удовлетворенность качеством автомобильных дорог для проживающих в муниципальных образованиях Свердловской области

Итоги соцопросов по оценке населением эффективности деятельности руководителей органов местного самоуправления муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области, по состоянию на 25.12.2017 года:

Удовлетворенность качеством автомобильных дорог – 62,5 %.

В данном опросе участвуют жители городского округа Рефтинский.

Удовлетворенность населения организацией транспортного обслуживания в муниципальном образовании

Итоги соцопросов по оценке населением эффективности деятельности руководителей

органов местного самоуправления муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области, по состоянию на 25.12.2017 года:

Удовлетворенность организацией транспортного обслуживания – 97%.

Доля жителей городского округа Рефтинский, удовлетворённых качеством государственных и муниципальных услуг

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 года № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления» обеспечен уровень удовлетворённости граждан Российской Федерации качеством предоставления государственных и муниципальных услуг в размере 90 процентов. Достижение данного показателя – одна из главных задач реализации мероприятий административной реформы.

В 2017 году согласно отчёту о результатах проведения мониторинга качества предоставления государственных и муниципальных услуг за получением муниципальных услуг обратилось 232 019 заявителей, время ожидания в очереди при обращении и сроки предоставления услуги не превысили нормативные показатели. Жалоб не зарегистрировано.

С 2015 года Правительством Свердловской области внедрена в работу автоматизированная система управления деятельностью исполнительных органов государственной власти Свердловской области (далее - АСУ ИОГВ), в которую вносятся данные по всем ключевым показателям, в том числе и мониторинг качества муниципальных услуг. Информация в АСУ ИОГВ заносится ежеквартально.

Время ожидания в очереди при обращении заявителя в Администрацию для получения муниципальных услуг

Важной ролью при предоставлении и получении государственных и муниципальных услуг является минимизация срока ожидания в очереди. Данный показатель установлен в административных регламентах получения каждой муниципальной услуги и составляет не более 15 минут.

Данный показатель выполняется на 100%, что подтверждается отсутствием жалоб от заявителей.

Количество посещений заявителя в ОМСУ, МФЦ для получения одной услуги

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 года № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления» снижение среднего числа обращений представителей бизнес-сообщества в орган государственной власти Российской Федерации (орган местного самоуправления) для получения одной государственной (муниципальной) услуги, связанной со сферой предпринимательской деятельности, сократился - до 2.

ПОДПРОГРАММА

«Обеспечение реализации Муниципальной программы «Муниципальное управление в городском округе Рефтинский» на период до 2024 года (в части финансирования расходов финансового отдела администрации городского округа Рефтинский)»

Организация исполнения доходной части бюджета

Финансовый отдел осуществляет свою деятельность по следующим направлениям:

- обеспечение устойчивости местных финансов и их активного воздействия на социально-экономическое развитие городского округа, эффективность хозяйствования;
- участие в разработке проекта бюджета городского округа Рефтинский и обеспечение его исполнения в установленном порядке; казначейского исполнения бюджета городского округа, контроль за исполнением бюджета, составление отчёта об исполнении бюджета;

- экономически обоснованное прогнозирование доходов, расходов и источников финансирования дефицита бюджета городского округа Рефтинский;
- участие в проведении мероприятий по обеспечению своевременного и полного поступления доходов;
- анализ эффективности и целевого расходования средств местного бюджета;
- муниципальный финансовый контроль в пределах своей компетенции;
- совершенствование методов финансово-бюджетного планирования на основе создания условий для эффективного управления муниципальными финансами в соответствии с приоритетами государственной политики;
- проведение бюджетной политики, направленной на повышение результативности расходов местного бюджета, ориентированных на достижение конечных общественно значимых результатов.

Формирование доходов городского округа Рефтинский осуществляется в соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, Налоговым кодексом Российской Федерации, Законодательством Свердловской области о налогах и сборах и иными нормативно-правовыми актами Российской Федерации и Свердловской области, а также правовыми актами городского округа Рефтинский.

Объём налоговых и неналоговых доходов городского округа Рефтинский за 2014-2017 годы уменьшился на 12,6 тыс. рублей (в 2014 году – 227,6 тыс. рублей, в 2017 году – 215,0 тыс. рублей)

В городском округе Рефтинский доходными источниками являются: налог на доходы физических лиц, доходы от уплаты акцизов на дизельное топливо и автомобильный бензин, налоги на совокупный доход (большая сумма дохода – это единый налог на вменённый доход для отдельных видов деятельности), налог на имущество физических лиц, земельный налог с организаций и физических лиц, государственная пошлина; неналоговые доходы от использования имущества, находящегося в государственной и муниципальной собственности (аренда земли, аренда имущества), доходы от продажи материальных и нематериальных активов, платежи при пользовании природными ресурсами, доходы от оказания платных услуг, штрафы, санкции, возмещение ущерба и другие.

Крупнейшим налогом, формирующим налоговые и неналоговые доходы городского округа Рефтинский, является налог на доходы физических лиц, а также платежи за пользование природными ресурсами.

В целях обеспечения сбалансированности бюджета городского округа Рефтинский на стадии формирования и исполнения бюджетных показателей необходима высокая точность прогноза доходов бюджета городского округа Рефтинский на базе среднесрочных и долгосрочных прогнозов социально-экономического развития с учётом изменений налогового и бюджетного законодательства.

В целях повышения качества прогнозирования и применения единообразных подходов планирования поступлений налоговых и неналоговых доходов местного бюджета осуществляется главными администраторами доходов на основании утверждённых методик прогнозирования поступлений.

Бюджетные полномочия администраторов доходов по закреплённым доходным источникам местного бюджета, а также невыясненным поступлениям, зачисляемым в местный бюджет, осуществляются в соответствии с пунктом 2 статьи 160.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации.

Эффективное исполнение бюджетных полномочий администраторов доходов местного бюджета позволит укрепить доходную базу и выявить дополнительные резервы поступления доходов.

В городском округе Рефтинский организована работа по повышению доходного потенциала городского округа Рефтинский в целях обеспечения финансовой устойчивости и исполнения доходной части местного бюджета.

Работа по дополнительной мобилизации налоговых и неналоговых доходов бюджета проводится в соответствии с Планом мероприятий («дорожная карта») по повышению доходного потенциала городского округа Рефтинский на 2017-2019 годы, утверждённым постановлением главы городского округа Рефтинский от 16.06.2017 года № 384 «Об

утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») по повышению доходного потенциала городского округа Рефтинский на 2017-2019 годы».

Так же ведётся работа согласно Плана мероприятий по росту доходов и оптимизации расходов, утверждённым постановлением главы городского округа Рефтинский от 31.03.2017 года № 203 «Об утверждении Плана мероприятий по росту доходов, оптимизации расходов и совершенствованию долговой политики городского округа Рефтинский на 2017-2019 годы». В целях изыскания резервов для увеличения доходного потенциала городского округа Рефтинский, а также обеспечении сбалансированности местного бюджета совместно с налоговыми органами планируется продолжить реализацию мероприятий по повышению доходного потенциала городского округа Рефтинский.

Проводятся мероприятия по увеличению доходов местного бюджета, в том числе в рамках взаимодействия с налоговым органом, информационно-разъяснительная, агитационная и претензионная работа с налогоплательщиками.

Работает межведомственная комиссия по легализации заработной платы и доведению её уровня до среднестатистического отраслевого показателя и по пополнению доходной базы бюджетов бюджетной системы Российской Федерации.

Формализована Методика прогнозирования налоговых и неналоговых доходов местного бюджета, что позволило повысить качество прогнозирования доходов местного бюджета, обеспечить системность, объективность и реалистичность расчётов при прогнозировании в условиях действующего законодательства Российской Федерации;

Создана система мониторинга кредиторской и дебиторской задолженности бюджета и муниципальных учреждений;

С целью создания условий для повышения бюджетного потенциала за счёт роста собственной доходной базы и эффективного управления финансами с целью повышения уровня и качества жизни населения городского округа Рефтинский проводится еженедельно:

- анализ поступлений доходов в бюджет городского округа в разрезе каждого доходного источника и каждого администратора доходов;

ежеквартально:

- отчёт по исполнению доходной части бюджета;
- мониторинг задолженности перед бюджетом городского округа Рефтинский по уплате налогов и иных платежей;

- отчёт по плану мероприятий по росту доходов, оптимизации расходов и совершенствованию долговой политики;

- отчёт по плану мероприятий «дорожной карты» по повышению доходного потенциала;

ежегодно:

- аналитическая записка по оценке эффективности планируемых к предоставлению налоговых льгот по местным налогам городского округа Рефтинский;

- годовой отчёт по исполнению доходной части бюджета.

В предстоящем периоде также необходимо продолжать работу по росту доходов местного бюджета за счёт собираемости платежей и легализации доходной базы.

Управление бюджетным процессом и его совершенствование

Эффективное, ответственное и прозрачное управление общественными финансами является базовым условием для повышения уровня и качества жизни населения городского округа Рефтинский, устойчивого экономического роста, модернизации экономики и социальной сферы и достижения других стратегических целей социально-экономического развития городского округа Рефтинский.

Действующая в настоящее время в городском округе Рефтинский система региональных финансов сложилась в результате активных процессов преобразований.

На протяжении последних лет в городском округе Рефтинский осуществляется планомерный процесс реформирования муниципальных финансов, основной целью которого является повышение эффективности бюджетных расходов.

В 2013 году администрация городского округа Рефтинский приступила к реализации задачи, поставленной в Бюджетном послании Президента Российской Федерации «О

бюджетной политике в 2013 - 2015 годах» по внедрению программно-целевого принципа формирования бюджета. Первым шагом при внедрении программного бюджета стало формирование муниципальных программ городского округа Рефтинский.

Преобразования, проводимые за эти годы в городском округе Рефтинский, позволили повысить качество управления средствами местного бюджета по следующим направлениям:

1) муниципальные программы и программный бюджет.

В рамках перехода к формированию бюджетов с применением программно-целевого метода в целях повышения эффективности бюджетных расходов и ответственности муниципальных органов за реализацию полномочий в соответствующей сфере муниципального управления администрацией городского округа Рефтинский была организована работа по разработке и принятию муниципальных программ городского округа Рефтинский (далее – муниципальные программы).

В целях обеспечения выполнения требований бюджетного законодательства в 2014 году вступает в силу постановление главы городского округа Рефтинский от 18.12.2014 № 1134 «Об утверждении Порядка формирования и реализации муниципальных программ городского округа Рефтинский» (в редакции от 20.03.2015 года). Местный бюджет на 2014 год и плановый период 2015 и 2016 годов стал первым бюджетом, составленным на основе утверждённых муниципальных программ городского округа Рефтинский, в которых определены объёмы финансирования мероприятий, целевые показатели и способы достижения этих целевых показателей.

Используя современные инструменты бюджетирования, произошел переход от контроля над финансовыми потоками к системе контроля за результатами. В настоящее время местный бюджет сформирован с использованием программно-целевого метода планирования, при котором бюджетные средства направляются на достижение целей, поставленных в муниципальных программах, и используются максимально эффективно. Это позволило обеспечить формирование в программном формате более 98% от общего объёма расходов местного бюджета. Непрограммные направления деятельности составили менее 2%;

2) муниципальное задание и новые формы финансового обеспечения муниципальных услуг.

Сформирована нормативная база и обеспечено практическое внедрение новых форм оказания и финансового обеспечения муниципальных услуг (выполнения работ).

В городском округе Рефтинский со дня вступления в силу Федерального закона от 8 мая 2010 года № 83-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием правового положения муниципальных (муниципальных) учреждений» проведена значительная работа по реформированию муниципальных учреждений и формированию нового механизма оказания и финансового обеспечения муниципальных (муниципальных) услуг и работ.

В качестве результатов проведённой работы можно обозначить увеличение самостоятельности учреждений в распоряжении финансами и переданным им имуществом, повышение ответственности руководителей муниципальных учреждений, установление прямой зависимости объёма финансового обеспечения от результатов деятельности муниципальных учреждений, доступность и открытость информации о деятельности учреждений.

В 2014 году внесены существенные изменения в Порядок предоставления субсидий из местного бюджета муниципальным бюджетным и автономным учреждениям городского округа Рефтинский на финансовое обеспечение выполнения ими муниципального задания, возврата остатков таких субсидий в местный бюджет и примерной формы соглашения о порядке и условиях предоставления субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания, утверждённый постановлением главы городского округа Рефтинский от 31.10.2014 года № 992 «Об утверждении Порядка предоставления субсидий из местного бюджета бюджетным и автономным учреждениям городского округа Рефтинский на финансовое обеспечение выполнения ими муниципального задания» (в редакции от 20.01.2017 года).

Муниципальными учреждениями представляются отчёты об исполнении муниципальных заданий.

3) переход к долгосрочному бюджетному планированию.

В течение 2015 года в городском округе Рефтинский проводилась подготовительная работа к переходу на долгосрочное бюджетное планирование. Долгосрочное бюджетное планирование является естественным продолжением работы по повышению качества муниципального управления в целом и внедрению программно-целевого метода управления муниципальными финансами.

В соответствии с Федеральным [законом](#) от 28 июня 2014 года № 172-ФЗ «О стратегическом планировании в Российской Федерации» появились единые требования к системе стратегического планирования на федеральном, региональном и муниципальном уровнях.

4) осуществление мероприятий, направленных на повышение открытости бюджетного процесса в Городского округа Рефтинский.

За 2018 год в рейтинге Свердловской области по уровню открытости бюджетного процесса, составленном Министерством финансов Свердловской области от максимального значения к минимальному (приняли участие 94 муниципальных образования), из 20 позиций городской округ Рефтинский занял 2-ю.

На официальном сайте администрации регулярно публикуются сведения об исполнении местного бюджета, а также решение о местном бюджете на текущий (очередной) финансовый год и плановый период.

5) создание системы местного казначейства.

В финансовом отделе создана и эффективно действует система местного казначейства, обеспечивающая кассовое обслуживание бюджета городского округа Рефтинский, эффективный учет и предварительный контроль в процессе исполнения расходных обязательств получателей средств местного бюджета, управление единым счетом.

В предстоящем периоде решение задач социально-экономического развития городского округа Рефтинский будет осуществляться в условиях, призванных обеспечить долгосрочную устойчивость и сбалансированность местного бюджета. Эффективная и ответственная бюджетная политика в части управления бюджетным процессом является важнейшей предпосылкой для улучшения качества жизни населения.

В 2019 - 2024 годах бюджетная политика городского округа Рефтинский в части управления бюджетным процессом должна быть направлена на безусловное исполнение действующих расходных обязательств, в том числе с учётом их оптимизации и повышения эффективности использования финансовых ресурсов, а также в полной мере учитывать прогнозируемые риски развития экономики и предусматривать адекватные меры по минимизации их неблагоприятного влияния на качество жизни населения городского округа Рефтинский.

Эффективная бюджетная политика в части управления бюджетным процессом должна обеспечивать устойчивое развитие государства, повышение результативности муниципальных расходов, улучшение качества и доступности услуг, предоставляемых государством. Необходимость достижения долгосрочных целей социально-экономического развития в условиях замедления роста бюджетных доходов и повышения требований к эффективности деятельности органов муниципальной власти делает еще более актуальной разработку системы мер по модернизации управления общественными финансами.

Основной целью бюджетной политики должно являться эффективное управление средствами местного бюджета при достижении приоритетных целей социально-экономического развития городского округа Рефтинский.

С учётом этого в среднесрочной перспективе бюджетная политика городского округа Рефтинский в части управления бюджетным процессом сохранит свои приоритеты и будет сконцентрирована на решении следующих основных задач:

1) реализация эффективной бюджетной политики в части управления бюджетным процессом, направленной на долгосрочную устойчивость и сбалансированность местного бюджета.

Необходимым условием устойчивого и сбалансированного социально-экономического развития городского округа Рефтинский и формирования эффективной бюджетной и налоговой политики на долгосрочный период является разработка и утверждение основных

направлений бюджетной и налоговой политики городского округа Рефтинский на очередной финансовый год и плановый период.

Долгосрочное планирование дает возможность сформулировать приоритетные задачи, оценить необходимые ресурсы для их реализации и определить возможные источники этих ресурсов. Таким образом, долгосрочное планирование позволяет уйти от инерционного подхода, когда бюджетные ассигнования распределяются на основе индексирования тенденций предыдущих лет.

Основной задачей на ближайшую перспективу является интеграция стратегического и бюджетного планирования, обеспечение взаимосвязи приоритетов, целей и задач социально-экономического развития городского округа Рефтинский, обозначенных в [Указе](#) Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» и в Стратегии-2030, с объёмами финансовых ресурсов, направляемых в рамках муниципальных программ городского округа Рефтинский на достижение вышеуказанных целей. Механизмом решения указанной задачи должна стать реализация мероприятий муниципальных программ путем внедрения инструментов и методов проектного управления для достижения целевых показателей муниципальных программ.

Муниципальные программы городского округа Рефтинский призваны совместить в себе стратегические целевые установки и ресурсы по их достижению. Для этого будет продолжена работа по повышению качества и эффективности реализации муниципальных программ городского округа Рефтинский как основного инструмента интеграции стратегического целеполагания, бюджетного планирования и операционного управления;

2) повышение эффективности бюджетных расходов и оказания муниципальных и муниципальных услуг.

В рамках подпрограммы планируется реализация мероприятий, направленных на повышение эффективности и результативности управления бюджетными средствами при достижении приоритетных целей социально-экономического развития городского округа Рефтинский.

Актуальной задачей остается совершенствование и развитие системы оказания и финансового обеспечения муниципальных услуг, в том числе путем формирования конкурентной модели оказания муниципальных услуг, обеспечивающей повышение их качества.

3) оптимизация структуры бюджетных расходов в целях мобилизации ресурсов на приоритетные направления, определенные [Указом](#) Президента Российской Федерации от 07.05.2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»;

4) повышение открытости бюджетной политики городского округа Рефтинский.

Необходимо обеспечить прозрачность деятельности органов местного самоуправления, принимающих участие в подготовке, исполнении местного бюджета и составлении бюджетной отчетности. Планируется продолжить освещение процедур бюджетного процесса и параметров местного бюджета для гражданского общества;

5) создание системы финансового образования и информирования в сфере защиты прав потребителей финансовых услуг.

Совершенствование бюджетного процесса на федеральном уровне требует постоянного развития и внедрения новых инструментов в городском округе Рефтинский, в частности совершенствования методов планирования и исполнения местного бюджета.

Решение указанных задач позволит перейти на качественно новый уровень управления муниципальными финансами и создать инструментарий для принятия обоснованных управленческих решений в целях повышения эффективности и результативности бюджетных расходов.

Повышение финансовой самостоятельности местного бюджета

Администрация формирует свои цели и задачи с учётом основных направлений бюджетной и налоговой политики городского округа Рефтинский на очередной финансовый

год и плановый период.

Для обеспечения финансовой стабильности в муниципальных образованиях, при испытании временных трудностей с исполнением бюджетных обязательств в течение финансового года, законодательством Свердловской области ежегодно предусматривается норма предоставления бюджетных кредитов из областного бюджета.

Для использования механизма привлечения кредитных ресурсов разработана и постоянно совершенствуется нормативная база, регламентирующая предоставление, использование и возврат муниципальными образованияами бюджетных кредитов, полученных из областного бюджета.

Управление муниципальным долгом

Начиная с 2016 года в местный бюджет из областного бюджета был получен бюджетный кредит (в 2017 году) на кассовый разрыв на общую сумму 33 100,0 тыс. рублей. Средства кредита в полном объеме направлены на финансирование социально значимых расходов.

В рейтинге Свердловской области по уровню долговой нагрузки на 1 января 2018 года, составленном Министерством финансов Свердловской области от минимального значения к максимальному, из 94 позиций Свердловская область заняла 58-ю (на 01.01.2017 года – 29).

В предстоящем периоде долговая политика городского округа Рефтинский будет реализовываться в условиях умеренных темпов роста экономики, нестабильности на финансовых рынках и, как следствие, существенных рисков при исполнении бюджета. Финансирование дефицита местного бюджета продолжится за счет заемных источников.

В рамках реализации муниципальной программы будет продолжена практика поддержания оптимальной долговой нагрузки на местный бюджет, соблюдения принятых ограничений исходя из безусловного исполнения расходных и долговых обязательств городского округа Рефтинский.

Повышение эффективности системы муниципального финансового контроля, казначейского контроля и контроля в сфере закупок товаров, работ, услуг

Финансовый отдел администрации городского округа Рефтинский является органом, уполномоченным на осуществление внутреннего муниципального финансового контроля в сфере бюджетных правоотношений и контроля в сфере закупок товаров, работ, услуг (далее – сфера закупок) путем проведения плановых и внеплановых проверок.

Сведения о контрольных мероприятиях, проведенных финансовым отделом
за период 2016 год – 2018 год

Направление, по которому осуществлена проверка	2016 год	2017 год	2018 год
Финансовый контроль в сфере финансово-бюджетных правоотношений, (кол-во проверок)	0	4	1
Внутренний муниципальный финансовый контроль в сфере закупок, (кол-во проверок)	1	2	4
Контроль в сфере закупок, (кол-во проверок)	5	2	7
Общее количество проверок, (кол-во проверок)	6	8	12

Объём проверенных средств и количество выявленных нарушений в сфере финансово-бюджетных правоотношений

Наименования показателя	2016 год	2017 год	2018 год
Объём проверенных средств, тыс. руб.	0	46 094,64	14 937,9
Сумма выявленных нарушений, тыс. руб.	0	10 177,44	71,00

Сумма начальных (максимальных) цен проверенных процедур закупок и количество выявленных нарушений в сфере закупок

Наименования показателя	2016	2017	2018
Сумма начальных (максимальных) цен проверенных процедур закупок, тыс. руб.	11 202,81	4 474,94	322 745,38
количество выявленных нарушений (единиц)	73	89	169

При проведении проверок в сфере закупок выявлялись нарушения, имеющие признак административных правонарушений, сведения о которых передавались в прокуратуру города Асбеста.

С целью снижения количества нарушений в сфере закупок и информирования об ответственности за несоблюдение законодательства в сфере закупок финансовым отделом проводятся семинары с участием муниципальных учреждений.

В соответствии с законодательством Российской Федерации обеспечивается свободный доступ к информации о результатах контроля и выданных предписаниях путём её размещения на официальном сайте единой информационной системы zakupki.gov.ru и официальном сайте администрации городского округа Рефтинский в сети Интернет gorefinsky.ru.

В предстоящем периоде поставлены задачи, направленные на повышение эффективности контроля, осуществляемого финансовым отделом:

- 1) продолжать осуществление консультативной поддержки муниципальных учреждений в форме проведения семинаров и круглых столов;
- 2) увеличить количество контрольных мероприятий в рамках финансового контроля в сфере бюджетных правоотношений;
- 3) повысить результативность контрольных мероприятий посредством выдачи предписаний и представлений;
- 4) провести контрольные мероприятия в отношении наиболее значимых объектов контроля.

Подпрограмма «Обеспечение реализации Муниципальной программы «Муниципальное управление в городском округе Рефтинский» на период до 2024 года (в части финансирования расходов МКУ «Централизованная бухгалтерия городского округа Рефтинский»)

Сфера реализации Подпрограммы. Ожидаемые результаты

Сферой реализации подпрограммы является реализация Муниципальной программы «Муниципальное управление в городском округе Рефтинский» на период до 2024 года», осуществление переданных функций и полномочий в сфере установленных функций Администрации.

Ответственным исполнителем Подпрограммы является Муниципальное казённое учреждение «Централизованная бухгалтерия городского округа Рефтинский» (далее – Учреждение).

Данное Учреждение было создано в целях:

- минимизации управленческих затрат по осуществлению учётных и отчётных процедур;
- повышения эффективности использования бюджетных средств;
- оптимизации бюджетных расходов;
- осуществления финансово-экономических функций и обеспечения организации и ведения бухгалтерского (бюджетного) учёта и отчётности органов местного самоуправления и казённых, бюджетных и автономных муниципальных учреждениях городского округа Рефтинский в соответствии с действующими нормативными документами.

Учреждение осуществляет свою деятельность в соответствии с предметом и целями деятельности, определёнными законодательством Российской Федерации, Свердловской области, нормативно – правовыми актами городского округа Рефтинский и Уставом учреждения, путём выполнения работ, исполнения функций и оказания услуг:

- в сфере деятельности в области бухгалтерского (бюджетного) учёта;
 - в сфере реализации возложенных функций, связанных с осуществлением государственных полномочий:
 - 1) по осуществлению государственного полномочия Российской Федерации по предоставлению мер социальной поддержки по оплате жилого помещения и коммунальных услуг;
 - 2) по осуществлению государственного полномочия Свердловской области по предоставлению отдельным категориям граждан компенсаций расходов на оплату жилого помещения и коммунальных услуг;
 - 3) по осуществлению государственного полномочия Свердловской области по предоставлению гражданам субсидий на оплату жилого помещения и коммунальных услуг.
 Реализация Подпрограммы позволит:
 - эффективно использовать средства, выделенные на обеспечение органов местного самоуправления и на исполнение расходных полномочий местного значения;
 - обеспечить оптимальное распределение бюджетных средств в условиях ограничения поступления налоговых и неналоговых доходов;
 - максимально эффективно использовать муниципальные финансы и создать благоприятные условия для экономического развития городского округа Рефтинский.

Основные направления реализации Подпрограммы

В сфере деятельности в области бухгалтерского (бюджетного) учёта

Учреждением бухгалтерский (бюджетный) учёт ведётся в соответствии с заключёнными договорами, По состоянию на 31.12.2018 года заключено 20 договоров на бухгалтерское обслуживание.

Учреждение обеспечивает в области бухгалтерского (бюджетного) учёта:

- ведение бухгалтерского (бюджетного) учёта исполнения бюджетных смет расходов муниципальных казённых учреждений, исполнения планов финансово-хозяйственной деятельности за счёт субсидий на выполнение муниципального задания, за счёт субсидии на иные цели муниципальных бюджетных и автономных учреждений; доходов и расходов по иной приносящей доход деятельности, а также нефинансовых активов, расчётов и обязательств обслуживаемых муниципальных учреждений;
- составление бюджетных смет и планов финансово-хозяйственной деятельности на очередной финансовый год и плановый период;
- качественное и своевременное начисление на основании табеля учёта рабочего времени и документов к нему (приказов, листков нетрудоспособности и другие) и выплата в установленные сроки заработной платы работникам муниципальных учреждений;
- начисление и своевременные расчёты по налогам в бюджет, страховых взносов во внебюджетные фонды;
- проведение расчётов, возникающих в процессе исполнения смет казённых муниципальных учреждений и планов финансово-хозяйственной деятельности бюджетных и автономных учреждений с дебиторами, кредиторами, подотчётными лицами;
- проверку законности документов, поступающих для учёта, правильности и своевременности их оформления, соответствия принятых обязательств, доведённым плановым показателям с учётом внесённых в них в установленном порядке изменений;
- составление и представление в установленном порядке и в предусмотренные сроки бухгалтерской (бюджетной), налоговой отчётности учредителю, в налоговые органы, внебюджетные фонды, органы статистики и иные органы;
- качественное и своевременное формирование бюджетной отчётности главного администратора доходов бюджета, главного распорядителя бюджетных средств, главного администратора источников финансирования дефицита бюджета городского округа Рефтинский.

В сфере реализации возложенных функций, связанных с осуществлением государственных полномочий

В сфере реализации данного направления Учреждение:

- консультирует граждан по вопросам оформления документов для предоставления компенсаций расходов, условий назначения и перечисления компенсаций расходов;
- комплектует документы, необходимые для формирования персональных дел на каждого заявителя, осуществляет регистрацию заявлений и ведёт учётные счета граждан по начислению компенсаций расходов;
- осуществляет заключение соглашений об информационном взаимодействии с организациями, имеющими обязательства перед населением по предоставлению жилищно-коммунальных услуг и получению денежных средств от населения за оказанные жилищно-коммунальные услуги, либо организациями, действующими по их поручению;
- ежемесячно запрашивает у поставщиков жилищно-коммунальных услуг сумму начислений по жилищно-коммунальным услугам, производит расчёт и готовит для администрации городского округа Рефтинский платёжные документы для ежемесячного перечисления компенсаций расходов;
- производит перерасчёт компенсаций расходов при изменении оснований для назначения компенсаций расходов, изменении состава семьи получателя, изменении объёма предоставленных коммунальных услуг, изменении тарифов на коммунальные услуги и платы за жилое помещение, изменении норм площади жилого помещения и нормативов потребления коммунальных услуг;
- осуществляет хранение сформированных персональных дел, в том числе подготовленные для сдачи в архив;
- обрабатывает персональные данные граждан;
- готовит и предоставляет в администрацию городского округа Рефтинский отчёты о расходовании субвенций, предоставленных из областного бюджета на осуществление государственного полномочия по предоставлению гражданам компенсаций расходов;
- подготовка и предоставление отчётности в государственные исполнительные органы Свердловской области.

Определение цели и задач реализации Подпрограммы

Одним из приоритетов государственной политики, определенных в концепции долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года, является повышение эффективности бюджетных расходов.

Основной целью Подпрограммы является: сбалансированное управление расходами бюджета городского округа Рефтинский.

Достижение цели Подпрограммы достигается через:

- создание условий для оптимизации и повышения эффективности расходов бюджета городского округа Рефтинский;
- создание условий для эффективного выполнения полномочий органов местного самоуправления;
- сбалансированное управление расходами бюджета городского округа Рефтинский;
- организация качественного бюджетного (бухгалтерского) учёта и составление отчётности главных распорядителей бюджетных средств, муниципальных учреждений в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации;
- повышение качества ведения учёта и составления отчётности на основе единой методологии, позволяющей стандартизировать учётные процедуры от момента создания первичного документа до формирования отчётности;

Задачи, решаемые в рамках Подпрограммы и целевые показатели их достижения

№	Задачи	Показатели достижения	Значение
---	--------	-----------------------	----------

п/п			показателя
1	Организация исполнения местного бюджета	Формирование и предоставление бюджетной отчётности с соблюдением требований бюджетным законодательством	100 процентов
2	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности по заработной плате муниципальных учреждений и начислениям на первое число месяца, следующего за отчётным периодом (квартал, полугодие, 9 месяцев года)	Просроченная кредиторская задолженность муниципальных казённых, бюджетных и автономных учреждений городского округа Рефтинский на начало финансового года.	0,00 тысяч рублей.

Прогноз развития реализации, определение возможных тенденций и значений экономических показателей по итогам реализации Подпрограммы

Включение данных показателей в состав целевых показателей (индикаторов) подпрограммы, обусловлено постановками задач:

- своевременное предоставление бюджетной отчётности с соблюдением требований бюджетным законодательством, в установленные сроки в Министерство финансов Свердловской области;

- своевременная выдача заработной платы работникам муниципальных казённых, бюджетных и автономных учреждений городского округа Рефтинский и органов местного самоуправления. В соответствии со статьей 136 Трудового кодекса Российской Федерации заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовыми договорами. В оперативной отчётности, представляемой муниципалитетами в Министерство финансов Свердловской области присутствует показатель «просроченная кредиторская задолженность по заработной плате муниципальных казённых, бюджетных и автономных учреждений». Мониторинг по своевременной выдаче заработной платы осуществляется отраслевыми Министерствами Свердловской области. Этот показатель находится на контроле у Правительства Свердловской области и Прокуратуры.

Подпрограмма «Обеспечение реализации Муниципальной программы «Муниципальное управление в городском округе Рефтинский» на период до 2024 года (в части финансирования расходов на развитие муниципальной службы в городском округе Рефтинский)»

Сфера реализации Подпрограммы. Ожидаемые результаты.

Согласно Федеральному закону от 02.03.2007 года № 25-ФЗ «О Муниципальной службе в Российской Федерации» развитие Муниципальной службы обеспечивается программами развития Муниципальной службы. Институт Муниципальной службы является одним из важнейших элементов в организации местного самоуправления и решении вопросов местного значения.

На территории городского округа Рефтинский сложилась система правового регулирования и организации Муниципальной службы в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Свердловской области.

Одним из основных условий развития Муниципальной службы является повышение профессионализма и компетентности кадрового состава органов местного самоуправления, которое тесно взаимосвязано с решением задачи по созданию и эффективному применению системы непрерывного профессионального развития муниципальных служащих.

В настоящее время общая численность муниципальных служащих в городском округе Рефтинский составляет 37 муниципальных служащих.

Из общего числа муниципальных служащих высшее образование имеют 30 человек (81%), среднее профессиональное – 6 человек (19%).

Несмотря на высокий образовательный уровень муниципальных служащих органов

местного самоуправления, качество профессионального обучения муниципальных служащих в недостаточной степени отвечает потребностям развития муниципальной службы.

Администрация городского округа Рефтинский системно принимает меры по повышению профессионального уровня муниципальных служащих. За период с 2016 года по 2018 год повышение квалификации прошли 100% муниципальных служащих в целях прохождения аттестации муниципальных служащих (периодичность повышения квалификации не реже 1 раза в 3 года соблюдается в 100% случаев).

Несмотря на достигнутые показатели, прослеживается тенденция к необходимости укреплять показатели и повышать, так как подготовка кадров для органов местного самоуправления становится одним из инструментов повышения эффективности и результативности муниципального управления.

В настоящее время формирование квалифицированного кадрового состава муниципальных служащих должно стать основным направлением развития муниципальной службы в городском округе Рефтинский.

В современных условиях развитие системы муниципальной службы необходимо рассматривать на основе комплексного подхода. Он подразумевает не только повышение образовательного и профессионального уровня муниципальных служащих, но и повышение престижа муниципальной службы, совершенствование процедуры аттестации муниципальных служащих, системы мероприятий по проведению конкурсных процедур при приеме на муниципальную службу.

Самостоятельным направлением развития муниципальной службы является применение антикоррупционных механизмов и механизмов выявления и разрешения конфликтов интересов на муниципальной службе.

В настоящее время сложилась ситуация на территории городского округа Рефтинский, при которой, во-первых, из-за низкого уровня престижа работы на муниципальной службе, низкого уровня денежного содержания муниципальных служащих, остро ощущается потребность в компетентных и квалифицированных специалистах, во-вторых, отсутствует порядок обновления кадрового состава органов МСУ, а также преемственность в работе.

Для обеспечения эффективной деятельности органов местного самоуправления, выполнения сложных задач требуется серьезная подготовка служащих в области права, политики, экономики, теории управления, социологии и психологии. Специалисты должны иметь высокий уровень образования, развитые навыки аналитической работы, подготовки документов и материалов, умение владеть электронными технологиями, умение работать и общаться с людьми.

Муниципальные служащие, имеющие стаж муниципальной службы свыше 10 лет -12 человек – 32,4% от общего числа. С 2016 года по 2018 год этот показатель упал на 5 %. Это означает, что существует риск ослабления уровня профессионализма при увольнении муниципальных служащих этой категории. Поэтому с 01.01.2019 года денежное содержание муниципальных служащих увеличивается, что создаст конкуренцию за рабочее место и мотивирует служащих лучше работать. Так же необходимо принимать на муниципальную службу в органы местного самоуправления молодых специалистов без опыта работы, только что окончивших высшие и средние профессиональные учебные заведения, с целью их практической подготовки и передачи специфических знаний, необходимых для муниципальной службы в органах местного самоуправления городского округа Рефтинский. Это необходимо и для пропорционального и планового обновления кадрового состава, чтобы обеспечивать стабильность и эффективность работы органов местного самоуправления.

В целом реализация мероприятий подпрограммы будет способствовать формированию у муниципальных служащих необходимых профессиональных знаний, умений и навыков, позволяющих эффективно выполнять должностные обязанности в органах местного самоуправления, позволит создать оптимальные организационно-правовые и методологические предпосылки развития муниципальной службы в городском округе Рефтинский.

Предусмотренные подпрограммой мероприятия создают условия для оптимизации усилий и ресурсов органов местного самоуправления с целью их рационального и эффективного использования. Решение проблемы программно-целевым методом позволит

наилучшим способом скоординировать деятельность исполнителей подпрограммы и создаст условия для развития муниципальной службы, а также повышения эффективности кадровой политики в сфере муниципальной службы, результативности, роли и престижа муниципальной службы.

В ходе выполнения мероприятий подпрограммы предполагается достичь следующих результатов:

1. Создание необходимых условий для профессионального развития муниципальных служащих.
2. Совершенствование механизмов формирования кадрового состава и проведения аттестации муниципальных служащих.
3. Совершенствование конкурсных процедур при замещении вакантных должностей муниципальной службы.
4. Разработка и применение современных механизмов стимулирования муниципальных служащих к исполнению обязанностей на высоком профессиональном уровне.
5. Предупреждение и профилактика коррупции.
6. Активизация работы в направлении выявления и разрешения конфликта интереса на муниципальной службе.

Основные направления реализации Подпрограммы

В целях эффективной реализации сферы муниципального управления, основными направлениями реализации подпрограммы будут являться: формирование высококвалифицированного кадрового состава органов местного самоуправления, обеспечивающего высокий уровень муниципального управления всех органов местного самоуправления городского округа Рефтинский посредством целевой подготовки молодых специалистов в сфере муниципального управления, а также систематического повышения квалификации муниципальных служащих по всем направлениям деятельности и полномочиям органов местного самоуправления. Неотъемлемой частью повышения уровня муниципального управления является профилактика и противодействие коррупции в сфере муниципальной службы.

Динамика показателей Муниципальной программы «Муниципальное управление в городском округе Рефтинский» на период до 2020 года (в части финансирования расходов на развитие муниципальной службы в городском округе Рефтинский)»

Показатели достижения	Значение показателя
Доля муниципальных служащих, прошедших аттестацию План 2016 год- 30% факт -30% План 2017 год- 30% факт -30% План 2018 год- 30% факт -30%	Удержать показатель на уровне 30% в год
Доля муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации План 2016 год- 30% факт -30% План 2017 год- 30% факт -30% План 2018 год-30% факт -725%	Удержать показатель на уровне 30% в год
Укомплектованность должностей муниципальными служащими План 2016 год- 100% факт -98% План 2017 год- 100% факт -99% План 2018 год-100% факт -92,5%	Добиться к 2020 году показателя 100%
Доля муниципальных служащих, имеющих высшее профессиональное образование (исключая группу младших должностей) План 2016 год- 100% факт -98% План 2017 год- 100% факт -99% План 2018 год-100% факт -100%	Добиться к 2020 году значение показателя 100%
Доля муниципальных служащих, прошедших диспансеризацию	Удержать значение

План 2016 год- 100% факт -100% План 2017 год- 100% факт -100% План 2018 год-100% факт -100%	показателя на уровне 100%
Целевая подготовка молодых специалистов для работы в органах местного самоуправления городского округа Рефтинский (направление на обучение по специальности «Государственное и муниципальное управление») План 2016 год- 0 человека факт -0 человек План 2017 год- 1 человека факт -0 человек План 2018 год-2 человека факт -0 человек	Добиться к 2020 году значение показателя - 4 человека и удержать его значение
Количество должностей, Муниципальной службы, подлежащих замещению на основе конкурса План 2016 год- 7 человек факт -7 человек План 2017 год- 7 человек факт -7 человек План 2018 год-7 человек факт -7 человек	Удержать значение показателя на уровне 7 человек
Количество обученных муниципальных служащих по программам, связанным с реализацией антикоррупционных механизмов в системе муниципального управления План 2016 год- 2 человека факт -2 человека План 2017 год- 2 человека факт -2 человека План 2018 год-3 человека факт -3 человека	Добиться к 2020 году значение показателя - 4 человека и удержать его значение

2. Определение цели и задачи реализации Подпрограммы

Цель подпрограммы: Совершенствование системы управления муниципальной службой, формирование высококв

алифицированного кадрового состава органов местного самоуправления, обеспечивающего эффективность муниципального управления.

Достижение поставленной цели обеспечивается через:

1. Профессиональное развитие кадрового потенциала органов местного самоуправления, в том числе обязательное повышение квалификации муниципальных служащих не реже 1 раза в три года.

2. Совершенствование работы по формированию кадрового состава для замещения должностей муниципальной службы посредством проведения конкурсных процедур при замещении вакантных должностей муниципальной службы, аттестации муниципальных служащих.

3. Развитие антикоррупционных механизмов в системе кадровой работы.

4. Привлечение на муниципальную службу квалифицированных молодых специалистов.

2.1. Задачи, решаемые в рамках подпрограммы и целевые показатели их достижения

№ п/п	Задачи	Показатели достижения	Значение показателя
1	Профессиональное развитие кадрового потенциала органов местного самоуправления, в том числе повышение квалификации муниципальных служащих	Доля муниципальных служащих, прошедших аттестацию	Добиться к 2024 году показателя 100%
		Доля муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации, от общей потребности, утверждённой распоряжением главы на календарный год	Удержать показатель на уровне 100% в год
2	Совершенствование работы по формированию кадрового состава для замещения должностей Муниципальной службы.	Укомплектованность должностей муниципальными служащими	Добиться к 2024 году показателя 100%
		Доля муниципальных служащих, имеющих высшее профессиональное образование (исключая группу младших должностей)	Удержать показатель на уровне 100%
		Доля муниципальных служащих, прошедших диспансеризацию	Удержать показатель на уровне 100%

3	Применение антикоррупционных механизмов	Количество должностей муниципальной службы, подлежащих замещению на основе конкурса	Удержать показатель на уровне 7 человек
4	Привлечение на муниципальную службу квалифицированных молодых специалистов	Доля муниципальных служащих в возрасте до 30 лет, имеющих стаж муниципальной службы более 3 лет	Добиться к 2024 году 5 человек

Прогноз развития реализации, определение возможных тенденций и значений экономических показателей по итогам реализации Подпрограммы

Формирование высококвалифицированного кадрового состава органов местного самоуправления обеспечит прохождение муниципальной службы на более высоком уровне. Высокая квалификация кадрового состава включает в себя соответствие специалистов – муниципальных служащих уровню образования, в том числе профессионального (по направлению деятельности), наличие опыта работы в соответствующей сфере деятельности и (или) стажа государственной или муниципальной службы, качественное прохождение и отработка всех механизмов прохождения муниципальной службы (в том числе аттестации, конкурсов для замещения вакантных должностей, системного повышения квалификации муниципальных служащих, в том числе по тематике профилактики и противодействия коррупции в сфере муниципальной службы, а также ежегодное прохождение диспансеризации муниципальными служащими). Показателями экономической эффективности по итогам реализации подпрограммы будут являться: сформированный и устойчивый коллектив, работающий на постоянной основе (исключён фактор частой смены кадров), на профессиональной основе (имеющий длительный опыт работы и подтверждение имеющейся квалификации), а также реализация антикоррупционных механизмов в системе муниципального управления, в том числе обновлённого сознания у служащих.

3. План мероприятий и обоснование ресурсного обеспечения Подпрограммы

Подпрограмма предполагает реализацию следующих основных мероприятий:

- 1) системное прохождение муниципальными служащими повышения квалификации;
- 2) прохождение ежегодной диспансеризации муниципальных служащих;
- 3) активное внедрение антикоррупционных механизмов в систему кадровой работы (увеличение количества круглых столов и семинаров; информационное просвещение муниципальных служащих, формирование антикоррупционного сознания у служащих).
- 4) привлечение на муниципальную службу квалифицированных молодых специалистов.

Исполнителями мероприятий Подпрограммы являются:

- администрация городского округа Рефтинский;
- финансовый отдел.

Раздел II. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ, ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ РЕАЛИЗАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ

Комплексный перечень и взаимосвязь целей, задач, целевых показателей и мероприятий представлен приложении № 1 к Муниципальной программе «Муниципальное управление в городском округе Рефтинский» на период до 2024 года.

Раздел III. ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ПО ВЫПОЛНЕНИЮ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Для достижения целей муниципальной программы и выполнения поставленных задач разработан план мероприятий по выполнению Муниципальной программы (приложение № 2 к Муниципальной программе «Муниципальное управление в городском округе Рефтинский» на период до 2024 года).

Приложение № 1
к Муниципальной программе «Муниципальное
управление в городском округе Рефтинский» на
период до 2024 года

**ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
реализации Муниципальной программы «Муниципальное управление в городском округе Рефтинский»
на период до 2024 года**

Номер строки	Номер цели, задачи, целевого показателя	Наименование цели, задачи и целевого показателя	Единица измерения	Значение целевого показателя реализации государственной программы						Источник значения показателя
				2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.	1.	Подпрограмма «Обеспечение реализации муниципальной программы «Муниципальное управление в городском округе Рефтинский» на период до 2020 года (в части финансирования расходов администрации городского округа Рефтинский)»								
2.	1.1.	Цель 1 Эффективная деятельность Администрации в сфере муниципального управления, снижение административных барьеров								
3.	1.1.1	Задача 1. Организация предоставления услуг в электронном виде								
4.	1.1.1.1.	Доля жителей городского округа Рефтинский, использующих механизм получения государственных и муниципальных услуг в электронной форме	%	70	70	70	70	70	70	Указ Президента РФ от 07.05.2012 года № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления»
5.	1.1.2.	Задача 2 Обеспечение открытости и доступности информации о деятельности Администрации и формируемых ею информационных ресурсах								
6.	1.1.2.1	Удовлетворенность населения жилищно-коммунальными услугами (уровнем организации теплоснабжения, в том числе снабжения населения топливом, водоснабжения, электро- и газоснабжения)	%	70	73	75	77	79	81	Указ Губернатора Свердловской области от 21.04.2014 года № 202-УГ «Об оценке населением эффективности деятельности руководителей органов местного самоуправления муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области, унитарных предприятий и учреждений, действующих на региональном и муниципальном уровнях, акционерных обществ, контрольный пакет акций которых находится в собственности Свердловской области или в

										муниципальной собственности, осуществляющих оказание услуг населению муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области» (далее Указ Губернатора Свердловской области от 21.04.2014 года № 202- УГ)
7.	1.1.2.2.	Удовлетворенность качеством автомобильных дорог» для проживающих в муниципальных образованиях Свердловской области	%	70	73	75	77	79	81	Указ Губернатора Свердловской области от 21.04.2014 года № 202-УГ
8.	1.1.2.3.	Удовлетворенность населения организацией транспортного обслуживания в муниципальном образовании	%	70	73	75	77	79	81	Указ Губернатора Свердловской области от 21.04.2014 года № 202-УГ
9.	1.1.3.	Задача 3 «Формирование необходимого организационного, информационного, кадрового и ресурсного обеспечения в целях внедрения и реализации методов и процедур управления, ориентированных на результат»								
10.	1.1.3.1.	Доля жителей городского округа Рефтинский, удовлетворённых качеством государственных и муниципальных услуг	%	90	90	90	90	90	90	Указ Президента РФ от 07.05.2012 года № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления
11.	1.1.4.	Задача 4 «Создание комфортных условий для граждан при обращении за предоставлением государственных и муниципальных услуг»								
12.	1.1.4.1.	Время ожидания в очереди при обращении заявителя в Администрацию для получения муниципальных услуг	минут	не более 15	не более 15	не более 15	не более 15	не более 15	не более 15	Указ Президента РФ от 07.05.2012 года № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления»
13.	1.1.4.2	Количество посещений заявителя в ОМСУ, МФЦ для получения одной услуги, раз	не более 2 раз	не более 2 раз	не более 2 раз	не более 2 раз	не более 2 раз	не более 2 раз	не более 2 раз	Указ Президента РФ от 07.05.2012 года № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления»
14.	2.	Подпрограмма «Обеспечение реализации Муниципальной программы «Муниципальное управление в городском округе Рефтинский» на период до 2024 года (в части финансирования расходов финансового отдела администрации городского округа Рефтинский)»								
15.	2.1.	Цель 1 «Укрепление доходной базы местного бюджета, развитие доходного потенциала городского округа Рефтинский»								
16.	2.1.1.	Задача 1 «Увеличение объёма налоговых и неналоговых доходов бюджета городского округа Рефтинский»								

17.	2.1.1.1.	Темп роста объёма налоговых и неналоговых доходов местного бюджета городского округа Рефтинский (в сопоставимых условиях)	процентов	<= 95	<= 95	<= 95	<= 95	<= 95	<= 95	Данные бухгалтерского учёта и отчётности администрации городского округа Рефтинский
18.	2.1.1.2.	Доля налоговых льгот (налоговых расходов), предоставленных законами Свердловской области о налогах, по которым проведена оценка их эффективности	процентов	100	100	100	100	100	100	Аналитическая записка по оценке эффективности планируемых к предоставлению налоговых льгот по местным налогам городского округа Рефтинский за отчетный год
19.	2.1.2.	Задача 2 «Повышение эффективности администрирования доходов местного бюджета»								
20.	2.1.2.1.	Отношение объёма просроченной дебиторской задолженности по администрируемым администрацией доходам местного бюджета (без учёта безвозмездных поступлений) по состоянию на 1 января года, следующего за отчетным финансовым годом, к аналогичному показателю на 1 января отчетного финансового года	процентов	< 100	< 100	< 100	< 100	< 100	< 100	Данные бухгалтерского учёта и отчётности администрации городского округа Рефтинский - главного администратора (администратора) доходов
21.	2.1.2.2.	Отношение остатка невыясненных поступлений доходов, распределяемых органами Федерального казначейства между бюджетами бюджетной системы Российской Федерации, зачисляемых в местный бюджет, по которым администратором доходов – администрация городского округа Рефтинский на 1 января года, следующего за отчетным финансовым годом, не произведено уточнение вида и принадлежности платежа, к аналогичному показателю на 1 января отчетного финансового года	процентов	< 100	< 100	< 100	< 100	< 100	< 100	Данные бухгалтерского учёта и отчётности администрации городского округа Рефтинский - главного администратора (администратора) доходов
22.	2.2.	Цель 2 «Обеспечение сбалансированности местных бюджетов и повышение эффективности бюджетных расходов»								
23.	2.2.1.	Задача 1 «Организация планирования и исполнения местного бюджета»								
24.	2.2.1.1.	Полное и своевременное исполнение полномочий финансового органа в части планирования и организации исполнения местного бюджета	процентов	100	100	100	100	100	100	Бюджетный кодекс Российской Федерации; Решение Думы городского округа «О бюджетном процессе в городском округе Рефтинский»; План мероприятий формирования местного бюджета на очередной финансовый год и плановый период, утверждённый постановлением главы городского округа Рефтинский
25.	2.2.1.2.	Доля исполненных судебных актов по искам к Свердловской области о возмещении вреда, причиненного гражданину или юридическому лицу в результате незаконных действий (бездействия) государственных органов Свердловской области либо должностных лиц этих органов, и о присуждении компенсации за нарушение права	процентов	100	100	100	100	100	100	Бюджетный кодекс Российской Федерации

		на исполнение судебного акта в течение трех месяцев со дня поступления исполнительных документов на исполнение								
26.	2.2.2.	Задача 2 «Повышение эффективности управления средствами бюджета городского округа Рефтинский»								
27.	2.2.2.1.	Степень качества управления финансами Свердловской области, определяемая в соответствии с Приказом Министерства финансов Свердловской области	степень качества управления региональными финансами	II	II	II	II	II	II	Постановление Правительства СО от 25.05.2011 года № 596-ПП «Об утверждении Порядка осуществления мониторинга и оценки качества управления бюджетным процессом в муниципальных образованиях, расположенных на территории Свердловской области»
28.	2.2.2.2.	Степень достижения городским округом Рефтинский максимально возможного количества баллов, набранных в ходе проведения мониторинга и составления рейтинга муниципальных образований Свердловской области по уровню открытости бюджетных данных за отчетный финансовый год	процентов	<= 100	<= 100	<= 100	<= 100	<= 100	<= 100	Приказ Минфина Свердловской области от 27.01.2016 года № 28 «Об утверждении Порядка оценки открытости бюджетных данных в муниципальных образованиях, расположенных на территории Свердловской области»
29.	2.2.3.	Задача 3 «Обеспечение финансирования дефицита местного бюджета при сохранении его финансовой устойчивости»								
30.	2.2.3.1.	Отношение объема муниципального долга городского округа Рефтинский к общему годовому объему доходов местного бюджета без учета объема безвозмездных поступлений в отчетном финансовом году	процентов	41,0	40,0	39,0	38,0	37,0	36,0	Бюджетный кодекс Российской Федерации; Указ Президента РФ от 14.11.2017 года № 548 «Об оценке эффективности деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации»; Распоряжение Правительства Свердловской области от 30.03.2018 № 185-РП «Об утверждении плана мероприятий по оздоровлению государственных финансов Свердловской области на 2018 - 2020 годы» (далее - РПСО от 30.03.2018 № 185-РП); соглашения о предоставлении бюджету Свердловской области из федерального бюджета бюджетного кредита для частичного покрытия дефицита бюджета Свердловской области
31.	2.2.3.2.	Отношение объема расходов на обслуживание муниципального долга городского округа Рефтинский к общему объему расходов местного бюджета, за исключением объема расходов, которые осуществляются за счет субвенций, предоставляемых из федерального бюджета, в отчетном финансовом году	процентов	<= 15	<= 15	<= 15	<= 15	<= 15	<= 15	Бюджетный кодекс Российской Федерации
32.	2.2.3.2.	Просроченная задолженность по долговым обязательствам городского округа Рефтинский	рублей	0	0	0	0	0	0	Приказ Минфина России от 03.12.2010 года № 552

33.	2.3.	Цель 3 «Осуществление предварительного финансового контроля за исполнением местного бюджета, последующего внутреннего государственного финансового контроля за соблюдением бюджетного законодательства и контроля за соблюдением законодательства о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг»								
34.	2.3.1.	Задача 1 «Обеспечение контроля за соблюдением бюджетного законодательства»								
35.	2.3.1.1.	Исполнение плана контрольных мероприятий	процентов	100	100	100	100	100	100	Бюджетный кодекс Российской Федерации; План осуществления финансовым отделом администрации городского округа Рефтинский проверок соблюдения бюджетного законодательства РФ и иных нормативных правовых актов, регулирующих бюджетные правоотношения; отчёт о реализации финансовым отделом администрации городского округа Рефтинский контрольных полномочий.
36.	2.3.1.1.	Проведение семинаров по вопросам, относящимся к компетенции органов внутреннего государственного (муниципального) финансового контроля	единиц	1	1	1	1	1	1	Информация о проведении семинара, размещённая на официальном сайте администрации городского округа Рефтинский http://goreftinsky.ru/
37.	2.3.2.	Задача 2 «Обеспечение контроля за соблюдением законодательства о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг»								
38.	2.3.2.1.	Количество проведенных плановых проверок соблюдения законодательства о контрактной системе при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд Свердловской области	единиц	5	5	5	7	7	10	Федеральный закон от 05.04.2013 года № 44-ФЗ; План осуществления финансовым отделом администрации городского округа Рефтинский проверок соблюдения законодательства о контрактной системе в сфере закупок, товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд; Отчёт о реализации финансовым отделом администрации городского округа Рефтинский контрольных полномочий. Информация о проведении семинара, размещённая на официальном сайте администрации городского округа Рефтинский http://goreftinsky.ru/
39.	2.3.2.1.	Проведение семинаров по вопросам, относящимся к компетенции контрольных органов в сфере закупок	единиц	1	1	1	1	1	1	Отчёт о выполнении плана контрольно-экономической работы финансового отдела администрации
40.	2.3.2.1.	Доля документов, в отношении которых своевременно осуществлен предварительный казначейский контроль в сфере закупок товаров, работ, услуг	процентов	100	100	100	100	100	100	Федеральный закон от 05.04.2013 года № 44-ФЗ; Постановление Правительства РФ от 12.12.2015 года № 1367 «О порядке осуществления контроля, предусмотренного частью 5 статьи 99 Федерального закона «О контрактной системе в

											сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»
41.	2.3.3.	Задача 3 «Предварительный финансовый контроль за исполнением местного бюджета в рамках требований бюджетного законодательства»									
42.	2.3.3.1	Доля бюджетных обязательств получателей средств местного бюджета, в отношении которых осуществлен финансовый контроль для постановки их на учет	процентов	100	100	100	100	100	100	100	Бюджетный кодекс Российской Федерации; Приказ Министерства финансов Свердловской области от 26.12.2013 года № 659 «Об утверждении Порядка учёта бюджетных обязательств получателей средств местного бюджета»
43.	2.3.3.2.	Доля своевременно санкционированных документов получателей средств местного бюджета и неучастников бюджетного процесса	процентов	100	100	100	100	100	100	100	Бюджетный кодекс Российской Федерации; Приказ начальника финансового отдела от 29.07.2011 № 55 «Об утверждении Порядка санкционирования расходов областных государственных учреждений и областных государственных унитарных предприятий финансовым отделом администрации городского округа Рефтинский, источником финансового обеспечения которых являются субсидии, полученные в соответствии с абзацем вторым пункта 1 статьи 78.1 и пунктом 1 статьи 78.2 Бюджетного кодекса Российской Федерации»; Приказ начальника финансового отдела от 06.01.2011 года № 01 «Об утверждении Порядка санкционирования оплаты денежных обязательств получателей средств местного бюджета и администраторов источников финансирования дефицита местного бюджета»
44.	3.	ПОДПРОГРАММА «Обеспечение реализации муниципальной программы «Муниципальное управление в городском округе Рефтинский» на период до 2020 года (в части финансирования расходов МКУ «Централизованная бухгалтерия городского округа Рефтинский»)»									
45.	3.1.	Цель «Рациональное управление средствами местного бюджета, повышение эффективности бюджетных расходов»									
46.	3.1.1.	Задача 1 «Организация исполнения местного бюджета»									
47.	3.1.1.1.	Полнота формирования и представления бюджетной отчётности с соблюдением требований, установленных бюджетным законодательством	процентов	100	100	100	100	100	100	100	Приказ Министерства финансов Российской Федерации от 28.12.2010 года № 191н «Об утверждении Инструкции о порядке составления и представления годовой, квартальной и месячной отчётности об исполнении бюджетов бюджетной системы Российской Федерации» (далее - Приказ Минфина России от 28.12.2010 года № 191н)

										Уведомление финансового отдела администрации городского округа Рефтинский.
48.	3.1.2	Задача 2 Отсутствие просроченной кредиторской задолженности по заработной плате работников муниципальных учреждений и начислениям на первое число месяца, следующего за отчетным периодом.								
49.	3.1.2.1.	Просроченная кредиторская задолженность по заработной плате работников муниципальных учреждений и начислениям на первое число месяца, следующего за отчетным периодом (квартал, полугодие, 9 месяцев).	тысяч рублей	0	0	0	0	0	0	Данные бухгалтерского учёта и отчётности администрации городского округа Рефтинский Отсутствие просроченной кредиторской задолженности по заработной плате работников муниципальных учреждений рассматривается на основании отчетов, представляемых финансовыми органами муниципальных образований в течение текущего финансового года в Министерство в порядке, установленном Приказом Министерства финансов Российской Федерации от 28.12.2010 года № 191н.
50.	4	ПОДПРОГРАММА «Обеспечение реализации Муниципальной программы «Муниципальное управление в городском округе Рефтинский» на период до 2024 года (в части финансирования расходов на развитие муниципальной службы в городском округе Рефтинский)»								
51.	4.1.	Цель 1 «Совершенствование системы управления муниципальной службой, формирование высококвалифицированного кадрового состава органов местного самоуправления, обеспечивающего эффективность муниципального управления»								
52.	4.1.1.	Задача 1 «Профессиональное развитие кадрового потенциала органов местного самоуправления, в том числе повышение квалификации муниципальных служащих»								
53.	4.1.1.1.	Доля муниципальных служащих, прошедших аттестацию	%	100	100	100	100	100	100	Ст. 18 Федерального закона от 02.03.2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»
54.	4.1.1.2.	Доля муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации, от общей потребности, утверждённой распоряжением главы на календарный год	%	100	100	100	100	100	100	Распоряжение главы городского округа Рефтинский Об утверждении образовательных потребностей в повышении квалификации муниципальных служащих
55.	4.1.2.	Задача 2 «Совершенствование работы по формированию кадрового состава для замещения должностей Муниципальной службы»								
56.	4.1.2.1.	Укомплектованность должностей муниципальными служащими	%	95	96	97	98	99	100	Штатная расстановка муниципальных служащих

57.	4.1.2.2.	Доля муниципальных служащих, имеющих высшее профессиональное образование (исключая группу младших должностей)	%	100	100	100	100	100	100	Решение Думы городского округа Рефтинский от 20.11.2018 года № 157 «Об утверждении квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления в городском округе Рефтинский»
58.	4.1.2.3.	Доля муниципальных служащих, прошедших диспансеризацию	%	100	100	100	100	100	100	Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14.12.2009 года № 984н «Об утверждении порядка прохождения диспансеризации государственными гражданскими служащими Российской Федерации и муниципальными служащими, перечня заболеваний, препятствующих поступлению на государственную гражданскую службу Российской Федерации и муниципальную службу или её прохождению, а также формы заключения медицинского учреждения»
59.	4.1.3.	Задача 3 «Применение антикоррупционных механизмов»								
60.	4.1.3.1.	Количество должностей муниципальной службы, подлежащих замещению на основе конкурса	человек	7	7	7	7	7	7	Решение Думы городского округа Рефтинский от 25.08.2010 года № 240 «Об утверждении Положения о порядке проведения конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы в городском округе Рефтинский»
61.	4.1.4.	Задача 4 «Привлечение на муниципальную службу квалифицированных молодых специалистов»								
62.	4.1.4.1.	Доля муниципальных служащих в возрасте до 30 лет, имеющих стаж муниципальной службы более 3 лет	человек	2	2	3	3	4	5	Личные карточки муниципальных служащих

Приложение № 2
к Муниципальной программе
«Муниципальное управление в
городском округе Рефтинский» на
период до 2024 года

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ
по выполнению Муниципальной программы
«Муниципальное управление в городском округе Рефтинский»
на период до 2024 года

№ строки	Наименование мероприятия/Источник расходов на финансирование	Объемы расходов на выполнение мероприятия за счет всех источников ресурсного обеспечения, тыс. руб.							Номер строки целевого показателя, на достижение которого направлено мероприятие
		Всего	2019	2020	2021	2022	2023	2024	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	ВСЕГО ПО МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЕ, В ТОМ ЧИСЛЕ	350 477,20	56 519,15	59 549,75	61 826,25	57 527,35	57 527,35	57 527,35	
2	федеральный бюджет	2 246,40	739,60	740,50	766,30	0,00	0,00	0,00	
3	областной бюджет	10 616,77	3 699,30	3 384,87	3 532,60	0,00	0,00	0,00	
4	местный бюджет	337 614,03	52 080,25	55 424,38	57 527,35	57 527,35	57 527,35	57 527,35	
5	Прочие нужды	350 477,20	56 519,15	59 549,75	61 826,25	57 527,35	57 527,35	57 527,35	
6	федеральный бюджет	2 246,40	739,60	740,50	766,30	0,00	0,00	0,00	
7	областной бюджет	10 616,77	3 699,30	3 384,87	3 532,60	0,00	0,00	0,00	
8	местный бюджет	337 614,03	52 080,25	55 424,38	57 527,35	57 527,35	57 527,35	57 527,35	
9	ПОДПРОГРАММА 1. «Обеспечение реализации муниципальной программы «Муниципальное управление в городском округе Рефтинский» на период до 2020 года (в части финансирования расходов администрации городского округа Рефтинский)»								
10	ВСЕГО ПО ПОДПРОГРАММЕ «Обеспечение реализации муниципальной программы «Муниципальное управление в городском округе Рефтинский» на период до 2020 года (в части финансирования расходов администрации городского округа Рефтинский)»	171 003,48	26 646,40	28 555,56	29 620,73	28 726,93	28 726,93	28 726,93	
11	федеральный бюджет	2 246,40	739,60	740,50	766,30	0,00	0,00	0,00	
12	областной бюджет	377,50	122,50	127,50	127,50	0,00	0,00	0,00	
13	местный бюджет	168 379,58	25 784,30	27 687,56	28 726,93	28 726,93	28 726,93	28 726,93	
14	Прочие нужды								
15	Всего по направлению «Прочие нужды», в том числе	171 003,48	26 646,40	28 555,56	29 620,73	28 726,93	28 726,93	28 726,93	
16	федеральный бюджет	2 246,40	739,60	740,50	766,30	0,00	0,00	0,00	
17	областной бюджет	377,50	122,50	127,50	127,50	0,00	0,00	0,00	
18	местный бюджет	168 379,58	25 784,30	27 687,56	28 726,93	28 726,93	28 726,93	28 726,93	
19	Мероприятие 1.1. Создание условий для	10 826,77	1 699,86	1 770,79	1 839,03	1 839,03	1 839,03	1 839,03	1.1.1.1., 1.1.2.1.,

	функционирования высшего должностного лица (главы) городского округа Рефтинский).								1.1.2.2., 1.1.3.1., 1.1.4.1., 1.1.4.2.
20	местный бюджет	10 826,77	1 699,86	1 770,79	1 839,03	1 839,03	1 839,03	1 839,03	
21	Мероприятие 1.2. Создание условий для эффективного функционирования администрации городского округа Рефтинский, как исполнительного органа местного самоуправления.	156 840,15	23 971,73	25 800,50	26 766,98	26 766,98	26 766,98	26 766,98	1.1.1.1., 1.1.2.1., 1.1.2.2., 1.1.3.1., 1.1.4.1., 1.1.4.2.
22	местный бюджет	156 840,15	23 971,73	25 800,50	26 766,98	26 766,98	26 766,98	26 766,98	
23	Мероприятие 1.3. Расходы на проведение мероприятий для осуществления государственных полномочий по определению перечня должностных лиц, уполномоченных составлять протоколы об административных правонарушениях, предусмотренных законом Свердловской области.	0,30	0,10	0,10	0,10	0,00	0,00	0,00	1.1.1.1., 1.1.2.1., 1.1.3.1., 1.1.4.1.,
24	областной бюджет	0,30	0,10	0,10	0,10	0,00	0,00	0,00	
25	Мероприятие 1.4. Расходы на проведение мероприятий для осуществления государственных полномочий по созданию административных комиссий.	319,20	106,40	106,40	106,40	0,00	0,00	0,00	1.1.1.1., 1.1.2.1., 1.1.3.1., 1.1.4.1.
26	областной бюджет	319,20	106,40	106,40	106,40	0,00	0,00	0,00	
27	Мероприятие 1.5. Расходы на проведение мероприятий для осуществления государственных полномочий на осуществление первичного воинского учёта на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты.	2 956,56	851,51	855,97	886,32	120,92	120,92	120,92	1.1.1.1., 1.1.2.1., 1.1.3.1., 1.1.4.1.
28	федеральный бюджет	2 243,90	738,80	739,70	765,40	0,00	0,00	0,00	.
29	местный бюджет	712,66	112,71	116,27	120,92	120,92	120,92	120,92	
37	Мероприятие 1.6. Создание условий для обеспечения исполнения государственных полномочий Российской Федерации по предоставлению отдельным категориям граждан компенсаций расходов на оплату жилого помещения и коммунальных услуг.	58,00	16,00	21,00	21,00	0,00	0,00	0,00	1.1.1.1., 1.1.2.1., 1.1.3.1., 1.1.4.1
38	областной бюджет	58,00	16,00	21,00	21,00	0,00	0,00	0,00	
	Мероприятие 1.7. Создание условий для обеспечения государственных полномочий Российской Федерации по составлению списков кандидатов в	2,50	0,80	0,80	0,90	0,00	0,00	0,00	1.1.1.1., 1.1.2.1., 1.1.3.1., 1.1.4.1

	присяжные заседатели федеральных судов общей юрисдикции по муниципальным образованиям, расположенным на территории Свердловской области								
	федеральный бюджет	2,50	0,80	0,80	0,90	0,00	0,00	0,00	1.1.1.1., 1.1.2.1., 1.1.3.1., 1.1.4.1
39	ПОДПРОГРАММА 2. «Обеспечение реализации муниципальной программы «Муниципальное управление в городском округе Рефтинский» на период до 2020 года (в части финансирования расходов финансового отдела администрации городского округа Рефтинский)»								
40	ВСЕГО ПО ПОДПРОГРАММЕ «Обеспечение реализации муниципальной программы «Муниципальное управление в городском округе Рефтинский» на период до 2020 года (в части финансирования расходов финансового отдела администрации городского округа Рефтинский)»	43 980,54	6 740,08	7 224,14	7 504,08	7 504,08	7 504,08	7 504,08	
41	местный бюджет	43 980,54	6 740,08	7 224,14	7 504,08	7 504,08	7 504,08	7 504,08	
42	Прочие нужды								
43	Всего по направлению «Прочие нужды», в том числе	43 980,54	6 740,08	7 224,14	7 504,08	7 504,08	7 504,08	7 504,08	
44	местный бюджет	43 980,54	6 740,08	7 224,14	7 504,08	7 504,08	7 504,08	7 504,08	
45	Мероприятие 2.1. Создание условий для функционирования финансового отдела администрации городского округа Рефтинский.	43 980,54	6 740,08	7 224,14	7 504,08	7 504,08	7 504,08	7 504,08	2.1.1.1., 2.1.2.1., 2.2.1.1., 2.2.1.2., 2.2.2.1., 2.2.2.2., 2.2.3.1., 2.2.3.2., 2.3.1.1., 2.3.2.1., 2.3.3.1., 2.3.3.2.
46	местный бюджет	43 980,54	6 740,08	7 224,14	7 504,08	7 504,08	7 504,08	7 504,08	
47	ПОДПРОГРАММА 3. «Обеспечение реализации муниципальной программы «Муниципальное управление в городском округе Рефтинский» на период до 2020 года (в части финансирования расходов МКУ «Централизованная бухгалтерия городского округа Рефтинский)»								
48	ВСЕГО ПО ПОДПРОГРАММЕ «Обеспечение реализации муниципальной программы «Муниципальное управление в	133 908,17	22 836,76	23 518,55	24 442,04	21 036,94	21 036,94	21 036,94	

	городском округе Рефтинский» на период до 2020 года (в части финансирования расходов МКУ «Централизованная бухгалтерия городского округа Рефтинский»»								
49	областной бюджет	10 239,27	3 576,80	3 257,37	3 405,10	0,00	0,00	0,00	
50	местный бюджет	123 668,90	19 259,96	20 261,18	21 036,94	21 036,94	21 036,94	21 036,94	
51	«Прочие нужды»								
52	Всего по направлению «Прочие нужды», в том числе	133 908,17	22 836,76	23 518,55	24 442,04	21 036,94	21 036,94	21 036,94	
53	областной бюджет	10 239,27	3 576,80	3 257,37	3 405,10	0,00	0,00	0,00	
54	местный бюджет	123 668,90	19 259,96	20 261,18	21 036,94	21 036,94	21 036,94	21 036,94	
55	Мероприятие 3.1. Создание условий для функционирования МКУ «Централизованная бухгалтерия городского округа Рефтинский».	123 668,90	19 259,96	20 261,18	21 036,94	21 036,94	21 036,94	21 036,94	3.1.1.1., 3.1.2.1.
56	местный бюджет	123 668,90	19 259,96	20 261,18	21 036,94	21 036,94	21 036,94	21 036,94	
57	Мероприятие 3.2. Расходы на проведение мероприятий для осуществления переданных государственных функций и полномочий по предоставлению гражданам субсидий на оплату жилого помещения и коммунальных услуг.	571,95	190,65	190,65	190,65	0,00	0,00	0,00	3.1.1.1., 3.1.2.1.
58	областной бюджет	571,95	190,65	190,65	190,65	0,00	0,00	0,00	
59	Мероприятие 3.3. Расходы на проведение мероприятий для осуществления переданных государственных функций и полномочий по предоставлению отдельным категориям граждан компенсаций расходов на оплату жилого помещения и коммунальных услуг.	9 667,32	3 386,15	3 066,72	3 214,45	0,00	0,00	0,00	3.1.1.1., 3.1.2.1.
60	областной бюджет	9 667,32	3 386,15	3 066,72	3 214,45	0,00	0,00	0,00	
61	ПОДПРОГРАММА 4. «Обеспечение реализации муниципальной программы «Муниципальное управление в городском округе Рефтинский» на период до 2020 года (в части финансирования расходов на развитие муниципальной службы в городском округе Рефтинский)»								
62	ВСЕГО ПО ПОДПРОГРАММЕ «Обеспечение реализации муниципальной программы «Муниципальное управление в городском округе	1 585,01	295,91	251,50	259,40	259,40	259,40	259,40	

	Рефтинский» на период до 2020 года (в части финансирования расходов на развитие муниципальной службы в городском округе Рефтинский»								
63	местный бюджет	1 585,01	295,91	251,50	259,40	259,40	259,40	259,40	
64	«Прочие нужды»								
65	Всего по направлению «Прочие нужды», в том числе	1 585,01	295,91	251,50	259,40	259,40	259,40	259,40	
66	местный бюджет	1 585,01	295,91	251,50	259,40	259,40	259,40	259,40	
67	Мероприятие 4.1. повышение квалификации муниципальных служащих	475,09	121,29	70,24	70,89	70,89	70,89	70,89	4.1.1.1., 4.1.1.2., 4.1.2.1., 4.1.2.1., 4.1.2.3., 4.1.3.1., 4.1.4.1.
68	местный бюджет	475,09	121,29	70,24	70,89	70,89	70,89	70,89	
69	Мероприятие 4.2. Организация диспансеризации муниципальных служащих	1 109,92	174,62	181,26	188,51	188,51	188,51	188,51	4.1.2.3.
70	местный бюджет	1 109,92	174,62	181,26	188,51	188,51	188,51	188,51	