



ГОРОДСКОЙ ОКРУГ РЕФТИНСКИЙ
Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению
муниципальных служащих и урегулированию конфликта
интересов

П Р О Т О К О Л

п. Рефтинский

14 марта 2017 год

№ 31

Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих городского округа Рефтинский и урегулированию конфликта интересов на муниципальной службе создана постановлением главы городского округа Рефтинский от 31.03.2016 года № 255 «О комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов»

Присутствовали:

- Н.Б. Мельчакова – заместитель главы администрации по экономике, председатель комиссии;
- А.А. Обоскалов – председатель Думы городского округа Рефтинский – заместитель председателя;
- В.В. Шенец – начальник финансового отдела – член комиссии
- Л.Ю. Коновалова – начальник МПО – член комиссии;
- О.В. Осинцева – главный специалист по кадрам и муниципальной службе администрации – секретарь комиссии;
- Л.Ф. Перевозчиков – председатель контрольного органа городского округа Рефтинский – член комиссии;
- Г.В. Маркевич – представитель Общественной палаты городского округа Рефтинский – член комиссии.

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Об утверждении плана работы Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов городского округа Рефтинский на 2017 год.

2. О разработке с участием общественных объединений, уставной задачей которых является участие в противодействии коррупции, и других институтов гражданского общества комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению служащими запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия

коррупции, в целях реализации подпункта «а» пункта 5 Национального плана противодействия коррупции на 2016-2017 годы, утверждённого Указом Президента Российской Федерации от 01 апреля 2016 года № 147 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2016-2017 годы» (письмо Департамента кадровой политики Губернатора Свердловской области и Правительства Свердловской области от 06.03.2017 года № 01-09-68/2944 (вх. № 520 от 06.03.2017 года).

РЕШИЛИ:

1. Утвердить план работы Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов городского округа Рефтинский на 2017 год (прилагается).

2. Общественной палате городского округа Рефтинский (Г.В. Маркевич) обратиться к Общественной палате Свердловской области по взаимодействию в вопросе организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению служащими запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, организовать мероприятие с их участием в 2017 году.

Председатель _____ **Н.Б. Мельчакова**

Заместитель председателя : _____ **Л.Ю. Коновалова**

Секретарь: _____ **О.В. Осинцева**

Приложение

УТВЕРЖДЁН
на заседании комиссии
по соблюдению требований
к служебному поведению
муниципальных служащих и
урегулированию конфликта
интересов
от 14.03.2017 года № 31

ПЛАН

работы Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов городского округа Рефтинский на 2017 год

№	Мероприятие	Ответственный	Срок выполнения	Показатель
1	Заседания комиссии.	Н.Б. Мельчакова, О.В. Осинцева	Не реже 1 раза в квартал	4 заседания – 100%
2	Организация и проведение	Консультации –		

	занятий с муниципальными служащими по вопросу о недопущении коррупционных проявлений при выполнении служебных обязанностей, доведение до муниципальных служащих судебных решений по делам о взяточничестве, о соблюдении муниципальными служащими обязанностей, ограничений, запретов и требований, установленных в целях противодействия коррупции. Продолжение работы по формированию у муниципальных служащих отрицательного отношения к коррупции, в том числе получения подарков (накануне праздничных дней).	члены комиссии, обучающие семинары – руководители органов местного самоуправления и специалисты муниципально-правового отдела, Общественная палата городского округа Рефтинский	Весь период, не реже 1 раза в квартал	4 занятия в год – 100%
3	Рассмотрение уведомлений муниципальных служащих о выполнении ими иной оплачиваемой работы.	Комиссия	Постоянно (по мере поступления уведомлений)	100% поступивших заявлений
4	Рассмотрение уведомлений муниципальных служащих о фактах обращения в целях склонения муниципального служащего к совершению коррупционных правонарушений.	Комиссия	Постоянно (по мере поступления уведомлений)	100% от поступивших заявлений
5	Рассмотрение заявлений граждан, замещавших должности муниципальной службы, о намерении заключения трудового или гражданско-правового договора после увольнения с муниципальной службы.	Комиссия	Постоянно (по мере поступления уведомлений)	100% от поступивших заявлений
6	Рассмотрение результатов проверок случаев недостоверности и не полноты предоставления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2016 год.	Комиссия	Постоянно (по мере поступления уведомлений)	100% от поступивших заявлений

7	Рассмотрение уведомлений муниципальных служащих о возможном возникновении конфликта интересов при исполнении ими должностных обязанностей.	Комиссия	Постоянно (по мере поступления уведомлений)	100% от поступивших заявлений
8	Консультирование муниципальных служащих по вопросам порядка представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, соблюдения ограничений и запретов, требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, а также по другим вопросам профилактики и противодействия коррупции	Ответственные за профилактику коррупции в органах местного самоуправления и в финансовом отделе администрации	Постоянно (по мере обращения)	100% от поступивших обращений
9	Заслушивание результатов предоставления сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих в 2017 году за 2016 год.	Ответственные за профилактику коррупции в органах местного самоуправления и в финансовом отделе администрации	II квартал	100% муниципальных служащих, должности которых включены в Перечень должностей с коррупционными рисками
10	О состоянии работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений в органах местного самоуправления городского округа Рефтинский (в сфере муниципальной службы).	Ответственные за профилактику коррупции в органах местного самоуправления и в финансовом отделе администрации	IV квартал	4 отчёта (администрация, финансовый отдел, Дума, контрольный орган) – 100%
11	Подведение итогов работы комиссии.	Н.Б. Мельчакова	Декабрь 2017	Протокол