

## ПРОТОКОЛ

### заседания комиссии по противодействию распространению ВИЧ-инфекции

---

от 02 марта 2022 года

№ 1

п. Рефтинский

Председатель – Н.Б. Мельчакова

Секретарь – Н.Л. Горбунова

#### Присутствовали:

1. О.Ф. Кривоногова – заместитель главы администрации;
2. Е.А. Волкова – главный специалист отдела по молодёжной политике, спорту, культуре и туризму;
3. Д.Н. Сажаев – начальник отделения полиции №5 – майор полиции (дислокация пгт. Рефтинский);
4. А.В. Козлов – специалист по ОТ Муниципального унитарного предприятия «Производственный трест жилищно – коммунального хозяйства» городского округа Рефтинский;
5. В.Р. Боровиков - директор ООО «РефтСервис»;
6. Т.В. Свинина - специалист Государственного автономного учреждения социального обслуживания населения Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения посёлка Рефтинский»;
7. М.С. Медведева – заведующий здравпунктом ОАО «Птицефабрика «Рефтинская»;
8. О.А. Абашкина – специалист по ОТ Муниципального Унитарного Объединенного Предприятия «Рефтинское» городского округа Рефтинский;
9. С.А. Ткалич – директор МАНОУ «Центр молодежи»;
10. Павел Пальгунов – настоятель храма в честь Божией Матери «Державная».

#### Отсутствовали:

1. О.В. Кукушкина – начальник отдела образования администрации городского округа Рефтинский;
2. А.Б. Шлыкова – главный врач ГАУЗ СО «Рефтинская ГБ»;
- 3.А.А. Золотов – директор ОСП «Рефтинская ГРЭС» АО «КузбассЭнерго»;
4. Б.Ю. Овечкин - директор ООО «Производственного Строительного Объединения «Теплит»;
5. А.С. Дементьев – директор ООО «Мастер Дом».

## **ПОВЕСТКА ДНЯ:**

1. Исполнение протокольных поручений межведомственной комиссии по противодействию распространению ВИЧ-инфекции в городском округе Рефтинский. Докладчик: Е.А. Волкова
2. Анализ эпидемиологической ситуации по заболеваемости ВИЧ – инфекцией на территории городского округа Рефтинский по итогам 2021 года. Докладчик: А.Б. Шлыкова.
3. Об организации и проведении мероприятий, направленных на профилактику ВИЧ-инфекции среди работающего населения. Внедрение и реализация на предприятиях профилактической программы ВИЧ-инфекции. Докладчик: В.Н. Цыпкин, А.А. Седько, А.С. Дементьев, В.Р. Боровиков.

### **Вопрос 1.**

**Слушали:** Е.А. Волкову – главного специалиста отдела по молодежной политике, спорту, культуре и туризму администрации городского округа Рефтинский.

Во исполнении протокольных поручений областной комиссии по противодействию распространения ВИЧ-инфекции в социальных сетях администрации городского округа Рефтинский, таких как Вконтакте, Инстаграмм, Одноклассники, периодически размещается информация, предоставленная ГАУЗ СО «Свердловский областной центр профилактики и борьбы со СПИД» также, эти материалы были направлены в учреждения и организации городского округа Рефтинский для размещения на своих сайтах.

### **Решили:**

1. Информацию принять к сведению.
2. Н.Л. Горбуновой специалисту 1 категории отдела по молодежной политике, спорту, культуре и туризму администрации городского округа Рефтинский, продолжить размещение информации, предоставленной ГАУЗ СО «Свердловский областной центр профилактики и борьбы со СПИД» и продолжить направление этих материалов в учреждения и организации городского округа Рефтинский для размещения на своих сайтах.

**Н.Б. Мельчакова:** Второй вопрос рассмотрен не будет, так как главный врач ГАУЗ СО «Рефтинская ГБ» А.Б. Шлыкова не смогла принимать участие в заседании комиссии.

### **Вопрос 3.**

**Слушали:** О.А. Абашкину – специалиста по ОТ Муниципального Унитарного Объединенного Предприятия «Рефтинское» городского округа Рефтинский.

Мероприятия по профилактике ВИЧ-инфекции для персонала МУ ОП «Рефтинское»:

1. Проводится информирование работников при поступлении на работу о ВИЧ-инфекции. Рассказываются основные факты о ВИЧ-инфекции и путях её предотвращения, опровергаются ложные представления о ВИЧ-инфекции.

Предоставляются памятки по профилактике ВИЧ-инфекции, чтобы работники принимали соответствующие меры как на рабочем месте, так и за его пределами;

2. Проводится анкетирование работников для выявления уровня информированности по проблеме ВИЧ/СПИД. По результатам анкетирования можно сделать выводы, что в целом персонал знает о данной проблеме. При целенаправленной и совместной работе с руководителями структурных подразделений результаты могут быть вполне успешными в профилактике ВИЧ-инфекции и формировании установок на безопасное поведение.

За период 2021 года проведено анкетирование 26 сотрудников, принятых на работу. Целью анкетирования являлось получение информации относительно знаний о заболевании ВИЧ-инфекцией, также в программе вводного инструктажа проводится пропаганда здорового образа жизни.

3. На предприятии имеется программа по противодействию распространения ВИЧ-инфекции в которой отражены следующие мероприятия:

- оформление стендов и наглядной агитацией по профилактике ВИЧ-инфекцией в доступном для всех работников месте, а также на стенде всегда размещен номер телефона доверия и адрес кабинета инфекционных заболеваний для получения консультации по проблеме ВИЧ/СПИД и медицинского обследования;

- руководителям структурных подразделений выдаются памятки, где отражены сведения о ВИЧ-инфекции;

- проводится социальный диалог по проблеме ВИЧ/СПИД во время принятия очередных экзаменов;

- работники водопроводных сооружений, имеющие непосредственное отношение к подготовке воды, а также лица, обслуживающие водопроводные сети один раз в два года проходят санитарно-гигиеническое обучение и аттестацию работников;

- проведение предварительных медицинских осмотров при приеме на работу и ежегодное прохождение периодических медицинских осмотров;

- диспансеризация взрослого населения ежегодно согласно графика.

4. В связи с тем, что употребление алкоголя является существенным фактором, способствующим снижению самоконтроля и увеличению риска передачи ВИЧ-инфекции, предприятие четко заявляет о своей позиции неприятия, по отношению алкоголя на рабочих местах;

Наша цель внедрять на рабочих местах структурных подразделений программу добровольного консультирования и тестирования на ВИЧ-инфекцию с целью сохранения здоровья сотрудников предприятия, поскольку тестирование рассматривается, как ключевой момент в борьбе с эпидемией. Работникам необходимо оценивать ситуации, связанные с риском ВИЧ-инфицирования для принятия правильных решений и предотвращения дальнейшего распространения вируса. По согласованию с руководством предприятия, работникам будет выделяться время для прохождения консультирования и тестирования.

5. Представитель МУ ОП «Рефтинское» ежеквартально принимает участие в заседании межведомственной комиссии по противодействию распространения ВИЧ-инфекции, с доведением информации до руководителей структурных подразделений.

**Слушали:** А.В. Козлова – специалиста по ОТ Муниципального унитарного предприятия «Производственный трест жилищно – коммунального хозяйства» городского округа Рефтинский.

На предприятии МУП «ПТЖКХ» городского округа Рефтинский профилактике ВИЧ-инфекции и наркомании уделяется особое внимание. Данное внимание обусловлено наличием на нашем предприятии декретированного персонала, а именно дворники, уборщики служебных помещений, рабочие по благоустройству. Данный персонал наиболее подвержен заражению ВИЧ-инфекцией в связи с уборкой подъездов и территории поселка, в связи с чем работники обеспечиваются средствами индивидуальной защиты.

При проведении вводного инструктажа с вновь принятыми сотрудниками проводится беседа, а также выдаются памятки о возможных способах передачи ВИЧ-инфекции, мерах профилактики и возможности регулярного прохождения тестирования на ВИЧ-инфекцию. Подобные памятки размещены на информационных стендах в каждом структурном подразделении и на официальном сайте нашего предприятия в разделе «Новости».

**Слушали:** В.Р. Боровикова - директора ООО «РефтСервис»

В ООО «РефтСервис» также все мероприятия, направленные на противодействие распространения ВИЧ-инфекции выполняются. Также выдаются средства индивидуальной защиты для декретированного персонала, проходим тестирование на ВИЧ-инфекцию, размещаем информационный материал на информационном стенде предприятия.

**Слушали:** Павла Пальгунова – настоятеля храма в честь Божией Матери «Державная»: мне хотелось бы совместно с администрацией городского округа Рефтинский разработать план патриотического и духовно нравственного воспитания населения на территории городского округа Рефтинский. Мы могли бы посещать школы, проводить совместно классные часы, встречи, беседы на данную тематику.

**Решили:**

1. Информацию принять к сведению;  
2. Руководителям предприятий МУ ОП «Рефтинское», МУП «ПТЖКХ» городского округа Рефтинский, ООО «РефтСервис» продолжать выполнять все мероприятия, направленные на противодействие распространения ВИЧ-инфекции;

3. О.В. Кукушкиной начальнику отдела образования городского округа Рефтинский совместно с Павлом Пальгуновым – настоятелем храма в честь Божией Матери «Державная» разработать план патриотического и духовно нравственного воспитания населения на территории городского округа Рефтинский.

Председатель

Секретарь



Н.Б. Мельчакова

Н.Л. Горбунова