

		Формирование заявки на курсы повышения квалификации для школьных управленческих команд по вопросам формирования ВСОКО	декабрь	Отдел образования администрации городского округа Рефтинский; МОЦ МАНОУ «Центр молодёжи»; руководители ОО
		Привлечение муниципальных методических объединений для организации помощи учителям по составлению рабочих программ и графиков оценочных процедур	3-4 квартал	МОЦ МАНОУ «Центр молодёжи»; Руководители ММО
		Организация проверки/перепроверки всероссийских проверочных работ в образовательной организации с привлечением методистов МОЦ	В течение года	Руководители ОО; МОЦ МАНОУ «Центр молодёжи»
		Привлечение в качестве независимых наблюдателей при проведении оценочных процедур участников образовательных отношений, представителей МОЦ	В течение года	Руководители ОО; МОЦ МАНОУ «Центр молодёжи»
		В рамках муниципальных методических объединений (далее-ММО) проведение семинаров с педагогами по преодолению рисков получения необъективных результатов	В течение года	МОЦ МАНОУ «Центр молодёжи»; руководители ММО
		Сформировать систему обеспечения объективности оценочных процедур	В течение года	Отдел образования администрации городского округа Рефтинский; МОЦ МАНОУ «Центр молодёжи»; Руководители ОО
1.2.	Система работы со школами с низкими результатами обучения и/или школами, функционирующими в	Заключение и реализация партнерских соглашений по вопросам взаимодействия в целях повышения качества образования между школами с низкими образовательными результатами (далее – ШНОР) и школами, демонстрирующими высокие образовательные результаты	сентябрь-октябрь	Отдел образования администрации городского округа Рефтинский; руководители ОО

неблагоприятных социальных условиях	Мониторинг хода реализации программ ШНОР	В течение года	Отдел образования администрации городского округа Рефтинский; руководители ОО
	Разработка муниципальных планов - графиков (дорожных карт) поддержки ШНОР	сентябрь-октябрь	Отдел образования администрации городского округа Рефтинский; МОЦ МАНОУ «Центр молодёжи»; руководители ОО
	Введение в штатное расписание ОО (дополнительных) ставок психолога, логопеда, дефектолога с целью сопровождения обучающихся с низкими образовательными результатами	В течение года	Отдел образования администрации городского округа Рефтинский; руководители ОО
	Формирование заявки на курсы повышения квалификации управленческих команд школ и педагогических работников, функционирующих в условиях рисков снижения образовательных результатов	декабрь	Отдел образования администрации городского округа Рефтинский; МОЦ МАНОУ «Центр молодёжи»; Руководители ОО
	Разработка и внедрение программы антирисковых мер профилактики учебной неуспешности в ОО	сентябрь-октябрь	Отдел образования администрации городского округа Рефтинский; руководители ОО
	Проведение мероприятий для родителей (законных представителей) по вовлечению в профилактику учебной неуспешности	в течение года	Руководители ОО

		Организация поддержки обучающихся для ликвидации учебных дефицитов	в течение года	Руководители ОО
1.3.	Система выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодёжи	Разработка «дорожной карты» по выявлению, поддержке и развитию способностей и талантов у обучающихся, в том числе, у детей с ограниченными возможностями здоровья (далее – ОВЗ)	До 30.10.2022 года	Руководители ОО
		Организация повышения квалификации (профессиональной переподготовки) педагогических работников по вопросам работы с одаренными и талантливыми детьми	До 31.05.2023 года	Руководители ОО
		Обеспечение профессионального роста педагогических кадров через организацию и проведение научно-практических конференций, семинаров, мастер-классов, творческих лабораторий, иных мероприятий	До 31.05.2023 года	Руководители ОО; МОЦ МАНОУ «Центр молодёжи»
		Мониторинг результативности участия обучающихся в конкурсных мероприятиях муниципального, регионального, федерального, международного уровней	До 31.05.2023 года	Руководители ОО
		Создание единой муниципальной базы данных одаренных детей и талантливой молодежи	До 30.12.2022 года	Руководители ОО; МОЦ МАНОУ «Центр молодёжи»
1.4.	Система работы по самоопределению и профессиональной ориентации обучающихся	Проведение мероприятий, направленных на формирование у обучающихся позитивного отношения к профессионально-трудовой деятельности	В течение года	Руководители ОО
		Проведение профориентационных мероприятий совместно с учреждениями/предприятиями, образовательными организациями, центрами профориентационной работы, практической подготовки, в том числе с учетом межведомственного взаимодействия	В течение года	Отдел образования администрации городского округа Рефтинский; МОЦ МАНОУ «Центр молодёжи»; руководители ОО
		Принятие мер по формированию профильных классов в ОО	сентябрь-октябрь	Отдел образования администрации городского округа

				Рефтинский; руководители ОО
		Проведение мероприятий для родителей (законных представителей) по вопросам профессиональной ориентации обучающихся	В течение года	Руководители ОО
		Проведение профориентационных мероприятий совместно с учреждениями/предприятиями, организациями профессионального и высшего образования в соответствии с выявленными профессиональными предпочтениями школьников	В течение года	Отдел образования администрации городского округа Рефтинский; МОЦ МАНОУ «Центр молодёжи»; руководители ОО
		Реализация практико-ориентированных программ проектно-исследовательской деятельности профориентационной направленности для школьников	В течение года	Отдел образования администрации городского округа Рефтинский; МОЦ МАНОУ «Центр молодёжи»; Руководители ОО
		Проведение мероприятий профессионально-ориентированного знакомства: ознакомление с элементами профессиональной деятельности на базе организаций профессионального и высшего образования	В течение года	Руководители ОО
2.1.	Система мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций	Обновление системы финансового мотивирования директоров ОО по результатам мониторинга эффективности управленческой деятельности руководителей ОО	до 31.12.2022 года	администрация городского округа Рефтинский
Проведение обучения и стажировок для претендентов, включенных в кадровый резерв		до 31.05.2023 года	Руководители ОО	
Разработка документа, регламентирующего по результатам конкурса на включение в кадровый резерв		до 31.12.2022 года	Отдел образования городского округа Рефтинский	

		Проведение методических мероприятий по повышению качества управленческой деятельности для руководителей образовательных организаций	до 31.05.2023 года	Отдел образования администрации городского округа Рефтинский, методисты МОЦ МАНОУ «Центр молодёжи»
2.2.	Система обеспечения профессионального развития педагогических работников	Организация профессионального сетевого взаимодействия педагогов	В течение учебного года	Методисты МАНОУ «Центр молодёжи», руководители ОО
		Организация работы муниципальных методических объединений	В течение учебного года	Методисты МАНОУ «Центр молодёжи», руководители ОО
		Сопровождение наставничества и менторства	В течение учебного года	Руководители ОО
		Развитие внутришкольной системы профессионального роста	В течение учебного года	Руководители ОО
		Развитие внутришкольной системы профессионального роста: диагностика кадровых потребностей, устранение кадровых дефицитов, разработка индивидуальных образовательных маршрутов для педагогов	В течение учебного года	Руководители ОО
		Формирование муниципальной заявки на повышение квалификации педагогических работников в рамках реализации приоритетных федеральных программ	В течение учебного года	Методисты МАНОУ «Центр молодёжи», руководители ОО
2.3.	Система организации воспитания обучающихся	Организация повышения квалификации педагогических работников (педагогов, классных руководителей) по приоритетным направлениям воспитания и социализации обучающихся.	До 31.05.2023 года	Руководители ОО
		Организация проведения семинаров-практикумов по методическому сопровождению деятельности педагогов по вопросам воспитания.	До 31.05.2023 года	Руководители ОО, МОЦ МАНОУ «Центр молодёжи»

		Создание условий для увеличения количества обучающихся, вовлечённых в социально-полезную деятельность по направленностям (волонтерское / добровольческое) движение.	До 31.05.2023 года	Руководители ОО
		Организация адресного, информационного и методического сопровождения деятельности образовательных организаций по профилактике безнадзорности и правонарушений	До 31.05.2023 года	Руководители ОО, социальный педагог МАНОУ «Центр молодёжи»
2.4.	Система мониторинга дошкольного образования	Разработка «дорожной карты» по направлению качества образовательных условий в дошкольных образовательных организациях (кадровые условия, развивающая предметно-пространственная среда, психолого - педагогические условия)	сентябрь-октябрь 2022 года	Руководители ДОО
		Разработка «дорожной карты» по направлению взаимодействия с семьёй воспитанника дошкольной организации	сентябрь-октябрь 2022 года	Руководители ДОО
		Разработка «дорожной карты» по направлению качества образовательных условий в дошкольных образовательных организациях	сентябрь-октябрь 2022 года	Руководители ДОО
		Участие в диагностике для педагогических работников, проводимой специалистами Института развития образования Свердловской области, с целью выявления профессиональных дефицитов	В течение года	Руководители ДОО
		Формирование заявки на курсы повышения квалификации по актуальным направлениям для педагогических работников	после проведения диагностики, направленной на выявление профессиональных дефицитов	Руководители ДОО
		Методическое сопровождение молодых педагогов	В течение года	Руководители ДОО, методисты МАНОУ «Центр молодёжи»
		Формирование кадрового резерва из числа лучших воспитателей	Сентябрь - октябрь 2022 года	Руководители ДОО

		Участие в обучающих мероприятиях для административных команд дошкольных организаций, проводимых специалистами Института развития образования Свердловской области, по вопросам управления организацией	В течение года	Руководители ДОО
--	--	--	----------------	------------------