



ГЛАВА ГОРОДСКОГО ОКРУГА РЕФТИНСКИЙ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

07.08.2023 № 544

п. Рефтинский

Об утверждении Порядка оценки эффективности деятельности учреждений физической культуры и спорта городского округа Рефтинский

В целях осуществления мероприятий, направленных на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере физической культуры и спорта, связанных с единообразным подходом к формированию оценки эффективности деятельности учреждений физической культуры и спорта городского округа Рефтинский, статьи 30 Устава городского округа Рефтинский **ПОСТАНОВЛЯЮ**

1. Утвердить порядок оценки эффективности деятельности учреждений физической культуры и спорта городского округа Рефтинский (приложение № 1);
2. Опубликовать настоящее постановление в информационном вестнике администрации городского округа Рефтинский «Рефтинский вестник» и на официальном сайте городского округа Рефтинский.
3. Контроль над исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации О.Ф. Кривоногову.

Глава городского
округа

Н.Б. Мельчакова

Приложение № 1
к постановлению главы городского
округа Рефтинский от 07.08.2023
№ 544 «Об утверждении Порядка
оценки эффективности деятельности
учреждений физической культуры и
спорта городского округа
Рефтинский»

Порядок оценки эффективности деятельности учреждений физической культуры и спорта городского округа Рефтинский

1. Общие положения

Настоящий порядок устанавливает срок и форму предоставления отчетности учреждениями физической культуры и спорта городского округа Рефтинский (далее - Учреждения). Показатели оценки эффективности деятельности Учреждения за отчетный период устанавливаются отдельно для каждого Учреждения. Динамическими характеристиками показателей эффективности деятельности Учреждений городского округа Рефтинский являются степень фактического изменения показателя по сравнению с соответствующим периодом прошлого года.

Отчетность состоит из 5 разделов:

- отчет выполнении показателей эффективности основной деятельности Учреждения;
- отчет о выполнении показателей эффективности финансово-экономической деятельности муниципального учреждения;
- отчет о выполнении показателей по исполнительской дисциплине муниципального учреждения;
- отчет о выполнении показателей по деятельности Учреждения, направленные на работу с кадрами;
- отчет о выполнении показателей материально-технической и ресурсной обеспеченности Учреждения.

2. Порядок предоставления отчетности

2.1. Оценка эффективности деятельности Учреждения осуществляется комиссией по определению оплаты труда руководителя учреждения.

2.2. Для оценки эффективности деятельности Учреждения руководитель предоставляет отчет, согласно приложению № 2 к настоящему Порядку, по окончании отчетного периода (первое полугодие), год. Отчет предоставляется в течение 15 календарных дней со дня окончания отчетного периода.

3. Порядок оценки эффективности деятельности учреждения

3.1. Оценка эффективности деятельности Учреждений определяется из показателей эффективности деятельности.

3.2. Показатели эффективности деятельности Учреждения рассчитывается в баллах в соответствии с приложением № 1 к настоящему Порядку.

3.3. Эффективность деятельности организации культуры вычисляется путем сложения баллов:

- свыше 180 баллов – высокоэффективная организация деятельности учреждений физической культуры и спорта;

- от 140 до 179 баллов – эффективная организация деятельности учреждений физической культуры и спорта;

- от 110 до 139 баллов – среднеэффективная организация деятельности учреждений физической культуры и спорта;

- до 109 баллов – неэффективная организация деятельности учреждений физической культуры и спорта.

Приложение № 1
к порядку оценки эффективности
деятельности учреждений
физической культуры и спорта
городского округа Рефтинский

Оценка эффективности деятельности учреждений физической культуры и спорта
городского округа Рефтинский

№	Показатель эффективности деятельности учреждения	Критерии показателей	Форма предоставления отчетности	Периодичность предоставления отчетов
1. Критерий «Основная деятельность физической культуры и спорта»				
1	Выполнение муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) в натуральных показателях (не менее 90%)	10	отчёт руководителя, информация комиссии по контролю выполнения муниципального задания	1 полугодие/ годовая
2	Организация и проведение спортивных мероприятий (за каждое): - всероссийского уровня - областного уровня	5 3	Отчёт руководителя	1 полугодие/ годовая
3	Подготовка спортсменов спортивных квалификаций (за одного обучающегося): - мастер спорта - кандидат в мастера спорта - 1 спортивный разряд	10 5 3	Отчёт руководителя	1 полугодие/ годовая
4	Зачисление воспитанников в государственное училище олимпийского резерва (за одного учащегося)	5	Отчёт руководителя	1 полугодие/ годовая

5	Осуществление комплексной безопасности тренировочного процесса (отсутствие предписаний надзорных органов, исполнение пунктов паспорта безопасности)	10	Отчет о выполнении целевых показателей деятельности учреждения	1 полугодие/ годовая
6	Информационная открытость учреждения	Определяется как совокупность всех критериев: наличие и поддержание в актуальном состоянии сайта учреждения – 5 баллов; наличие канала обратной связи – 2 балла; наличие страницы в социальных сетях – 2 балла; наличие информации на сайте www.bas.gov.ru * – 2 балла	Отчет о выполнении целевых показателей деятельности учреждения	1 полугодие/ годовая
7	Отсутствие обоснованных жалоб от населения и замечаний по итогам проверок надзорных органов	Отсутствие – 10 баллов. При наличии одного замечания(жалобы) -5 баллов, свыше 1 замечания -0 баллов	Отчет о выполнении целевых показателей деятельности учреждения	1 полугодие/ годовая
8	Снижение случаев травматизма по отношению к предыдущему периоду: - отсутствие случаев травматизма среди детей - соотношение количества травм за текущий период (квартал) к количеству травм за предыдущий период:	10	Отчет о выполнении целевых показателей деятельности учреждения	1 полугодие/ годовая

	равно или более 1 менее 1	0 5		
9	Динамика уровня удовлетворенности качеством предоставляемых услуг	Определяется как сравнение фактического значения показателя со значением за прошлый отчетный период: положительное – 10 баллов; отрицательное – 0 баллов	Отчет о выполнении целевых показателей деятельности учреждения	годовая
2.Критерий «Финансово-экономическая деятельность Учреждения»				
1	Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности	Да – 10 баллов; нет – 0 баллов	Отчет о выполнении целевых показателей деятельности учреждения	1 полугодие/ годовая
2	Увеличение поступлений от приносящей доход деятельности учреждения за отчетный период по сравнению с предыдущим годом	Определяется как отношение фактического значения показателя к плановому значению положительная динамика – 10 баллов; сохранение значения – 5 баллов; отрицательная динамика – 0 баллов	Отчет о выполнении целевых показателей деятельности учреждения	1 полугодие/ годовая
3	Соблюдение требований законодательства Российской Федерации в сфере закупок товаров, работ, услуг	Да – 10 баллов; нет – 0 баллов	Отсутствие выявленных проверяющими органами нарушений требований законодательст ва Российской Федерации в сфере закупок товаров, работ, услуг, отчёт о выполнении целевых показателей	1 полугодие/ годовая

			деятельности учреждения,	
3. Критерии «Исполнительская дисциплина Учреждений»				
1	Соблюдение сроков и качественного уровня исполнения программных мероприятий; своевременность предоставления отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности, статистической, бухгалтерской и бюджетной отчетности, других сведений и их качество	Да – 10 баллов; нет – 0 баллов	Отсутствие обоснованной служебной (докладной) о срыве сроков, низком качестве предоставленных отчетов, информации, отчет о выполнении целевых показателей деятельности учреждения	1 полугодие/ годовая
2	Своевременное размещение информации о деятельности учреждения в интернет - источниках, в средствах массовой информации, социальных сетях	Да – 10 баллов; нет – 0 баллов	Отсутствие обоснованной служебной (докладной) о не размещении информации, отчет о выполнении целевых показателей деятельности учреждения	1 полугодие/ годовая
3	Наличие в учреждении стендов с информацией о перечне предоставляемых муниципальных услуг, о правах и обязанностях получателей муниципальных услуг, о действующем законодательстве в сфере предоставления муниципальных услуг	Да – 10 баллов; нет – 0 баллов	Отчет о выполнении целевых показателей деятельности учреждения	1 полугодие/ годовая
4. Критерий «Деятельность Учреждения, направленная на работу с кадрами»				
1	Доля работников учреждения, прошедших повышение квалификации и/или	25 % и более – 5 баллов; 10–24 % – 3 балла; менее 10 % – 1 балл	Отчет о выполнении целевых показателей деятельности	1 полугодие/ годовая

	профессиональную подготовку в общем количестве работников за последние 2 года, предшествующие отчетному периоду, %		учреждения	
2	Доля основного персонала в общей численности персонала за отчетный период, %	60 % и более – 10 баллов; 40–59 % – 5 баллов; менее 40 % – 0 баллов	Отчет о выполнении целевых показателей деятельности учреждения	1 полугодие/ годовая
5. Критерий «Материально-техническая и ресурсная обеспеченность Учреждения»				
1	Материально-техническая и ресурсная обеспеченность тренировочного процесса за счет внебюджетных средств	Да – 10 баллов; нет – 0 баллов	Отчет о выполнении целевых показателей деятельности учреждения	1 полугодие/ годовая
2	Объемы привлечения внебюджетных средств (привлеченные средства, платные услуги)	Да – 10 баллов; нет – 0 баллов	Отчет о выполнении целевых показателей деятельности учреждения	1 полугодие/ годовая

Приложение № 2
к порядку оценки эффективности
деятельности учреждений
физической культуры и спорта
городского округа Рефтинский

**Форма отчета
о выполнении показателей эффективности деятельности**

(полное наименование Учреждения)

1. Критерий «Основная деятельность Учреждения»				
№ пп	Наименование показателей эффективности деятельности Учреждения	Отчетный период предыдущего года	Период отчетного года	Оценка в баллах
2. Критерий «Финансово-экономическая деятельность Учреждения»				
№ пп	Наименование показателей эффективности деятельности Учреждения	Отчетный период предыдущего года	Период отчетного года	Оценка в баллах
3. Критерии «Исполнительская дисциплина Учреждений»				
№ пп	Наименование показателей эффективности деятельности Учреждения	Отчетный период предыдущего года	Период отчетного года	Оценка в баллах
4. Критерий «Деятельность Учреждения, направленная на работу с кадрами» *				
№ пп	Наименование показателей эффективности деятельности Учреждения	Отчетный период предыдущего года	Период отчетного года	Оценка в баллах
5. Критерий «Материально-техническая и ресурсная обеспеченность Учреждения»				
№ пп	Наименование показателей эффективности деятельности Учреждения	Отчетный период предыдущего года	Период отчетного года	Оценка в баллах

--	--	--	--	--

Достоверность предоставленных данных подтверждаю:

Директор учреждения

подпись

расшифровка подписи