



ГЛАВА ГОРОДСКОГО ОКРУГА РЕФТИНСКИЙ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

13.01.2023 № 9

п. Рефтинский

О внесении изменений в постановление главы городского округа Рефтинский от 17.01.2019 года № 37 «Об утверждении Муниципальной программы «Муниципальное управление в городском округе Рефтинский» на период до 2024 года» (в редакции от 30.12.2022 года)

Во исполнение решения Думы городского округа Рефтинский от 20.12.2022 года № 104 «Об утверждении бюджета городского округа Рефтинский на 2023 год и плановый период 2024 и 2025 годов», в соответствии с постановлением главы городского округа Рефтинский от 07.11.2022 года № 798 «Об утверждении Перечня муниципальных программ городского округа Рефтинский на период до 2027 года», на основании пункта 32 части 6 статьи 27 Устава городского округа Рефтинский

ПОСТАНОВЛЯЮ

1. Внести изменения в постановление главы городского округа Рефтинский от 17.01.2019 года № 37 «Об утверждении Муниципальной программы «Муниципальное управление в городском округе Рефтинский» на период до 2024 года» (в редакции от 30.12.2022 года), а именно:

1.1. в наименовании постановления и по тексту постановления слова «на период до 2024 годы» заменить словами «до 2027 года»;

1.2. изложить приложение № 1 в новой редакции (приложение № 1).

2. Опубликовать настоящее постановление в информационном вестнике администрации городского округа Рефтинский «Рефтинский вестник».

3. Контроль над исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации городского округа Рефтинский Г.В. Маркевич.

Глава городского
округа

Н.Б. Мельчакова

Приложение № 1
к постановлению главы городского округа Рефтинский от 13.01.2023 № 9 «О внесении изменений в постановление главы городского округа Рефтинский от 17.01.2019 года № 37 «Об утверждении Муниципальной программы «Муниципальное управление в городском округе Рефтинский» на период до 2024 года» (в редакции от 30.12.2022 года)»

**Муниципальная программа
«Муниципальное управление в городском округе Рефтинский» до 2027 года**

ПАСПОРТ Программы	
Ответственный исполнитель Муниципальной программы	Администрация городского округа Рефтинский (отдел по экономике) (далее по тексту – Администрация)
Сроки реализации Муниципальной программы	2019-2027 годы
	Цели Муниципальной программы
	1. Эффективная деятельность Администрации в сфере муниципального управления, снижение административных барьеров
	2. Укрепление доходной базы местного бюджета, развитие доходного потенциала городского округа Рефтинский
	3. Обеспечение сбалансированности местных бюджетов и повышение эффективности бюджетных расходов
	4. Осуществление предварительного финансового контроля за исполнением местного бюджета, последующего внутреннего государственного финансового контроля за соблюдением бюджетного законодательства и контроля за соблюдением законодательства о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг
	5. Рациональное управление средствами местного бюджета, повышение эффективности бюджетных расходов
	6. Совершенствование системы управления муниципальной службой, формирование высококвалифицированного кадрового состава органов местного самоуправления, обеспечивающего эффективность муниципального управления
Задачи Муниципальной программы:	

1. Организация предоставления услуг в электронном виде
2. Обеспечение открытости и доступности информации о деятельности Администрации и формируемых ею информационных ресурсах
3. Формирование необходимого организационного, информационного, кадрового и ресурсного обеспечения в целях внедрения и реализации методов и процедур управления, ориентированных на результат
4. Создание комфортных условий для граждан при обращении за предоставлением государственных и муниципальных услуг
5. Увеличение объема налоговых и неналоговых доходов бюджета городского округа Рефтинский
6. Повышение эффективности администрирования доходов местного бюджета
7. Организация планирования и исполнения местного бюджета
8. Повышение эффективности управления средствами бюджета городского округа Рефтинский
9. Обеспечение финансирования дефицита местного бюджета при сохранении его финансовой устойчивости
10. Обеспечение контроля за соблюдением бюджетного законодательства
11. Обеспечение контроля за соблюдением законодательства о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг
12. Предварительный финансовый контроль за исполнением местного бюджета в рамках требований бюджетного законодательства
13. Организация исполнения местного бюджета
14. Отсутствие просроченной кредиторской задолженности по заработной плате работников муниципальных учреждений и начислениям на первое число месяца, следующего за отчетным периодом
15. Совершенствование системы управления Муниципальной службой, формирование высококвалифицированного кадрового состава органов местного самоуправления, обеспечивающего эффективность муниципального управления
16. Совершенствование работы по формированию кадрового состава для замещения должностей муниципальной службы
17. Применение антикоррупционных механизмов
18. Привлечение на муниципальную службу квалифицированных молодых специалистов

Перечень подпрограмм Муниципальной программы	1. «Обеспечение реализации Муниципальной программы «Муниципальное управление в городском округе Рефтинский» (в части финансирования расходов администрации городского округа Рефтинский)»
	2. «Обеспечение реализации Муниципальной программы «Муниципальное управление в городском округе Рефтинский» (в части финансирования расходов финансового отдела администрации городского округа Рефтинский)»
	3. «Обеспечение реализации Муниципальной программы «Муниципальное управление в городском округе Рефтинский» (в части финансирования расходов МКУ «Централизованная бухгалтерия городского округа Рефтинский)»
	4. «Обеспечение реализации Муниципальной программы «Муниципальное управление в городском округе Рефтинский» (в части финансирования расходов на развитие муниципальной службы в городском округе Рефтинский)»
Перечень основных целевых показателей Муниципальной программы	1. Доля жителей городского округа Рефтинский, использующих механизм получения государственных и муниципальных услуг в электронной форме
	2. Удовлетворенность населения жилищно-коммунальными услугами (уровнем организации теплоснабжения, в том числе снабжения населения топливом, водоснабжения, электро- и газоснабжения)
	3. Удовлетворенность качеством автомобильных дорог» для проживающих в муниципальных образованиях Свердловской области
	4. Удовлетворенность населения организацией транспортного обслуживания в муниципальном образовании
	5. Доля жителей городского округа Рефтинский, удовлетворенных качеством государственных и муниципальных услуг
	6. Время ожидания в очереди при обращении заявителя в Администрацию для получения муниципальных услуг
	7. Количество посещений заявителя в ОМСУ, МФЦ для получения одной услуги, раз
	8. Темп роста объема налоговых и неналоговых доходов местного бюджета городского округа Рефтинский (в сопоставимых условиях)
	9. Доля налоговых льгот (налоговых расходов), предоставленных законами Свердловской области о налогах, по которым проведена оценка их эффективности
	10. Отношение объема просроченной дебиторской задолженности по администрируемым администрацией доходам местного бюджета (без учета безвозмездных поступлений) по состоянию на 1 января года, следующего за отчетным финансовым годом, к аналогичному показателю на 1 января отчетного финансового года

	11. Отношение остатка невыясненных поступлений доходов, распределяемых органами Федерального казначейства между бюджетами бюджетной системы Российской Федерации, зачисляемых в местный бюджет, по которым администратором доходов – администрация городского округа Рефтинский на 1 января года, следующего за отчетным финансовым годом, не произведено уточнение вида и принадлежности платежа, к аналогичному показателю на 1 января отчетного финансового года
	12. Полное и своевременное исполнение полномочий финансового органа в части планирования и организации исполнения местного бюджета
	13. Доля исполненных судебных актов по искам к Свердловской области о возмещении вреда, причиненного гражданину или юридическому лицу в результате незаконных действий (бездействия) государственных органов Свердловской области либо должностных лиц этих органов, и о присуждении компенсации за нарушение права на исполнение судебного акта в течение трех месяцев со дня поступления исполнительных документов на исполнение
	14. Степень качества управления финансами Свердловской области, определяемая в соответствии с Приказом Министерства финансов Свердловской области
	15. Степень достижения городским округом Рефтинский максимально возможного количества баллов, набранных в ходе проведения мониторинга и составления рейтинга муниципальных образований Свердловской области по уровню открытости бюджетных данных за отчетный финансовый год
	16. Отношение объема муниципального долга городского округа Рефтинский к общему годовому объему доходов местного бюджета без учета объема безвозмездных поступлений в отчетном финансовом году
	17. Отношение объема расходов на обслуживание муниципального долга городского округа Рефтинский к объему расходов местного бюджета, за исключением объема расходов, которые осуществляются за счет субвенций, предоставляемых из федерального бюджета, в отчетном финансовом году
	18. Просроченная задолженность по долговым обязательствам городского округа Рефтинский
	19. Исполнение плана контрольных мероприятий
	20. Проведение семинаров по вопросам, относящимся к компетенции органов внутреннего государственного (муниципального) финансового контроля
	21. Количество проведенных плановых проверок соблюдения законодательства о контрактной системе при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд городского округа Рефтинский
	22. Проведение семинаров по вопросам, относящимся к компетенции контрольных органов в сфере закупок

	23. Доля документов, в отношении которых своевременно осуществлен предварительный казначейский контроль в сфере закупок товаров, работ, услуг службы
	24. Доля бюджетных обязательств получателей средств местного бюджета, в отношении которых осуществлен финансовый контроль для постановки их на учет
	25. Доля своевременно санкционированных документов получателей средств местного бюджета и неучастников бюджетного процесса
	26. Полнота формирования и представления бюджетной отчетности с соблюдением требований, установленных бюджетным законодательством
	27. Просроченная кредиторская задолженность по заработной плате работников муниципальных учреждений и начислениям на первое число месяца, следующего за отчетным периодом (квартал, полугодие, 9 месяцев).
	28. Доля муниципальных служащих, прошедших аттестацию
	29. Доля муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации, от общей потребности, утвержденной распоряжением главы на календарный год
	30. Укомплектованность должностей муниципальными служащими
	31. Доля муниципальных служащих, имеющих высшее профессиональное образование (исключая группу младших должностей)
	32. Доля муниципальных служащих, прошедших диспансеризацию
	33. Количество должностей муниципальной службы, подлежащих замещению на основе конкурса
	34. Доля муниципальных служащих в возрасте до 30 лет, имеющих стаж муниципальной службы более 3 лет
Объем финансирования муниципальной программы по годам реализации, тыс. рублей	ВСЕГО:
	624 080,85 тыс. рублей
	в том числе:
	2019 год - 58 245,08 тыс. рублей, 2020 год - 61 749,58 тыс. рублей, 2021 год - 64 294,56 тыс. рублей, 2022 год – 67 553,75 тыс. рублей, 2023 год - 72 207,25 тыс. рублей, 2024 год - 75 415,28 тыс. рублей, 2025 год –78 169,55 тыс. рублей, 2026 год –73 222,90 тыс. рублей, 2027 год –73 222.90 тыс. рублей
	из них:
	областной бюджет
	30 157,12 тыс. рублей

	в том числе:
	2019 год - 3 683,30 тыс. рублей, 2020 год - 3 162,13 тыс. рублей, 2021 год - 4 941,64 тыс. рублей, 2022 год – 4 407,73 тыс. рублей, 2023 год – 4 565,99 тыс. рублей, 2024 год – 4 624,73 тыс. рублей, 2025 год - 4 771,60 тыс. рублей, 2026 год - 0,00 тыс. рублей, 2027 год - 0,00 тыс. рублей
	федеральный бюджет
	1 546,90 тыс. рублей
	в том числе:
	2019 год - 739,60 тыс. рублей, 2020 год – 807,30 тыс. рублей, 2021 год – 0,00 тыс. рублей, 2022 год – 0,00 тыс. рублей, 2023 год – 0,00 тыс. рублей, 2024 год - 0,00 тыс. рублей, 2025 год - 0,00 тыс. рублей, 2026 год - 0,00 тыс. рублей, 2027 год - 0,00 тыс. рублей
	местный бюджет
	592 376,83 тыс. рублей
	в том числе:
	2019 год - 53 822,18 тыс. рублей, 2020 год - 57 780,15 тыс. рублей, 2021 год - 59 352,92 тыс. рублей, 2022 год - 63 146,02 тыс. рублей, 2023 год - 67 641,26 тыс. рублей, 2024 год - 70 790,55 тыс. рублей, 2025 год –73 397,95 тыс. рублей, 2026 год –73 222,90 тыс. рублей, 2027 год – 73 222,90 тыс. рублей
Адрес размещения Муниципальной программы в информационно-телекоммуникационной сети Интернет	http://goreftinsky.ru/menu/prog/cel_prog/index.php

Раздел I. ХАРАКТЕРИСТИКА И АНАЛИЗ ТЕКУЩЕГО СОСТОЯНИЯ СФЕРЫ РЕАЛИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Настоящая муниципальная программа разработана для решения задач в сфере муниципального управления городского округа Рефтинский.

Администрация городского округа Рефтинский в соответствии с Уставом городского округа Рефтинский, утвержденным решением Думы городского округа Рефтинский от 23.06.2005 года № 46 (далее – Устав), является исполнительным органом местного самоуправления городского округа Рефтинский, участвующим в выработке муниципальной политики в сфере бюджета и налогов городского округа

Рефтинский, а также осуществляющим реализацию в этих сферах муниципальной политики городского округа Рефтинский.

С 2016 года на территории реализуется муниципальная программа «Муниципальное управление в городском округе Рефтинский».

В рамках реализации муниципальной программы «Муниципальное управление в городском округе Рефтинский» на период до 2024 года достигнуты следующие результаты:

1) осуществлён переход от годового к среднесрочному финансовому планированию, утверждению местного бюджета на очередной финансовый год и плановый период;

2) внедрен программно-целевой метод формирования расходов местного бюджета путем разработки муниципальных программ городского округа Рефтинский;

3) обеспечено практическое внедрение новых форм оказания и финансового обеспечения оказания муниципальных (муниципальных) услуг (выполняемых работ);

4) осуществлены внедрение и модернизация информационных систем, используемых при планировании и исполнении местного бюджета и формировании бюджетной отчетности;

5) создана система мониторинга качества финансового менеджмента главных распорядителей средств местного бюджета;

6) осуществлен переход к долгосрочному бюджетному планированию.

Несмотря на достигнутые результаты, в настоящее время система муниципального управления сохраняет ряд недостатков, ограничений и нерешенных проблем, в том числе:

1) отсутствие методологической взаимосвязи финансового обеспечения проектного управления и муниципальных программ;

2) использование не в полной мере новых форм оказания и финансового обеспечения муниципальных услуг;

3) недостаточный анализ практики применения муниципальных заданий в целях обеспечения потребности граждан в муниципальных услугах;

4) ограниченность применения оценки эффективности использования бюджетных средств и оценки качества финансового менеджмента главных распорядителей средств местного бюджета - исполнительных органов муниципальной власти городского округа Рефтинский.

Стратегической целью администрации городского округа Рефтинский является эффективное управление средствами местного бюджета при достижении приоритетных целей социально-экономического развития городского округа Рефтинский.

Цели и задачи муниципальной программы сформулированы в соответствии с основными стратегическими документами:

1) Указом Президента Российской Федерации от 04.02.2021 года № 68 «Об оценке эффективности деятельности высших должностных лиц субъектов Российской Федерации и деятельности исполнительных органов субъектов Российской Федерации»;

2) Указом Президента Российской Федерации от 21.07.2020 года № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года»;

3) Стратегий социально-экономического развития городского округа Рефтинский до 2030 года, утвержденной решением Думы городского округа Рефтинский от 27.12.2018 года № 172 «Об утверждении Стратегии социально-экономического развития городского округа Рефтинский до 2030 года» (далее - Стратегия-2030).

Реализация комплекса мероприятий муниципальной программы сопряжена со

следующими рисками:

- 1) изменение экономической ситуации в Российской Федерации, Свердловской области и городского округа Рефтинский, связанное с неустойчивостью макроэкономических параметров (уровень инфляции, темпы экономического роста, уровень платежеспособности предприятий, населения, изменение процентных ставок Центрального банка Российской Федерации, изменение обменного курса валют);
- 2) высокий уровень дефицита местного бюджета и рост муниципального долга;
- 3) исполнение расходных обязательств, не обеспеченных источниками финансирования;
- 4) изменение налогового и бюджетного законодательства Российской Федерации;
- 5) перераспределение расходных обязательств и доходных источников;
- 6) принятие решений, приводящих к повышению рисков несбалансированности местных бюджетов и нарушению бюджетного законодательства Российской Федерации, снижению качества управления муниципальными финансами.

В целях управления указанными рисками в процессе реализации муниципальной программы предусматриваются:

- 1) повышение доходного потенциала городского округа Рефтинский;
- 2) максимальное наполнение доходной части местного и местных бюджетов для осуществления социально значимых расходов (образование, социальную поддержку населения городского округа Рефтинский);
- 3) поддержание экономически безопасного уровня муниципального долга городского округа Рефтинский;
- 4) поддержание минимально возможной стоимости обслуживания долговых обязательств городского округа Рефтинский с учетом ситуации на финансовом рынке;
- 5) разработка и принятие нормативных правовых актов, регулирующих отношения в сфере муниципальных финансов;
- 6) осуществление межбюджетного регулирования;
- 7) контроль соблюдения ограничений, установленных бюджетным законодательством Российской Федерации;
- 8) проведение регулярной оценки качества и распространение лучших практик управления финансами;
- 9) активное участие в привлечении средств федерального и областного бюджета, в том числе в рамках муниципальных программ;
- 10) проведение детальных проверок исполнения местного бюджета;
- 11) формирование эффективной системы управления муниципальной программой на основе четкого распределения функций и полномочий в городском округе Рефтинский;
- 12) оперативный мониторинг выполнения мероприятий муниципальной программы.

Настоящая муниципальная программа является «обеспечивающей», то есть ориентирована (через развитие правового регулирования и методического обеспечения) на создание общих для всех участников бюджетного процесса городского округа Рефтинский, реализующих другие муниципальные программы, условий и механизмов их реализации.

Для оценки достижения целей (задач) настоящей муниципальной программы установлены основные целевые показатели, которые представлены в паспорте муниципальной программы.

Муниципальной программой определены четыре основных направления развития муниципального управления в городском округе Рефтинский через

реализацию следующих подпрограмм:

- «Обеспечение реализации Муниципальной программы «Муниципальное управление в городском округе Рефтинский» (в части финансирования расходов администрации городского округа Рефтинский)»;
- «Обеспечение реализации Муниципальной программы «Муниципальное управление в городском округе Рефтинский» (в части финансирования расходов финансового отдела администрации городского округа Рефтинский)»;
- «Обеспечение реализации Муниципальной программы «Муниципальное управление в городском округе Рефтинский» (в части финансирования расходов МКУ «Централизованная бухгалтерия городского округа Рефтинский»)»;
- «Обеспечение реализации Муниципальной программы «Муниципальное управление в городском округе Рефтинский» (в части финансирования расходов на развитие муниципальной службы в городском округе Рефтинский)».

Прогноз развития реализации, определение возможных тенденций и значений экономических показателей по итогам реализации программы

Реализация Программы позволит:

- повысить качество и доступность муниципальных услуг, регламентировать процедуру предоставления муниципальных услуг и достичь снижения административных барьеров;
- увеличить рост доверия к власти со стороны населения;
- создать стабильные финансовые условия для устойчивого экономического роста городского округа Рефтинский, повышения уровня и качества жизни населения городского округа за счет обеспечения долгосрочной сбалансированности, устойчивости и платежеспособности местного бюджета;
- повысить финансовую самостоятельность бюджета;
- эффективно использовать средства, выделенные на обеспечение органов местного самоуправления;
- выполнить целевые показатели реализации Муниципальной программы.

Обоснование ресурсного обеспечения программы

Программа предполагает реализацию и финансирование основных мероприятий подпрограмм.

Источниками финансирования являются средства местного бюджета и средства в виде субвенций, выделяемых из областного бюджета бюджету городского округа Рефтинский.

Формирование и корректировка Программы, а также ее непосредственная реализация осуществляются в Порядке, установленном постановлением главы городского округа Рефтинский от 15.04.2020 года № 189 года «Об утверждении Порядка формирования и реализации муниципальных программ городского округа Рефтинский».

Заказчиком Программы является Администрация.

Исполнителями мероприятий Программы являются:

- администрация городского округа Рефтинский;
- финансовый отдел администрации городского округа Рефтинский;
- МКУ «Централизованная бухгалтерия городского округа Рефтинский»;
- муниципально-правовой отдел администрации городского округа

Рефтинский.

**Подпрограмма «Обеспечение реализации Муниципальной программы
«Муниципальное управление в городском округе Рефтинский» (в части
финансирования расходов администрации городского округа Рефтинский)»**

Основные направления реализации Подпрограммы

Повышение качества и доступности муниципальных услуг является одной из важнейших задач совершенствования управления и повышения эффективности деятельности органов местного самоуправления городского округа Рефтинский и является приоритетной задачей на текущем этапе развития системы муниципального управления.

Получение гражданами и организациями муниципальных услуг в большинстве случаев требует непосредственного обращения граждан в органы местного самоуправления городского округа Рефтинский, предоставляющие муниципальные услуги. Для получения муниципальных услуг, заявители вынуждены посещать органы (организации) для подачи заявления и необходимых документов либо для непосредственного получения результата самой услуги. Такие посещения органов (организаций), как правило, связаны с ожиданием в очереди зачастую в условиях, не отвечающих элементарному уровню комфортности, так как на территории городского округа Рефтинский, согласно Реестру муниципальных услуг (функций), предоставляемых (исполняемых) на территории городского округа Рефтинский, оказывается 78 муниципальных услуг.

Каждая муниципальная услуга предусматривает выполнение конкретного набора административных процедур, в большинстве случаев требуется получение межведомственных документов, необходимых для предоставления муниципальной услуги, от органов (организаций) различного уровня власти. Получение данных документов без использования электронных каналов межведомственного электронного взаимодействия усложняет процесс предоставления муниципальной услуги.

При предоставлении и получении государственных и муниципальных услуг важной задачей является минимизация срока ожидания в очереди. Согласно административным регламентам, время получения каждой муниципальной услуги составляет не более 15 минут.

В целях мониторинга муниципальных услуг с 2015 года Правительством Свердловской области внедрена в работу автоматизированная система управления деятельностью исполнительных органов государственной власти Свердловской области (далее - АСУ ИОГВ), в которую вносятся данные по всем ключевым показателям, в том числе и мониторинг качества муниципальных услуг. Информация в АСУ ИОГВ заносится ежеквартально.

В качестве важнейших общесистемных мер снижения административных барьеров и повышения качества и доступности предоставления муниципальных услуг, на территории городского округа Рефтинский с 2013 года организовано предоставление муниципальных услуг по принципу «одного окна» на базе филиала Государственного бюджетного учреждения Свердловской области «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг» (далее - МФЦ), произведен перевод услуг в электронный вид, осуществляется межведомственное электронное взаимодействие.

МФЦ осуществляет функции по взаимодействию с органами государственной власти, органами местного самоуправления и организациями, участвующими в

предоставлении государственных (муниципальных) услуг, информированию граждан и организаций, приему и выдаче документов, обработке персональных данных, связанных с предоставлением указанных услуг.

Оценка качества и доступности муниципальных услуг оценивается согласно показателей, учтенных в программе в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 года № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления» и федерального проекта «Цифровое государственное управление».

Обеспечение открытости и доступности информации о деятельности Администрации и формируемых ею информационных ресурсов

Ключевые аспекты проведения оценки эффективности деятельности руководителей органов местного самоуправления и обслуживающих организаций закреплены Указом Губернатора Свердловской области от 21.04.2014 год № 202-УГ «Об оценке населением эффективности деятельности руководителей органов местного самоуправления муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области, унитарных предприятий и учреждений, действующих на региональном и муниципальном уровнях, акционерных обществ, контрольный пакет акций которых находится в собственности Свердловской области или в муниципальной собственности, осуществляющих оказание услуг населению муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области».

Субъектами оценки эффективности деятельности являются руководители органов местного самоуправления, в частности:

- глава городского округа Рефтинский;
- председатель Думы городского округа Рефтинский,
- руководители муниципальных унитарных предприятий и учреждений,

осуществляющих оказание услуг населению в сфере установленных критериев.

Критерии оценки эффективности:

1) удовлетворенность населения организацией транспортного обслуживания в муниципальном образовании (процентов от числа опрошенных);

2) удовлетворенность населения качеством автомобильных дорог в муниципальном образовании (процентов от числа опрошенных);

3) удовлетворенность населения жилищно-коммунальными услугами: уровнем организации теплоснабжения (снабжения населения топливом), водоснабжения (водоотведения), электроснабжения, газоснабжения (процентов от числа опрошенных).

Для обеспечения участия граждан в опросах организовано информирование населения о возможности голосования.

На официальном сайте городского округа Рефтинский, других оцениваемых организаций размещается баннер со ссылкой на модуль «Соцопросы» на портале «Открытое Правительство Свердловской области».

По итогам года на сайте городского округа Рефтинский, других оцениваемых организаций ежегодно размещается информация об итоговой оценке эффективности руководителя гражданами:

Удовлетворенность населения жилищно-коммунальными услугами (уровнем организации теплоснабжения (в том числе снабжения населения топливом), водоснабжения, электро- и газоснабжения):

2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год
86	77,78	89,41	89,45	89,18

Удовлетворенность качеством автомобильных дорог для проживающих в муниципальных образованиях Свердловской области:

2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год
62,5	84,8	59,4	64,5	65,8

Удовлетворенность населения организацией транспортного обслуживания в муниципальном образовании:

2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год
97	93	92	96	94,68

Прогноз развития реализации Подпрограммы, определение возможных тенденций и значений экономических показателей по итогам реализации Подпрограммы

п/п	Задачи	Показатели достижения	Значение показателя
	Организация предоставления услуг в электронном виде без необходимости личного посещения, в режиме онлайн (в автоматическом режиме)	Доля взаимодействий граждан и коммерческих организаций с государственными (муниципальными) органами и бюджетными учреждениями, осуществляемых в цифровом виде	90%
		Доля приоритетных государственных услуг и сервисов, соответствующих целевой модели цифровой трансформации (предоставление без необходимости личного посещения государственных органов и иных организаций, с применением реестровой модели, онлайн (в автоматическом режиме), проактивно)	100%
		Доля жителей городского округа Рефтинский, использующих механизм получения государственных и муниципальных услуг в электронной форме	70% к 2018 году. Показатель выполнен в 2019 году
	Обеспечение открытости и доступности информации о деятельности Администрации и формируемых ей информационных ресурсов	Удовлетворенность населения жилищно-коммунальными услугами (уровнем организации теплоснабжения, в том числе снабжения населения топливом, водоснабжения, электро- и газоснабжения)	89%
		Удовлетворенность качеством автомобильных дорог в городском округе Рефтинский, а также удовлетворенность качеством автомобильных дорог областного и федерального назначения	70%
		Удовлетворенность населения организацией транспортного обслуживания в муниципальном образовании	90%
	Формирование необходимого организационного, информационного, кадрового и ресурсного обеспечения в целях внедрения и реализации методов и процедур управления, ориентированных на результат	Доля жителей городского округа Рефтинский, удовлетворенных качеством государственных и муниципальных услуг	90% к 2016 году. Показатель выполнен в 2019 году.
	Создание	Время ожидания в очереди при обращении	не

комфортных условий для граждан при обращении за предоставлением государственных и муниципальных услуг	заявителя в Администрацию для получения муниципальных услуг	более 15 минут
	Количество посещений заявителя в ОМСУ, МФЦ для получения одной услуги, раз	не более 2 раз
	Доля отказов при предоставлении приоритетных государственных услуг и сервисов от числа отказов в 2018 году	20%
	Доля исполненных переданных государственных полномочий	100 %

Взаимосвязь целей, задач, целевых показателей и мероприятий Подпрограммы представлена в приложениях № 1, 2 к Программе

ПОДПРОГРАММА

«Обеспечение реализации Муниципальной программы «Муниципальное управление в городском округе Рефтинский» (в части финансирования расходов финансового отдела администрации городского округа Рефтинский)»

Организация исполнения доходной части бюджета

Финансовый отдел осуществляет свою деятельность по следующим направлениям:

- обеспечение устойчивости местных финансов и их активного воздействия на социально-экономическое развитие городского округа, эффективность хозяйствования;
- участие в разработке проекта бюджета городского округа Рефтинский и обеспечение его исполнения в установленном порядке; казначейского исполнения бюджета городского округа, контроль за исполнением бюджета, составление отчета об исполнении бюджета;
- экономически обоснованное прогнозирование доходов, расходов и источников финансирования дефицита бюджета городского округа Рефтинский;
- участие в проведении мероприятий по обеспечению своевременного и полного поступления доходов;
- анализ эффективности и целевого расходования средств местного бюджета;
- муниципальный финансовый контроль в пределах своей компетенции;
- совершенствование методов финансово-бюджетного планирования на основе создания условий для эффективного управления муниципальными финансами в соответствии с приоритетами государственной политики;
- проведение бюджетной политики, направленной на повышение результативности расходов местного бюджета, ориентированных на достижение конечных общественно значимых результатов.

Формирование доходов городского округа Рефтинский осуществляется в соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, Налоговым кодексом Российской Федерации, Законодательством Свердловской области о налогах и сборах и иными нормативно-правовыми актами Российской Федерации и Свердловской области, а также правовыми актами городского округа Рефтинский.

Объем налоговых и неналоговых доходов городского округа Рефтинский с 2018 по 2021 год увеличился на 25 058,0 тыс. рублей (в 2018 году – 205 878,0 тыс. рублей, в 2021 году – 230 936,0 тыс. рублей).

В городском округе Рефтинский доходными источниками являются: налог на доходы физических лиц, доходы от уплаты акцизов на дизельное топливо и

автомобильный бензин, налоги на совокупный доход, налог на имущество физических лиц, земельный налог с организаций и физических лиц, государственная пошлина; неналоговые доходы от использования имущества, находящегося в государственной и муниципальной собственности (аренда земли, аренда имущества), доходы от продажи материальных и нематериальных активов, платежи при пользовании природными ресурсами, доходы от оказания платных услуг, штрафы, санкции, возмещение ущерба и другие.

Крупнейшим налогом, формирующим налоговые и неналоговые доходы городского округа Рефтинский, является налог на доходы физических лиц, а также платежи за пользование природными ресурсами.

В целях обеспечения сбалансированности бюджета городского округа Рефтинский на стадии формирования и исполнения бюджетных показателей необходима высокая точность прогноза доходов бюджета городского округа Рефтинский на базе среднесрочных и долгосрочных прогнозов социально-экономического развития с учетом изменений налогового и бюджетного законодательства.

В целях повышения качества прогнозирования и применения единообразных подходов планирования поступлений налоговых и неналоговых доходов местного бюджета осуществляется главными администраторами доходов на основании утвержденных методик прогнозирования поступлений.

Бюджетные полномочия администраторов доходов по закрепленным доходным источникам местного бюджета, а также невыясненным поступлениям, зачисляемым в местный бюджет, осуществляются в соответствии с пунктом 2 статьи 160.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации.

Эффективное исполнение бюджетных полномочий администраторов доходов местного бюджета позволит укрепить доходную базу и выявить дополнительные резервы поступления доходов.

В городском округе Рефтинский организована работа по повышению доходного потенциала городского округа Рефтинский в целях обеспечения финансовой устойчивости и исполнения доходной части местного бюджета.

Работа по дополнительной мобилизации налоговых и неналоговых доходов бюджета проводится в соответствии с Планом мероприятий («дорожная карта») по повышению доходного потенциала городского округа Рефтинский на 2022-2024 годы.

В целях изыскания резервов для увеличения доходного потенциала городского округа Рефтинский, а также обеспечении сбалансированности местного бюджета совместно с налоговыми органами планируется продолжить реализацию мероприятий по повышению доходного потенциала городского округа Рефтинский.

Проводятся мероприятия по увеличению доходов местного бюджета, в том числе в рамках взаимодействия с налоговым органом, информационно-разъяснительная, агитационная и претензионная работа с налогоплательщиками.

Работает межведомственная комиссия по легализации заработной платы и доведению ее уровня до среднестатистического отраслевого показателя и по пополнению доходной базы бюджетов бюджетной системы Российской Федерации.

Формализована Методика прогнозирования налоговых и неналоговых доходов местного бюджета, что позволило повысить качество прогнозирования доходов местного бюджета, обеспечить системность, объективность и реалистичность расчетов при прогнозировании в условиях действующего законодательства Российской Федерации;

Создана система мониторинга кредиторской и дебиторской задолженности бюджета и муниципальных учреждений;

С целью создания условий для повышения бюджетного потенциала за счет роста

собственной доходной базы и эффективного управления финансами с целью повышения уровня и качества жизни населения городского округа Рефтинский проводится:

еженедельно:

- анализ поступлений доходов в бюджет городского округа в разрезе каждого доходного источника и каждого администратора доходов;

ежеквартально:

- отчет по исполнению доходной части бюджета;
- мониторинг задолженности перед бюджетом городского округа Рефтинский по уплате налогов и иных платежей;

- отчет по плану мероприятий «дорожной карты» по повышению доходного потенциала;

ежегодно:

- оценка эффективности налоговых расходов городского округа Рефтинский;
- годовой отчет по исполнению доходной части бюджета.

В предстоящем периоде также необходимо продолжать работу по росту доходов местного бюджета за счет собираемости платежей и легализации доходной базы.

Управление бюджетным процессом и его совершенствование

Эффективное, ответственное и прозрачное управление общественными финансами является базовым условием для повышения уровня и качества жизни населения городского округа Рефтинский, устойчивого экономического роста, модернизации экономики и социальной сферы и достижения других стратегических целей социально-экономического развития городского округа Рефтинский.

Действующая в настоящее время в городском округе Рефтинский система муниципальных финансов сложилась в результате активных процессов преобразований.

На протяжении последних лет в городском округе Рефтинский осуществляется планомерный процесс реформирования муниципальных финансов, основной целью которого является повышение эффективности бюджетных расходов.

В 2013 году администрация городского округа Рефтинский приступила к реализации задачи, поставленной в Бюджетном послании Президента Российской Федерации «О бюджетной политике в 2013 - 2015 годах» по внедрению программно-целевого принципа формирования бюджета. Первым шагом при внедрении программного бюджета стало формирование муниципальных программ городского округа Рефтинский.

Преобразования, проводимые за эти годы в городском округе Рефтинский, позволили повысить качество управления средствами местного бюджета по следующим направлениям:

1) муниципальные программы и программный бюджет.

В рамках перехода к формированию бюджетов с применением программно-целевого метода в целях повышения эффективности бюджетных расходов и ответственности муниципальных органов за реализацию полномочий в соответствующей сфере муниципального управления администрацией городского округа Рефтинский была организована работа по разработке и принятию муниципальных программ городского округа Рефтинский (далее – муниципальные программы).

Используя современные инструменты бюджетирования, произошел переход от контроля над финансовыми потоками к системе контроля за результатами. В настоящее время местный бюджет сформирован с использованием программно-целевого метода

планирования, при котором бюджетные средства направляются на достижение целей, поставленных в муниципальных программах, и используются максимально эффективно. Это позволило обеспечить формирование в программном формате более 98% от общего объема расходов местного бюджета. Непрограммные направления деятельности составили менее 2%;

2) муниципальное задание и новые формы финансового обеспечения муниципальных услуг.

Сформирована нормативная база и обеспечено практическое внедрение новых форм оказания и финансового обеспечения муниципальных услуг (выполнения работ).

В городском округе Рефтинский со дня вступления в силу Федерального закона от 08.05.2010 года № 83-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием правового положения муниципальных (муниципальных) учреждений» проведена значительная работа по реформированию муниципальных учреждений и формированию нового механизма оказания и финансового обеспечения муниципальных (муниципальных) услуг и работ.

В качестве результатов проведенной работы можно обозначить увеличение самостоятельности учреждений в распоряжении финансами и переданным им имуществом, повышение ответственности руководителей муниципальных учреждений, установление прямой зависимости объема финансового обеспечения от результатов деятельности муниципальных учреждений, доступность и открытость информации о деятельности учреждений.

Муниципальными учреждениями представляются отчеты об исполнении муниципальных заданий.

3) переход к долгосрочному бюджетному планированию.

Проведена подготовительная работа к переходу на долгосрочное бюджетное планирование. Долгосрочное бюджетное планирование является естественным продолжением работы по повышению качества муниципального управления в целом и внедрению программно-целевого метода управления муниципальными финансами.

В соответствии с Федеральным законом от 28.06.2014 года № 172-ФЗ «О стратегическом планировании в Российской Федерации» появились единые требования к системе стратегического планирования на федеральном, региональном и муниципальном уровнях.

4) осуществление мероприятий, направленных на повышение открытости бюджетного процесса в городском округе Рефтинский.

За 2020 и 2021 годы в рейтинге Свердловской области по уровню открытости бюджетного процесса, составленном Министерством финансов Свердловской области от максимального значения к минимальному (приняли участие 94 муниципальных образования), городской округ Рефтинский набрал максимальное количество баллов и занял первую позицию.

На официальном сайте администрации регулярно публикуются сведения об исполнении местного бюджета, а также решения о местном бюджете на текущий (очередной) финансовый год и плановый период.

5) создание системы местного казначейства.

В финансовом отделе создана и эффективно действует система местного казначейства, обеспечивающая кассовое обслуживание бюджета городского округа Рефтинский, эффективный учет и предварительный контроль в процессе исполнения расходных обязательств получателей средств местного бюджета, управление единым счетом.

В 2022 году внедрено казначейское сопровождение бюджетных средств.

В предстоящем периоде решение задач социально-экономического развития городского округа Рефтинский будет осуществляться в условиях, призванных

обеспечить долгосрочную устойчивость и сбалансированность местного бюджета. Эффективная и ответственная бюджетная политика в части управления бюджетным процессом является важнейшей предпосылкой для улучшения качества жизни населения.

В 2023 - 2027 годах бюджетная политика городского округа Рефтинский, в части управления бюджетным процессом, должна быть направлена на безусловное исполнение действующих расходных обязательств, в том числе с учетом их оптимизации и повышения эффективности использования финансовых ресурсов, а также в полной мере учитывать прогнозируемые риски развития экономики и предусматривать адекватные меры по минимизации их неблагоприятного влияния на качество жизни населения городского округа Рефтинский.

С учетом этого в среднесрочной перспективе бюджетная политика городского округа Рефтинский в части управления бюджетным процессом сохранит свои приоритеты и будет сконцентрирована на решении следующих основных задач:

1) реализация эффективной бюджетной политики в части управления бюджетным процессом, направленной на долгосрочную устойчивость и сбалансированность местного бюджета.

Основной задачей на ближайшую перспективу является интеграция стратегического и бюджетного планирования, обеспечение взаимосвязи приоритетов, целей и задач социально-экономического развития городского округа Рефтинский, обозначенных в Указе Президента Российской Федерации от 21.07.2020 года № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года», с объемами финансовых ресурсов, направляемых в рамках муниципальных программ городского округа Рефтинский на достижение вышеуказанных целей. Механизмом решения указанной задачи должна стать реализация мероприятий муниципальных программ путем внедрения инструментов и методов проектного управления для достижения целевых показателей муниципальных программ.

Муниципальные программы городского округа Рефтинский призваны совместить в себе стратегические целевые установки и ресурсы по их достижению. Для этого будет продолжена работа по повышению качества и эффективности реализации настоящей муниципальной программы городского округа Рефтинский как основного инструмента интеграции стратегического целеполагания, бюджетного планирования и операционного управления;

2) повышение эффективности бюджетных расходов и оказания муниципальных и муниципальных услуг.

В рамках подпрограммы планируется реализация мероприятий, направленных на повышение эффективности и результативности управления бюджетными средствами при достижении приоритетных целей социально-экономического развития городского округа Рефтинский.

Актуальной задачей остается совершенствование и развитие системы оказания и финансового обеспечения муниципальных услуг, в том числе путем формирования конкурентной модели оказания муниципальных услуг, обеспечивающей повышение их качества.

3) оптимизация структуры бюджетных расходов в целях мобилизации ресурсов на приоритетные направления, определенные Указом Президента Российской Федерации от 21.07.2020 года № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года»;

4) повышение открытости бюджетной политики городского округа Рефтинский.

Необходимо обеспечить прозрачность деятельности органов местного самоуправления, принимающих участие в подготовке, исполнении местного бюджета и составлении бюджетной отчетности. Планируется продолжить освещение процедур

бюджетного процесса и параметров местного бюджета для гражданского общества.

На сайте администрации городского округа Рефтинский размещается Бюджет для граждан.

Решение указанных задач позволит перейти на качественно новый уровень управления муниципальными финансами и создать инструментарий для принятия обоснованных управленческих решений в целях повышения эффективности и результативности бюджетных расходов.

Управление муниципальным долгом

При возникновении кассового разрыва в местный бюджет из областного бюджета привлекаются бюджетные средства, в форме кредита. Средства кредита в полном объеме направляются на финансирование социально значимых расходов.

При проведении оценки долговой устойчивости Министерством финансов Свердловской области за 2022 год городской округ Рефтинский отнесен к группе заемщиков с высоким уровнем долговой устойчивости.

В предстоящем периоде долговая политика городского округа Рефтинский будет реализовываться в условиях умеренных темпов роста экономики, нестабильности на финансовых рынках и, как следствие, существенных рисков при исполнении бюджета. Финансирование дефицита местного бюджета продолжится за счет заемных источников.

В рамках реализации муниципальной программы будет продолжена практика поддержания оптимальной долговой нагрузки на местный бюджет, соблюдения принятых ограничений исходя из безусловного исполнения расходных и долговых обязательств городского округа Рефтинский.

Повышение эффективности системы муниципального финансового контроля, казначейского контроля и контроля в сфере закупок товаров, работ, услуг

Финансовый отдел администрации городского округа Рефтинский является органом, уполномоченным на осуществление внутреннего муниципального финансового контроля в сфере бюджетных правоотношений и контроля в сфере закупок товаров, работ, услуг (далее – сфера закупок) путем проведения плановых и внеплановых проверок.

Сведения о контрольных мероприятиях, проведенных финансовым отделом за период 2018 год – 2021 год

Направление, по которому осуществлена проверка	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год
Финансовый контроль в сфере финансово-бюджетных правоотношений, (кол-во проверок)	1	2	1	1
Внутренний муниципальный финансовый контроль в сфере закупок, (кол-во проверок)	4	4	2	2
Контроль в сфере закупок, (кол-во проверок)	7	5	3	2
Общее количество проверок, (кол-во проверок)	12	11	9	5

Уменьшение количества контрольных мероприятий связано с возложением на

финансовый отдел дополнительных полномочий в сфере контроля с 2019 года: осуществление ведомственного контроля в сфере закупок в рамках Федерального закона от 18.07.2011 года № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», а также ведомственного контроля соблюдения трудового законодательства муниципальными учреждениями городского округа Рефтинский. Контрольные мероприятия в рамках указанных полномочий в настоящем анализе показателей не отражены.

Объем проверенных средств и количество выявленных нарушений в сфере финансово-бюджетных правоотношений

Наименования показателя	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год
Объем проверенных средств, тыс. руб.	14 937,9	15 754,16	9 315,00	23 547,33
Сумма выявленных нарушений, тыс. руб.	71,00	4 308,13	0	114,94

В 2020 году установлены наименьшие показатели, так как была проведена одна внеплановая проверка по объекту закупки муниципального учреждения на основании поступившего обращения, в ходе проверки нарушения по вопросу проверки не выявлены.

Сумма начальных (максимальных) цен проверенных процедур закупок и количество выявленных нарушений в сфере закупок

Наименования показателя	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год
Сумма начальных (максимальных) цен проверенных процедур закупок, тыс. руб.	322 745,38	10 835,52	4 940,28	61 792,56
количество выявленных нарушений (единиц)	169	37	65	18

За 2018 год установлены самые высокие показатели. Это связано с тем, что в 2017 году (проверяемый период) унитарными предприятиями все закупки осуществлялись в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд». Унитарными предприятиями городского округа Рефтинский в 2017 году проведен большой объем закупок, поэтому сумма начальных (максимальных) цен проверенных процедур закупок и количество выявленных нарушений в 2018 году превысили показатели следующих периодов (2019 год – 2021 год объем закупок унитарных предприятий в рамках Закона № 44-ФЗ значительно сократился в связи с возможностью осуществления закупок в рамках Закона № 223-ФЗ).

При проведении проверок в сфере закупок выявлялись нарушения, имеющие признак административных правонарушений, сведения о которых передавались в прокуратуру города Асбеста.

С целью снижения количества нарушений в сфере закупок и информирования об ответственности за несоблюдение законодательства в сфере закупок финансовым отделом проводятся семинары с участием муниципальных учреждений.

В соответствии с законодательством Российской Федерации обеспечивается свободный доступ к информации о результатах контроля и выданных предписаниях

путем ее размещения на официальном сайте единой информационной системы zakurki.gov.ru и официальном сайте администрации городского округа Рефтинский в сети Интернет goreftinsky.ru.

В предстоящем периоде поставлены задачи, направленные на повышение эффективности контроля, осуществляемого финансовым отделом:

- 1) продолжать осуществление консультативной поддержки муниципальных учреждений в форме проведения семинаров и круглых столов;
- 2) увеличить количество контрольных мероприятий в рамках финансового контроля в сфере бюджетных правоотношений;
- 3) повысить результативность контрольных мероприятий посредством выдачи предписаний и представлений;
- 4) провести контрольные мероприятия в отношении наиболее значимых объектов контроля.

**Подпрограмма «Обеспечение реализации Муниципальной программы
«Муниципальное управление в городском округе Рефтинский» (в части
финансирования расходов МКУ «Централизованная бухгалтерия городского округа
Рефтинский»)**

Сфера реализации Подпрограммы. Ожидаемые результаты

Сферой реализации подпрограммы является реализация Муниципальной программы «Муниципальное управление в городском округе Рефтинский» до 2027 года, осуществление переданных функций и полномочий в сфере установленных функций Администрации.

Ответственным исполнителем Подпрограммы является Муниципальное казённое учреждение «Централизованная бухгалтерия городского округа Рефтинский» (далее – Учреждение).

Данное Учреждение было создано в 2005 году в целях:

- минимизации управленческих затрат по осуществлению учетных и отчетных процедур;
- повышения эффективности использования бюджетных средств;
- оптимизации бюджетных расходов;
- осуществления финансово-экономических функций и обеспечения организации и ведения бухгалтерского (бюджетного) учета и отчетности органов местного самоуправления и казенных, бюджетных и автономных муниципальных учреждениях городского округа Рефтинский в соответствии с действующими нормативными документами.

Учреждение осуществляет свою деятельность в соответствии с предметом и целями деятельности, определенными законодательством Российской Федерации, Свердловской области, нормативно – правовыми актами городского округа Рефтинский и Уставом учреждения, путем выполнения работ, исполнения функций и оказания услуг:

- в сфере деятельности в области бухгалтерского (бюджетного) учета;
- в сфере реализации возложенных функций, связанных с осуществлением государственных полномочий:
 - 1) по осуществлению государственного полномочия Российской Федерации по предоставлению мер социальной поддержки по оплате жилого помещения и коммунальных услуг;
 - 2) по осуществлению государственного полномочия Свердловской области по

предоставлению отдельным категориям граждан компенсаций расходов на оплату жилого помещения и коммунальных услуг;

3) по осуществлению государственного полномочия Свердловской области по предоставлению гражданам субсидий на оплату жилого помещения и коммунальных услуг.

Реализация Подпрограммы позволит:

- эффективно использовать средства, выделенные на обеспечение органов местного самоуправления и на исполнение расходных полномочий местного значения;
- обеспечить оптимальное распределение бюджетных средств в условиях ограничения поступления налоговых и неналоговых доходов;
- максимально эффективно использовать муниципальные финансы и создать благоприятные условия для экономического развития городского округа Рефтинский.

Основные направления реализации Подпрограммы

В сфере деятельности в области бухгалтерского (бюджетного) учета

Учреждением бухгалтерский (бюджетный) учет ведется в соответствии с заключенными договорами. По состоянию на 01.01.2022 года заключено 20 договоров на бухгалтерское обслуживание.

Учреждение обеспечивает в области бухгалтерского (бюджетного) учета:

- ведение бухгалтерского (бюджетного) учета исполнения бюджетных смет расходов муниципальных казенных учреждений, исполнения планов финансово-хозяйственной деятельности за счет субсидий на выполнение муниципального задания, за счет субсидии на иные цели муниципальных бюджетных и автономных учреждений; доходов и расходов по иной приносящей доход деятельности, а также нефинансовых активов, расчетов и обязательств обслуживаемых муниципальных учреждений;
- составление бюджетных смет и планов финансово-хозяйственной деятельности на очередной финансовый год и плановый период;
- качественное и своевременное начисление на основании табеля учета рабочего времени и документов к нему (приказов, листков нетрудоспособности и другие) и выплата в установленные сроки заработной платы работникам муниципальных учреждений;
- начисление и своевременные расчеты по налогам в бюджет, страховых взносов во внебюджетные фонды;
- проведение расчетов, возникающих в процессе исполнения смет казенных муниципальных учреждений и планов финансово-хозяйственной деятельности бюджетных и автономных учреждений с дебиторами, кредиторами, подотчетными лицами;
- проверку законности документов, поступающих для учета, правильности и своевременности их оформления, соответствия принятых обязательств, доведенным плановым показателям с учетом внесенных в них в установленном порядке изменений;
- составление и представление в установленном порядке и в предусмотренные сроки бухгалтерской (бюджетной), налоговой отчетности учредителю, в налоговые органы, внебюджетные фонды, органы статистики и иные органы;
- качественное и своевременное формирование бюджетной отчетности главного администратора доходов бюджета, главного распорядителя бюджетных средств, главного администратора источников финансирования дефицита бюджета городского округа Рефтинский.

В сфере реализации возложенных функций, связанных с осуществлением государственных полномочий

В сфере реализации данного направления Учреждение:

- консультирует граждан по вопросам оформления документов для предоставления компенсаций расходов, условий назначения и перечисления компенсаций расходов;
- комплектует документы, необходимые для формирования персональных дел на каждого заявителя, осуществляет регистрацию заявлений и ведет учетные счета граждан по начислению компенсаций расходов;
- осуществляет заключение соглашений об информационном взаимодействии с организациями, имеющими обязательства перед населением по предоставлению жилищно-коммунальных услуг и получению денежных средств от населения за оказанные жилищно-коммунальные услуги, либо организациями, действующими по их поручению;
- ежемесячно запрашивает у поставщиков жилищно-коммунальных услуг сумму начислений по жилищно-коммунальным услугам, производит расчет и готовит для администрации городского округа Рефтинский платежные документы для ежемесячного перечисления компенсаций расходов;
- производит перерасчет компенсаций расходов при изменении оснований для назначения компенсаций расходов, изменении состава семьи получателя, изменении объема предоставленных коммунальных услуг, изменении тарифов на коммунальные услуги и платы за жилое помещение, изменении норм площади жилого помещения и нормативов потребления коммунальных услуг;
- осуществляет хранение сформированных персональных дел, в том числе подготовленные для сдачи в архив;
- обрабатывает персональные данные граждан;
- подготавливает и предоставляет в администрацию городского округа Рефтинский отчеты о расходовании субвенций, предоставленных из областного бюджета на осуществление государственного полномочия по предоставлению гражданам компенсаций расходов;
- подготавливает и предоставляет отчетность в государственные исполнительные органы Свердловской области.

Определение цели и задач реализации Подпрограммы

Одним из приоритетов государственной политики, определенных в концепции долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации, является повышение эффективности бюджетных расходов.

Основной целью Подпрограммы является: сбалансированное управление расходами бюджета городского округа Рефтинский.

Достижение цели Подпрограммы достигается через:

- создание условий для оптимизации и повышения эффективности расходов бюджета городского округа Рефтинский;
- создание условий для эффективного выполнения полномочий органов местного самоуправления;
- организация качественного бюджетного (бухгалтерского) учета и составление отчетности главных распорядителей бюджетных средств, муниципальных учреждений в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации;
- повышение качества ведения учета и составления отчетности на основе

единой методологии, позволяющей стандартизировать учетные процедуры от момента создания первичного документа до формирования отчетности;

Задачи, решаемые в рамках Подпрограммы и целевые показатели их достижения

№ п/п	Задачи	Показатели достижения	Значение показателя
1	Организация исполнения местного бюджета	Формирование и предоставление бюджетной отчетности с соблюдением требований бюджетным законодательством	100 процентов
2	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности по заработной плате муниципальных учреждений и начислениям на первое число месяца, следующего за отчетным периодом (квартал, полугодие, 9 месяцев года)	Просроченная кредиторская задолженность муниципальных казенных, бюджетных и автономных учреждений городского округа Рефтинский на начало финансового года.	0,00 тысяч рублей.

Прогноз развития реализации, определение возможных тенденций и значений экономических показателей по итогам реализации Подпрограммы

Включение данных показателей в состав целевых показателей (индикаторов) подпрограммы, обусловлено постановками задач:

- своевременное предоставление бюджетной отчетности с соблюдением требований бюджетным законодательством, в установленные сроки в Министерство финансов Свердловской области;

- своевременная выдача заработной платы работникам муниципальных казенных, бюджетных и автономных учреждений городского округа Рефтинский и органов местного самоуправления. В соответствии со статьей 136 Трудового кодекса Российской Федерации заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовыми договорами. В оперативной отчетности, представляемой муниципалитетами в Министерство финансов Свердловской области, присутствует показатель «просроченная кредиторская задолженность по заработной плате муниципальных казенных, бюджетных и автономных учреждений». Мониторинг по своевременной выдаче заработной платы осуществляется отраслевыми Министерствами Свердловской области. Этот показатель находится на контроле у Правительства Свердловской области и Прокуратуры.

Подпрограмма «Обеспечение реализации Муниципальной программы «Муниципальное управление в городском округе Рефтинский» (в части финансирования расходов на развитие муниципальной службы в городском округе Рефтинский)»

Сфера реализации Подпрограммы. Ожидаемые результаты.

Согласно Федеральному закону от 02.03.2007 года № 25-ФЗ «О Муниципальной службе в Российской Федерации» развитие муниципальной службы обеспечивается программами развития муниципальной службы. Институт муниципальной службы

является одним из важнейших элементов в организации местного самоуправления и решении вопросов местного значения.

На территории городского округа Рефтинский сложилась система правового регулирования и организации муниципальной службы в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Свердловской области.

Одним из основных условий развития муниципальной службы является повышение профессионализма и компетентности кадрового состава органов местного самоуправления, которое тесно взаимосвязано с решением задачи по созданию и эффективному применению системы непрерывного профессионального развития муниципальных служащих.

В настоящее время общая численность муниципальных служащих в городском округе Рефтинский составляет 37 муниципальных служащих.

Из общего числа муниципальных служащих высшее образование имеют 30 человек (81%), среднее профессиональное – 6 человек (19%).

Несмотря на высокий образовательный уровень муниципальных служащих органов местного самоуправления, качество профессионального обучения муниципальных служащих в недостаточной степени отвечает потребностям развития муниципальной службы.

Администрация городского округа Рефтинский системно принимает меры по повышению профессионального уровня муниципальных служащих. За период с 2019 года по 2021 год повышение квалификации прошли 100% муниципальных служащих (периодичность повышения квалификации не реже 1 раза в 3 года соблюдается в 100% случаев).

Несмотря на достигнутые показатели, прослеживается тенденция к необходимости укреплять показатели и повышать, так как подготовка кадров для органов местного самоуправления становится одним из инструментов повышения эффективности и результативности муниципального управления.

В настоящее время формирование квалифицированного кадрового состава муниципальных служащих должно стать основным направлением развития муниципальной службы в городском округе Рефтинский.

В современных условиях развитие системы муниципальной службы необходимо рассматривать на основе комплексного подхода. Он подразумевает не только повышение образовательного и профессионального уровня муниципальных служащих, но и повышение престижа муниципальной службы, совершенствование процедуры аттестации муниципальных служащих, системы мероприятий по проведению конкурсных процедур при приеме на муниципальную службу.

Самостоятельным направлением развития муниципальной службы является применение антикоррупционных механизмов и механизмов выявления и разрешения конфликтов интересов на муниципальной службе.

В настоящее время сложилась ситуация на территории городского округа Рефтинский, при которой, во-первых, из-за низкого уровня престижа работы на муниципальной службе, низкого уровня денежного содержания муниципальных служащих, остро ощущается потребность в компетентных и квалифицированных специалистах, во-вторых, отсутствует порядок обновления кадрового состава органов МСУ, а также преемственность в работе.

Для обеспечения эффективной деятельности органов местного самоуправления, выполнения сложных задач требуется серьезная подготовка служащих в области права, политики, экономики, теории управления, социологии и психологии. Специалисты должны иметь высокий уровень образования, развитые навыки аналитической работы, подготовки документов и материалов, умение владеть электронными технологиями, умение работать и общаться с людьми.

Муниципальные служащие, имеющие стаж муниципальной службы свыше 10 лет – 4 человека – 10,8 % от общего числа. С 2019 года по 2021 год этот показатель снизился на 21 %. Это означает, что существует риск ослабления уровня профессионализма при увольнении муниципальных служащих этой категории. Поэтому с 01.01.2019 года (ежегодно) денежное содержание муниципальных служащих увеличивается, что создаст конкуренцию за рабочее место и мотивирует служащих лучше работать. Так же необходимо принимать на муниципальную службу в органы местного самоуправления молодых специалистов без опыта работы, только что окончивших высшие и средние профессиональные учебные заведения, с целью их практической подготовки и передачи специфических знаний, необходимых для муниципальной службы в органах местного самоуправления городского округа Рефтинский. Это необходимо и для пропорционального и планового обновления кадрового состава, чтобы обеспечивать стабильность и эффективность работы органов местного самоуправления.

В целом реализация мероприятий подпрограммы будет способствовать формированию у муниципальных служащих необходимых профессиональных знаний, умений и навыков, позволяющих эффективно выполнять должностные обязанности в органах местного самоуправления, позволит создать оптимальные организационно-правовые и методологические предпосылки развития муниципальной службы в городском округе Рефтинский.

Предусмотренные подпрограммой мероприятия создают условия для оптимизации усилий и ресурсов органов местного самоуправления с целью их рационального и эффективного использования. Решение проблемы программно-целевым методом позволит наилучшим способом скоординировать деятельность исполнителей подпрограммы и создаст условия для развития муниципальной службы, а также повышения эффективности кадровой политики в сфере муниципальной службы, результативности, роли и престижа муниципальной службы.

В ходе выполнения мероприятий подпрограммы предполагается достичь следующих результатов:

1. Создание необходимых условий для профессионального развития муниципальных служащих.
2. Совершенствование механизмов формирования кадрового состава и проведения аттестации муниципальных служащих.
3. Совершенствование конкурсных процедур при замещении вакантных должностей муниципальной службы.
4. Разработка и применение современных механизмов стимулирования муниципальных служащих к исполнению обязанностей на высоком профессиональном уровне.
5. Предупреждение и профилактика коррупции.
6. Активизация работы в направлении выявления и разрешения конфликта интереса на муниципальной службе.

Основные направления реализации Подпрограммы

В целях эффективной реализации сферы муниципального управления, основными направлениями реализации подпрограммы будут являться: формирование высококвалифицированного кадрового состава органов местного самоуправления, обеспечивающего высокий уровень муниципального управления всех органов местного самоуправления городского округа Рефтинский посредством целевой подготовки молодых специалистов в сфере муниципального управления, а также систематического повышения квалификации муниципальных служащих по всем

направлениям деятельности и полномочиям органов местного самоуправления. Неотъемлемой частью повышения уровня муниципального управления является профилактика и противодействие коррупции в сфере муниципальной службы.

2. Определение цели и задачи реализации Подпрограммы

Цель подпрограммы: Совершенствование системы управления муниципальной службой, формирование высококвалифицированного кадрового состава органов местного самоуправления, обеспечивающего эффективность муниципального управления.

Достижение поставленной цели обеспечивается через:

1. Профессиональное развитие кадрового потенциала органов местного самоуправления, в том числе обязательное повышение квалификации муниципальных служащих не реже 1 раза в три года.

2. Совершенствование работы по формированию кадрового состава для замещения должностей муниципальной службы посредством проведения конкурсных процедур при замещении вакантных должностей муниципальной службы, аттестации муниципальных служащих.

3. Развитие антикоррупционных механизмов в системе кадровой работы.

4. Привлечение на муниципальную службу квалифицированных молодых специалистов.

Задачи, решаемые в рамках подпрограммы и целевые показатели их достижения

№ п/п	Задачи	Показатели достижения	Значение показателя
1	Профессиональное развитие кадрового потенциала органов местного самоуправления, в том числе повышение квалификации муниципальных служащих	Доля муниципальных служащих, прошедших аттестацию	Удержать показатель на уровне 100% в год
		Доля муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации, от общей потребности, утвержденной распоряжением главы на календарный год	Удержать показатель на уровне 100% в год
2	Совершенствование работы по формированию кадрового состава для замещения должностей муниципальной службы.	Укомплектованность должностей муниципальными служащими	Удержать показатель на уровне 95%
		Доля муниципальных служащих, имеющих высшее профессиональное образование (исключая группу младших должностей)	Удержать показатель на уровне 100%
		Доля муниципальных служащих, прошедших диспансеризацию	Удержать показатель на уровне 100%
3	Применение антикоррупционных механизмов	Количество должностей муниципальной службы, подлежащих замещению на	Удержать значение показателя- 9

		основе конкурса	человек
4	Привлечение на муниципальную службу квалифицированных молодых специалистов	Доля муниципальных служащих в возрасте до 30 лет, имеющих стаж муниципальной службы более 3 лет	Удержать к 2027 году значение показателя- 5 человек.

Прогноз развития реализации, определение возможных тенденций и значений экономических показателей по итогам реализации Подпрограммы

Формирование высококвалифицированного кадрового состава органов местного самоуправления обеспечит прохождение муниципальной службы на более высоком уровне. Высокая квалификация кадрового состава включает в себя соответствие специалистов – муниципальных служащих уровню образования, в том числе профессионального (по направлению деятельности), наличие опыта работы в соответствующей сфере деятельности и (или) стажа государственной или муниципальной службы, качественное прохождение и отработка всех механизмов прохождения муниципальной службы (в том числе аттестации, конкурсов для замещения вакантных должностей, системного повышения квалификации муниципальных служащих, в том числе по тематике профилактики и противодействия коррупции в сфере муниципальной службы, а также ежегодное прохождение диспансеризации муниципальными служащими). Показателями экономической эффективности по итогам реализации подпрограммы будут являться: сформированный и устойчивый коллектив, работающий на постоянной основе (исключен фактор частой смены кадров), на профессиональной основе (имеющий длительный опыт работы и подтверждение имеющейся квалификации), а также реализация антикоррупционных механизмов в системе муниципального управления, в том числе обновленного сознания у служащих.

План мероприятий и обоснование ресурсного обеспечения Подпрограммы

Подпрограмма предполагает реализацию следующих основных мероприятий:

- 1) системное прохождение муниципальными служащими повышения квалификации;
- 2) прохождение ежегодной диспансеризации муниципальных служащих;
- 3) активное внедрение антикоррупционных механизмов в систему кадровой работы (увеличение количества круглых столов и семинаров; информационное просвещение муниципальных служащих, формирование антикоррупционного сознания у служащих).
- 4) привлечение на муниципальную службу квалифицированных молодых специалистов.

Исполнителями мероприятий Подпрограммы являются:

- администрация городского округа Рефтинский;
- финансовый отдел.

Раздел II. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ, ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ РЕАЛИЗАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ

Комплексный перечень и взаимосвязь целей, задач, целевых показателей и

мероприятий представлен приложении № 1 к Муниципальной программе «Муниципальное управление в городском округе Рефтинский» до 2027 года.

Раздел III. ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ПО ВЫПОЛНЕНИЮ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Для достижения целей муниципальной программы и выполнения поставленных задач разработан план мероприятий по выполнению Муниципальной программы (приложение № 2 к Муниципальной программе «Муниципальное управление в городском округе Рефтинский» до 2027года).

Разделом IV «Методика расчета целевых показателей муниципальной программы «Муниципальное управление в городском округе Рефтинский» до 2027 года»

Методика расчета целевых показателей муниципальной программы «Муниципальное управление в городском округе Рефтинский» до 2027 года

1. Настоящая методика определяет порядок расчета целевых показателей муниципальной программы, приведенных в приложении № 1 к муниципальной программе.

2. Значения целевых показателей муниципальной программы рассчитываются в соответствии с порядком, установленным настоящей методикой.

3. Показатель 1.1.1.1. Доля жителей городского округа Рефтинский, использующих механизм получения государственных и муниципальных услуг в электронной форме.

Показатель не рассчитывается с 01.01.2020 года.

4. Показатель 1.1.1.2. Доля взаимодействий граждан и коммерческих организаций с государственными (муниципальными) органами и бюджетными учреждениями, осуществляемых в цифровом виде.

Значение показателя рассчитывается как: количество услуг, оказанных в эл. виде за отчетный период/общее количество оказанных услуг в отчетном периоде*100.

Источник информации - Данные предоставляются ответственными специалистами, за оказание муниципальных (государственных) услуг, структурных подразделений администрации городского округа Рефтинский.

5. Показатель 1.1.1.3. Доля приоритетных государственных услуг и сервисов, соответствующих целевой модели цифровой трансформации (предоставление без необходимости личного посещения государственных органов и иных организаций, с применением реестровой модели, онлайн (в автоматическом режиме), проактивно).

Значение показателя рассчитывается как: количество муниципальных услуг имеющих активную кнопку на едином портале государственных услуг (ЕПГУ)/общее количество муниципальных услуг*100.

6. Показатель 1.1.2.1. Удовлетворенность населения жилищно-коммунальными услугами (уровнем организации теплоснабжения, в том числе снабжения населения топливом, водоснабжения, электро- и газоснабжения).

Значение показателя – Итоги социологического опроса на портале «Открытое правительство Свердловской области».

Источник информации - данные предоставляются Министерством экономики и территориального развития Свердловской области согласно итогам социологического опроса, на портале «Открытое правительство Свердловской области».

7. Показатель 1.1.2.2. Удовлетворенность качеством автомобильных дорог в городском округе Рефтинский, а также удовлетворенность качеством автомобильных дорог областного и федерального назначения

Значение показателя – Итоги социологического опроса на портале «Открытое правительство Свердловской области».

Источник информации - данные предоставляются Министерством экономики и территориального развития Свердловской области согласно итогам социологического опроса, на портале «Открытое правительство Свердловской области».

8. Показатель 1.1.2.3. Удовлетворенность населения организацией транспортного обслуживания в муниципальном образовании.

Значение показателя – Итоги социологического опроса на портале «Открытое правительство Свердловской области».

Источник информации - данные предоставляются Министерством экономики и территориального развития Свердловской области согласно итогам социологического опроса, на портале «Открытое правительство Свердловской области».

9. Показатель 1.1.3.1. Доля жителей городского округа Рефтинский, удовлетворенных качеством государственных и муниципальных услуг.

Показатель не рассчитывается с 01.01.2020 года.

10. Показатель 1.1.4.1. «Время ожидания в очереди при обращении заявителя в Администрацию для получения муниципальных услуг».

Значение показателя - в течении 15 минут, согласно Регламенту

Источник информации - данные предоставляются ответственными специалистами, за оказание муниципальных (государственных) услуг, структурных подразделений администрации городского округа Рефтинский.

11. Показатель 1.1.4.2. Количество посещений заявителя в ОМСУ, МФЦ для получения одной услуги, раз.

Значение показателя - фактическое посещение заявителями органа местного самоуправления или МФЦ.

Источник информации - данные предоставляются ответственными специалистами, за оказание муниципальных (государственных) услуг, структурных подразделений администрации городского округа Рефтинский.

12. Показатель 1.1.4.3. Доля отказов при предоставлении приоритетных государственных услуг и сервисов от числа отказов в 2018 году.

Значение показателя рассчитывается как количество отказов за отчетный период/ количество отказов за аналогичный период 2018 года*100.

Источник информации - Данные предоставляются ответственными специалистами, за оказание муниципальных (государственных) услуг, структурных подразделений администрации городского округа Рефтинский.

13. Показатель 1.1.4.4. Доля исполненных переданных государственных полномочий.

Значение показателя рассчитывается как количество исполненных государственных полномочий за отчетный период/ количество переданных государственных полномочий *100.

Источник информации - Данные предоставляются ответственными специалистами за выполнение государственных полномочий.

14. Показатель 2.1.1.1. Темп роста объема налоговых и неналоговых доходов местного бюджета городского округа Рефтинский (в сопоставимых условиях).

Значение показателя определяется по формуле:

$$\text{ТРдкб} = V_{\text{дог}} / V_{\text{дпг}} (\text{в уог}) \times 100, \text{ где:}$$

ТРдкб - темп роста объема налоговых и неналоговых доходов (процентов);

$V_{\text{дог}}$ - объем налоговых и неналоговых доходов за отчетный финансовый год (тыс. рублей);

$V_{\text{дпг}} (\text{в уог})$ - объем налоговых и неналоговых доходов за год, предшествующий отчетному, в условиях отчетного года (тыс. рублей).

Источник информации - отчет об исполнении бюджета городского округа Рефтинский за отчетный финансовый год и за год, предшествующий отчетному финансовому году (форма № 0503117 к Инструкции о порядке составления и представления годовой, квартальной и месячной отчетности об исполнении бюджетов бюджетной системы Российской Федерации (далее - Инструкция), утвержденной Приказом Министерства финансов Российской Федерации от 28.12.2010 № 191н «Об утверждении Инструкции о порядке составления и представления годовой, квартальной и месячной отчетности об исполнении бюджетов бюджетной системы Российской Федерации» (далее - Приказ Минфина России от 28.12.2010 № 191н)).

15. Показатель 2.1.1.2. Доля налоговых льгот (налоговых расходов), предоставленных решениями Думы городского округа Рефтинский о налогах, по которым проведена оценка их эффективности.

Значение показателя определяется по формуле:

$$\text{Днлоэ} = (\text{Кнлоэ} / \text{Кнл}) \times 100, \text{ где:}$$

Днлоэ - доля налоговых льгот (налоговых расходов), предоставленных решениями Думы городского округа Рефтинский о налогах, по которым проведена оценка их эффективности (процентов);

Кнлоэ - количество налоговых льгот, предоставленных решениями Думы городского округа Рефтинский о налогах, в отношении которых проведена оценка эффективности за отчетный финансовый год;

Кнл - общее количество налоговых льгот, предоставленных решениями Думы городского округа Рефтинский о налогах, в отчетном финансовом году.

Источники информации:

1) данные по формам статистической налоговой отчетности (5-МН);

2) перечень налоговых льгот (налоговых расходов), а также результаты оценки их эффективности.

16. Показатель 2.1.2.1. Отношение объема просроченной дебиторской задолженности по администрируемым администрацией доходам местного бюджета (без учета безвозмездных поступлений) по состоянию на 1 января года, следующего за отчетным финансовым годом, к аналогичному показателю на 1 января отчетного

финансового года.

Значение показателя определяется по формуле:

$$OV_{\text{пдз}} = (V_{\text{пдз кнц}} / V_{\text{пдз нчл}}) \times 100, \text{ где:}$$

$OV_{\text{пдз}}$ - отношение объема просроченной дебиторской задолженности по администрируемым администрацией городского округа Рефтинский (далее - администрация) доходам местного бюджета (без учета безвозмездных поступлений) на конец отчетного периода по сравнению с началом отчетного периода (процентов);

$V_{\text{пдз кнц}}$ - объем просроченной дебиторской задолженности по администрируемым доходам местного бюджета (без учета безвозмездных поступлений) на конец отчетного периода (рублей);

$V_{\text{пдз нчл}}$ - объем просроченной дебиторской задолженности по администрируемым доходам местного бюджета (без учета безвозмездных поступлений) на начало отчетного периода (рублей).

Источник информации - сведения по дебиторской и кредиторской задолженности (форма № 0503169 к Инструкции, утвержденной Приказом Минфина России от 28.12.2010 № 191н) в составе годовой бюджетной отчетности об исполнении местного бюджета администрации - главного администратора доходов местного бюджета.

17. Показатель 2.1.2.2. Отношение остатка невыясненных поступлений доходов, распределяемых органами Федерального казначейства между бюджетами бюджетной системы Российской Федерации, зачисляемых в местный бюджет, по которым администратором доходов – администрация городского округа Рефтинский на 1 января года, следующего за отчетным финансовым годом, не произведено уточнение вида и принадлежности платежа, к аналогичному показателю на 1 января отчетного финансового года.

Значение показателя определяется по формуле:

$$OO_{\text{стНвп}} = (\text{ОстНвп сг} / \text{ОстНвп ог}) \times 100, \text{ где:}$$

$OO_{\text{стНвп}}$ - отношение остатка невыясненных поступлений доходов, распределяемых органами Федерального казначейства между бюджетами бюджетной системы Российской Федерации, зачисляемых в местный бюджет на лицевой счет администратора доходов бюджета, по которым администратором доходов - администрацией на 1 января года, следующего за отчетным финансовым годом, не произведено уточнение вида и принадлежности платежа, к аналогичному показателю на 1 января отчетного финансового года (процентов);

ОстНвп сг - сумма остатка невыясненных поступлений доходов, распределяемых органами Федерального казначейства между бюджетами бюджетной системы Российской Федерации, зачисляемых в местный бюджет на лицевой счет администратора доходов бюджета, по которым администратором доходов - администрацией на 1 января года, следующего за отчетным финансовым годом, не произведено уточнение вида и принадлежности платежа (рублей);

ОстНвп ог - сумма остатка невыясненных поступлений доходов, распределяемых органами Федерального казначейства между бюджетами бюджетной системы Российской Федерации, зачисляемых в местный бюджет на лицевой счет администратора доходов бюджета, по которым администратором доходов - администрацией на 1 января отчетного финансового года не произведено уточнение вида и принадлежности платежа (рублей).

Источник информации - сведения по дебиторской и кредиторской

задолженности (форма № 0503169 к Инструкции, утвержденной Приказом Минфина России от 28.12.2010 № 191н) в составе годовой бюджетной отчетности об исполнении местного бюджета администрацией - главного администратора доходов местного бюджета.

18. Показатель 2.2.1.1. Полное и своевременное исполнение полномочий финансового органа в части планирования и организации исполнения местного бюджета.

Значение показателя определяется по формуле:

$$\Pi = \frac{\sum_n^1 A_i}{N} * 100\%, \text{ где:}$$

Π - полное и своевременное исполнение полномочий финансового органа в части планирования и организации исполнения местного бюджета (процентов);

N - общее количество показателей исполнения полномочий финансового органа в части планирования и организации исполнения местного бюджета;

A_i - фактическое значение показателя исполнения полномочий финансового органа в части планирования и организации исполнения местного бюджета (определяется по шкале: выполнено - 1, не выполнено - 0).

При определении фактического значения показателя учитывается выполнение следующих полномочий финансового органа в части планирования и организации исполнения местного бюджета:

1) своевременное внесение проекта решения Думы о местном бюджете на очередной финансовый год и плановый период на рассмотрение Думы городского округа Рефтинский;

2) своевременное внесение проекта решения Думы об исполнении местного бюджета за отчетный финансовый год на рассмотрение Думы городского округа Рефтинский;

3) соответствие порядка составления и ведения сводной бюджетной росписи местного бюджета бюджетному законодательству;

4) соответствие порядка составления и ведения бюджетных росписей главных распорядителей средств местного бюджета (главных администраторов источников финансирования дефицита местного бюджета) бюджетному законодательству;

5) соответствие порядка составления и ведения кассового плана, утверждения и доведения до главных распорядителей средств местного бюджета предельных объемов финансирования бюджетному законодательству;

6) своевременное утверждение сводной бюджетной росписи местного бюджета, лимитов бюджетных обязательств и доведение утвержденных бюджетных ассигнований и лимитов бюджетных обязательств до главных распорядителей средств местного бюджета (главных администраторов источников финансирования дефицита местного бюджета);

7) утверждение и доведение до главных распорядителей средств местного бюджета предельных объемов финансирования в сроки, установленные бюджетным законодательством;

8) своевременное составление и представление в Министерство Свердловской области реестра расходных обязательств городского округа Рефтинский,

9) соблюдение порядка исполнения местного бюджета по расходам;

10) своевременное утверждение перечня кодов видов источников финансирования дефицитов бюджетов, главными администраторами которых являются органы муниципальной власти;

11) своевременное внесение изменений в перечень главных администраторов источников финансирования дефицита местного бюджета, а также в состав закрепленных за ними кодов классификации источников финансирования дефицитов бюджетов в случаях, предусмотренных федеральным законодательством;

12) установление порядка исполнения местного бюджета по источникам финансирования дефицита местного бюджета;

13) установление состава, порядка и срока передачи информации о долговых обязательствах, отражаемых в муниципальной долговой книге;

Значения показателя определяются в соответствии с требованиями:

1) Бюджетного кодекса Российской Федерации;

2) порядка представления реестров расходных обязательств;

3) Решения Думы городского округа «О бюджетном процессе в городском округе Рефтинский»;

4) порядка составления сводной бюджетной росписи местного бюджета, утвержденного приказом финансового отдела администрации городского округа Рефтинский;

5) порядка составления и ведения кассового плана, утверждения и доведения до главных распорядителей средств местного бюджета предельных объемов финансирования, утвержденного приказом финансового отдела администрации городского округа Рефтинский;

6) порядка исполнения местного бюджета по расходам, утвержденного приказом финансового отдела администрации городского округа Рефтинский;

7) порядка исполнения местного бюджета по источникам финансирования дефицита бюджета, утвержденного приказом финансового отдела администрации городского округа Рефтинский.

19. Показатель 2.2.1.2. Доля исполненных судебных актов по искам к городскому округу Рефтинский о возмещении вреда, причиненного гражданину или юридическому лицу в результате незаконных действий (бездействия) муниципальных органов городского округа Рефтинский либо должностных лиц этих органов, и о присуждении компенсации за нарушение права на исполнение судебного акта в течение трех месяцев со дня поступления исполнительных документов на исполнение.

Значение показателя определяется по формуле:

$$Иса(i) = (Ксаи(i) / Ксао(i)) \times 100, \text{ где:}$$

Иса(i) - доля исполненных судебных актов по искам к городскому округу Рефтинский о возмещении вреда, причиненного гражданину или юридическому лицу в результате незаконных действий (бездействия) муниципальных органов городского округа Рефтинский либо должностных лиц этих органов, и о присуждении компенсации за нарушение права на исполнение судебного акта в течение трех месяцев со дня поступления исполнительных документов на исполнение в i-м году (процентов);

Ксаи(i) - количество судебных актов по искам к городскому округу Рефтинский о возмещении вреда, причиненного гражданину или юридическому лицу в результате незаконных действий (бездействия) муниципальных органов городского округа Рефтинский либо должностных лиц этих органов, и о присуждении компенсации за нарушение права на исполнение судебного акта в течение трех месяцев со дня поступления исполнительных документов на исполнение в i-м году;

Ксао(i) - общее количество судебных актов по искам к городскому округу Рефтинский о возмещении вреда, причиненного гражданину или юридическому лицу в результате незаконных действий (бездействия) муниципальных органов городского округа Рефтинский либо должностных лиц этих органов, и о присуждении

компенсации за нарушение права на исполнение судебного акта, подлежащих исполнению в i-м году.

Источник информации - отчет о выполнении плана контрольно-экономической работы финансового отдела администрации за соответствующий квартал отчетного финансового года.

20. Показатель 2.2.2.1. Степень качества управления финансами городского округа Рефтинский.

Значение показателя определяется на основании оценки качества управления региональными финансами, проводимой в соответствии с Приказом Министерства финансов Свердловской области, по результатам которой муниципальным образованиям Свердловской области присваивается I, II или III степень качества управления муниципальными финансами.

Результаты оценки ежегодно размещаются на официальном сайте Министерства финансов Свердловской области в сети Интернет и направляются в адрес глав муниципальных образований.

21. Показатель 2.2.2.2. Степень достижения городским округом Рефтинский максимально возможного количества баллов, набранных в ходе проведения мониторинга и составления рейтинга муниципальных образований Свердловской области по уровню открытости бюджетных данных за отчетный финансовый год.

Значение показателя определяется по формуле:

$$U_i = (A_i / A_{\max}) \times 100, \text{ где:}$$

U_i - степень достижения городским округом Рефтинский максимально возможного количества баллов, набранных в ходе проведения мониторинга и составления рейтинга муниципальных образований Свердловской области по уровню открытости бюджетных данных за отчетный финансовый год (процентов);

A_i - количество баллов, набранных городским округом Рефтинский в ходе проведения мониторинга и составления рейтинга муниципальных образований Свердловской области по уровню открытости бюджетных данных за отчетный финансовый год;

A_{\max} - максимально возможное количество баллов, набранных в ходе проведения мониторинга и составления рейтинга муниципальных образований Свердловской области по уровню открытости бюджетных данных за отчетный финансовый год.

Результаты оценки ежегодно размещаются на официальном сайте Министерства финансов Свердловской области в сети Интернет и направляются в адрес глав муниципальных образований.

22. Показатель 2.2.3.1. Отношение объема муниципального долга городского округа Рефтинский к общему годовому объему доходов местного бюджета без учета объема безвозмездных поступлений в отчетном финансовом году.

Значение показателя определяется по формуле:

$$O_{огд}(i) = (V_{гд} / V_{д}) \times 100, \text{ где:}$$

$O_{огд}(i)$ - отношение объема муниципального долга городского округа Рефтинский к общему годовому объему доходов местного бюджета без учета объема безвозмездных поступлений в отчетном финансовом году (процентов);

$V_{гд}$ - объем муниципального долга городского округа Рефтинский на 1 января года, следующего за отчетным финансовым годом (тыс. рублей);

$V_{д}$ - общий годовой объем доходов местного бюджета в отчетном финансовом

году (без учета безвозмездных поступлений) (тыс. рублей);

i - отчетный финансовый год.

Источники информации:

1) отчет об исполнении бюджета городского округа Рефтинский за отчетный финансовый год (форма № 0503117 к Инструкции, утвержденной Приказом Минфина России от 28.12.2010 № 191н);

2) сведения о государственном (муниципальном) долге, предоставленных бюджетных кредитах (форма № 0503172 к Инструкции, утвержденной Приказом Минфина России от 28.12.2010 № 191н).

23. Показатель 2.2.3.2. Отношение объема расходов на обслуживание муниципального долга городского округа Рефтинский к объему расходов местного бюджета, за исключением объема расходов, которые осуществляются за счет субвенций, предоставляемых из федерального бюджета, в отчетном финансовом году.

Значение показателя определяется по формуле:

$$O_{\text{оробсл}}(i) = (V_{\text{робсл}} / V_{\text{р}}) \times 100, \text{ где:}$$

$O_{\text{оробсл}}(i)$ - отношение объема расходов на обслуживание муниципального долга городского округа Рефтинский к объему расходов местного бюджета, за исключением объема расходов, которые осуществляются за счет субвенций, предоставляемых из областного бюджета, в отчетном финансовом году (процентов);

$V_{\text{робсл}}$ - объем расходов на обслуживание муниципального долга городского округа Рефтинский в отчетном финансовом году (тыс. рублей);

$V_{\text{р}}$ - объем расходов местного бюджета в отчетном финансовом году, за исключением объема расходов, которые осуществляются за счет субвенций, предоставляемых из федерального бюджета, в отчетном финансовом году (тыс. рублей);

i - отчетный финансовый год.

Источник информации - отчет об исполнении консолидированного бюджета Свердловской области за отчетный финансовый год (форма № 0503117 к Инструкции, утвержденной Приказом Минфина России от 28.12.2010 № 191н).

24. Показатель 2.2.3.2. Просроченная задолженность по долговым обязательствам городского округа Рефтинский.

Значение показателя определяется по формуле:

$$U_i = A_i, \text{ где:}$$

U_i - просроченная задолженность по долговым обязательствам городского округа Рефтинский (тыс. рублей);

i - отчетный финансовый год;

A_i - просроченная задолженность по состоянию на 1 января текущего финансового года по:

бюджетным кредитам, предоставленным из федерального бюджета (тыс. рублей);

обязательствам, возникшим в результате размещения ценных бумаг, сроки погашения по которым истекли (тыс. рублей);

кредитам, полученным от кредитных организаций (тыс. рублей);

муниципальным гарантиям городского округа Рефтинский (тыс. рублей).

Источник информации - сведения о государственном (муниципальном) долге, предоставленных бюджетных кредитах (форма № 0503172 к Инструкции, утвержденной Приказом Минфина России от 28.12.2010 № 191н).

25. Показатель 2.3.1.1 Исполнение плана контрольных мероприятий. Показатель оценивается за период – полугодие.

Значение показателя определяется по формуле:

$$\text{Опкм} = \text{Опкм1} + \text{Опкм2},$$

где Опкм1 – значение показателя за первое полугодие, Опкм2 – значение показателя за второе полугодие.

$$\text{Опкм}_i = (\text{Кпм} / \text{Кплан}) \times 100, \text{ где}$$

Опкм_i – отношение количества проведенных контрольных мероприятий к количеству запланированных контрольных мероприятий за полугодие;

Кпм – количество проведенных контрольных мероприятий за полугодие;

Кплан – количество запланированных контрольных мероприятий в полугодии.

Источники информации:

1) План осуществления финансовым отделом администрации городского округа Рефтинский проверок соблюдения бюджетного законодательства РФ и иных нормативных правовых актов, регулирующих бюджетные правоотношения;

2) отчет о реализации финансовым отделом администрации городского округа Рефтинский контрольных полномочий.

26. Показатель 2.3.1.2. Проведение семинаров по вопросам, относящимся к компетенции органов внутреннего муниципального финансового контроля.

Значение показателя определяется по формуле:

$$\text{Кс} = i1 + iN_e, \text{ где}$$

Кс - проведение семинаров по вопросам, относящимся к компетенции органов внутреннего муниципального финансового контроля (единиц);

i1, iN_e – один факт проведения семинара, подтвержденный информацией о проведении семинара, размещенной на официальном сайте администрации городского округа Рефтинский <http://goreftinsky.ru/>, в отчетном финансовом году.

27. Показатель 2.3.2.1. Количество проведенных плановых проверок соблюдения законодательства о контрактной системе при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд городского округа Рефтинский.

Значение показателя определяется в соответствии с Планом осуществления финансовым отделом администрации городского округа Рефтинский проверок соблюдения законодательства о контрактной системе в сфере закупок, товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд, утвержденным приказом начальника финансового отдела администрации городского округа Рефтинский на каждое полугодие текущего финансового года.

Источник информации - отчет о реализации финансовым отделом администрации городского округа Рефтинский контрольных полномочий.

28. Показатель 2.3.2.2. Проведение семинаров по вопросам, относящимся к компетенции контрольных органов в сфере закупок.

Значение показателя определяется по формуле:

$$\text{Кс} = i1 + iN_e, \text{ где}$$

Кс - проведение семинаров по вопросам, относящимся к компетенции контрольных органов в сфере закупок (единиц);

i1, iN_e – один факт проведения семинара, подтвержденный информацией о проведении семинара, размещенной на официальном сайте администрации городского округа Рефтинский <http://goreftinasky.ru/>, в отчетном финансовом году.

29. Показатель 2.3.2.3. Доля документов, в отношении которых своевременно осуществлен предварительный казначейский контроль в сфере закупок товаров, работ, услуг.

Значение показателя определяется по формуле:

$$\text{Дксво} = (\text{Vксво} / \text{Vко}) \times 100, \text{ где}$$

Дксво – доля документов, в отношении которых своевременно осуществлен предварительный казначейский контроль в сфере закупок, товаров, работ, услуг;

Уксво – количество документов, в отношении которых своевременно осуществлен предварительный казначейский контроль в сфере закупок товаров, работ, услуг;

Уко – общее количество документов, в отношении которых осуществлен предварительный казначейский контроль в сфере закупок товаров, работ, услуг.

Источник информации – раздел «Контроль по части 5 статьи 99 Федерального закона от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ» Единой информационной системы в сфере закупок.

30. Показатель 2.3.3.1. Доля бюджетных обязательств получателей средств местного бюджета, в отношении которых осуществлен финансовый контроль для постановки их на учет.

Значение показателя определяется по формуле:

$$\text{ДБО} = (\text{КБО} / \text{КОБО}) \times 100, \text{ где:}$$

ДБО - доля бюджетных обязательств получателей средств местного бюджета, в отношении которых осуществлен финансовый контроль для постановки их на учет (процентов);

КБО - количество бюджетных обязательств, в отношении которых осуществлен финансовый контроль для последующей постановки их на учет в текущем финансовом году;

КОБО - общее количество бюджетных обязательств, поступивших на проверку для постановки на учет в текущем финансовом году.

Источник информации - раздел «Отчеты» программного комплекса «Бюджет-СМАРТ».

31. Показатель 2.3.3.2. Доля своевременно санкционированных документов получателей средств местного бюджета и неучастников бюджетного процесса.

Значение показателя определяется по формуле:

$$\text{Дсанксво} = (\text{Усанксво} / \text{Усанко}) \times 100, \text{ где:}$$

Дсанксво - доля своевременно санкционированных документов получателей средств местного бюджета и неучастников бюджетного процесса;

Усанксво - количество своевременно санкционированных документов получателей средств местного бюджета и неучастников бюджетного процесса;

Усанко - общее количество санкционированных документов получателей средств местного бюджета и неучастников бюджетного процесса.

Источник информации - разделы «Документы» и «Отчеты» программного комплекса «Бюджет-СМАРТ».

32. Показатель 3.1.1.1. Полнота формирования и представления бюджетной отчетности главными администраторами доходов бюджета, главными распорядителями бюджетных средств с соблюдением требований, установленных бюджетным законодательством в финансовый отдел администрации городского округа Рефтинский.

Значение показателя определяется по данным бухгалтерского учета и отчетности главных распорядителей бюджетных средств городского округа Рефтинский.

Источник информации определяется по данным бухгалтерского учета и отчетности главных распорядителей бюджетных средств городского округа

Рефтинский. Уведомление финансового отдела администрации городского округа Рефтинский.

33. Показатель 3.1.2.1. Просроченная кредиторская задолженность по заработной плате работников муниципальных учреждений и начислениям на первое число месяца, следующего за отчетным периодом (квартал, полугодие, 9 месяцев).

Значение показателя определяется по данным бухгалтерского учета и отчетности главных распорядителей бюджетных средств городского округа Рефтинский в объеме фактической просроченной кредиторской задолженности по заработной плате работников муниципальных учреждений и начислениям.

Источник информации - справочная таблица к отчету об исполнении бюджета городского округа Рефтинский (форма № 0503387).

34. Показатель 4.1.1.1. Доля муниципальных служащих, прошедших аттестацию.

Значение показателя определяется как отношение числа муниципальных служащих, прошедших аттестацию к числу муниципальных служащих, подлежащих аттестации (в соответствии с распоряжением главы городского округа Рефтинский в текущем году) x 100%. Учитываются показатели администрации и финансового отдела администрации.

Источник информации:

Информация, предоставленная ответственными исполнителями на основании Протоколов о прохождении аттестации. Распоряжение главы городского округа Рефтинский «О проведении аттестации муниципальных служащих».

35. Показатель 4.1.1.2. Доля муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации, от общей потребности, утвержденной распоряжением главы на календарный год.

Значение показателя определяется как отношение числа муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации к числу муниципальных служащих, подлежащих повышению квалификации (в соответствии с распоряжением главы городского округа Рефтинский в текущем году) x 100%. Учитываются показатели администрации и финансового отдела администрации.

Источник информации - Информация, предоставленная ответственными исполнителями на основании документов о прохождении повышения квалификации.

36. Показатель 4.1.2.1. Укомплектованность должностей муниципальными служащими.

Значение показателя определяется как отношение числа муниципальных служащих, фактически замещающих муниципальные должности к числу штатных единиц, утвержденных в штатном расписании, x на 100%. Учитываются показатели администрации и финансового отдела администрации.

Источник информации – Штатное расписание. Штатная расстановка.

37. Показатель 4.1.2.2. Доля муниципальных служащих, имеющих высшее профессиональное образование (исключая группу младших должностей)

Значение показателя определяется как отношение числа муниципальных служащих, имеющих высшее профессиональное образование (исключая группу младших должностей) к числу муниципальных служащих, фактически замещающих муниципальные должности (исключая группу младших должностей, x на 100%. Учитываются показатели администрации и финансового отдела администрации.

Источник информации – Отчет «Сведения о составе работников, замещавших муниципальные должности и должности муниципальной службы, по полу, возрасту, стажу муниципальной службы, образованию»

38. Показатель 4.1.2.3. Доля муниципальных служащих, прошедших диспансеризацию.

Значение показателя определяется как отношение числа муниципальных служащих, прошедших диспансеризацию к числу муниципальных служащих, обязанных пройти диспансеризацию, x на 100%. Учитываются показатели администрации и финансового отдела администрации.

Источник информации – Отчет ответственных лиц на основании Договора с медицинским учреждением и Акт выполненных работ.

39. Показатель 4.1.3.1. Количество должностей муниципальной службы, подлежащих замещению на основе конкурса.

Значение показателя определяется как отношение числа муниципальных служащих, замещенных на основе конкурса к числу муниципальных служащих, подлежащих замещению на основе конкурса x на 100%. Учитываются показатели администрации и финансового отдела администрации.

Источник информации – Трудовые договора с муниципальными служащими. Итоги проведенных конкурсов.

40. Показатель 4.1.4.1. Численность муниципальных служащих в возрасте до 30 лет, имеющих стаж муниципальной службы более 3 лет.

Значение показателя определяется как фактическое наличие муниципальных служащих в возрасте до 30 лет, имеющих стаж муниципальной службы более 3 лет

Источник информации – Карточки Т2 муниципальных служащих.

Раздел V «Сведения об объемах налоговых льгот (налоговых расходов), предоставленных муниципальными нормативными правовыми актами городского округа Рефтинский о налогах и сборах, в сфере реализации муниципальной программы» (приложение № 3 к Муниципальной программе «Муниципальное управление в городском округе Рефтинский» до 2027 года).

Приложение № 1
к Муниципальной программе «Муниципальное
управление в городском округе Рефтинский» до
2027 года

ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
реализации Муниципальной программы «Муниципальное управление в городском округе Рефтинский» до 2027 года

№ строки	Наименование цели (целей) и задач, целевых показателей	Единица измерения	Значение целевого показателя реализации муниципальной программы									Источник значений показателей
			2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1.	Подпрограмма 1. «Обеспечение реализации Муниципальной программы «Муниципальное управление в городском округе Рефтинский» (в части финансирования расходов администрации городского округа Рефтинский)»											
1.1.	Цель 1.1. Эффективная деятельность Администрации в сфере муниципального управления, снижение административных барьеров											
1.1.1.	Задача 1.1.1. Организация предоставления услуг в электронном виде без необходимости личного посещения, в режиме онлайн (в автоматическом режиме)											
1.1.1.1.	Доля жителей городского округа Рефтинский, использующих механизм получения государственных и муниципальных услуг в электронной форме	%	70	-	-	-	-	-	-	-	-	Указ Президента РФ от 07.05.2012 года № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления»
1.1.1.2.	Доля взаимодействий граждан и коммерческих организаций с государственными (муниципальными) органами и бюджетными учреждениями, осуществляемых в цифровом виде	%	-	30	40	60	70	80	85	90	90	Федеральный проект «Цифровое государственное управление»
1.1.1.3.	Доля приоритетных государственных услуг и сервисов, соответствующих целевой модели цифровой трансформации (предоставление без необходимости личного посещения государственных органов и иных организаций, с применением реестровой модели, онлайн (в автоматическом режиме), проактивно)	%	-	15	40	60	80	100	100	100	100	Федеральный проект «Цифровое государственное управление»

1.1.2.	Задача 1.1.2. Обеспечение открытости и доступности информации о деятельности Администрации и формируемых ей информационных ресурсов.											
1.1.2.1.	Удовлетворенность населения жилищно-коммунальными услугами (уровнем организации теплоснабжения, в том числе снабжения населения топливом, водоснабжения, электро- и газоснабжения)	%	70	73	75	80	85	85	87	87	89	Указ Губернатора Свердловской области от 21.04.2014 года № 202-УГ. Данные Министерства экономики и территориального развития Свердловской области
1.1.2.2.	Удовлетворенность качеством автомобильных дорог в городском округе Рефтинский, а также удовлетворенность качеством автомобильных дорог областного и федерального назначения	%	70	65,5	65,5	65,5	65,8	65,8	70	70	70	Указ Губернатора Свердловской области от 21.04.2014 года № 202-УГ. Данные Министерства экономики и территориального развития Свердловской области
1.1.2.3.	Удовлетворенность населения организацией транспортного обслуживания в муниципальном образовании	%	70	73	75	85	90	90	90	90	90	Указ Губернатора Свердловской области от 21.04.2014 года № 202-УГ. Данные Министерства экономики и территориального развития Свердловской области
1.1.3.	Задача 1.1.3. Формирование необходимого организационного, информационного, кадрового и ресурсного обеспечения в целях внедрения и реализации методов и процедур управления, ориентированных на результат											
1.1.3.1.	Доля жителей городского округа Рефтинский, удовлетворенных качеством государственных и муниципальных услуг	%	90	-	-	-	-	-	-	-	-	Указ Президента РФ от 07.05.2012 года № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления»
1.1.4.	Задача 1.1.4. Создание комфортных условий для граждан при обращении за предоставлением государственных и муниципальных услуг											
1.1.4.1.	Время ожидания в очереди при обращении заявителя в Администрацию для получения муниципальных услуг	мин ут	не более 15	не более 15	не более 15	не более 15	не более 15	не более 15	не более 15	не более 15	не более 15	Указ Президента РФ от 07.05.2012 года № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления»
1.1.4.2.	Количество посещений заявителя в ОМСУ, МФЦ для получения одной услуги, раз	не бол ее 2 раз	не более 2	не более 2	не более 2	не более 2	не более 2	не более 2	не более 2	не более 2	не более 2	Указ Президента РФ от 07.05.2012 года № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления»
1.1.4.3.	Доля отказов при предоставлении приоритетных государственных услуг и сервисов от числа отказов в 2018 году	%	-	90	80	70	60	50	40	30	20	Федеральный проект «Цифровое государственное управление»
1.1.4.4.	Доля исполненных переданных государственных полномочий	%	-	100	100	100	100	100	100	100	100	Данные бухгалтерского учета и отчетности администрации городского округа Рефтинский
2.	Подпрограмма 2. «Обеспечение реализации Муниципальной программы «Муниципальное управление в городском округе Рефтинский» (в части финансирования расходов финансового отдела городского округа Рефтинский)»											
2.1.	Цель 2.1. Укрепление доходной базы местного бюджета, развитие доходного потенциала городского округа Рефтинский											
2.1.1.	Задача 2.1.1. Увеличение объема налоговых и неналоговых доходов бюджета городского округа Рефтинский											

2.1.1.1.	Темп роста объема налоговых и неналоговых доходов местного бюджета городского округа Рефтинский (в сопоставимых условиях)	%	>=95	>=95	>=95	>=95	>=95	>=95	>=95	>=95	>=95	Данные бухгалтерского учета и отчетности городского округа Рефтинский
2.1.1.2.	Доля налоговых льгот (налоговых расходов), предоставленных решениями Думы городского округа Рефтинский о налогах, по которым проведена оценка их эффективности	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100	Аналитическая записка по оценке эффективности планируемых к предоставлению налоговых льгот по местным налогам городского округа Рефтинский за отчетный год
2.1.2.	Задача 2.1.2. Повышение эффективности администрирования доходов местного бюджета											
2.1.2.1.	Отношение объема просроченной дебиторской задолженности по администрируемым администрацией доходам местного бюджета (без учета безвозмездных поступлений) по состоянию на 1 января года, следующего за отчетным финансовым годом, к аналогичному показателю на 1 января отчетного финансового года	%	<100	<100	<100	<100	<100	<100	<100	<100	<100	Данные бухгалтерского учета и отчетности городского округа Рефтинский - главного администратора (администратора) доходов
2.1.2.2.	Отношение остатка невыясненных поступлений доходов, распределяемых органами Федерального казначейства между бюджетами бюджетной системы Российской Федерации, зачисляемых в местный бюджет, по которым администратором доходов – администрация городского округа Рефтинский на 1 января года, следующего за отчетным финансовым годом, не произведено уточнение вида и принадлежности платежа, к аналогичному показателю на 1 января отчетного финансового года	%	<100	<100	<100	<100	<100	<100	<100	<100	<100	Данные бухгалтерского учета и отчетности городского округа Рефтинский - главного администратора (администратора) доходов
2.2.	Цель 2.2. Обеспечение сбалансированности местных бюджетов и повышение эффективности бюджетных расходов											
2.2.1.	Задача 2.2.1. Организация планирования и исполнения местного бюджета											
2.2.1.1.	Полное и своевременное исполнение полномочий финансового органа в части планирования и организации исполнения местного бюджета	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100	Бюджетный кодекс Российской Федерации; Решение Думы городского округа «О бюджетном процессе в городском округе Рефтинский»; План мероприятий формирования местного бюджета на очередной финансовый год и плановый период, утвержденный постановлением главы городского округа Рефтинский
2.2.1.2.	Доля исполненных судебных актов по искам к городскому округу Рефтинский о возмещении вреда,	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100	Бюджетный кодекс Российской Федерации

	причиненного гражданину или юридическому лицу в результате незаконных действий (бездействия) муниципальных органов городского округа Рефтинский либо должностных лиц этих органов, и о присуждении компенсации за нарушение права на исполнение судебного акта в течение трех месяцев со дня поступления исполнительных документов на исполнение												
2.2.2.	Задача 2.2.2. Повышение эффективности управления средствами бюджета городского округа Рефтинский												
2.2.2.1.	Степень качества управления финансами городского округа Рефтинский		II	II	II	II	II	II	II	II	II	II	Постановление Правительства СО от 25.05.2011 года № 596-ПП «Об утверждении Порядка осуществления мониторинга и оценки качества управления бюджетным процессом в муниципальных образованиях, расположенных на территории Свердловской области»
2.2.2.2.	Степень достижения городским округом Рефтинский максимально возможного количества баллов, набранных в ходе проведения мониторинга и составления рейтинга муниципальных образований Свердловской области по уровню открытости бюджетных данных за отчетный финансовый год	%	<= 100	<= 100	<= 100	<= 100	<= 100	<= 100	<= 100	<= 100	<= 100	<= 100	Приказ Минфина Свердловской области от 27.01.2016 года № 28 «Об утверждении Порядка оценки открытости бюджетных данных в муниципальных образованиях, расположенных на территории Свердловской области»
2.2.3.	Задача 2.2.3. Обеспечение финансирования дефицита местного бюджета при сохранении его финансовой устойчивости												
2.2.3.1.	Отношение объема муниципального долга городского округа Рефтинский к общему годовому объему доходов местного бюджета без учета объема безвозмездных поступлений в отчетном финансовом году	%	41	40	39	25	18	17	17	17	17	17	Бюджетный кодекс Российской Федерации; Указ Президента РФ от 04.02.2021 года № 68 «Об оценке эффективности деятельности высших должностных лиц субъектов Российской Федерации и деятельности исполнительных органов субъектов Российской Федерации»; Постановление главы городского округа Рефтинский от 05.07.2022 года № 426 «Об утверждении плана мероприятий по оздоровлению муниципальных финансов городского округа Рефтинский на 2022 - 2024 годы»; Соглашения о предоставлении бюджету городского округа Рефтинский из областного бюджета бюджетного кредита для частичного покрытия дефицита бюджета
2.2.3.2.	Отношение объема расходов на обслуживание муниципального долга городского округа Рефтинский к	%	<=15	<=15	<=15	<=1	<=1	<=1	<=1	<=1	<=1	<=1	Бюджетный кодекс Российской Федерации

	объему расходов местного бюджета, за исключением объема расходов, которые осуществляются за счет субвенций, предоставляемых из областного бюджета, в отчетном финансовом году												
2.2.3.3.	Просроченная задолженность по долговым обязательствам городского округа Рефтинский	руб лей	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Постановление главы городского округа Рефтинский от 29.11.2021 года № 928 «Об утверждении основных направлений долговой политики городского округа Рефтинский на 2022 год и плановый период 2023 и 2024 годов»
2.3.	Цель 2.3. Осуществление предварительного финансового контроля за исполнением местного бюджета, последующего внутреннего государственного финансового контроля за соблюдением бюджетного законодательства и контроля за соблюдением законодательства о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг												
2.3.1.	Задача 2.3.1. Обеспечение контроля за соблюдением бюджетного законодательства												
2.3.1.1.	Исполнение плана контрольных мероприятий	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	Бюджетный кодекс Российской Федерации; План осуществления финансовым отделом администрации городского округа Рефтинский (далее – финансовый отдел) проверок соблюдения бюджетного законодательства РФ и иных нормативных правовых актов, регулирующих бюджетные правоотношения; Отчет о реализации финансовым отделом контрольных полномочий
2.3.1.2.	Проведение семинаров по вопросам, относящимся к компетенции органов внутреннего государственного (муниципального) финансового контроля	еди ниц	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	Информация о проведении семинара, размещенная на официальном сайте администрации городского округа Рефтинский http://goreftinsky.ru
2.3.2.	Задача 2.3.2. Обеспечение контроля за соблюдением бюджетного законодательства и законодательства в сфере закупок												
2.3.2.1.	Количество проведенных плановых проверок соблюдения законодательства о контрактной системе при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд городского округа Рефтинский	еди ниц	5	5	5	7	7	10	10	10	10	10	Положение о финансовом отделе администрации городского округа Рефтинский», утвержденное решение Думы городского округа Рефтинский от 26.10.2010 года № 250; Отчет о реализации финансовым отделом контрольных полномочий. Информация о проведении семинара, размещенная на официальном сайте администрации городского округа Рефтинский http://goreftinsky.ru/
2.3.2.2.	Проведение семинаров по вопросам, относящимся к компетенции контрольных органов в сфере закупок	еди ниц	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	Отчет о выполнении плана контрольно-экономической работы финансового отдела
2.3.2.3.	Доля документов, в отношении которых своевременно осуществлен предварительный казначейский контроль в сфере закупок товаров, работ, услуг	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	Федеральный закон от 05.04.2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»; Постановление Правительства РФ от 06.08.2020 года № 1193 «О порядке осуществления контроля,

												предусмотренного частями 5 и 5.1 статьи 99 Федерального закона «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», и об изменении и признании утратившими силу некоторых актов Правительства Российской Федерации»	
2.3.3.	Задача 2.3.3. Предварительный финансовый контроль за исполнением местного бюджета в рамках требований бюджетного законодательства												
2.3.3.1.	Доля бюджетных обязательств получателей средств местного бюджета, в отношении которых осуществлен финансовый контроль для постановки их на учет	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	Бюджетный кодекс Российской Федерации; Приказ начальника финансового отдела от 29.07.2011 № 01 «О нормативных документах для исполнения бюджета городского округа Рефтинский» (приложение № 4)
2.3.3.2.	Доля своевременно санкционированных документов получателей средств местного бюджета и неучастников бюджетного процесса	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	Бюджетный кодекс Российской Федерации; Приказ начальника финансового отдела от 29.07.2011 № 55 «Об утверждении Порядка санкционирования расходов муниципальных учреждений, источником финансового обеспечения которых являются субсидии, полученные в соответствии с абзацем вторым пункта 1 статьи 78.1 и пунктом 5 статьи 79 Бюджетного кодекса Российской Федерации»; Приказ начальника финансового отдела от 29.07.2011 № 01 «О нормативных документах для исполнения бюджета городского округа Рефтинский» (приложение № 3)
3.	Подпрограмма 3. «Обеспечение реализации Муниципальной программы «Муниципальное управление в городском округе Рефтинский» (в части финансирования расходов МКУ «Централизованная бухгалтерия городского округа Рефтинский»)»												
3.1.	Цель 3.1. Рациональное управление средствами местного бюджета, повышение эффективности бюджетных расходов												
3.1.1.	Задача 3.1.1. Организация исполнения местного бюджета												
3.1.1.1.	Полнота формирования и представления бюджетной отчетности главными администраторами доходов бюджета, главными распорядителями бюджетных средств с соблюдением требований, установленных бюджетным законодательством в финансовый отдел	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	Приказ Министерства финансов Российской Федерации от 28.12.2010 года № 191н «Об утверждении Инструкции о порядке составления и представления годовой, квартальной и месячной отчетности об исполнении бюджетов бюджетной системы Российской Федерации» (далее - Приказ Минфина России от 28.12.2010 года № 191н); Уведомление финансового отдела о принятии отчетности
3.1.2.	Задача 3.1.2. Отсутствие просроченной кредиторской задолженности муниципальных казенных, бюджетных и автономных учреждений городского округа Рефтинский на начало финансового года.												
3.1.2.1.	Просроченная кредиторская задолженность по заработной плате работников муниципальных учреждений и начислениям на первое число месяца, следующего за отчетным периодом (квартал, полугодие, 9 месяцев).	тыс яч руб лей	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Данные бухгалтерского учета и отчетности главных распорядителей бюджетных средств городского округа Рефтинский; Отсутствие просроченной кредиторской задолженности по заработной плате работников муниципальных учреждений рассматривается на основании отчетов, представляемых главными

												распорядителями в течение текущего финансового года в финансовый отдел
4.	Подпрограмма 4. «Обеспечение реализации Муниципальной программы «Муниципальное управление в городском округе Рефтинский» (в части финансирования расходов на развитие муниципальной службы в городском округе Рефтинский)»											
4.1.	Цель 4.1. Совершенствование системы управления муниципальной службой, формирование высококвалифицированного кадрового состава органов местного самоуправления, обеспечивающего эффективность муниципального управления											
4.1.1.	Задача 4.1.1. Профессиональное развитие кадрового потенциала органов местного самоуправления, в том числе повышение квалификации муниципальных служащих											
4.1.1.1.	Доля муниципальных служащих, прошедших аттестацию	%	100	100	100	0	100	0	0	100	0	Постановление главы городского округа от 06.10.2016 года № 760 «Об утверждении Положения о проведении аттестации муниципальных служащих городского округа Рефтинский»
4.1.1.2.	Доля муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации, от общей потребности, утвержденной распоряжением главы на календарный год	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100	Приказ Минобрнауки России от 01.07.2013 года № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам»; План мероприятий по организации дополнительного профессионального образования муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности, в Свердловской области на 2022 год, утвержденный распоряжением Аппарата Губернатора Свердловской области и Правительства Свердловской области от 17.01.2022 № 2-РА; Постановление главы городского округа от 17.02.2021 № 118 «Об утверждении Положения об организации профессионального образования лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих, замещающих должности в администрации городского округа Рефтинский и ее функциональных органах»
4.1.2.	Задача 4.1.2. Совершенствование работы по формированию кадрового состава для замещения должностей муниципальной службы											
4.1.2.1.	Укомплектованность должностей муниципальными служащими	%	95	95	95	95	95	95	95	95	95	Штатная расстановка муниципальных служащих
4.1.2.2.	Доля муниципальных служащих, имеющих высшее профессиональное образование (исключая группу младших должностей)	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100	Решение Думы городского округа Рефтинский от 20.11.2018 года № 157 «Об утверждении квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления в городском округе Рефтинский»
4.1.2.3.	Доля муниципальных служащих, прошедших диспансеризацию	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100	Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14.12.2009 года № 984н «Об утверждении порядка прохождения диспансеризации государственными гражданскими служащими Российской Федерации и муниципальными служащими, перечня заболеваний, препятствующих поступлению на государственную

													гражданскую службу Российской Федерации и муниципальную службу или ее прохождению, а также формы заключения медицинского учреждения»
4.1.3.	Задача 4.1.3. Применение антикоррупционных механизмов												
4.1.3.1.	Количество должностей муниципальной службы, подлежащих замещению на основе конкурса	чел.	7	7	7	9	9	9	9	9	9	9	Решение Думы от 26.01.2021 года № 312 «Об утверждении Порядка проведения конкурса на замещение вакантных должностей муниципальной службы и на включение в кадровый резерв в органах местного самоуправления городского округа Рефтинский» Постановление главы городского округа от 06.07.2021 № 413 «Об утверждении перечня должностей для проведения конкурса в 2021 -2022 годах на замещение вакантных должностей муниципальной службы и на включение в кадровый резерв в администрации городского округа Рефтинский» Постановление главы городского округа от 17.08.2021 № 192 «Об утверждении методики оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов при проведении конкурсов на замещение должностей муниципальной службы и включении в кадровый резерв в администрации городского округа Рефтинский и ее структурных подразделениях»
4.1.4.	Задача 4.1.4. Привлечение на муниципальную службу квалифицированных молодых специалистов												
4.1.4.1.	Численность муниципальных служащих в возрасте до 30 лет, имеющих стаж муниципальной службы более 3 лет	человек	2	4	4	4	5	5	5	5	5	5	Личные карточки (Т2) муниципальных служащих

Приложение № 2
к Муниципальной программе «Муниципальное управление в городском округе Рефтинский» до 2027 года

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ
по выполнению Муниципальной программы
«Муниципальное управление в городском округе Рефтинский»
до 2027 года

№ строки	Наименование мероприятия/Источники расходов на финансирование	Объемы расходов на выполнение мероприятия за счет всех источников ресурсного обеспечения, тыс. руб.										Номера целевых показателей, на достижение которых направлены мероприятия
		всего	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	ВСЕГО ПО МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЕ, В ТОМ ЧИСЛЕ:	624 080,85	58 245,08	61 749,58	64 294,56	67 553,75	72 207,25	75 415,28	78 169,55	73 222,90	73 222,90	
2	федеральный бюджет	1 546,90	739,60	807,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
3	областной бюджет	30 157,12	3 683,30	3 162,13	4 941,64	4 407,73	4 565,99	4 624,73	4 771,60	0,00	0,00	
4	местный бюджет	592 376,83	53 822,18	57 780,15	59 352,92	63 146,02	67 641,26	70 790,55	73 397,95	73 222,90	73 222,90	
5	Прочие нужды	624 080,85	58 245,08	61 749,58	64 294,56	67 553,75	72 207,25	75 415,28	78 169,55	73 222,90	73 222,90	
6	федеральный бюджет	1 546,90	739,60	807,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
7	областной бюджет	30 157,12	3 683,30	3 162,13	4 941,64	4 407,73	4 565,99	4 624,73	4 771,60	0,00	0,00	
8	местный бюджет	592 376,83	53 822,18	57 780,15	59 352,92	63 146,02	67 641,26	70 790,55	73 397,95	73 222,90	73 222,90	
9	ПОДПРОГРАММА 1. «ОБЕСПЕЧЕНИЕ РЕАЛИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ «МУНИЦИПАЛЬНОЕ УПРАВЛЕНИЕ В ГОРОДСКОМ ОКРУГЕ РЕФТИНСКИЙ» (В ЧАСТИ ФИНАНСИРОВАНИЯ РАСХОДОВ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА РЕФТИНСКИЙ)»											
10	ВСЕГО ПО ПОДПРОГРАММЕ, В ТОМ ЧИСЛЕ: «ОБЕСПЕЧЕНИЕ РЕАЛИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ «МУНИЦИПАЛЬНОЕ	287 804,48	26 486,90	27 438,11	28 766,73	30 240,22	33 394,23	35 066,87	36 395,24	35 008,09	35 008,09	

	УПРАВЛЕНИЕ В ГОРОДСКОМ ОКРУГЕ РЕФТИНСКИЙ» (В ЧАСТИ ФИНАНСИРОВАНИЯ РАСХОДОВ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА РЕФТИНСКИЙ)»												
11	федеральный бюджет	1 546,90	739,60	807,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
12	областной бюджет	5 863,40	106,50	115,40	1 035,30	1 093,40	1 125,10	1 175,60	1 212,10	0,00	0,00	0,00	
13	местный бюджет	280 394,18	25 640,80	26 515,41	27 731,43	29 146,82	32 269,13	33 891,27	35 183,14	35 008,09	35 008,09		
14		«Прочие нужды»											
15	Всего по направлению «Прочие нужды», в том числе:	287 804,48	26 486,90	27 438,11	28 766,73	30 240,22	33 394,23	35 066,87	36 395,24	35 008,09	35 008,09		
16	федеральный бюджет	1 546,90	739,60	807,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
17	областной бюджет	5 863,40	106,50	115,40	1 035,30	1 093,40	1 125,10	1 175,60	1 212,10	0,00	0,00	0,00	
18	местный бюджет	280 394,18	25 640,80	26 515,41	27 731,43	29 146,82	32 269,13	33 891,27	35 183,14	35 008,09	35 008,09		
19	Мероприятие 1.1. Создание условий для функционирования высшего должностного лица (главы) городского округа Рефтинский).	19 337,40	1 222,67	2 001,68	1 981,46	2 158,75	2 246,05	2 360,86	2 455,31	2 455,31	2 455,31		1.1.1.1., 1.1.2.1., 1.1.2.2., 1.1.2.3., 1.1.3.1., 1.1.4.1., 1.1.4.2.
20	местный бюджет	19 337,40	1 222,67	2 001,68	1 981,46	2 158,75	2 246,05	2 360,86	2 455,31	2 455,31	2 455,31		
21	Мероприятие 1.2. Создание условий для эффективного функционирования администрации городского округа Рефтинский, как исполнительного органа местного самоуправления.	259 950,26	24 240,87	24 376,79	25 604,45	26 864,62	29 849,22	31 355,97	32 552,78	32 552,78	32 552,78		1.1.1.1., 1.1.1.2., 1.1.1.3., 1.1.2.1., 1.1.2.2., 1.1.2.3., 1.1.4.1., 1.1.4.2., 1.1.4.3., 1.1.4.4., 1.1.4.4.
22	местный бюджет	259 950,26	24 240,87	24 376,79	25 604,45	26 864,62	29 849,22	31 355,97	32 552,78	32 552,78	32 552,78		
23	Мероприятие 1.3. Расходы на проведение мероприятий для осуществления государственных полномочий по определению перечня должностных лиц, уполномоченных составлять протоколы об административных правонарушениях, предусмотренных законом Свердловской области.	1,30	0,10	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,00	0,00		1.1.4.4.
24	областной бюджет	1,30	0,10	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20	0,00	0,00		
25	Мероприятие 1.4. Расходы на проведение мероприятий для осуществления государственных полномочий по созданию административных комиссий.	809,00	106,40	115,20	115,20	115,20	115,20	120,90	120,90	0,00	0,00		1.1.4.4.

26	областной бюджет	809,00	106,40	115,20	115,20	115,20	115,20	120,90	120,90	0,00	0,00	
27	Мероприятие 1.5. Расходы на проведение мероприятий для осуществления государственных полномочий на осуществление первичного воинского учета на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты.	7 662,12	916,06	943,34	1 062,32	1 062,95	1 183,16	1 228,54	1 265,75	0,00	0,00	1.1.4.4.
28	федеральный бюджет	1 545,20	738,80	806,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
29	областной бюджет	5 010,40	0,00	0,00	916,80	939,50	1 009,30	1 054,10	1 090,70	0,00	0,00	
30	местный бюджет	1 106,52	177,26	136,94	145,52	123,45	173,86	174,44	175,05	0,00	0,00	
31	Мероприятие 1.6. Создание условий для обеспечения публичных обязательств по предоставлению гражданам, проживающим на территории Свердловской области, меры социальной поддержки по частичному освобождению от платы за коммунальные услуги	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.1.2.1., 1.1.4.4.
32	областной бюджет	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
33	Мероприятие 1.7. Создание условий для исполнения государственных полномочий по составлению списков кандидатов в присяжные заседатели федеральных судов общей юрисдикции по муниципальным образованиям, расположенным на территории Свердловской области	44,40	0,80	0,90	3,10	38,50	0,40	0,40	0,30	0,00	0,00	1.1.4.4.
34	федеральный бюджет	1,70	0,80	0,90	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
35	областной бюджет	42,70	0,00	0,00	3,10	38,50	0,40	0,40	0,30	0,00	0,00	
36	ПОДПРОГРАММА 2. «ОБЕСПЕЧЕНИЕ РЕАЛИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ «МУНИЦИПАЛЬНОЕ УПРАВЛЕНИЕ В ГОРОДСКОМ ОКРУГЕ РЕФТИНСКИЙ» (В ЧАСТИ ФИНАНСИРОВАНИЯ РАСХОДОВ ФИНАНСОВОГО ОТДЕЛА АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА РЕФТИНСКИЙ)»											
37	ВСЕГО ПО ПОДПРОГРАММЕ, В ТОМ ЧИСЛЕ: «ОБЕСПЕЧЕНИЕ РЕАЛИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ «МУНИЦИПАЛЬНОЕ УПРАВЛЕНИЕ В ГОРОДСКОМ ОКРУГЕ РЕФТИНСКИЙ» (В ЧАСТИ ФИНАНСИРОВАНИЯ РАСХОДОВ ФИНАНСОВОГО ОТДЕЛА АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА РЕФТИНСКИЙ)»	80 911,48	7 069,56	7 946,48	8 187,42	8 898,06	9 225,34	9 648,28	9 978,78	9 978,78	9 978,78	
38	местный бюджет	80 911,48	7 069,56	7 946,48	8 187,42	8 898,06	9 225,34	9 648,28	9 978,78	9 978,78	9 978,78	
39	«Прочие нужды»											
40	Всего по направлению «Прочие нужды», в том числе:	80 911,48	7 069,56	7 946,48	8 187,42	8 898,06	9 225,34	9 648,28	9 978,78	9 978,78	9 978,78	
41	местный бюджет	80 911,48	7 069,56	7 946,48	8 187,42	8 898,06	9 225,34	9 648,28	9 978,78	9 978,78	9 978,78	
42	Мероприятие 2.1. Создание условий для функционирования финансового отдела	80 911,48	7 069,56	7 946,48	8 187,42	8 898,06	9 225,34	9 648,28	9 978,78	9 978,78	9 978,78	2.1.1.1., 2.1.1.2., 2.1.2.1.,

	администрации городского округа Рефтинский.												2.1.2.2., 2.2.1.1., 2.2.1.2., 2.2.2.1., 2.2.2.2., 2.2.3.1., 2.2.3.2., 2.2.3.3., 2.3.1.1., 2.3.1.2., 2.3.2.1., 2.3.2.2., 2.3.2.3., 2.3.3.1., 2.3.3.2.
43	местный бюджет	80 911,48	7 069,56	7 946,48	8 187,42	8 898,06	9 225,34	9 648,28	9 978,78	9 978,78	9 978,78		
44	ПОДПРОГРАММА 3. «ОБЕСПЕЧЕНИЕ РЕАЛИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ «МУНИЦИПАЛЬНОЕ УПРАВЛЕНИЕ В ГОРОДСКОМ ОКРУГЕ РЕФТИНСКИЙ» (В ЧАСТИ ФИНАНСИРОВАНИЯ РАСХОДОВ МКУ «ЦЕНТРАЛИЗОВАННАЯ БУХГАЛТЕРИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА РЕФТИНСКИЙ)»												
45	ВСЕГО ПО ПОДПРОГРАММЕ, В ТОМ ЧИСЛЕ: «ОБЕСПЕЧЕНИЕ РЕАЛИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ «МУНИЦИПАЛЬНОЕ УПРАВЛЕНИЕ В ГОРОДСКОМ ОКРУГЕ РЕФТИНСКИЙ» (В ЧАСТИ ФИНАНСИРОВАНИЯ РАСХОДОВ МКУ «ЦЕНТРАЛИЗОВАННАЯ БУХГАЛТЕРИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА РЕФТИНСКИЙ)»	253 049,95	24 408,73	26 049,11	27 164,50	28 113,91	29 339,34	30 451,79	31 547,19	27 987,69	27 987,69		
46	областной бюджет	24 293,72	3 576,80	3 046,73	3 906,34	3 314,33	3 440,89	3 449,13	3 559,50	0,00	0,00		
47	местный бюджет	228 756,23	20 831,93	23 002,38	23 258,16	24 799,58	25 898,45	27 002,66	27 987,69	27 987,69	27 987,69		
48	«Прочие нужды»												
49	Всего по направлению «Прочие нужды», в том числе:	253 049,95	24 408,73	26 049,11	27 164,50	28 113,91	29 339,34	30 451,79	31 547,19	27 987,69	27 987,69		
50	областной бюджет	24 293,72	3 576,80	3 046,73	3 906,34	3 314,33	3 440,89	3 449,13	3 559,50	0,00	0,00		
51	местный бюджет	228 756,23	20 831,93	23 002,38	23 258,16	24 799,58	25 898,45	27 002,66	27 987,69	27 987,69	27 987,69		
52	Мероприятие 3.1. Создание условий для функционирования МКУ «Централизованная бухгалтерия городского округа Рефтинский».	228 797,14	20 831,93	23 002,38	23 258,16	24 840,49	25 898,45	27 002,66	27 987,69	27 987,69	27 987,69	3.1.1.1., 3.1.2.1.	
53	областной бюджет	40,91	0,00	0,00	0,00	40,91	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
54	местный бюджет	228 756,23	20 831,93	23 002,38	23 258,16	24 799,58	25 898,45	27 002,66	27 987,69	27 987,69	27 987,69		
55	Мероприятие 3.2. Расходы на проведение мероприятий для осуществления переданных государственных функций и полномочий по предоставлению гражданам субсидий на оплату жилого помещения и коммунальных услуг.	863,39	190,65	148,01	130,74	115,22	93,69	92,93	92,15	0,00	0,00	1.1.4.4., 3.1.1.1.	

56	областной бюджет	863,39	190,65	148,01	130,74	115,22	93,69	92,93	92,15	0,00	0,00	
57	Мероприятие 3.3. Расходы на проведение мероприятий для осуществления переданных государственных функций и полномочий по предоставлению отдельным категориям граждан компенсаций расходов на оплату жилого помещения и коммунальных услуг.	23 389,42	3 386,15	2 898,72	3 775,60	3 158,20	3 347,20	3 356,20	3 467,35	0,00	0,00	1.1.4.4., 3.1.1.1.
58	областной бюджет	23 389,42	3 386,15	2 898,72	3 775,60	3 158,20	3 347,20	3 356,20	3 467,35	0,00	0,00	
59	ПОДПРОГРАММА 4. «ОБЕСПЕЧЕНИЕ РЕАЛИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ «МУНИЦИПАЛЬНОЕ УПРАВЛЕНИЕ В ГОРОДСКОМ ОКРУГЕ РЕФТИНСКИЙ» (В ЧАСТИ ФИНАНСИРОВАНИЯ РАСХОДОВ НА РАЗВИТИЕ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ В ГОРОДСКОМ ОКРУГЕ РЕФТИНСКИЙ)»											
60	ВСЕГО ПО ПОДПРОГРАММЕ, В ТОМ ЧИСЛЕ: «ОБЕСПЕЧЕНИЕ РЕАЛИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ «МУНИЦИПАЛЬНОЕ УПРАВЛЕНИЕ В ГОРОДСКОМ ОКРУГЕ РЕФТИНСКИЙ» (В ЧАСТИ ФИНАНСИРОВАНИЯ РАСХОДОВ НА РАЗВИТИЕ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ В ГОРОДСКОМ ОКРУГЕ РЕФТИНСКИЙ)»	2 314,94	279,89	315,88	175,91	301,56	248,34	248,34	248,34	248,34	248,34	248,34
61	местный бюджет	2 314,94	279,89	315,88	175,91	301,56	248,34	248,34	248,34	248,34	248,34	248,34
62	«Прочие нужды»											
63	Всего по направлению «Прочие нужды», в том числе:	2 314,94	279,89	315,88	175,91	301,56	248,34	248,34	248,34	248,34	248,34	248,34
64	местный бюджет	2 314,94	279,89	315,88	175,91	301,56	248,34	248,34	248,34	248,34	248,34	248,34
65	Мероприятие 4.1. Повышение квалификации муниципальных служащих (не реже 1 раза в 3 года каждого) из расчета 15 т.р. на одного муниципального служащего	696,28	107,50	187,48	33,00	43,30	65,00	65,00	65,00	65,00	65,00	4.1.1.1., 4.1.1.2., 4.1.2.1., 4.1.2.2., 4.1.3.1., 4.1.4.1.
66	местный бюджет	696,28	107,50	187,48	33,00	43,30	65,00	65,00	65,00	65,00	65,00	65,00
67	Мероприятие 4.2. Организация диспансеризации муниципальных служащих (ежегодно 100%)	1 618,66	172,39	128,40	142,91	258,26	183,34	183,34	183,34	183,34	183,34	4.1.2.3.
68	местный бюджет	1 618,66	172,39	128,40	142,91	258,26	183,34	183,34	183,34	183,34	183,34	183,34

**Сведения об объемах налоговых льгот (налоговых расходов),
предоставленных муниципальными нормативными правовыми актами городского округа Рефтинский о налогах и сборах,
в сфере реализации муниципальной программы**

№ п/п	Наименование налоговых льгот (налоговых расходов)	Объем налоговых льгот (налоговых расходов) (тыс. рублей)							Наименование целевого показателя муниципальной программы, для достижения которого установлена налоговая льгота	Краткое обоснование необходимости применения для достижения целей муниципальной программы
		первый год 2021 год	второй год 2022 год	третий год 2023 год	четвертый год 2024 год.	пятый год 2025 год	шестой год 2026 год	седьмой год 2027 год		
1	2	3	4	5	6				7	8
1.	Освобождение от уплаты земельного налога органов местного самоуправления	173,96	173,96	173,96	173,96	173,96	173,96	173,96	1.1.3.1. Доля жителей городского округа Рефтинский, удовлетворенных качеством государственных и муниципальных услуг	Оптимизация бюджетного процесса и устранение встречных финансовых потоков