



ГЛАВА ГОРОДСКОГО ОКРУГА РЕФТИНСКИЙ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

11.03.2020 № 126

п. Рефтинский

О внесении изменений в постановление главы городского округа Рефтинский от 12.12.2018 года № 872 «Об утверждении порядка работы и состава рабочей группы по снижению неформальной занятости населения, легализации заработной платы, повышению собираемости страховых взносов во внебюджетные фонды на территории городского округа Рефтинский»

По поручению Директора Департамента по труду и занятости населения Свердловской области, в соответствии с подпунктом 5.1 раздела I протокола от 30.12.2019 года № 148 заседания Координационного совета по вопросам оплаты труда, легализации трудовых отношений и занятости граждан предпенсионного возраста, на основании пункта 6 статьи 27 Устава городского округа Рефтинский **ПОСТАНОВЛЯЮ**

1. Внести изменения в постановление главы городского округа Рефтинский от 12.12.2018 года № 872 «Об утверждении порядка работы и состава рабочей группы по снижению неформальной занятости населения, легализации заработной платы, повышению собираемости страховых взносов во внебюджетные фонды на территории городского округа Рефтинский», изложив приложения № 1 в новой редакции (приложение № 1).

2. Опубликовать настоящее постановление в информационном вестнике администрации городского округа Рефтинский «Рефтинский вестник».

3. Контроль над исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

**Глава городского
округа**

И.А. Максимова

Приложение № 1

к постановлению главы городского округа Рефтинский от 11.03.2020 года № 126 «О внесении изменений в постановление главы городского округа Рефтинский от 12.12.2018 года № 872 «Об утверждении порядка работы и состава рабочей группы по снижению неформальной занятости населения, легализации заработной платы, повышению собираемости страховых взносов во внебюджетные фонды на территории городского округа Рефтинский»

Порядок работы рабочей группы по снижению неформальной занятости населения, легализации заработной платы, повышению собираемости страховых взносов во внебюджетные фонды на территории городского округа Рефтинский

1. Положение о рабочей группе (далее – Рабочая группа)

Рабочая группа создается под руководством главы городского округа Рефтинский.

В состав Рабочей группы включены представители следующих органов:

- администрации городского округа Рефтинский;
- государственного казённого учреждения службы занятости населения Свердловской области;
- управления Пенсионного фонда России по Свердловской области;
- инспекции ФНС России по Свердловской области;
- отделения Государственной инспекции труда;
- МВД;
- отделения Фонда социального страхования;
- филиала Территориального Фонда обязательного медицинского страхования;
- Управления Федеральной службы судебных приставов;
- Прокуратуры;
- Управления Федеральной миграционной службы;
- представительств Торгово-промышленной палаты;
- Профсоюзных организаций;
- представительств общественных организаций.

Основной целью создания Рабочей группы является снижение нелегальной занятости на территории городского округа Рефтинский.

Основными задачами работы Рабочей группы являются:

- 1) снижение неформальной занятости и достижение контрольных параметров

по снижению численности экономически активных лиц, находящихся в трудоспособном возрасте, не осуществляющих трудовую деятельность;

2) обеспечение взаимодействия органов местного самоуправления, территориальных органов федеральных органов исполнительной власти, государственных внебюджетных фондов, профсоюзов, общественных и иных некоммерческих организаций, расположенных на территории муниципального образования, в сфере легализации трудовых отношений;

3) выработка мер по снижению нелегальных трудовых отношений в организациях всех форм собственности, расположенных на территории муниципального образования;

4) достижение контрольных показателей снижения неформальной занятости;

5) выработка мер, направленных на исключение нарушений трудового законодательства со стороны работодателей в отношении граждан предпенсионного возраста и сохранности их уровня занятости;

6) проведение адресной работы с юридическими лицами, фактически занимающимися лесозаготовительной деятельностью и имеющим признаки неформальных трудовых отношений с работниками.

Основными функциями работы Рабочей группы являются:

1) выявление на основании мониторинга организаций, имеющих нелегальные трудовые отношения;

2) информирование о выявленных фактах неформальной занятости Управления Федеральной налоговой службы;

3) заслушивание руководителей организаций, имеющих нелегальные трудовые отношения;

4) участие в организации и проведении надзорными органами проверок соблюдения трудового законодательства работодателями с целью выявления нелегальных трудовых отношений, в том числе выездных проверок;

5) проведение информационно-разъяснительной работы в отношении населения с целью формирования негативного отношения к неформальной занятости и в отношении работодателей, находящихся на территории муниципальных образований, о необходимости соблюдения трудового, бюджетного и налогового законодательства, о наступающей административной ответственности за несоблюдение указанного законодательства;

6) выработка мер по снижению нелегальных трудовых отношений в организациях всех форм собственности, расположенных на территории муниципального образования;

7) организация адресной работы с работодателями с целью сохранения занятости работающих граждан предпенсионного возраста;

8) информирование о выявленных фактах неформальной занятости соответствующие территориальные органы федеральных органов исполнительной власти (Управление Федеральной налоговой службы по Свердловской области, Государственную инспекцию труда в Свердловской области, иные территориальные органы федеральных органов исполнительной власти), государственные внебюджетные фонды.

Основными формами работы Рабочей группы являются:

1) заседания, которые проводятся ежеквартально в соответствии с планом работы Рабочей группы;

2) выездные заседания Рабочей группы по соблюдению трудового законодательства работодателями с целью выявления нелегальных трудовых отношений;

3) запрос видов сведений Пенсионного фонда России по каналам межведомственного электронного взаимодействия (далее – СМЭВ) с целью получения сведений о застрахованных лицах.

Внеочередные заседания созываются по инициативе руководителя Рабочей группы.

Организационно-техническое обеспечение деятельности Рабочей группы обеспечивает администрация городского округа Рефтинский.

2. Формирование Плана мероприятий по снижению неформальной занятости и целевых показателей по его реализации

План мероприятий по снижению неформальной занятости разрабатывается отделом по экономике администрации городского округа Рефтинский, и представлен в приложении № 1 к Порядку работы Рабочей группы по снижению неформальной занятости населения, легализации заработной платы, повышению собираемости страховых взносов во внебюджетные фонды на территории городского округа Рефтинский.

3. Организация мониторинга достижения контрольных показателей по снижению численности лиц, не осуществляющих трудовую деятельность

В целях мониторинга результатов работы по снижению неформальной занятости отдел по экономике администрации городского округа Рефтинский организует подготовку следующих отчетов:

- ежемесячно, не позднее 5 числа месяца, следующего за отчетным, направлять в Государственное казённое учреждение службы занятости населения Свердловской области в соответствии с территорией, обслуживаемой Государственным казённым учреждением службы занятости населения Свердловской области, отчет о достижении значения показателя, направленного на снижение неформальной занятости, соответствующего снижению численности экономически активных лиц трудоспособного возраста, не осуществляющих трудовую деятельность по форме согласно приложению № 2 к Порядку;

- ежемесячно, до 10 числа месяца, следующего за отчетным, представлять в Государственное казённое учреждение службы занятости населения Свердловской области в соответствии с территорией, обслуживаемой Государственным казённым учреждением службы занятости населения Свердловской области, отчет о реализации плана мероприятий по снижению неформальной занятости на территории городского округа Рефтинский;

- организовать ведение индивидуального учета закрепляемости на рабочих местах лиц, заключивших трудовые договоры в результате реализации мер, направленных на снижение неформальной занятости, представлять необходимые сведения для сверки данного учета.

Приложение № 1
к Порядку работы рабочей группы по снижению неформальной занятости населения, легализации заработной платы, повышению собираемости страховых взносов во внебюджетные фонды на территории городского округа Рефтинский

План мероприятий, по снижению неформальной занятости
на территории городского округа Рефтинский в 2020-2021 годах

№ п/п	Мероприятия	Результат	Срок	Ответственный исполнитель
1. Организационные мероприятия				
1.1.	Организация заседаний рабочих групп по снижению неформальной занятости, легализации заработной платы, повышению собираемости страховых взносов во внебюджетные фонды	Протокол заседания рабочей группы	2020-2021 годы	Администрация городского округа Рефтинский (секретарь рабочей группы)
1.2.	Обеспечение информационного обмена с профсоюзными организациями в рамках организации совместной работы по содействию в обеспечении устойчивой деятельности хозяйствующих субъектов на территории Свердловской области	снижение неформальной занятости	2020-2021 годы	Администрация городского округа Рефтинский совместно с: -Государственным казённым учреждением службы занятости населения (по согласованию); -Профсоюзными организациями (по согласованию);
1.3.	Проведение совместных проверочных мероприятий, нацеленных на выявление хозяйствующих субъектов, имеющих неформальные трудовые отношения с работниками.	снижение неформальной занятости	2020-2021 годы	-Территориальным управлением Пенсионного Фонда Российской Федерации в г. Асбест (по согласованию); -Органами государственной статистики (по согласованию);
1.4.	Проведение проверок на предприятиях, на которых выявлены факты несоответствия данных по занятости работников, в том числе выездных проверок	снижение неформальной занятости	2020-2021 годы	-Государственной инспекцией труда (по согласованию); -Инспекцией Федеральной налоговой

1.5.	Проведение адресной работы с юридическими лицами, фактически занимающимися лесозаготовительной деятельностью и имеющим признаки неформальных трудовых отношений с работниками	снижение неформальной занятости	2020-2021 годы	службы России (по согласованию); -Фондом обязательного медицинского страхования (по согласованию); -Фондом социального страхования (по согласованию)
1.6.	Профилактика нарушений трудового законодательства со стороны работодателей в отношении граждан предпенсионного возраста и сохранности их уровня занятости	публикации в СМИ, проведение разъяснительных бесед с работодателями	2020-2021 годы	Администрация городского округа Рефтинский (отдел по экономике); Территориальное управление Пенсионного Фонда Российской Федерации в г. Асбест
1.7.	Запрос видов сведений, находящихся в ведении Пенсионного фонда России по каналам межведомственного электронного взаимодействия (далее – СМЭВ) с целью получения сведений о застрахованных лицах.	подтверждение факта официального трудоустройства	2020-2021 годы	Администрация городского округа Рефтинский; Территориальное управление Пенсионного Фонда Российской Федерации в г. Асбест
1.8.	Информирование о выявленных фактах неформальной занятости соответствующие территориальные органы федеральных органов исполнительной власти	снижение неформальной занятости	2020-2021 годы	Администрация городского округа Рефтинский совместно с: -Государственным казённым учреждением службы занятости населения (по согласованию); -Профсоюзными организациями (по согласованию); -Территориальным управлением Пенсионного Фонда Российской Федерации в г. Асбест (по согласованию); -Органами государственной статистики (по согласованию); -Государственной инспекцией труда (по согласованию); -Инспекцией Федеральной налоговой службы России (по согласованию); -Фондом обязательного медицинского страхования (по согласованию); -Фондом социального страхования (по согласованию)
2. Организация мониторинга эффективности реализации соответствующих мероприятий, включая поощрение информирования о фактах неформальной занятости				

2.1.	Проведение сверки численности экономически активных лиц, находящихся в трудоспособном возрасте не осуществляющих трудовую деятельность и имеющих страховой номер индивидуального лицевого счета гражданина в системе обязательного пенсионного страхования	снижение неформальной занятости; увеличение поступлений страховых взносов во внебюджетные фонды	2020-2021 годы, ежемесячно	Администрация городского округа Рефтинский (отдел по экономике) совместно с Территориальным управлением Пенсионного Фонда Российской Федерации в г. Асбест (по согласованию)
2.2.	Мониторинг предприятий, на которых размер заработной платы ниже прожиточного минимума	отчет о проведении мониторинга; акты проверок; погашение задолженности, увеличение поступлений страховых взносов во внебюджетные фонды	2020-2021 годы	Администрация городского округа Рефтинский (отдел по экономике) совместно с: -Инспекцией Федеральной налоговой службы России (по согласованию); -Территориальным управлением Пенсионного Фонда Российской Федерации в г. Асбесте (по согласованию); -Фондом социального страхования (по согласованию); -Федерацией независимых профсоюзов Свердловской области (по согласованию); -Государственным казённым учреждением службы занятости населения
2.3.	Организация анонимного анкетирования застрахованных лиц по выплате неофициальной заработной платы и фактам работы без оформления трудовых отношений	перечень предприятий; отчет о соответствующих выплатах по всем позициям в перечне	2020-2021 годы	Администрация городского округа Рефтинский (отдел по экономике) совместно с: -Инспекцией Федеральной налоговой службы России (по согласованию); -Территориальным управлением Пенсионного Фонда Российской Федерации в г.Асбест (по согласованию); -Фондом социального страхования (по согласованию)
3. Создание условий для ведения бизнеса, при которых исключена, либо максимально затруднена возможность нелегального осуществления соответствующей деятельности				

3.1.	Инициирование процедуры банкротства для предприятий – «должников» по выплатам во внебюджетные фонды	акты исполнительных органов государственной власти Свердловской области; погашение задолженности; увеличение поступлений страховых взносов во внебюджетные фонды	2020-2021 годы, по мере необходимости	Администрация городского округа Рефтинский совместно с: -Инспекцией Федеральной налоговой службы России по муниципальному образованию (по согласованию); -Службой судебных приставов (по согласованию)
3.2.	Мониторинг наложенных ограничений на выезд из Российской Федерации руководителей организаций-должников во внебюджетные фонды	снижение неформальной занятости	2020-2021 годы	Администрация городского округа (отдел по экономике) Рефтинский совместно с Службой судебных приставов (по согласованию)
4. Проведение информационно-разъяснительной работы				
4.1.	Организация адресной работы с работодателями с целью сохранения занятости работающих граждан предпенсионного возраста	исключение нарушений трудового законодательства в отношении граждан предпенсионного возраста	2020-2021 годы	Администрация городского округа Рефтинский (отдел по экономике) совместно с: -Инспекцией Федеральной налоговой службы России (по согласованию); -Фондом обязательного медицинского страхования (по согласованию); -Фондом социального страхования (по согласованию); -Территориальным управлением Пенсионного Фонда Российской Федерации в г. Асбест (по согласованию); -Государственным казённым учреждением службы занятости населения
4.2.	Организация стендов в уголках профсоюзов, государственных и муниципальных учреждениях	снижение неформальной занятости,	2020-2021 годы	Администрация городского округа Рефтинский (отдел по экономике) совместно с:

		исключение нарушений трудового законодательства в отношении граждан предпенсионного возраста		-Инспекцией Федеральной налоговой службы России (по согласованию); -Фондом обязательного медицинского страхования (по согласованию); -Фондом социального страхования (по согласованию); -Территориальным управлением Пенсионного Фонда Российской Федерации в г. Асбест (по согласованию); -Государственным казённым учреждением службы занятости населения
4.3.	Организация информационной кампании в печатных, электронных и телевизионных средствах массовой информации муниципальных образований Свердловской области	снижение неформальной занятости, исключение нарушений трудового законодательства в отношении граждан предпенсионного возраста	2020-2021 годы	Администрация городского округа Рефтинский (отдел по экономике) совместно с: -Инспекцией Федеральной налоговой службы России по муниципальному образованию (по согласованию); -Фондом обязательного медицинского страхования (по согласованию); -Фондом социального страхования (по согласованию); -Территориальным управлением Пенсионного Фонда Российской Федерации в г. Асбест (по согласованию); -Государственным казённым учреждением службы занятости населения
4.4.	Размещение на сайте администраций муниципального образования, иных местных интернет-ресурсах информации о результатах проведенных проверок и мерах административного воздействия к «недобросовестным» работодателям	снижение неформальной занятости; исключение нарушений трудового законодательства в отношении граждан предпенсионного возраста	2020-2021 годы	Администрация городского округа Рефтинский (отдел по экономике)

4.5.	Функционирование «почты доверия» и телефона «горячей линии» по вопросам легализации трудовых отношений и выплаты заработной платы	снижение неформальной занятости; исключение нарушений трудового законодательства в отношении граждан предпенсионного возраста	2020-2021 годы	- Администрация городского округа Рефтинский (отдел по экономике); - Государственное казённое учреждение службы занятости населения
------	---	--	----------------	--

