



## ГЛАВА ГОРОДСКОГО ОКРУГА РЕФТИНСКИЙ

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

---

**19.11.2019 № 750**

**п. Рефтинский**

#### **Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта городского округа Рефтинский**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 04.12.2007 года № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», Законом Свердловской области от 20.07.2015 года № 94-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Свердловской области и отдельных категорий работников Территориального фонда обязательного медицинского страхования Свердловской области, государственных унитарных предприятий Свердловской области, хозяйственных обществ, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности Свердловской области», Постановлением Правительства Свердловской области от 06.02.2009 года № 145-ПП «О системах оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Свердловской области», в целях совершенствования условий оплаты труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта городского округа Рефтинский, на основании статьи 30 Устава городского округа Рефтинский

#### **ПОСТАНОВЛЯЮ**

1. Утвердить Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта городского округа Рефтинский (приложение № 1).

2. Признать утратившими силу постановление главы городского округа Рефтинский: от 01.03.2013 года № 187 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры, спорта и молодежной политики городского округа Рефтинский», от 28.04.2014 года № 375 «О внесении изменений в постановление главы городского округа Рефтинский от 01.03.2013 года № 187 «Об утверждении Положения об оплате

труда работников муниципальных учреждений физической культуры, спорта и молодёжной политики городского округа Рефтинский».

3. Настоящее постановление вступает в силу с 01.01.2020 года.

4. Опубликовать настоящее постановление в информационном вестнике администрации городского округа Рефтинский «Рефтинский вестник».

5. Контроль над исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Н.Б. Мельчакову.

**Глава городского  
округа Рефтинский**

**И.А. Максимова**

Приложение № 1  
**УТВЕРЖДЕНО**

постановлением главы городского округа Рефтинский от 19.11.2019 № 750 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта городского округа Рефтинский»

**Положение  
об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта городского округа Рефтинский**

**Глава 1. Общие положения**

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на соответствующий год, Законом Свердловской области от 20.07.2015 года № 94-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Свердловской области и отдельных категорий работников Территориального фонда обязательного медицинского страхования Свердловской области, государственных унитарных предприятий Свердловской области, хозяйственных обществ, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности Свердловской области», Постановлением Правительства Свердловской области от 06.02.2009 года № 145-ПП «О системах оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Свердловской области» и включает в себя:

- 1) минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;
- 2) перечень, условия и порядок осуществления выплат компенсационного характера и стимулирующего характера;
- 3) условия оплаты труда руководителей муниципальных учреждений физической культуры и спорта городского округа Рефтинский (далее - учреждения), их заместителей и главных бухгалтеров.

2. Локальные нормативные акты, устанавливающие систему оплаты труда работников учреждений, принимаются с учетом мнения представительного органа работников. Система оплаты труда работников учреждений устанавливается с учетом единого тарифно-квалификационного справочника

работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов, рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, а также с учетом государственных гарантий по оплате труда.

3. Приведенные в настоящем Положении оклады (должностные оклады), ставки заработной платы являются минимальными. Руководитель учреждения имеет право производить корректировку указанных величин в сторону их повышения (индексации) исходя из объемов имеющегося финансирования.

4. Фонд оплаты труда работников учреждений формируется на календарный год исходя из объема ассигнований местного бюджета на предоставление учреждениям субсидий на финансовое обеспечение выполнения ими муниципального задания и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

5. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения по согласованию с учредителем и включают в себя все должности служащих (профессии рабочих) данного учреждения.

6. Работникам учреждений, расположенных в поселках городского типа, сельских населенных пунктах, а также работникам, осуществляющим работу в обособленных структурных подразделениях учреждений, расположенных в поселках городского типа, сельских населенных пунктах, устанавливаются повышенные на 25 процентов размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.

Указанное повышение образует новые размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы и учитывается при начислении компенсационных, стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

Перечень должностей работников, которым устанавливается повышенный на 25 процентов размер окладов (должностных окладов), ставок заработной платы за работу в сельских населенных пунктах, поселках городского типа, представлен в приложении № 1 к настоящему Положению.

## **Глава 2. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений**

7. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников физической культуры и спорта устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27.02.2012 года № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта», в соответствии с таблицей 1.

Таблица 1

### **Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников физической культуры и спорта**

Номер строки	Профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни должностей работников	Должности работников физической культуры и спорта	Минимальный размер оклада (должностного оклада) (рублей)
1.	Должности работников физической культуры и спорта первого уровня		
2.	1 квалификационный уровень	Дежурный по спортивному залу	6769
3.	2 квалификационный уровень	Спортивный судья, спортсмен, спортсмен ведущий	7559
4.	Должности работников физической культуры и спорта второго уровня		
5.	1 квалификационный уровень	Инструктор по адаптивной физической культуре, инструктор по спорту	8348
6.	2 квалификационный уровень	Инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, тренер, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре, хореограф	9138

8. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников образовательных учреждений, занимающих должности педагогических работников (далее - педагогические работники), устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», в соответствии с таблицей 2.

Таблица 2

**Минимальные размеры окладов (должностных окладов),  
ставок заработной платы педагогических работников**

Номер строки	Профессиональные	Должности	Минимальный
--------------	------------------	-----------	-------------

	квалификационные группы и квалификационные уровни должностей работников	педагогических работников	размер оклада (должностного оклада) (рублей)
1.	Должности педагогических работников		
2.	1 квалификационный уровень	Инструктор по физической культуре	7559
3.	2 квалификационный уровень	Тренер-преподаватель	8348
4.	3 квалификационный уровень	Воспитатель, старший тренер-преподаватель	9138

9. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников образовательных учреждений, занимающих должности учебно-вспомогательного персонала, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», в соответствии с таблицей 3.

Таблица 3

**Минимальные размеры окладов (должностных окладов)  
работников учебно-вспомогательного персонала**

Номер строки	Профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни должностей работников	Должности работников учебно-вспомогательного персонала	Минимальный размер оклада (должностного оклада) (рублей)
1	2	3	4
1.	Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	Вожатый, помощник воспитателя, секретарь учебной части	5641
2.	Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		

3.	1 квалификационный уровень	Секретарь учебной части	6205
4.	2 квалификационный уровень	Диспетчер образовательного учреждения	6769

10. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам медицинских работников учреждений устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 года № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников», в соответствии с таблицей 4.

Таблица 4

**Минимальные размеры окладов (должностных окладов)  
медицинских работников**

Номер строки	Профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни должностей работников	Должности медицинских работников	Минимальный размер оклада (должностного оклада) (рублей)
1.	Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня		
2.	1 квалификационный уровень	Санитарка, младшая медицинская сестра по уходу за больными	6092
3.	Средний медицинский и фармацевтический персонал		
4.	1 квалификационный уровень	Инструктор по лечебной физкультуре	7559
5.	3 квалификационный уровень	Медицинская сестра	9138
6.	4 квалификационный уровень	фельдшер	10040
7.	Врачи и провизоры		
8.	2 квалификационный уровень	Врачи-специалисты	12071

11. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников культуры устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 года № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии», в соответствии с таблицей 5.

Таблица 5

**Минимальные размеры окладов (должностных окладов)  
работников культуры**

Номер строки	Профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни должностей работников	Должности работников культуры	Минимальный размер оклада (должностного оклада) (рублей)
1.	Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена	Аккомпаниатор, культурорганизатор	7559
2.	Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена	Администратор (старший администратор), звукооператор, художник по свету	9138

12. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников, занимающих должности руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих, устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», в соответствии с таблицей 6.

Таблица 6

**Минимальные размеры окладов (должностных окладов)  
работников, занимающих должности руководителей  
структурных подразделений, специалистов и служащих**

Номер строки	Профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни должностей работников	Должности специалистов и служащих	Минимальный размер оклада (должностного оклада) (рублей)
1.	Общепрофессиональные должности служащих первого уровня		
2.	1 квалификационный уровень	Дежурный по залу, делопроизводитель, кассир, секретарь	4512
3.	Общепрофессиональные должности служащих второго уровня		
4.	1 квалификационный уровень	Администратор, инспектор по кадрам, техник	6769
5.	2 квалификационный уровень	Заведующий хозяйством, должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»	7446
6.	Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня		
7.	1 квалификационный уровень	Специалист по охране труда, специалист по кадрам, экономист	10040
8.	2 квалификационный уровень	Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	10829
9.	3 квалификационный уровень	Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	11619
10.	4 квалификационный	Должности служащих 1	12410

	уровень	квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «Ведущий»	
11.	5 квалификационный уровень	Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских	13199

13. Минимальные размеры окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливается на основе отнесения выполняемых ими работ к соответствующим профессиональным квалификационным группам, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих», в зависимости от разряда выполняемых работ в соответствии с таблицей 7.

Таблица 7

**Минимальные размеры окладов работников,  
осуществляющих профессиональную деятельность  
по профессиям рабочих**

Номер строки	Профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни общепрофессиональных профессий рабочих	Минимальный размер оклада (должностного оклада) (рублей)
1	2	3
1.	Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня	
2.	1 квалификационный уровень	
3.	1 квалификационный разряд	4512
4.	2 квалификационный разряд	4964
5.	3 квалификационный разряд	5415
6.	Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня	

7.	1 квалификационный уровень	
8.	4 квалификационный разряд	5978
9.	5 квалификационный разряд	6543
10.	2 квалификационный уровень	
11.	6 квалификационный разряд	7220
12.	7 квалификационный разряд	7897
13.	3 квалификационный уровень	
14.	8 квалификационный разряд	8686

### **Глава 3. Условия оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров**

14. Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в соответствии с системой критериев для дифференцированного установления оклада руководителя учреждения, в том числе связанных с масштабом управления и особенностями деятельности и значимости учреждения, уровня профессионального образования руководителя и других критериев.

Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется по формуле:

$$\text{ДО} = 25000 \text{ рублей} * \text{К}, \text{ где}$$

ДО – должностной оклад;

25000 рублей – базовая часть оклада;

К – коэффициент кратности.

Система критериев для расчёта размера коэффициента кратности утверждается постановлением главы городского округа Рефтинский.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей учреждений и средней заработной платы работников учреждений устанавливается в кратности от 1 до 6.

15. Выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений устанавливаются с учетом достижения показателей муниципального задания на выполнение муниципальных услуг (выполнение работ), а также иных показателей деятельности учреждений и их руководителей.

Целевые показатели эффективности работы учреждения, критерии оценки результативности деятельности его руководителя, размеры стимулирующих

выплат руководителю учреждения, источники, порядок и условия их выплаты устанавливаются постановлением главы городского округа Рефтинский.

16. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством Российской Федерации и Свердловской области.

17. Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются на 20 - 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

Заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные главами 4 и 5 настоящего Положения.

18. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителей и главных бухгалтеров, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) устанавливается в кратности от 1 до 5.

Определение размера среднемесячной заработной платы при расчете предельного уровня соотношения осуществляется в соответствии с методикой, используемой для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.

19. Ответственность за несоблюдение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителей и главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников учреждений возлагается на руководителей учреждений.

#### **Глава 4. Перечень, условия и порядок осуществления выплат компенсационного характера**

20. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

21. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работникам учреждений при наличии оснований для их выплаты в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год, и средств, полученных от приносящей доход деятельности.

22. Для работников учреждений устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

23. Размеры компенсационных выплат устанавливаются в процентном отношении или абсолютном размере, если иное не установлено законодательством Российской Федерации, к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы к соответствующим профессиональным квалификационным группам, без учета повышающих коэффициентов. При этом размер компенсационных выплат не может быть установлен ниже размеров выплат, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

При работе на условиях неполного рабочего времени компенсационные выплаты работнику пропорционально уменьшаются.

24. Выплата компенсационного характера работникам учреждения, занятым на работах с тяжелыми и вредными условиями труда, осуществляется в порядке, определенном статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

25. Всем работникам учреждений выплачивается районный коэффициент к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями, установленный в соответствии с Постановлением Государственного комитета СССР по труду и социальным вопросам, Секретариата Всесоюзного центрального совета профессиональных союзов от 02.07.1987 года № 403/20-155 «О размерах и порядке применения районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, на Урале и в производственных отраслях в северных и восточных районах Казахской ССР». Применение районного коэффициента не образует новых окладов (должностных окладов) ставок заработной платы. Районный коэффициент начисляется ежемесячно на фактически начисленную заработную плату работника, за исключением единовременных выплат, не предусмотренных системой оплаты труда учреждения, а также всех видов выплат, исчисляемых по среднему заработку.

## **Глава 5. Перечень, условия и порядок осуществления выплат стимулирующего характера**

26. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера для всех категорий работников учреждений устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников на основе показателей и критериев эффективности работы, измеряемых качественными и количественными показателями.

Положением об оплате и стимулировании труда работников учреждения может быть предусмотрено установление работникам следующих повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы:

- 1) повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности;
- 2) повышающий коэффициент квалификации;
- 3) повышающий коэффициент специфики работы;
- 4) персональный повышающий коэффициент.

Решение об установлении работникам повышающих коэффициентов к окладам принимается руководителем учреждения исходя из возможности обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент. Установленные повышающие коэффициенты при применении между собой суммируются.

Повышающие коэффициенты к окладам устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Применение повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы работника и не учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат.

Выплаты по повышающим коэффициентам к окладу носят стимулирующий характер.

27. В целях поощрения работников учреждений за выполненную работу могут быть установлены следующие стимулирующие выплаты:

- 1) за качество выполняемых работ;
- 2) за выслугу лет;
- 3) за интенсивность и высокие результаты работы;
- 4) премиальные выплаты по итогам работы.

Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя учреждения в пределах ассигнований местного бюджета на предоставление учреждению субсидий на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания, а также средств, полученных от приносящей доход деятельности.

Размер выплаты стимулирующего характера может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника, так и в абсолютном размере без учета повышающих коэффициентов.

Применение стимулирующих выплат не образует новый должностной оклад, ставку заработной платы работника и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

28. Работникам, работающим неполное рабочее время (день, неделя), размер стимулирующих выплат устанавливается исходя из окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, исчисленных пропорционально отработанному времени.

29. Стимулирующие выплаты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за качество выполняемых работ устанавливаются для всех категорий работников учреждений.

Основными условиями для осуществления выплат стимулирующего характера являются:

- 1) успешное и добросовестное исполнение профессиональных и должностных обязанностей работником в соответствующем периоде;
- 2) инициатива, применение в работе современных форм и методов организации труда;
- 3) участие в течение соответствующего периода в выполнении важных работ, мероприятий;
- 4) наличие ученой степени, почетного звания, спортивного звания, нагрудных знаков, ведомственных наград, знаков отличия по профилю деятельности учреждения и деятельности самого работника.

30. Стимулирующая выплата за выслугу лет устанавливается работникам учреждения в целях укрепления кадрового состава.

Выслуга лет для педагогических работников исчисляется в соответствии с правилами исчисления педагогического стажа, установленными законодательством Российской Федерации.

Выслуга лет для прочих работников исчисляется от общего количества лет, проработанных в учреждениях отрасли физической культуры и спорта, молодежной политики.

31. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются работникам учреждения, непосредственно участвующим в обеспечении высококачественного тренировочного процесса.

32. В целях социальной защищенности работников учреждений и поощрения их за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива исходя из ассигнований местного бюджета на предоставление учреждению субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания, а также за счет средств от приносящей доход деятельности применяется премирование работников учреждений.

Условия, порядок и размер премирования определяются положением о премировании работников учреждения, утвержденным руководителем учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иного представительного органа работников учреждения.

Приложение № 1  
к Положению об оплате труда  
работников муниципальных  
учреждений физической  
культуры и спорта городского  
округа Рефтинский

**Перечень  
должностей работников муниципальных учреждений физической  
культуры и спорта городского округа Рефтинский которым  
устанавливается повышенный на 25 процентов размер окладов  
(должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным  
квалификационным группам за работу в сельских населённых пунктах,  
посёлках городского типа**

1. Должности руководителей структурных подразделений учреждений:
  - 1) заведующий (начальник, директор, руководитель, управляющий) отделом, отделением, сектором, службой, участком и другими структурными подразделениями учреждения;
  - 2) директор (начальник, заведующий, руководитель, управляющий) филиала, другого обособленного структурного подразделения.
2. Должности специалистов и служащих, в том числе главные специалисты в отделах, отделениях, заместитель главного бухгалтера и должности, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший», «ведущий» или внутридолжностная категория.
3. Должности работников физической культуры и спорта.
4. Должности педагогических работников.
5. Должности работников учебно-вспомогательного персонала.
6. Должности медицинских и фармацевтических работников.
7. Должности работников культуры, искусства и кинематографии.