



ГЛАВА ГОРОДСКОГО ОКРУГА РЕФТИНСКИЙ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

14.11.2017 № 731

п. Рефтинский

Об утверждении Положения об организации профессионального образования и дополнительного профессионального образования муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности в администрации городского округа Рефтинский и её функциональных органах

В соответствии со статьёй 17 Федерального закона от 06.10.2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьёй 11 Федерального закона от 02.03.2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», статьёй 13 Закона Свердловской области от 29.10.2007 года № 136-ОЗ «Об особенностях муниципальной службы на территории Свердловской области», Указом Губернатора Свердловской области от 02.05.2007 года № 384-УГ «О дополнительном профессиональном образовании государственных гражданских служащих Свердловской области», на основании части 1 статьи 40 Устава городского округа Рефтинский, в целях упорядочивания системы повышения профессионального уровня муниципальных служащих

ПОСТАНОВЛЯЮ

1. Утвердить Положение об организации профессионального образования и дополнительного профессионального образования муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности в администрации городского округа Рефтинский и её функциональных органах (приложение № 1).

2. Опубликовать настоящее постановление в информационном вестнике администрации городского округа Рефтинский «Рефтинский вестник».

3. Контроль над исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава городского
округа

И.А. Максимова

Приложение № 1

УТВЕРЖДЕНО

постановлением главы городского округа Рефтинский от 14.11.2017 года № 731 «Об утверждении Положения об организации профессионального образования и дополнительного профессионального образования муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности в администрации городского округа Рефтинский и её функциональных органах»

Положение

об организации профессионального образования и дополнительного профессионального образования муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности в администрации городского округа Рефтинский и её функциональных органах

1. Общие положения

1.1. Положение об организации профессионального образования и дополнительного профессионального образования муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности в администрации городского округа Рефтинский и её функциональных органах (далее - Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» и Уставом городского округа Рефтинский в целях повышения эффективности деятельности администрации городского округа Рефтинский и её функциональных органов.

1.2. Настоящее Положение определяет порядок организации профессионального образования и дополнительного профессионального образования муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности в администрации городского округа Рефтинский и её функциональных органах (далее – муниципальные служащие).

1.3. Профессиональное образование - это профессиональное обучение лиц, принятых на муниципальную службу, получающих высшее образование впервые на территории Российской Федерации на базе имеющегося среднего профессионального образования.

1.4. Дополнительное профессиональное образование включает в себя профессиональную переподготовку и повышение квалификации.

Профессиональная переподготовка муниципальных служащих - форма получения муниципальными служащими дополнительных знаний и навыков, необходимых для выполнения нового вида профессиональной служебной

деятельности, или получения ими дополнительной квалификации (перепрофилирования) на базе имеющегося высшего и (или) среднего профессионального образования.

Повышение квалификации муниципальных служащих - форма обновления знаний и совершенствования навыков в связи с повышением требований к уровню их квалификации и необходимостью освоения ими новых способов решения профессиональных задач.

2. Цели и принципы организации профессионального образования и дополнительного профессионального образования

2.1. Целями профессионального образования и дополнительного профессионального образования являются:

- постоянное и гарантированное обеспечение уровня профессионального образования, соответствующего содержанию и объёму полномочий по муниципальной должности;
- совершенствование знаний муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности, получение ими дополнительных знаний для выполнения нового вида профессиональной деятельности;
- получение дополнительной квалификации;
- повышение эффективности управленческой деятельности администрации городского округа Рефтинский.

2.2. Организация профессионального образования и дополнительного профессионального образования осуществляется на основании следующих основных принципов:

- непрерывность и обязательность профессионального образования и дополнительного профессионального образования работников как неотъемлемой части исполнения должностных обязанностей в соответствии с квалификационными требованиями по должности;
- обеспечение опережающего характера обучения с учетом перспектив развития городского округа, усложнения функций и полномочий органов местного самоуправления и муниципальных учреждений, внедрения современных инновационных технологий, современных научных достижений;
- целевая профессиональная подготовка работников по направлению подготовки и специализации в соответствии с квалификационными требованиями по должности, а также для формирования кадрового резерва, использование обязательных и дополнительных программ профессионального образования и дополнительного профессионального образования работников, разнообразие форм организации профессионального образования и дополнительного профессионального образования работников при обучении по программам профессионального образования и дополнительного профессионального образования;
- дифференциация программ профессионального образования и дополнительного профессионального образования работников в зависимости от групп должностей и профессиональной специализации.

3. Организация профессионального образования и дополнительного профессионального образования

3.1. Организация профессионального образования и (или) дополнительного профессионального образования муниципальных служащих включает:

- 1) анализ кадрового потенциала по уровню образования и соответствию квалификационным требованиям по замещаемой должности;
- 2) подготовку и утверждение ежегодного плана мероприятий в рамках профессионального образования и (или) дополнительного профессионального образования (далее - ежегодный план обучения);
- 3) подготовку и заключение договоров (муниципальных контрактов) на осуществление мероприятий в рамках профессионального образования и (или) дополнительного профессионального образования кадров с образовательными организациями;
- 4) организацию системы учета и контроля в рамках профессионального образования и (или) дополнительного профессионального образования кадров в образовательных организациях;
- 5) анализ результатов осуществления мероприятий в рамках профессионального образования и (или) дополнительного профессионального образования кадров.

Организацию профессионального образования и (или) дополнительного профессионального образования муниципальных служащих, осуществляет муниципально-правовой отдел администрации городского округа Рефтинский.

3.2. Профессиональное образование муниципальных служащих осуществляется по основным профессиональным образовательным программам высшего образования.

Для получения профессионального образования муниципальные служащие могут направляться по следующим основаниям:

- рекомендация аттестационной комиссии;
- решение представителя нанимателя;
- включение в кадровый резерв на замещение вакантной должности муниципальной службы, в том числе на конкурсной основе;

3.3. Дополнительное профессиональное образование осуществляется по мере необходимости, определяемой представителем нанимателя (работодателя).

Муниципальный служащий, впервые принятый на должность муниципальной службы, направляется на повышение квалификации не ранее чем по истечении испытательного срока или шести месяцев после поступления на муниципальную службу.

Муниципальный служащий в случае его назначения в порядке должностного роста на должность муниципальной службы иной группы в пределах одной категории должностей направляется на повышение квалификации.

3.4. В ежегодный план обучения не включаются и на обучение не направляются муниципальные служащие:

- 1) обучающиеся в образовательных организациях высшего образования по специализации должности муниципальной службы по заочной форме обучения;
- 2) находящиеся в длительных отпусках (по беременности и родам, по уходу за ребенком и др.);

3) получавшие профессиональное образование и (или) дополнительное профессиональное образование (прошедшие профессиональную подготовку, переподготовку и (или) повышение квалификации) в течение предыдущих трех лет;

4) достигшие возраста 65 лет.

3.5. Муниципальные служащие, указанные в подпункте 3 пункта 3.4. настоящего Положения, не включенные в ежегодный план обучения, направляются на обучение по решению представителя нанимателя (работодателя) в случае необходимости получения ими профессиональных знаний и (или) специальных навыков, которые требуются для эффективной реализации администрацией городского округа Рефтинский своих полномочий.

3.6. Проведение мероприятий в рамках профессионального образования и (или) дополнительного профессионального образования муниципальных служащих городского округа Рефтинский осуществляется:

1) на основании ежегодных планов Правительства Свердловской области - за счёт средств бюджета Свердловской области;

2) на основании ежегодных планов обучения администрации городского округа Рефтинский - за счёт средств бюджета городского округа Рефтинский.

3.7. Формирование ежегодного плана осуществления мероприятий в рамках профессионального образования и (или) дополнительного профессионального образования муниципальных служащих администрации городского округа Рефтинский и её функциональных органах, осуществляется муниципально-правовым отделом администрации.

Формирование ежегодного плана обучения осуществляется на основании предложений руководителей структурных подразделений администрации в срок до 01 сентября текущего года на очередной год.

Предложения должны содержать фамилию, имя, отчество и наименование должности муниципального служащего, которого планируется направить для прохождения обучения, тематику обучения (с учетом специализации деятельности муниципального служащего), вид обучения, форму обучения (с отрывом от работы либо без отрыва от работы).

3.8. Ежегодный план обучения утверждается представителем нанимателя (работодателем), исходя из возможностей бюджета городского округа Рефтинский.

3.9. В соответствии с утвержденным ежегодным планом обучения муниципально-правовым отделом администрации городского округа Рефтинский осуществляется подготовка проектов договоров (муниципальных контрактов) на осуществление мероприятий в рамках профессионального образования и (или) дополнительного профессионального образования кадров.

3.10. Корректировка ежегодных планов обучения осуществляется в случае изменения объема финансирования расходов на осуществление мероприятий в рамках профессионального образования и (или) дополнительного профессионального образования кадров, изменения в составе лиц, подлежащих направлению на обучение, изменения потребности в получении профессионального образования и (или) дополнительного профессионального образования.

3.11. Организацию и контроль исполнения плана обучения осуществляет муниципально-правовой отдел администрации городского округа Рефтинский.

4. Финансирование расходов, связанных с организацией профессионального образования и дополнительного профессионального образования

4.1. Финансирование расходов, связанных с организацией профессионального образования и (или) дополнительного профессионального образования муниципальных служащих, осуществляется за счёт средств бюджета городского округа Рефтинский, а также в случаях, определённых законодательством - за счёт средств бюджета Свердловской области.

4.2. Расходы, связанные с организацией профессионального образования и (или) дополнительного профессионального образования муниципальных служащих, предусматриваются Муниципальной программой «Муниципальное управление в городском округе Рефтинский», а также государственными программами Свердловской области по развитию муниципальной службы.