



ГЛАВА ГОРОДСКОГО ОКРУГА РЕФТИНСКИЙ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

04.09.2020 № 522

п. Рефтинский

Об утверждении Порядка формирования перечня налоговых расходов городского округа Рефтинский

В целях реализации положений статьи 174.3 Бюджетного кодекса Российской Федерации, в соответствии с пунктом 32 части 6 статьи 27 Устава городского округа Рефтинский

ПОСТАНОВЛЯЮ

1. Утвердить Порядок формирования перечня налоговых расходов городского округа Рефтинский (приложение № 1).
2. Опубликовать данное постановление в информационном вестнике администрации городского округа Рефтинский «Рефтинский вестник».
3. Контроль над исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Г.В. Маркевич.

И.о. главы Заместитель главы администрации Г.В. Маркевич

Приложение № 1

УТВЕРЖДЕН

постановлением главы городского округа Рефтинский от 04.09.2020 № 522 «Об утверждении Порядка формирования перечня налоговых расходов городского округа Рефтинский»

ПОРЯДОК формирования перечня налоговых расходов городского округа Рефтинский

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок определяет правила формирования перечня налоговых расходов городского округа Рефтинский (далее – Перечень налоговых расходов) в разрезе муниципальных программ городского округа Рефтинский (далее – городской округ), структурных элементов муниципальных программ городского округа и (или) целей социально-экономической политики городского округа, не относящихся к муниципальным программам городского округа.

1.2. В настоящем Порядке используются следующие понятия и термины:

куратор налогового расхода – структурное подразделение администрации городского округа, ответственное в соответствии с полномочиями, установленными муниципальными правовыми актами, за достижение соответствующих налоговому расходу целей муниципальных программ и (или) целей социально-экономической политики городского округа, не относящихся к муниципальным программам городского округа;

целевая категория налогового расхода городского округа - классификация налоговых расходов в зависимости от целей предоставления плательщикам налоговых льгот, освобождений и иных преференций (социальные, технические);

социальные налоговые расходы городского округа - целевая категория налоговых

расходов городского округа, обусловленных необходимостью обеспечения социальной защиты (поддержки) населения;

технические налоговые расходы городского округа - целевая категория налоговых расходов городского округа, предполагающих уменьшение расходов плательщиков, имеющих право на льготы, освобождения и иные преференции, финансовое обеспечение которых осуществляется в полном объеме или частично за счет бюджета городского округа.

2. Формирование перечня налоговых расходов городского округа Рефтинский

2.1. Перечень налоговых расходов формируется на три года (очередной финансовый год и плановый период) и утверждается постановлением главы городского округа Рефтинский.

2.2. Проект Перечня налоговых расходов формируется отделом по экономике совместно с кураторами налоговых расходов, структурными подразделениями администрации городского округа по форме в соответствии с приложением № 1 к настоящему Порядку.

2.3. Формирование проекта Перечня налоговых расходов осуществляется на основании налоговых льгот, освобождений и иных преференций по местным налогам, установленных решениями Думы городского округа Рефтинский.

2.4. Ежегодно в срок до 1 сентября текущего финансового года отдел по экономике формирует и направляет проект Перечня налоговых расходов на согласование кураторам налоговых расходов.

2.5. Кураторы налоговых расходов в срок до 15 сентября текущего финансового года рассматривают сформированный проект Перечня налоговых расходов на предмет предлагаемого распределения налоговых расходов городского округа в соответствии с целями муниципальных программ городского округа, структурными элементами муниципальных программ городского округа и (или) целями социально-экономической политики городского округа, не относящимися к муниципальным программам городского округа. В случае наличия замечаний и предложений по сформированному проекту Перечня налоговых расходов, соответствующие замечания и предложения направляются в отдел по экономике.

2.6. Отдел по экономике в срок до 1 октября текущего финансового года корректирует проект Перечня налоговых расходов с учетом поступивших замечаний и предложений, разрабатывает проект постановления главы городского округа Рефтинский об утверждении Перечня налоговых расходов, после издания соответствующего постановления в течение трех рабочих дней обеспечивает размещение утвержденного Перечня налоговых расходов городского округа на официальном сайте городского округа.

2.7. В соответствии с утвержденным Перечнем налоговых расходов ответственные исполнители муниципальных программ городского округа в срок до 10 октября текущего финансового года включают в муниципальные программы городского округа сведения о налоговых расходах, предусмотренные Порядком формирования и реализации муниципальных программ и комплексных программ городского округа Рефтинский.

2.8. В случае внесения в текущем финансовом году изменений в нормативные правовые акты Думы городского округа Рефтинский о местных налогах, документы, отражающие цели социально-экономической политики городского округа, Перечень муниципальных программ, подлежащих реализации в пятилетнем периоде, начиная со следующего финансового года, структурные элементы муниципальных программ городского округа, полномочия кураторов налоговых расходов, в связи с которыми возникает необходимость внесения изменений в Перечень налоговых расходов, отдел по экономике не позднее 10 рабочих дней со дня вступления в силу указанных изменений разрабатывает проект изменений в Перечень налоговых расходов, после издания соответствующего постановления в течение трех рабочих дней обеспечивает актуализацию Перечня налоговых расходов на официальном сайте администрации городского округа Рефтинский.

Приложение № 1

к Порядку формирования перечня налоговых расходов
городского округа Рефтинский

**Перечень налоговых расходов городской округ Рефтинский
на очередной год и плановый период**

№ п/п	Наименование налогового расхода городского округа Рефтинский	Реквизиты правового акта, устанавливающего налоговый расход	Категория плательщиков налогов, для которых предусмотрены налоговые льготы, освобождения и иные преференции	Целевая категория налогового расхода	Наименование муниципальной программы/ документа, отражающего социально-экономической политики	Наименование структурного элемента муниципальной программы/ документа, отражающего цели социально-экономической политики	Куратор налогового расхода
1	2	3	4	5	6	7	8

**ГЛАВА ГОРОДСКОГО ОКРУГА РЕФТИНСКИЙ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

04.09.2020 № 524

п. Рефтинский

О внесении изменений в постановление главы городского округа Рефтинский от 29.12.2018 года № 958 «Об утверждении Муниципальной программы «Развитие физической культуры, спорта и молодёжной политики в городском округе Рефтинский» до 2024 года» (в редакции от 24.07.2020 года)

В соответствии с постановлениями Правительства Свердловской области от 14.05.2020 года № 312-ПП «О внесении изменений в государственную программу Свердловской области «Развитие физической культуры и спорта в Свердловской области до 2024 года», от 18.06.2020 года № 415-ПП, «О внесении изменений в государственную программу Свердловской области «Развитие физической культуры и спорта в Свердловской области до 2024 года», на основании пункта 21 статьи 30 Устава городского округа Рефтинский

ПОСТАНОВЛЯЮ

1. Внести изменения в постановление главы городского округа Рефтинский от 29.12.2018 года № 958 «Об утверждении Муниципальной программы «Развитие физической культуры, спорта и молодёжной политики в городском округе Рефтинский» до 2024 года» (в редакции от 24.07.2020 года):

1.1. разделы «Перечень основных целевых показателей Муниципальной программы» и «Объём финансирования муниципальной программы по годам реализации, тысяч рублей» паспорта муниципальной программы «Развитие физической культуры, спорта и молодёжной политики в городском округе Рефтинский» до 2024 года» изложить в новой редакции (приложение № 1);

1.2. раздел 5 «Методика расчёта значений целевых показателей Муниципальной программы» изложить в новой редакции (приложение № 2);

1.3. приложение № 1 к Муниципальной программе «Развитие физической культуры, спорта и молодёжной политики в городском округе Рефтинский» до 2024 года» изложить в новой редакции (приложение № 3);

1.4. приложение № 2 к Муниципальной программе «Развитие физической культуры, спорта и молодёжной политики в городском округе Рефтинский» до 2024 года» изложить в новой редакции (приложение № 4).

2. Опубликовать настоящее постановление в информационном вестнике администрации городского округа Рефтинский «Рефтинский вестник».

3. Контроль над исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации О.Ф. Кривоногову.

**И.о. главы городского округа Рефтинский
Заместитель главы администрации Г.В. Маркевич**

Приложение № 1

к постановлению главы городского округа Рефтинский от 04.09.2020 № 524 «О внесении изменений в постановление главы городского округа Рефтинский от 29.12.2018 года № 958 «Об утверждении Муниципальной программы «Развитие физической культуры, спорта и молодежной политики в городском округе Рефтинский» до 2024 года» (в редакции от 24.07.2020 года)»

Перечень основных целевых показателей Муниципальной программы	<ol style="list-style-type: none">1. Доля населения, систематически занимающегося физической культурой и спортом, в общей численности населения в возрасте 3-79 лет.2. Доля детей и молодежи в возрасте 3 - 29 лет, систематически занимающихся физической культурой и спортом, в общей численности детей и молодежи данной возрастной категории.3. Доля граждан среднего возраста (женщины в возрасте 30 - 54 лет, мужчины в возрасте 30 - 59 лет), систематически занимающихся физической культурой и спортом, в общей численности граждан среднего возраста.4. Доля граждан старшего возраста (женщины в возрасте 55 - 79 лет, мужчины в возрасте 60 - 79 лет), систематически занимающихся физической культурой и спортом, в общей численности граждан старшего возраста.5. Количество спортивно-массовых и физкультурно-спортивных мероприятий.6. Доля лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов, систематически занимающихся физической культурой и спортом, в общей численности указанной категории населения.7. Доля населения, выполнившего нормативы испытаний (тестов) ВФСК «ГТО» в общей численности населения, принявшего участие в выполнении нормативов испытаний (тестов)8. Удовлетворённость жителей и спортсменов качеством спортивных сооружений.9. Уровень обеспеченности населения спортивными сооружениями исходя из единовременной пропускной способности объектов спорта.10. Количество спортивных площадок, оснащённых специализированным оборудованием для занятий уличной гимнастикой (нарастающим итогом).11. Доля граждан, занимающихся в МАУ ДО ДЮСШ «Олимп», в общей численности детей и молодежи в возрасте 6-15 лет.12. Доля граждан, занимающихся в МАУ «СШ «Энергия», в общей численности детей и молодежи в возрасте 6-15 лет.13. Доля лиц, занимающихся по программам спортивной подготовки в организациях ведомственной принадлежности физической культуры и спорта.14. Количество человек, занимающихся хоккеем с шайбой.15. Доля молодых граждан в возрасте от 14 до 30 лет, имеющих информацию о возможностях включения в общественную жизнь и применении потенциала, содействующую развитию навыков самостоятельной жизнедеятельности.16. Доля молодых граждан в возрасте от 14 до 30 лет, регулярно участвующих в деятельности общественных
---	--

	<p>объединений, различных форм общественного самоуправления.</p> <p>17. Доля молодых граждан в возрасте от 14 до 30 лет, вовлечённых в программы по формированию ценностей семейного образа жизни и подготовке к семейной жизни.</p> <p>18. Доля молодых граждан в возрасте от 14 до 30 лет участников проектов и мероприятий, направленных на формирование здорового образа жизни, профилактику социально опасных заболеваний.</p> <p>19. Количество организаций и отрядов, осуществляющих добровольческую (волонтерскую) деятельность на территории городского округа Рефтинский</p> <p>20. Доля граждан, участвующих в добровольческой (волонтерской) деятельности к общему количеству населения городского</p>
--	--

Приложение № 2
к постановлению главы городского округа Рефтинский от 04.09.2020 № 524 «О внесении изменений в постановление главы городского округа Рефтинский от 29.12.2018 года № 958 «Об утверждении Муниципальной программы «Развитие физической культуры, спорта и молодёжной политики в городском округе Рефтинский» до 2024 года» (в редакции от 24.07.2020 года)»

Раздел 5

Методика расчёта значений целевых показателей Муниципальной программы

В качестве исходных данных для расчёта фактических значений целевых показателей муниципальной программы городского округа Рефтинский

«Развитие физической культуры, спорта и молодёжной политики в городском округе Рефтинский» до 2024 года» используются данные федерального статистического наблюдения 1-ФК «Сведения о физической культуре и спорте», утверждённой Приказом Федеральной службы государственной статистики от 08.12.2014 года № 687 (далее – форма № 1-ФК), 5-ФК «Сведения по организациям, осуществляющим спортивную подготовку», утверждённой Приказом Федеральной службы государственной статистики от 26.12.2013 года № 500 (далее - форма № 5-ФК) , 2-ГТО «Сведения о реализации Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО)», утверждённой Приказом Федеральной службы государственной статистики от 10.10.2014 года № 606 (далее – форма № 2 – ГТО), мониторингов, проводимых отделом по молодёжной политике, спорту, культуре и туризму администрации городского округа Рефтинский, оперативной отчётности от Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеской спортивной школы «Олимп» городского округа Рефтинский.

Значения целевых показателей Программы рассчитываются в соответствии со следующим порядком:

Целевой показатель 1.1.1. Доля населения, систематически занимающегося физической культурой и спортом, в общей численности населения в возрасте 3-79 лет.

Значение показателя рассчитывается в соответствии с годовой формой федерального статистического наблюдения № 1-ФК. Значение показателя рассчитывается как отношение численности населения в возрасте 3-79 лет, систематически занимающегося физической культурой и спортом, к общей численности населения в возрасте 3-79 лет, умноженное на 100 процентов.

Значение показателя рассчитывается по формуле:

$$D = \frac{n1}{n2} \times 100\%, \text{ где:}$$

D – доля населения, систематически занимающегося физической культурой и спортом, в общей численности населения в возрасте 3-79 лет;

n1 - число жителей в возрасте 3-79 лет, систематически занимающихся физической культурой и спортом;

n2 - общая численность населения в возрасте 3-79.

Целевой показатель 1.1.2. Доля детей и молодёжи в возрасте 3-29 лет, систематически занимающихся физической культурой и спортом, в общей численности детей и молодёжи данной возрастной категории.

Значение показателя рассчитывается в соответствии с годовой формой федерального статистического наблюдения № 1-ФК. Значение показателя рассчитывается как отношение числа детей и молодёжи в возрасте 3-29 лет, систематически занимающихся физической культурой и спортом, к общей численности детей и молодёжи данной возрастной категории, умноженное на 100 процентов.

Значение показателя рассчитывается по формуле:

$$D = \frac{n1}{n2} \times 100\%, \text{ где:}$$

D - доля детей и молодёжи в возрасте 3-29 лет, систематически занимающихся физической культурой и спортом, в общей численности детей и молодёжи городского округа Рефтинский;

n1 – число детей и молодёжи в возрасте 3-29 лет, систематически занимающихся физической культурой и спортом;

n2 - общая численность детей и молодёжи.

Целевой показатель 1.1.3. Доля граждан среднего возраста (женщины 30-54 лет, мужчины 30-59 лет), систематически занимающихся физической культурой и спортом, в общей численности граждан среднего возраста.

Значение показателя рассчитывается в соответствии с годовой формой федерального статистического наблюдения № 1-ФК. Значение показателя рассчитывается как отношение числа граждан среднего возраста (женщины 30-

54 лет, мужчины 30-59 лет), систематически занимающихся физической культурой и спортом, к общей численности граждан среднего возраста, умноженное на 100 процентов.

Значение показателя рассчитывается по формуле:

$$D = \frac{n1}{n2} \times 100\%, \text{ где:}$$

D - доля граждан среднего возраста (женщины 30-54 лет, мужчины 30-59 лет), систематически занимающихся физической культурой и спортом, в общей численности граждан среднего возраста городского округа Рефтинский;

n1 – число граждан среднего возраста (женщины 30-54 лет, мужчины 30- 59 лет), систематически занимающихся физической культурой и спортом;

n2 - общая численность граждан среднего возраста.

Целевой показатель 1.1.4. Доля граждан старшего возраста (женщины 55 - 79 лет, мужчины 60-79 лет), систематически занимающихся физической культурой и спортом, в общей численности граждан старшего возраста.

Значение показателя рассчитывается в соответствии с годовой формой федерального статистического наблюдения № 1-ФК. Значение показателя рассчитывается как отношение числа граждан старшего возраста (женщины 55-79 лет, мужчины 60-79 лет), систематически занимающихся физической культурой и спортом, к общей численности граждан старшего возраста, умноженное на 100 процентов.

Значение показателя рассчитывается по формуле:

$$D = \frac{n1}{n2} \times 100\%, \text{ где:}$$

D - доля граждан старшего возраста (женщины 55-79 лет, мужчины 60-79 лет), систематически занимающихся физической культурой и спортом, в общей численности граждан старшего возраста городского округа Рефтинский;

n1 – число граждан старшего возраста (женщины 55-79 лет, мужчины 60- 79 лет), систематически занимающихся физической культурой и спортом;

n2 - общая численность граждан старшего возраста.

Целевой показатель 1.1.5. Количество спортивно-массовых и физкультурно-спортивных мероприятий.

Значение показателя рассчитывается на основе отчёта по календарному плану официальных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий в городском округе Рефтинский, календарному плану муниципальных учреждений, проводящих официальные физкультурные мероприятия и спортивные мероприятия, и составляет общее число спортивно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий, проводимых в городском округе Рефтинский. Показатель измеряется в единицах.

Значение показателя рассчитывается по формуле:

$$E = n1 + n2 + n, \text{ где:}$$

E - общее количество спортивно-массовых и физкультурно- оздоровительных мероприятий;

n, n1, n2 - количество спортивно-массовых и физкультурно- оздоровительных мероприятий, проводимых в отдельном муниципальном учреждении.

Целевой показатель 1.1.6. Доля лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов, систематически занимающихся физической культурой и спортом, в общей численности указанной категории населения.

Значение показателя рассчитывается на основе данных годовой формы федерального статистического наблюдения № 3-АФК «Сведения об адаптивной физической культуре и спорте». Значение показателя рассчитывается как отношение числа лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов, систематически занимающихся физической культурой и спортом, к общей численности указанной категории населения городского округа Рефтинский, умноженное на 100 процентов. Показатель измеряется в процентах.

Значение показателя рассчитывается по формуле:

$$D = \frac{n1}{n2} \times 100\%, \text{ где:}$$

D - доля лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов, систематически занимающихся физической культурой и спортом, в общей численности указанной категории населения;

n1 - число лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов, систематически занимающихся физической культурой и спортом;

n2 - общая численность указанной категории населения городского округа Рефтинский.

Целевой показатель 1.2.1. Доля населения, выполнившего нормативы испытаний (тестов) ВФСК «ГТО» в общей численности населения, принявшего участие в выполнении нормативов испытаний (тестов) ВФСК «ГТО» (из них учащихся).

Значение показателя рассчитывается на основе данных, федерального статистического наблюдения № 2-ГТО. Значение показателя рассчитывается как отношение числа граждан,

выполнивших нормативы Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО), к общей численности населения, принявшего участие в сдаче нормативов Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО), умноженное на 100 процентов.

Значение показателя рассчитывается по формуле:

$$D = \frac{n1}{n2} \times 100\%, \text{ где:}$$

D - доля граждан, выполнивших нормативы Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО), в общей численности населения, принявшего участие в сдаче нормативов комплекса, в том числе учащихся и студентов;

n1 - число граждан, выполнивших нормативы Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО);

n2 - общая численность населения, принявшего участие в сдаче нормативов Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО).

Целевой показатель 1.3.1. Удовлетворённость жителей и спортсменов качеством спортивных сооружений.

Источник информации – отчёт руководителей МАУ «СШ «Энергия», МАУ ДО ДЮСШ «Олимп».

Значение показателя определяется на основе данных отчёта руководителей спортивных сооружений на предмет жалоб и предложений жителей и спортсменов.

Целевой показатель 1.3.2. Уровень обеспеченности населения спортивными сооружениями исходя из единовременной пропускной способности объектов спорта.

Источник информации – статистическая форма 1-ФК.

Исходя из численности населения городского округа и норматива единовременной пропускной способности физкультурно-спортивных сооружений (Н = 122 человек на 1000 населения) определяется единовременная пропускная способность (Е) физкультурно-спортивных сооружений, необходимых для обеспечения минимальной двигательной активности населения, по формуле:

$$E = \text{Чнас.} \times 122 / 1000 = 0,122 \times \text{Чнас.}, \text{ где:}$$

Е - единовременная пропускная способность физкультурно-спортивных сооружений;

Чнас. - численность населения городского округа Рефтинский в возрасте от 6 до 79 лет;

Н - норматив единовременной пропускной способности физкультурно-спортивных сооружений 122 человек на 1000 населения.

С учётом процентного соотношения величины пропускной способности существующих сооружений к величине необходимой пропускной способности рассчитывается уровень обеспеченности населения городского округа Рефтинский спортивными сооружениями.

Показатель 1.3.3. Количество спортивных площадок, оснащенных специализированным оборудованием для занятий уличной гимнастикой (нарастающим итогом).

Значение показателя определяется исходя из объема финансирования программного мероприятия «Оснащение спортивных площадок спортивным оборудованием для занятий уличной гимнастикой» за счет средств местного бюджета на очередной финансовый год, и составляет общее число спортивных площадок, оснащенных специализированным оборудованием для занятий уличной гимнастикой. Показатель измеряется в единицах.

Значение показателя рассчитывается по формуле:

$$E = n1 + n2 + \dots + n, \text{ где:}$$

Е - общее количество спортивных площадок, оснащенных специализированным оборудованием для занятий уличной гимнастикой;

n, n1, n2 - количество спортивных площадок, оснащенных специализированным оборудованием для занятий уличной гимнастикой, в городском округе Рефтинский.

Целевой показатель 1.4.1. Доля граждан, занимающихся в МАУ ДО ДЮСШ «Олимп», в общей численности детей и молодежи в возрасте 6-15 лет.

Источник информации – МАУ ДО ДЮСШ «Олимп» согласно федеральному статистическому наблюдению № 5-ФК.

Показатель определяется как отношение количества граждан в возрасте 6- 15 лет, занимающихся в МАУ ДО ДЮСШ «Олимп», к общей численности детей и молодежи в возрасте 6-15 лет.

Дз / До x 100, где:

Дз - количество детей и молодежи в возрасте 6-15 лет, занимающихся в МАУ ДО ДЮСШ «Олимп», согласно данным государственной статистики, отражаемым в форме № 5-ФК.

До - общее количество детей и молодежи в возрасте от 6 до 15 лет согласно данным государственной статистики.

Целевой показатель 1.5.1. Доля граждан, занимающихся в МАУ СШ «Энергия», в общей численности детей и молодежи в возрасте 6-15 лет.

Источник информации – МАУ СШ «Энергия» согласно федеральному статистическому наблюдению № 5-ФК.

Показатель определяется как отношение количества граждан в возрасте 6- 15 лет, занимающихся в МАУ СШ «Энергия», к общей численности детей и молодежи в возрасте 6-15 лет.

Дз / До x 100, где:

Дз - количество детей и молодежи в возрасте 6-15 лет, занимающихся в МАУ СШ «Энергия», согласно данным государственной статистики, отражаемым в форме № 5-ФК.

До - общее количество детей и молодежи в возрасте от 6 до 15 лет согласно данным государственной статистики.

Целевой показатель 1.5.2 Доля лиц, занимающихся по программам спортивной подготовки в организациях ведомственной принадлежности физической культуры и спорта.

Значение показателя рассчитывается на основе данных, представляемых организациями, осуществляющими спортивную подготовку, в соответствии с формой № 5-ФК.

Значение показателя рассчитывается как отношение числа лиц, занимающихся по программам спортивной подготовки в организациях ведомственной принадлежности физической культуры и спорта, к общему количеству лиц, занимающихся в организациях ведомственной принадлежности физической культуры и спорта, умноженное на 100%.

Показатель измеряется в процентах.

Значение показателя рассчитывается по формуле:

$$D = \frac{n1}{n2} \times 100\%, \text{ где:}$$

D - доля лиц, занимающихся по программам спортивной подготовки в организациях ведомственной принадлежности физической культуры и спорта;

n1 - число лиц, занимающихся по программам спортивной подготовки в организациях ведомственной принадлежности физической культуры и спорта;

n2 - общее количество лиц, занимающихся в организациях ведомственной принадлежности физической культуры и спорта.

1.5.3. Количество человек, занимающихся хоккеем с шайбой.

Значение показателя рассчитывается на основе отчёта по календарному плану официальных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий в городском округе Рефтинский, календарному плану муниципальных учреждений, проводящих официальные физкультурные мероприятия и спортивные мероприятия, и составляет общее количество человек, занимающихся хоккеем с шайбой в городском округе Рефтинский. Значение показателя измеряется в натуральных числах (человек).

Значение показателя рассчитывается по формуле:

$$E = n1 + n2 + n, \text{ где:}$$

E - общее количество человек, занимающихся хоккеем с шайбой;

n, n1, n2 - количество человек, занимающихся хоккеем с шайбой в городском округе Рефтинский.

Целевой показатель 2.1.1. Доля молодых граждан в возрасте от 14 до 30 лет, имеющих информацию о возможностях включения в общественную жизнь и применении потенциала, содействующую развитию навыков самостоятельной жизнедеятельности.

Значение показателя рассчитывается как отношение числа граждан в возрасте от 14 до 30 лет, охваченных программами информирования о возможностях включения в общественную жизнь и применении потенциала, содействующими развитию навыков самостоятельной жизнедеятельности, за прошедший год к общему числу граждан в возрасте от 14 до 30 лет в городском округе Рефтинский, умноженное на 100 процентов.

Значение показателя рассчитывается по формуле:

$$D = \frac{n1}{n2} \times 100\%, \text{ где:}$$

D - доля молодых граждан в возрасте от 14 до 30 лет городского округа Рефтинский, имеющих информацию о возможностях включения в общественную жизнь и применении потенциала, содействующую развитию навыков самостоятельной жизнедеятельности;

n1 - число граждан в возрасте от 14 до 30 лет в городском округе Рефтинский, охваченных программами информирования о возможностях включения в общественную жизнь и применении потенциала, содействующими развитию навыков самостоятельной жизнедеятельности, за прошедший год;

n2 - общее число граждан в возрасте от 14 до 30 лет в городском округе Рефтинский.

Целевой показатель 2.1.2. Доля молодых граждан в возрасте от 14 до 30 лет, регулярно участвующих в деятельности общественных объединений, различных форм общественного самоуправления.

Значение показателя рассчитывается как отношение числа граждан в возрасте от 14 до 30 лет, регулярно участвующих в деятельности общественных объединений, различных форм общественного самоуправления, за прошедший год к общему числу граждан в возрасте от 14 до 30 лет в городском округе Рефтинский, умноженное на 100 процентов.

Значение показателя рассчитывается по формуле:

$$D = \frac{n1}{n2} \times 100\%, \text{ где:}$$

D - доля молодых граждан в возрасте от 14 до 30 лет в городском округе Рефтинский, участвующих в деятельности общественных объединений, различных форм общественного самоуправления;

n1 - число граждан в возрасте от 14 до 30 лет в городском округе Рефтинский, участвующих в деятельности общественных объединений, различных форм общественного самоуправления, за прошедший год;

n2 - общее число граждан в возрасте от 14 до 30 лет в городском округе Рефтинский.

Целевой показатель 2.2.1. Доля молодых граждан в возрасте от 14 до 30 лет, вовлечённых в программы по формированию ценностей семейного образа жизни и подготовке к семейной жизни.

Значение показателя рассчитывается как отношение числа граждан в возрасте от 14 до 30 лет, вовлечённых в программы по формированию ценностей семейного образа жизни, за прошедший год к общему числу граждан в возрасте от 14 до 30 лет в городском округе Рефтинский, умноженное на 100 процентов.

Значение показателя рассчитывается по формуле:

$$D = \frac{n1}{n2} \times 100\%, \text{ где:}$$

D - доля молодых граждан в возрасте от 14 до 30 лет в городском округе Рефтинский, вовлечённых в программы по формированию ценностей семейного образа жизни;

n1 - число граждан в возрасте от 14 до 30 лет в городском округе Рефтинский, вовлечённых в программы по формированию ценностей семейного образа жизни, за прошедший год;

n2 - общее число граждан в возрасте от 14 до 30 лет в городском округе Рефтинский.

Целевой показатель 2.2.2. Доля молодых граждан в возрасте от 14 до 30 лет - участников проектов и мероприятий, направленных на формирование здорового образа жизни, профилактику социально опасных заболеваний.

Значение показателя рассчитывается как отношение числа граждан в возрасте от 14 до 30 лет, участников проектов и мероприятий, направленных на формирование здорового образа жизни и профилактику социально опасных заболеваний, за прошедший год к общему числу граждан в возрасте от 14 до 30 лет в городском округе Рефтинский, умноженное на 100 процентов.

Значение показателя рассчитывается по формуле:

$$D = \frac{n1}{n2} \times 100\%, \text{ где:}$$

D - доля молодых граждан в возрасте от 14 до 30 лет в городском округе Рефтинский - участников проектов и мероприятий, направленных на формирование здорового образа жизни, профилактику социально опасных заболеваний;

n1 - число граждан в возрасте от 14 до 30 лет - участников проектов и мероприятий, направленных на формирование здорового образа жизни и профилактику социально опасных заболеваний, за прошедший год;

n2 - общее число граждан в возрасте от 14 до 30 лет в городском округе Рефтинский.

Показатель 2.3.1. Количество организаций и отрядов, осуществляющих добровольческую (волонтерскую) деятельность на территории городского округа Рефтинский.

Значение показателя формируется на основе данных, представляемых отделом по молодёжной политике, спорту, культуре и туризму администрации городского округа Рефтинский, и составляет суммарное количество организаций и отрядов, осуществляющих добровольческую (волонтерскую) деятельность на территории городского округа Рефтинский в текущем финансовом году.

Значение показателя рассчитывается по формуле:

$$K_o = 1s + 2s + 3s + \dots + s, \text{ где:}$$

K_o – общее количество организаций и отрядов, осуществляющих добровольческую (волонтерскую) деятельность на территории городского округа Рефтинский;

1s+2s+3s+...+s – организации и отряды, осуществляющие добровольческую (волонтерскую) деятельность на территории городского округа Рефтинский в текущем

финансовом году.

Показатель 2.3.2. Доля граждан, участвующих в добровольческой (волонтерской) деятельности к общему количеству населения городского округа Рефтинский.

Значение показателя рассчитывается на основе информации предоставляемой отделом по молодёжной политике, спорту, культуре и туризму администрации городского округа Рефтинский и некоммерческими организациями, как соотношение числа граждан, участвующих в добровольческой (волонтерской) деятельности, к общему количеству населения городского округа Рефтинский, умноженное на 100%.

Значение показателя рассчитывается по формуле:

$$D = \frac{n1}{n2} \times 100\%, \text{ где:}$$

D – доля граждан, участвующих в добровольческой (волонтерской) деятельности;
 n1 – число граждан, участвующих в добровольческой (волонтерской) деятельности;
 n2 – общее количество населения городского округа Рефтинский.

Приложение № 3
 к постановлению главы городского округа Рефтинский от 04.09.2020 № 524 «О внесении изменений в постановление главы городского округа Рефтинский от 29.12.2018 года № 958 «Об утверждении Муниципальной программы «Развитие физической культуры, спорта и молодёжной политики в городском округе Рефтинский» до 2024 года» (в редакции от 24.07.2020 года)»

Приложение № 1
 к Муниципальной программе «Развитие физической культуры, спорта и молодёжной политики в городском округе Рефтинский» до 2024 года

ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ реализации Муниципальной программы

«Развитие физической культуры, спорта и молодёжной политики в городском округе Рефтинский» до 2024 года

№ строки	Наименование цели (целей) и задач, целевых показателей	Единица измерения	Значение целевого показателя реализации муниципальной программы						Источник значений показателей
			2019	2020	2021	2022	2023	2024	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Подпрограмма 1. Обеспечение развития деятельности в сфере физической культуры и спорта, формирования здорового образа жизни в городском округе Рефтинский до 2024 года								
1.	Цель 1. создание условий, обеспечивающих возможность гражданам систематически заниматься физической культурой и спортом, в том числе для лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов								
1.1.	Задача 1.1. Привлечение населения городского округа Рефтинский к здоровому образу жизни								
1.1.1.	Доля населения, систематически занимающихся физической культурой и спортом, в общей численности населения в возрасте 3-79 лет	процент	45,0	48,1	50,9	52	55	55	статистическая форма 1-ФК
1.1.2.	Доля детей и молодёжи в возрасте 3-29 лет, систематически занимающихся физической культурой и спортом в общей численности детей и	процент	82,8	86,8	86,8	86,8	86,8	86,8	статистическая форма 1-ФК

	молодёжи данной возрастной категории								
1.1.3.	Доля граждан среднего возраста (женщины в возрасте 30-54 лет, мужчины в возрасте 30-59 лет), систематически занимающихся физической культурой и спортом, в общей численности граждан среднего возраста	процент	32,2	32,2	37,5	41,5	48,6	55,0	статистическая форма 1-ФК
1.1.4.	Доля граждан старшего возраста (женщины в возрасте 55-79 лет, мужчины в возрасте 60-79 лет), систематически занимающихся физической культурой и спортом, в общей численности граждан старшего возраста	процент	16,2	16,2	20,0	24,6	24,7	25,0	статистическая форма 1-ФК
1.1.5.	Количество спортивно-массовых и физкультурно-спортивных мероприятий.	единицы	47	50	55	57	60	65	календарный план
1.1.6.	Доля лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов, систематически занимающихся физической культурой и спортом, в общей численности указанной категории населения	процент	7	7	7	7	7	7	статистическая форма 3-АФК
1.2.	Задача 1.2. поэтапное внедрение Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) на территории городского округа Рефтинский								
1.2.1.	Доля населения, выполнившего нормативы испытаний (тестов) ВФСК «ГТО» в общей численности населения, принявшего участие в выполнении нормативов испытаний (тестов) ВФСК «ГТО» (из них учащихся)	процент	37	40	42	42,5	43	43	статистическая форма 2-ГТО
1.2.1.1.	из них учащихся	процент	60	70	75	76	77	79	статистическая форма 2-ГТО
1.3.	Задача 1.3. Создание и развитие эффективной инфраструктуры физической культуры и спорта для различных слоёв населения, в том числе лиц с ограниченными возможностями здоровья								
1.3.1.	удовлетворённость жителей и спортсменов качеством спортивных сооружений	процент	95	96	97	97,5	98	98	отчёт учреждений
1.3.2.	Уровень обеспеченности населения	процент	64	68,57	68,57	68,57	68,57	68,57	статистическая форма 1-ФК

	спортивными сооружениями исходя из единовременной пропускной способности объектов спорта								
1.3.3.	Количество спортивных площадок, оснащенных специализированным оборудованием для занятий уличной гимнастикой (нарастающим итогом)	шт.	0	0	1	1	1	1	отчёт учреждений
1.4.	Задача 1.4. Стимулирование развития учреждений дополнительного образования в сфере физической культуры и спорта								
1.4.1.	Доля граждан, занимающихся в МАУ ДО ДЮСШ «Олимп» в общей численности детей и молодёжи в возрасте 6-15 лет	процент	24,1	24,3	24,7	25,0	25,1	25,3	статистическая форма 1-ФК
1.5.	Задача 1.5. Создание системы подготовки спортивного резерва сборных команд Свердловской области								
1.5.1.	Доля граждан, занимающихся в МАУ «СШ «Энергия» в общей численности детей и молодёжи в возрасте 6-15 лет	процент	11						статистическая форма 5-ФК
1.5.2.	Доля лиц, занимающихся по программам спортивной подготовки в организациях ведомственной принадлежности физической культуры и спорта	Процент		100	100	100	100	100	статистическая форма 5-ФК
1.5.3.	Количество человек, занимающихся хоккеем с шайбой	человек		147	147	147	147	147	статистическая форма 5-ФК
2.	Подпрограмма 2. «Молодёжь городского округа Рефтинский»								
2.	Цель 2. Создание условий для успешной социализации и эффективной самореализации молодежи, развитие потенциала молодежи и его использование в интересах инновационного развития городского округа Рефтинский								
2.1.	Задача 2.1. Формирование целостной системы поддержки инициативной и талантливой молодежи, обладающей лидерскими навыками								
2.1.1.	Доля молодых граждан в возрасте от 14 до 30 лет, имеющих информацию о возможностях включения в общественную жизнь и применении потенциала, содействующую развитию навыков самостоятельной жизнедеятельности	%	26	28	30	30	30	32	отчёт учреждений
2.1.2.	Доля молодых граждан в возрасте от 14 до 30	%	18	19	20	20	20	20	отчёт учреждений

	лет, регулярно участвующих в деятельности общественных объединений, различных форм общественного самоуправления								
2.2.	Задача 2.2. Развитие системы воспитания молодого поколения в духе нравственности, приверженности интересам общества и его традиционным ценностям								
2.2.1.	Доля молодых граждан в возрасте от 14 до 30 лет, вовлеченных в программы по формированию ценностей семейного образа жизни и подготовке к семейной жизни	%	5	5	7	7	7	8	отчёт учреждений
2.2.2.	Доля молодых граждан в возрасте от 14 до 30 участников проектов и мероприятий, направленных на формирование здорового образа жизни, профилактику социально опасных заболеваний	%	15	18	20	20	20	20	отчёт учреждений
2.3.	Задача 2.3. Развитие организационно-содержательной деятельности организаций и отрядов, осуществляющих добровольческую (волонтерскую) деятельность на территории Свердловской области								
2.3.1.	Количество организаций и отрядов, осуществляющих добровольческую (волонтерскую) деятельность на территории городского округа Рефтинский	единицы	1	1	2	2	2	2	отчет руководителя
2.3.2.	Доля граждан, участвующих в добровольческой (волонтерской) деятельности к общему количеству населения городского округа Рефтинский	процент	0,2	0,2	0,2	0,25	0,25	0,25	отчет руководителя

Приложение № 4

к постановлению главы городского округа Рефтинский от 04.09.2020 № 524 «О внесении изменений в постановление главы городского округа Рефтинский от 29.12.2018 года № 958 «Об утверждении Муниципальной программы «Развитие физической культуры, спорта и молодежной политики в городском округе Рефтинский» до 2024 года» (в редакции от 24.07.2020 года)»

Приложение № 2

к Муниципальной программе «Развитие физической культуры, спорта и молодежной политики в городском округе Рефтинский» до 2024 года

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ
по выполнению Муниципальной программы
«Развитие физической культуры, спорта и молодёжной политики
в городском округе Рефтинский» до 2024 года

№ строки	Наименование мероприятия/Источники расходов на финансирование	Объёмы расходов на выполнение мероприятия за счёт всех источников ресурсного обеспечения, тыс. руб.							Номера целевых показателей, на достижение которых направлены мероприятия
		всего	2019	2020	2021	2022	2023	2024	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	ВСЕГО ПО МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЕ, В ТОМ ЧИСЛЕ:	195 266,9	29 464,1	40 151,3	39 087,4	41 578,4	22 277,1	22 708,6	
2	областной бюджет	779,9	363,6	416,3	0,0	0,0	0,0	0,0	
3	местный бюджет	194 487,0	29 100,5	39 735,0	39 087,4	41 578,4	22 277,1	22 708,6	
4	Прочие нужды	195 266,9	29 464,1	40 151,3	39 087,4	41 578,4	22 277,1	22 708,6	
5	областной бюджет	779,9	363,6	416,3	0,0	0,0	0,0	0,0	
6	местный бюджет	194 487,0	29 100,5	39 735,0	39 087,4	41 578,4	22 277,1	22 708,6	
7	ПОДПРОГРАММА 1. ОБЕСПЕЧЕНИЕ РАЗВИТИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В СФЕРЕ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА, ФОРМИРОВАНИЯ ЗДОРОВОГО ОБРАЗА ЖИЗНИ В ГОРОДСКОМ ОКРУГЕ РЕФТИНСКИЙ ДО 2024 ГОДА								
8	ВСЕГО ПО ПОДПРОГРАММЕ, В ТОМ ЧИСЛЕ: ОБЕСПЕЧЕНИЕ РАЗВИТИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В СФЕРЕ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА, ФОРМИРОВАНИЯ ЗДОРОВОГО ОБРАЗА ЖИЗНИ В ГОРОДСКОМ ОКРУГЕ РЕФТИНСКИЙ ДО 2024 ГОДА	191 859,9	28 926,7	37 776,0	38 956,6	41 462,9	22 155,6	22 582,1	
9	областной бюджет	113,6	113,6	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
10	местный бюджет	191 746,3	28 813,1	37 776,0	38 956,6	41 462,9	22 155,6	22 582,1	
11	«Прочие нужды»								
12	Всего по направлению «Прочие нужды», в том числе:	191 859,9	28 926,7	37 776,0	38 956,6	41 462,9	22 155,6	22 582,1	
13	областной бюджет	113,6	113,6	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
14	местный бюджет	191 746,3	28 813,1	37 776,0	38 956,6	41 462,9	22 155,6	22 582,1	
15	Мероприятие 1.1. Финансовое обеспечение учреждения МАУ «СШ «Энергия»	171 914,1	19 563,3	36 665,6	37 198,6	38 686,6	19 500,0	20 300,0	1.1.1., 1.1.2., 1.1.3., 1.1.5., 1.3.1., 1.3.2., 1.5.2., 1.5.3.
16	местный бюджет	171 914,1	19 563,3	36 665,6	37 198,6	38 686,6	19 500,0	20 300,0	
17	Мероприятие 1.2. Развитие материально-технической базы МАУ	1 489,5	0,0	76,5	104,0	1 080,0	112,0	117,0	1.1.1., 1.1.2., 1.1.3., 1.1.4., 1.1.5., 1.1.6.,

	ДО ДЮСШ «Олимп»								1.3.1.
18	местный бюджет	1 489,5	0,0	76,5	104,0	1 080,0	112,0	117,0	
19	Мероприятие 1.3. Развитие материально- технической базы учреждения спорта МАУ «СШ «Энергия»	6 537,2	6 139,2	0,0	0,0	0,0	398,0	0,0	1.1.1., 1.1.2., 1.1.3., 1.3.1., 1.5.2., 1.5.3.
20	местный бюджет	6 537,2	6 139,2	0,0	0,0	0,0	398,0	0,0	
21	Подмероприятие 1.3.1 Приобретение коньков (для массового катания)	-	-	-	-	-	-	-	1.1.1., 1.1.2., 1.1.3., 1.3.1., 1.5.2. 1.5.3.
22	местный бюджет	-	-	-	-	-	-	-	
23	Подмероприятие 1.3.2 Облицовка крыльца главного входа тротуарной плиткой и установка новых дверей	139,2	139,2	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1.1.1., 1.1.2., 1.1.3., 1.3.1., 1.5.2.
24	местный бюджет	139,2	139,2	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
25	Подмероприятие 1.3.3 Обеспечение доступности для маломобильных групп населения и инвалидов МАУ «СШ»Энергия»	398,0	0,0	0,0	0,0	0,0	398,0	0,0	1.1.1., 1.1.2., 1.1.3., 1.3.1., 1.5.2.
26	местный бюджет	398,0	0,0	0,0	0,0	0,0	398,0	0,0	
27	Подмероприятие 1.3.4. приобретение ледозаливочной машины	6 000,0	6 000,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1.1.1., 1.1.2., 1.1.3., 1.3.1., 1.5.2.
28	местный бюджет	6 000,0	6 000,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
29	Мероприятие 1.4. Создание спортивных площадок (оснащение спортивным оборудованием) для занятий уличной гимнастикой	306,0	0,0	0,0	0,0	0,0	150,0	156,0	1.1.1., 1.1.2., 1.1.3., 1.1.4., 1.3.1., 1.3.2., 1.3.3.
30	местный бюджет	306,0	0,0	0,0	0,0	0,0	150,0	156,0	
31	Мероприятие 1.5. Подготовка оснований спортивных площадок для занятий уличной гимнастикой	612,0	0,0	0,0	0,0	0,0	300,0	312,0	1.3.1., 1.3.2., 1.3.3.
32	местный бюджет	612,0	0,0	0,0	0,0	0,0	300,0	312,0	
33	Мероприятие 1.6. Мероприятия по позапному внедрению и реализации Всероссийского физкультурно- спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО)	526,6	173,6	51,0	65,0	77,0	79,0	81,0	1.2.1., 1.2.1.1.
34	областной бюджет	113,6	113,6	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
35	местный бюджет	413,0	60,0	51,0	65,0	77,0	79,0	81,0	
36	Подмероприятие 1.6.1 Организация и проведение физкультурно и	32,0	0,0	0,0	5,0	7,0	9,0	11,0	1.2.1., 1.2.1.1.

	спортивных мероприятий - Администрация								
37	местный бюджет	32,0	0,0	0,0	5,0	7,0	9,0	11,0	
38	Подмероприятие 1.6.2 Приобретение оборудования, инвентаря для оснащения мест тестирования по выполнению нормативов испытаний (тестов) комплекса ГТО и обучение специалистов центра тестирования МАУ ДО ДЮСШ «Олимп»	494,6	173,6	51,0	60,0	70,0	70,0	70,0	1.2.1., 1.2.1.1.
39	областной бюджет	113,6	113,6	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
40	местный бюджет	381,0	60,0	51,0	60,0	70,0	70,0	70,0	
41	Мероприятие 1.7. Организация и проведение спортивных мероприятий и физкультурных мероприятий для всех категорий граждан, в том числе для людей с ограниченными возможностями здоровья (Администрация)	1 639,0	190,0	210,8	296,3	307,0	314,7	320,2	1.1.1., 1.1.2., 1.1.3., 1.1.4., 1.1.5., 1.1.6.
42	местный бюджет	1 639,0	190,0	210,8	296,3	307,0	314,7	320,2	
43	Подмероприятие 1.7.1 Муниципальные спортивные военизированные соревнования «А ну-ка, парни!», посвященные Дню защитника Отечества, среди учащихся 5-11 классов общеобразовательных организаций городского округа Рефтинский	26,8	0,6	3,9	5,1	5,5	5,7	6,0	1.1.1., 1.1.2., 1.1.3., 1.1.4., 1.1.5., 1.1.6.
44	местный бюджет	26,8	0,6	3,9	5,1	5,5	5,7	6,0	
45	Подмероприятие 1.7.2 Спортивно-массовые соревнования по футболу «Футбольная страна»	136,4	1,6	19,4	28,5	29,0	29,0	29,0	1.1.1., 1.1.2., 1.1.3., 1.1.4., 1.1.5., 1.1.6.
46	местный бюджет	136,4	1,6	19,4	28,5	29,0	29,0	29,0	
47	Подмероприятие 1.7.3 Соревнования по спортивной гимнастике среди 5-х классов	27,9	4,6	3,5	4,8	5,0	5,0	5,0	1.1.1., 1.1.2., 1.1.3., 1.1.4., 1.1.5., 1.1.6.
48	местный бюджет	27,9	4,6	3,5	4,8	5,0	5,0	5,0	
49	Подмероприятие 1.7.4. Всероссийская массовая лыжная гонка «Лыжня России» в городском округе Рефтинский	304,9	50,6	36,1	52,2	54,0	55,0	57,0	1.1.1., 1.1.2., 1.1.3., 1.1.4., 1.1.5., 1.1.6.
50	местный бюджет	304,9	50,6	36,1	52,2	54,0	55,0	57,0	
51	Подмероприятие 1.7.5. Семейная лыжная эстафета «Семейный забег»	97,0	15,3	12,2	17,0	17,5	17,5	17,5	1.1.1., 1.1.2., 1.1.3., 1.1.4., 1.1.5., 1.1.6.

52	местный бюджет	97,0	15,3	12,2	17,0	17,5	17,5	17,5	
53	Подмероприятие 1.7.6. Традиционная легкоатлетическая эстафета «Огни Рефта»	336,2	53,8	42,8	58,2	60,5	60,5	60,5	1.1.1., 1.1.2., 1.1.3., 1.1.4., 1.1.5., 1.1.6.
54	местный бюджет	336,2	53,8	42,8	58,2	60,5	60,5	60,5	
55	Подмероприятие 1.7.7. Семейные веселые старты с элементами туризма «Здоровые выходные»	46,6	9,1	5,8	7,6	7,9	8,1	8,1	1.1.1., 1.1.2., 1.1.3., 1.1.4., 1.1.5., 1.1.6.
56	местный бюджет	46,6	9,1	5,8	7,6	7,9	8,1	8,1	
57	Подмероприятие 1.7.8. Всероссийские соревнования по уличному баскетболу «Оранжевый мяч»	31,3	0,0	0,0	7,3	8,0	8,0	8,0	1.1.1., 1.1.2., 1.1.3., 1.1.4., 1.1.5., 1.1.6.
58	местный бюджет	31,3	0,0	0,0	7,3	8,0	8,0	8,0	
59	Подмероприятие 1.7.9. «Народный жим» в честь Дня Физкультурника	23,9	0,0	3,8	5,0	5,0	5,0	5,1	1.1.1., 1.1.2., 1.1.3., 1.1.4., 1.1.5., 1.1.6.
60	местный бюджет	23,9	0,0	3,8	5,0	5,0	5,0	5,1	
61	Подмероприятие 1.7.10. Мероприятие «Рефтинский- спортивный», посвящённое Дню физкультурника	103,0	4,4	15,1	20,5	21,0	21,0	21,0	1.1.1., 1.1.2., 1.1.3., 1.1.4., 1.1.5., 1.1.6.
62	местный бюджет	103,0	4,4	15,1	20,5	21,0	21,0	21,0	
63	Подмероприятие 1.7.11. Всероссийский день бега «Кросс нации»	252,9	25,4	34,9	45,6	47,0	49,0	51,0	1.1.1., 1.1.2., 1.1.3., 1.1.4., 1.1.5., 1.1.6.
64	местный бюджет	252,9	25,4	34,9	45,6	47,0	49,0	51,0	
65	Подмероприятие 1.7.13. Спартакиада работников бюджетной сферы городского округа Рефтинский	61,7	0,6	9,3	12,2	12,9	13,1	13,5	1.1.1., 1.1.2., 1.1.3., 1.1.4., 1.1.5., 1.1.6.
66	местный бюджет	61,7	0,6	9,3	12,2	12,9	13,1	13,5	
67	Подмероприятие 1.7.14. Соревнование для лиц с ограниченными возможностями здоровья	15,4	0,0	2,3	3,0	3,3	3,3	3,5	1.1.1., 1.1.2., 1.1.3., 1.1.4., 1.1.5., 1.1.6.
68	местный бюджет	15,4	0,0	2,3	3,0	3,3	3,3	3,5	
69	Подмероприятие 1.7.15. Соревнование для лиц с ограниченными возможностями здоровья	16,5	0,0	2,5	3,3	3,5	3,5	3,7	1.1.1., 1.1.2., 1.1.3., 1.1.4., 1.1.5., 1.1.6.
70	местный бюджет	16,5	0,0	2,5	3,3	3,5	3,5	3,7	
71	Подмероприятие 1.7.16. Первенство городского округа Рефтинский по авиамodelьному спорту (в классе моделей ракет S6A, S11P)	6,1	1,6	0,0	0,0	0,0	2,2	2,3	1.1.1., 1.1.2., 1.1.3., 1.1.4., 1.1.5., 1.1.6.
72	местный бюджет	6,1	1,6	0,0	0,0	0,0	2,2	2,3	
73	Подмероприятие 1.7.17. Муниципальные соревнования по авиамodelьному спорту на Первенство городского округа Рефтинский	5,3	2,2	0,0	0,0	0,0	1,5	1,6	1.1.1., 1.1.2., 1.1.3., 1.1.4., 1.1.5., 1.1.6.

74	местный бюджет	5,3	2,2	0,0	0,0	0,0	1,5	1,6	
75	Подмероприятие 1.7.18. Муниципальные соревнования по скалолазанию «Экстрим - юниор»	42,5	6,8	5,4	7,3	7,6	7,7	7,7	1.1.1., 1.1.2., 1.1.3., 1.1.4., 1.1.5., 1.1.6.
76	местный бюджет	42,5	6,8	5,4	7,3	7,6	7,7	7,7	
77	Подмероприятие 1.7.19. Муниципальные соревнования по скалолазанию «Экстрим - юниор»	18,4	1,9	2,4	3,3	3,5	3,6	3,7	1.1.1., 1.1.2., 1.1.3., 1.1.4., 1.1.5., 1.1.6.
78	местный бюджет	18,4	1,9	2,4	3,3	3,5	3,6	3,7	
79	Подмероприятие 1.7.20. Соревнования по спортивному туризму «Морозко», посвященных Дню Защитника Отечества	31,5	5,3	4,2	5,5	5,5	5,5	5,5	1.1.1., 1.1.2., 1.1.3., 1.1.4., 1.1.5., 1.1.6.
80	местный бюджет	31,5	5,3	4,2	5,5	5,5	5,5	5,5	
81	Подмероприятие 1.7.21. Полоса препятствий	15,9	0,0	2,3	3,3	3,3	3,5	3,5	1.1.1., 1.1.2., 1.1.3., 1.1.4., 1.1.5., 1.1.6.
82	местный бюджет	15,9	0,0	2,3	3,3	3,3	3,5	3,5	
83	Подмероприятие 1.7.22. Международный день ориентирования	38,8	6,2	4,9	6,7	7,0	7,0	7,0	1.1.1., 1.1.2., 1.1.3., 1.1.4., 1.1.5., 1.1.6.
84	местный бюджет	38,8	6,2	4,9	6,7	7,0	7,0	7,0	
85	Мероприятие 1.8. Организация и проведение спортивных мероприятий и физкультурных мероприятий для всех категорий граждан, в том числе для людей с ограниченными возможностями здоровья (МАУ ДО ДЮСШ «Олимп»)	241,3	15,5	29,3	50,0	51,1	51,7	43,7	1.1.1., 1.1.2., 1.1.3., 1.1.4., 1.1.5., 1.1.6.
86	местный бюджет	241,3	15,5	29,3	50,0	51,1	51,7	43,7	
87	Подмероприятие 1.8.1. Открытое первенство городского округа Рефтинский по гребле на байдарках и каноэ	29,9	4,5	3,4	5,0	5,3	5,7	6,0	1.1.1., 1.1.2., 1.1.3., 1.1.4., 1.1.5., 1.1.6.
88	местный бюджет	29,9	4,5	3,4	5,0	5,3	5,7	6,0	
89	Подмероприятие 1.8.2. Областные соревнования по гребле на байдарках и каноэ «День спринтера»	30,3	0,0	4,6	6,0	6,3	6,5	6,9	1.1.1., 1.1.2., 1.1.3., 1.1.4., 1.1.5., 1.1.6.
90	местный бюджет	30,3	0,0	4,6	6,0	6,3	6,5	6,9	
91	Подмероприятие 1.8.3. Лёгкоатлетические забеги на призы «Деда Мороза» под девизом «Через спорт к отличным успехам в школе»	21,3	0,0	3,3	4,5	4,5	4,5	4,5	1.1.1., 1.1.2., 1.1.3., 1.1.4., 1.1.5., 1.1.6.
92	местный бюджет	21,3	0,0	3,3	4,5	4,5	4,5	4,5	
93	Подмероприятие 1.8.6. Открытое первенство городского округа	27,8	4,0	3,7	5,0	5,0	5,0	5,1	1.1.1., 1.1.2., 1.1.3., 1.1.4., 1.1.5., 1.1.6.

	Рефтинский среди юношей и девушек - лыжная гонка «Памяти тренера О.А. Фарленкова»								
94	местный бюджет	27,8	4,0	3,7	5,0	5,0	5,0	5,1	
95	Подмероприятие 1.8.7. Новогодняя гонка на призы «Деда Мороза»	27,8	4,0	3,7	5,0	5,0	5,0	5,1	1.1.1., 1.1.2., 1.1.3., 1.1.4., 1.1.5., 1.1.6.
96	местный бюджет	27,8	4,0	3,7	5,0	5,0	5,0	5,1	
97	Подмероприятие 1.8.8. Открытые соревнования по лыжным гонкам городского округа Рефтинский (открытие лыжного сезона)	23,8	0,0	3,7	5,0	5,0	5,0	5,1	1.1.1., 1.1.2., 1.1.3., 1.1.4., 1.1.5., 1.1.6.
98	местный бюджет	23,8	0,0	3,7	5,0	5,0	5,0	5,1	
99	Подмероприятие 1.8.10. Открытый турнир по волейболу среди мужских команд	23,2	0,0	3,5	4,7	5,0	5,0	5,0	1.1.1., 1.1.2., 1.1.3., 1.1.4., 1.1.5., 1.1.6.
100	местный бюджет	23,2	0,0	3,5	4,7	5,0	5,0	5,0	
101	Подмероприятие 1.8.11. Открытый традиционный турнир по волейболу «Весенняя капель»	24,7	1,5	3,5	4,7	5,0	5,0	5,0	1.1.1., 1.1.2., 1.1.3., 1.1.4., 1.1.5., 1.1.6.
102	местный бюджет	24,7	1,5	3,5	4,7	5,0	5,0	5,0	
103	Подмероприятие 1.8.12. Открытый турнир по пляжному волейболу	32,5	1,5	0,0	10,0	10,0	10,0	1,0	1.1.1., 1.1.2., 1.1.3., 1.1.4., 1.1.5., 1.1.6.
104	местный бюджет	32,5	1,5	0,0	10,0	10,0	10,0	1,0	
105	Мероприятие 1.9. Организация и проведение спортивных мероприятий и физкультурных мероприятий для всех категорий граждан, в том числе для людей с ограниченными возможностями здоровья (МАУ «СПШ «Энергия»)	121,0	121,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1.1.1., 1.1.2., 1.1.3., 1.1.4., 1.1.5.
106	местный бюджет	121,0	121,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
107	Подмероприятие 1.9.1. Проведение турнира по хоккею среди детско-юношеских команд 2006-2007 г.р.	-	-	-	-	-	-	-	1.1.1., 1.1.2., 1.1.3., 1.1.4., 1.1.5.
108	местный бюджет	-	-	-	-	-	-	-	
109	Подмероприятие 1.9.2. Проведение турнира по хоккею среди детско-юношеских команд 2011 года рождения	13,5	13,5	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1.1.1., 1.1.2., 1.1.3., 1.1.4., 1.1.5.
110	местный бюджет	13,5	13,5	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
111	Подмероприятие 1.9.3. проведение предсезонного турнира по хоккею среди детско-юношеских команд 2004-2005 г.р.	13,5	13,5	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1.1.1., 1.1.2., 1.1.3., 1.1.4., 1.1.5.
112	местный бюджет	13,5	13,5	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
113	Подмероприятие 1.9.4. Проведение предсезонного	13,5	13,5	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1.1.1., 1.1.2., 1.1.3., 1.1.4.,

	турнира по хоккею среди детско-юношеских команд 2008 г.р.								1.1.5.
114	местный бюджет	13,5	13,5	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
115	Подмероприятие 1.9.5. Проведение турнира по хоккею среди детско-юношеских команд 2008 года рождения	13,5	13,5	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1.1.1., 1.1.2., 1.1.3., 1.1.4., 1.1.5.
116	местный бюджет	13,5	13,5	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
117	Подмероприятие 1.9.6. проведение турнира по хоккею среди детско-юношеских команд 2009-2010 года рождения	13,5	13,5	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1.1.1., 1.1.2., 1.1.3., 1.1.4., 1.1.5.
118	местный бюджет	13,5	13,5	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
119	Подмероприятие 1.9.7. проведение турнира по хоккею, посвящённого «Дню победы» среди детско-юношеских команд 2011 г.р	13,5	13,5	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1.1.1., 1.1.2., 1.1.3., 1.1.4., 1.1.5.
120	местный бюджет	13,5	13,5	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
121	Подмероприятие 1.9.8. проведение турнира среди ветеранов, посвящённого выводу Советских войск из Афганистана	20,0	20,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1.1.1., 1.1.2., 1.1.3., 1.1.4., 1.1.5.
122	местный бюджет	20,0	20,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
123	Подмероприятие 1.9.9. Проведение традиционного турнира по хоккею среди взрослых команд, посвященного открытию «РЕФТ - АРЕНЬ»	20,0	20,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1.1.1., 1.1.2., 1.1.3., 1.1.4., 1.1.5.
124	местный бюджет	20,0	20,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
125	Подмероприятие 1.9.10. Открытый Кубок по фигурному катанию на коньках	-	-	-	-	-	-	-	1.1.1., 1.1.2., 1.1.3., 1.1.4., 1.1.5.
126	местный бюджет	-	-	-	-	-	-	-	
127	Мероприятие 1.10. Финансовая поддержка спортивных команд и спортсменов городского округа Рефтинский обеспечивающая участие в спортивных соревнованиях (Администрация)	178,2	0,0	28,6	37,4	37,4	37,4	37,4	1.1.1., 1.1.2., 1.1.3., 1.5.2.
128	местный бюджет	178,2	0,0	28,6	37,4	37,4	37,4	37,4	
129	Подмероприятие 1.10.1. 1 и 2 этап открытых областных соревнований по спортивному туризму «Зимний Кубок «Дворца молодёжи»	11,4	0,0	1,8	2,4	2,4	2,4	2,4	1.1.1., 1.1.2., 1.1.3., 1.5.2.
130	местный бюджет	11,4	0,0	1,8	2,4	2,4	2,4	2,4	
131	Подмероприятие 1.10.2. Коллективные членские	166,8	0,0	26,8	35,0	35,0	35,0	35,0	1.1.1., 1.1.2., 1.1.3., 1.5.2.

	взносы для участия взрослой команды в хоккейном сезоне								
132	местный бюджет	166,8	0,0	26,8	35,0	35,0	35,0	35,0	
133	Мероприятие 1.11. Финансовая поддержка спортивных команд и спортсменов городского округа Рефтинский обеспечивающая участие в спортивных соревнованиях (МАУ ДО ДЮСШ «Олимп»)	6 307,9	993,1	672,0	1 153,2	1 169,8	1 158,8	1 160,8	1.1.1., 1.1.2., 1.1.3., 1.1.4.
134	местный бюджет	6 307,9	993,1	672,0	1 153,2	1 169,8	1 158,8	1 160,8	
135	Подмероприятие 1.11.1. Первенство Свердловской области по хоккею среди команд ДЮСШ	120,5	120,5	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1.1.1., 1.1.2., 1.1.3., 1.1.4.
136	местный бюджет	120,5	120,5	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
137	Подмероприятие 1.11.3. Областные соревнования по гребле на байдарках и каное	197,1	28,5	25,5	34,7	36,1	36,1	36,1	1.1.1., 1.1.2., 1.1.3., 1.1.4.
138	местный бюджет	197,1	28,5	25,5	34,7	36,1	36,1	36,1	
139	Подмероприятие 1.11.4. Первенство Свердловской области по гребле на байдарках и каное	259,7	36,7	33,7	46,3	47,0	48,0	48,0	1.1.1., 1.1.2., 1.1.3., 1.1.4.
140	местный бюджет	259,7	36,7	33,7	46,3	47,0	48,0	48,0	
141	Подмероприятие 1.11.5. Первенство Свердловской области по гребле на байдарках и каное на длинные дистанции	31,0	2,4	4,6	6,0	6,0	6,0	6,0	1.1.1., 1.1.2., 1.1.3., 1.1.4.
142	местный бюджет	31,0	2,4	4,6	6,0	6,0	6,0	6,0	
143	Подмероприятие 1.11.6. Чемпионат Урала по гребле на байдарках и каное	147,1	34,2	16,8	23,1	24,0	24,0	25,0	1.1.1., 1.1.2., 1.1.3., 1.1.4.
144	местный бюджет	147,1	34,2	16,8	23,1	24,0	24,0	25,0	
145	Подмероприятие 1.11.7. Участие в соревнованиях по лёгкой атлетике различного уровня на территории Свердловской области	161,9	31,0	19,9	27,0	28,0	28,0	28,0	1.1.1., 1.1.2., 1.1.3., 1.1.4.
146	местный бюджет	161,9	31,0	19,9	27,0	28,0	28,0	28,0	
147	Подмероприятие 1.11.8. Лёкоатлетический пробег памяти воинов-уральцев, погибших в локальных конфликтах	28,8	0,0	0,0	7,2	7,2	7,2	7,2	1.1.1., 1.1.2., 1.1.3., 1.1.4.
148	местный бюджет	28,8	0,0	0,0	7,2	7,2	7,2	7,2	
149	Подмероприятие 1.11.9. Традиционный лёгкоатлетический пробег памяти И.В. Курчатова	63,6	0,0	9,6	13,5	13,5	13,5	13,5	1.1.1., 1.1.2., 1.1.3., 1.1.4.
150	местный бюджет	63,6	0,0	9,6	13,5	13,5	13,5	13,5	
151	Подмероприятие 1.11.10. Чемпионат мира по	85,3	0,0	0,0	20,3	21,0	22,0	22,0	1.1.1., 1.1.2., 1.1.3., 1.1.4.

	пауэрлифтингу и силовым видам спорта «Золотой Тигр»								
152	местный бюджет	85,3	0,0	0,0	20,3	21,0	22,0	22,0	
153	Подмероприятие 1.11.11. Кубок Европы по пауэрлифтингу и силовым видам спорта «Русская весна»	99,0	17,8	0,0	20,3	20,3	20,3	20,3	1.1.1., 1.1.2., 1.1.3., 1.1.4.
154	местный бюджет	99,0	17,8	0,0	20,3	20,3	20,3	20,3	
155	Подмероприятие 1.11.12. Первенство Свердловской области по фитнес-аэробике	80,1	19,0	22,5	9,4	9,7	9,8	9,8	1.1.1., 1.1.2., 1.1.3., 1.1.4.
156	местный бюджет	80,1	19,0	22,5	9,4	9,7	9,8	9,8	
157	Подмероприятие 1.11.13. Чемпионат и первенство УрФО по фитнес-аэробике	245,4	15,5	35,7	48,5	49,7	48,0	48,0	1.1.1., 1.1.2., 1.1.3., 1.1.4.
158	местный бюджет	245,4	15,5	35,7	48,5	49,7	48,0	48,0	
159	Подмероприятие 1.11.14. Открытое первенство города «Тюмень встречает друзей»	263,5	42,3	0,0	59,4	61,8	50,0	50,0	1.1.1., 1.1.2., 1.1.3., 1.1.4.
160	местный бюджет	263,5	42,3	0,0	59,4	61,8	50,0	50,0	
161	Подмероприятие 1.11.15. Всероссийские соревнования «Уральский пьедестал»	348,4	49,5	45,3	61,6	64,0	64,0	64,0	1.1.1., 1.1.2., 1.1.3., 1.1.4.
162	местный бюджет	348,4	49,5	45,3	61,6	64,0	64,0	64,0	
163	Подмероприятие 1.11.16. Городские соревнования по фитнес-аэробике, посвященные Дню Победы	57,8	0,0	0,0	14,0	14,6	14,6	14,6	1.1.1., 1.1.2., 1.1.3., 1.1.4.
164	местный бюджет	57,8	0,0	0,0	14,0	14,6	14,6	14,6	
165	Подмероприятие 1.11.17. Первенство Свердловской области по футболу среди юношеских команд	630,6	0,0	64,7	153,8	137,4	137,4	137,4	1.1.1., 1.1.2., 1.1.3., 1.1.4.
166	местный бюджет	630,6	0,0	64,7	153,8	137,4	137,4	137,4	
167	Подмероприятие 1.11.18. Кубок Урала по футболу среди юношеских команд	30,0	30,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1.1.1., 1.1.2., 1.1.3., 1.1.4.
168	местный бюджет	30,0	30,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
169	Подмероприятие 1.11.19. Первенство Свердловской области по Летнему футболу среди юношеских команд	225,8	179,0	46,8	0,0	0,0	0,0	0,0	1.1.1., 1.1.2., 1.1.3., 1.1.4.
170	местный бюджет	225,8	179,0	46,8	0,0	0,0	0,0	0,0	
171	Подмероприятие 1.11.20. Первенство Свердловской области по футболу среди юношеских команд	471,0	92,3	57,4	78,0	81,1	81,1	81,1	1.1.1., 1.1.2., 1.1.3., 1.1.4.
172	местный бюджет	471,0	92,3	57,4	78,0	81,1	81,1	81,1	
173	Подмероприятие 1.11.21. Кубок Свердловской области по Летнему футболу среди юношеских команд	73,6	73,6	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1.1.1., 1.1.2., 1.1.3., 1.1.4.
174	местный бюджет	73,6	73,6	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	

175	Подмероприятие 1.11.22. Первенство Свердловской области по мини-футболу	514,3	85,0	65,0	88,4	91,9	91,9	91,9	1.1.1., 1.1.2., 1.1.3., 1.1.4.
176	местный бюджет	514,3	85,0	65,0	88,4	91,9	91,9	91,9	
177	Подмероприятие 1.11.23. Открытый городской турнир по волейболу среди девочек и юношей посвященный Дню защитника Отечества	8,2	0,0	1,2	1,5	1,5	2,0	2,0	1.1.1., 1.1.2., 1.1.3., 1.1.4.
178	местный бюджет	8,2	0,0	1,2	1,5	1,5	2,0	2,0	
179	Подмероприятие 1.11.24. Зональный этап Первенства Министерства общего и профессионального образования Свердловской области по лыжным гонкам	63,1	0,0	9,6	13,0	13,5	13,5	13,5	1.1.1., 1.1.2., 1.1.3., 1.1.4.
180	местный бюджет	63,1	0,0	9,6	13,0	13,5	13,5	13,5	
181	Подмероприятие 1.11.25. Областные соревнования памяти 3-х кратной Олимпийской чемпионки К.С. Боярских	75,7	0,0	11,5	15,6	16,2	16,2	16,2	1.1.1., 1.1.2., 1.1.3., 1.1.4.
182	местный бюджет	75,7	0,0	11,5	15,6	16,2	16,2	16,2	
183	Подмероприятие 1.11.26. Кубок городов Южного и Восточного управленческих округов по лыжным гонкам	505,1	55,7	61,4	96,0	97,0	97,0	98,0	1.1.1., 1.1.2., 1.1.3., 1.1.4.
184	местный бюджет	505,1	55,7	61,4	96,0	97,0	97,0	98,0	
185	Подмероприятие 1.11.27. Первенство Свердловской области по лыжным гонкам на призы ЗМС Олимпийской чемпионки З. Амосовой	75,7	0,0	11,5	15,6	16,2	16,2	16,2	1.1.1., 1.1.2., 1.1.3., 1.1.4.
186	местный бюджет	75,7	0,0	11,5	15,6	16,2	16,2	16,2	
187	Подмероприятие 1.11.28. Всероссийские соревнования по лыжным гонкам на призы газеты «Пионерская правда»	242,1	0,0	0,0	58,8	61,1	61,1	61,1	1.1.1., 1.1.2., 1.1.3., 1.1.4.
188	местный бюджет	242,1	0,0	0,0	58,8	61,1	61,1	61,1	
189	Подмероприятие 1.11.29. Лёгкоатлетический пробег «Весна Победы» Камышлов-Баранникова в честь Героя СССР А.А. Чертова	102,1	16,5	8,5	18,7	19,5	19,5	19,5	1.1.1., 1.1.2., 1.1.3., 1.1.4.
190	местный бюджет	102,1	16,5	8,5	18,7	19,5	19,5	19,5	
191	Подмероприятие 1.11.30. Международный фестиваль бега «Сказы Бажова»	84,6	16,0	0,0	16,6	17,3	17,3	17,3	1.1.1., 1.1.2., 1.1.3., 1.1.4.
192	местный бюджет	84,6	16,0	0,0	16,6	17,3	17,3	17,3	
193	Подмероприятие 1.11.31. Областные соревнования по лыжным гонкам на призы «Областной	93,4	0,0	14,2	19,2	20,0	20,0	20,0	1.1.1., 1.1.2., 1.1.3., 1.1.4.

	газеты»								
194	местный бюджет	93,4	0,0	14,2	19,2	20,0	20,0	20,0	
195	Подмероприятие 1.11.32. Традиционный турнир по волейболу среди девочек «Весенние ласточки»	8,7	0,0	1,2	1,5	2,0	2,0	2,0	1.1.1., 1.1.2., 1.1.3., 1.1.4.
196	местный бюджет	8,7	0,0	1,2	1,5	2,0	2,0	2,0	
197	Подмероприятие 1.11.33. Традиционный турнир по волейболу среди девочек	21,7	0,0	0,0	5,2	5,5	5,5	5,5	1.1.1., 1.1.2., 1.1.3., 1.1.4.
198	местный бюджет	21,7	0,0	0,0	5,2	5,5	5,5	5,5	
199	Подмероприятие 1.11.34. Окружные соревнования по волейболу среди младших групп «Летающие мячи»	7,2	0,0	1,2	1,5	1,5	1,5	1,5	1.1.1., 1.1.2., 1.1.3., 1.1.4.
200	местный бюджет	7,2	0,0	1,2	1,5	1,5	1,5	1,5	
201	Подмероприятие 1.11.35. Кубок Свердловской области среди юношеских команд по футболу	47,7	47,7	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1.1.1., 1.1.2., 1.1.3., 1.1.4.
202	местный бюджет	47,7	47,7	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
203	Подмероприятие 1.11.36. Чемпионат и первенство Свердловской области по фитнес-аэробике	47,2	0,0	7,3	9,9	10,0	10,0	10,0	1.1.1., 1.1.2., 1.1.3., 1.1.4.
204	местный бюджет	47,2	0,0	7,3	9,9	10,0	10,0	10,0	
205	Подмероприятие 1.11.37. Первенство Свердловской области на призы «Тим Спорт»	64,2	0,0	0,0	15,6	16,2	16,2	16,2	1.1.1., 1.1.2., 1.1.3., 1.1.4.
206	местный бюджет	64,2	0,0	0,0	15,6	16,2	16,2	16,2	
207	Подмероприятие 1.11.38. Первенство Свердловской области, посвященное памяти ЗТ СССР В.И. Уженцева	85,6	0,0	0,0	20,8	21,6	21,6	21,6	1.1.1., 1.1.2., 1.1.3., 1.1.4.
208	местный бюджет	85,6	0,0	0,0	20,8	21,6	21,6	21,6	
209	Подмероприятие 1.11.39. Кубок Свердловской области по футзалу среди юношеских команд	641,3	0,0	97,2	132,1	137,4	137,4	137,4	1.1.1., 1.1.2., 1.1.3., 1.1.4.
210	местный бюджет	641,3	0,0	97,2	132,1	137,4	137,4	137,4	
211	Мероприятие 1.12. Финансовая поддержка спортивных команд и спортсменов городского округа Рефтинский обеспечивающая участие в спортивных соревнованиях (МАУ «СШ «Энергия»)	377,3	377,3	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1.1.2., 1.1.3.
212	местный бюджет	377,3	377,3	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
213	Подмероприятие 1.12.1. Первенство Свердловской области по хоккею с шайбой среди взрослых команд	97,3	97,3	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1.1.2., 1.1.3.
214	местный бюджет	97,3	97,3	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
215	Подмероприятие 1.12.2.	250,0	250,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1.1.2., 1.1.3.

	Первенство Свердловской области по хоккею среди команд ДЮСШ								
216	местный бюджет	250,0	250,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
217	Подмероприятие 1.12.3. Первенство Свердловской области по хоккею среди детско-юношеских команд клуба «Золотая шайба»	30,0	30,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1.1.2., 1.1.3.
218	местный бюджет	30,0	30,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
219	Мероприятие 1.13. Финансовое обеспечение детской хоккейной команды «Энергия», обеспечивающее участие команды в спортивных соревнованиях всероссийского уровня	1 303,7	1 303,7	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1.5.2.
220	местный бюджет	1 303,7	1 303,7	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
221	Подмероприятие 1.13.1. МБУ ДО ДЮСШ «Олимп»	372,6	372,6	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1.5.2.
222	местный бюджет	372,6	372,6	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
223	Подмероприятие 1.13.2. МАУ «СШ «Энергия»	931,1	931,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1.5.2.
224	местный бюджет	931,1	931,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
225	Мероприятие 1.14. Пропаганда здорового образа жизни - Администрация	306,1	50,0	42,1	52,0	54,0	54,0	54,0	1.1.1., 1.1.2., 1.1.3., 1.1.4., 1.2.1., 1.2.1.1., 1.5.2., 1.5.3.
226	местный бюджет	306,1	50,0	42,1	52,0	54,0	54,0	54,0	
227	ПОДПРОГРАММА 2. «МОЛОДЁЖЬ ГОРОДСКОГО ОКРУГА РЕФТИНСКИЙ»								
228	ВСЕГО ПО ПОДПРОГРАММЕ, В ТОМ ЧИСЛЕ: «МОЛОДЁЖЬ ГОРОДСКОГО ОКРУГА РЕФТИНСКИЙ»	3 407,0	537,4	2 375,3	130,8	115,5	121,5	126,5	
229	областной бюджет	666,3	250,0	416,3	0,0	0,0	0,0	0,0	
230	местный бюджет	2 740,7	287,4	1 959,0	130,8	115,5	121,5	126,5	
231	«Прочие нужды»								
232	Всего по направлению «Прочие нужды», в том числе:	3 407,0	537,4	2 375,3	130,8	115,5	121,5	126,5	
233	областной бюджет	666,3	250,0	416,3	0,0	0,0	0,0	0,0	
234	местный бюджет	2 740,7	287,4	1 959,0	130,8	115,5	121,5	126,5	
235	Мероприятие 2.1. Конкурс социальной рекламы на антинаркотическую тематику, пропаганду ЗОЖ среди учащихся и студентов учебных заведений (Администрация)	20,4	0,0	2,7	3,7	4,0	5,0	5,0	2.1.1., 2.2.1.
236	местный бюджет	20,4	0,0	2,7	3,7	4,0	5,0	5,0	
237	Мероприятие 2.2. Реализация мероприятий по работе с молодёжью МАНОУ «Центр	39,0	0,0	16,8	22,2	0,0	0,0	0,0	2.1.1., 2.1.2.

	молодёжи»								
238	местный бюджет	39,0	0,0	16,8	22,2	0,0	0,0	0,0	
239	Мероприятие 2.3. Информирование граждан через СМИ, сайты администрации и управления образования, выпуск буклетов, брошюр, плакатов (Администрация)	63,9	0,0	9,9	13,5	13,5	13,5	13,5	2.2.2.
240	местный бюджет	63,9	0,0	9,9	13,5	13,5	13,5	13,5	
241	Мероприятие 2.4. Участие в финале областного фестиваля молодёжной клубной культуры «ТИНЕЙДЖЕР-ЛИДЕР»	108,2	14,0	23,0	17,2	18,0	18,0	18,0	2.1.1., 2.1.2.
242	местный бюджет	108,2	14,0	23,0	17,2	18,0	18,0	18,0	
243	Мероприятие 2.5. Реализация мероприятий по работе с молодежью в МАУ «ЦКиИ»	400,1	19,9	182,2	42,0	47,0	52,0	57,0	2.1.1., 2.1.2., 2.2.1.
244	местный бюджет	400,1	19,9	182,2	42,0	47,0	52,0	57,0	
245	Подмероприятие 2.5.1. Молодёжный фестиваль	241,7	9,9	163,8	14,0	16,0	18,0	20,0	2.1.1., 2.1.2., 2.2.1.
246	местный бюджет	241,7	9,9	163,8	14,0	16,0	18,0	20,0	
247	Подмероприятие 2.5.2. Осенний бал	81,2	10,0	9,2	14,0	15,0	16,0	17,0	2.1.1., 2.1.2., 2.2.1.
248	местный бюджет	81,2	10,0	9,2	14,0	15,0	16,0	17,0	
249	Подмероприятие 2.5.3. День матери	77,2	0,0	9,2	14,0	16,0	18,0	20,0	2.1.1., 2.1.2., 2.2.1.
250	местный бюджет	77,2	0,0	9,2	14,0	16,0	18,0	20,0	
251	Мероприятие 2.6. Поддержка волонтерских отрядов	155,7	0,0	24,5	32,2	33,0	33,0	33,0	2.3.1., 2.3.2.
252	местный бюджет	155,7	0,0	24,5	32,2	33,0	33,0	33,0	
253	Мероприятие 2.7. Поддержка добровольчества (волонтерского движения) - волонтерского объединения «Открытые сердца»	3,5	3,5	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	2.3.1., 2.3.2.
254	местный бюджет	3,5	3,5	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
255	Мероприятие 2.8. Создание и обеспечение деятельности молодёжных «Коворкинг - центров»	2 116,3	500,0	1 616,3	0,0	0,0	0,0	0,0	2.1.1., 2.1.2., 2.2.2.
256	областной бюджет	666,3	250,0	416,3	0,0	0,0	0,0	0,0	
257	местный бюджет	1 450,0	250,0	1 200,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
258	Мероприятие 2.9. Клуб экологической направленности «Зеленая планета»	500,0	0,0	500,0	0,0	0,0	0,0	0,0	2.1.2., 2.2.2.
259	местный бюджет	500,0	0,0	500,0	0,0	0,0	0,0	0,0	

**ГЛАВА ГОРОДСКОГО ОКРУГА РЕФТИНСКИЙ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

04.09.2020 № 525

п. Рефтинский

О внесении изменений в постановление главы городского округа Рефтинский от

19.05.2020 года № 243 «Об утверждении Порядка формирования кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы в администрации городского округа Рефтинский»

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 02.03.2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Свердловской области от 29.10.2007 года № 136-ОЗ «Об особенностях муниципальной службы в Свердловской области», Указом Губернатора Свердловской области от 20.08.2013 года № 451-УГ «Об утверждении Положения о кадровом резерве на государственной гражданской службе Свердловской области», экспертным заключением Государственно-правового департамента Губернатора Свердловской области и Правительства Свердловской области от 18.08.2020 года № 561-ЭЗ по результатам правовой экспертизы постановления главы городского округа Рефтинский от 19.05.2020 года № 243 «Об утверждении Порядка формирования кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы в администрации городского округа Рефтинский»

ПОСТАНОВЛЯЮ

1. Внести изменения в постановление главы городского округа Рефтинский от 19.05.2020 года № 243 «Об утверждении Порядка формирования кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы в администрации городского округа Рефтинский», изложив приложение № 1 в новой редакции (приложение № 1).

2. Опубликовать данное постановление в информационном вестнике администрации городского округа Рефтинский «Рефтинский вестник».

3. Контроль над исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

И.о. главы Заместитель главы администрации Г.В. Маркевич

Приложение № 1

к постановлению главы городского округа Рефтинский от 04.09.2020 № 525 «О внесении изменений в постановление главы городского округа Рефтинский от 19.05.2020 года №243 «Об утверждении Порядка формирования кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы в администрации городского округа Рефтинский»

ПОРЯДОК

**формирования кадрового резерва для замещения
вакантных должностей муниципальной службы в администрации городского округа
Рефтинский**

Раздел 1. Общие положения

1. Порядок формирования кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы в администрации городского округа Рефтинский (далее – Порядок) определяет порядок формирования кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы в администрации городского округа Рефтинский (далее – кадровый резерв), основные принципы, порядок отбора и работы с лицами, включенными в кадровый резерв, а также основания исключения из кадрового резерва.

2. Кадровый резерв – это специально сформированный перечень лиц, отвечающих квалификационным требованиям по соответствующим должностям муниципальной службы и способных по своим деловым и личностным качествам осуществлять профессиональную деятельность на должностях муниципальной службы в администрации городского округа Рефтинский.

3. Кадровый резерв призван гарантировать стабильность кадрового обеспечения администрации городского округа Рефтинский (далее – администрация).

4. Работа с кадровым резервом состоит в следующем:

1) определение потребностей администрации в кадрах;

2) включение в кадровый резерв муниципальных служащих и граждан Российской Федерации;

3) замещение вакантных должностей муниципальной службы в администрации лицами, состоящими в кадровом резерве;

4) корректировка кадрового резерва и исключение лиц из кадрового резерва.

5. Кадровый резерв формируется в соответствии с утвержденным перечнем должностей муниципальной службы городского округа Рефтинский на высшие, главные группы должностей муниципальной службы в администрации.

6. Вакантная должность муниципальной службы замещается лицом, состоящим в кадровом резерве, по решению главы городского округа Рефтинский. Включение лица в кадровый резерв не влечет за собой обязательное назначение его на должность муниципальной службы в администрации.

7. Предельный срок нахождения в кадровом резерве составляет три года.

8. При отсутствии кандидатов или признании кандидатов на конкретную должность муниципальной службы не соответствующими требованиям, установленным федеральным и областным законодательством о муниципальной службе, решением Думы о квалификационных требованиях к должностям муниципальной службы, должностной инструкцией, кадровый резерв на эту должность не формируется.

Раздел 2. Цели формирования кадрового резерва и задачи работы с кадровым резервом

1. Основными целями формирования кадрового резерва являются:

1) совершенствование деятельности по подбору и расстановке кадров для замещения должностей муниципальной службы в администрации;

2) своевременное удовлетворение потребности в кадрах;

3) повышение уровня мотивации муниципальных служащих к профессиональному росту;

4) сокращение периода адаптации муниципальных служащих при поступлении на должность муниципальной службы.

2. Основными задачами работы с кадровым резервом являются:

1) изучение профессиональных и личных качеств кандидатов для зачисления в кадровый резерв;

2) оформление проектов распоряжений администрации, связанных с зачислением в состав кадрового резерва и исключением из данного состава;

3) создание условий для профессионального роста муниципальных служащих;

4) организация обучения лиц, зачисленных в кадровый резерв;

5) повышение эффективности использования кадров с целью выявления возможностей назначения лиц, зачисленных в кадровый резерв, обладающих необходимыми профессиональными, деловыми и личностными качествами, на должности муниципальной службы.

Раздел 3. Принципы формирования кадрового резерва

Принципами формирования кадрового резерва и работы с ним являются:

1) равные условия доступа граждан к муниципальной службе в соответствии с их уровнем компетентности;

2) объективность в подборе и включении в кадровый резерв лиц в соответствии с квалификационными требованиями к должностям муниципальной службы, с учетом профессиональных и личностных качеств кандидатов;

3) равный подход к кандидатам для зачисления в кадровый резерв;

4) компетентность и профессионализм лиц, зачисляемых в кадровый резерв;

5) добровольность включения и нахождения в кадровом резерве;

6) гласность в формировании и работе с кадровым резервом.

Раздел 4. Формирование кадрового резерва

1. Организацию работы с кадровым резервом администрации, его формирование и эффективное использование осуществляет муниципально-правовой отдел администрации.

2. Формирование кадрового резерва включает в себя следующие этапы:

1) составление списка должностей муниципальной службы, на которые формируется кадровый резерв;

2) прием и регистрация заявлений и документов для включения в кадровый резерв;

3) организация и проведение конкурса на включение в кадровый резерв в порядке, определенном правовым актом Думы городского округа Рефтинский «Об утверждении Положения о порядке проведения конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы в городском округе Рефтинский» от 25.08.2010 года № 240;

4) составление и утверждение списка кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы в администрации (приложение № 1 к Порядку).

3. В кадровый резерв включаются:

1) граждане, победившие в конкурсе на включение в кадровый резерв;

2) граждане, не ставшие победителями конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы, но соответствующие квалификационным требованиям для замещения должности муниципальной службы, при наличии их письменного согласия, по предложению конкурсной комиссии;

3) муниципальные служащие городского округа Рефтинский для замещения вакантной должности муниципальной службы в порядке должностного роста, победившие в конкурсе на включение в кадровый резерв;

4) муниципальные служащие городского округа Рефтинский для замещения вакантной должности муниципальной службы в порядке должностного роста, не ставшие победителями конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы, но соответствующие квалификационным требованиям для замещения должности муниципальной службы, при наличии их письменного согласия, по предложению конкурсной комиссии;

5) муниципальные служащие городского округа Рефтинский, увольняемые с муниципальной службы в связи с сокращением должностей муниципальной службы либо упразднением органа местного самоуправления – по решению представителя нанимателя органа местного самоуправления, в котором сокращаются должности муниципальной службы, либо органа местного самоуправления, которому переданы функции упраздненного органа местного самоуправления, с письменного согласия указанных муниципальных служащих по предложению конкурсной комиссии.

Включение в кадровый резерв муниципальных служащих в соответствии с подпунктом 5 настоящего пункта производится для замещения должностей муниципальной службы той же группы должностей муниципальной службы, к которой относится последняя замещаемая муниципальным служащим должность муниципальной службы.

4. Критериями для зачисления кандидатов в кадровый резерв являются:

1) профессиональная компетентность; соответствие образования кандидата квалификационным требованиям, предъявляемым к должности, для которой готовится резерв;

2) опыт работы, знания, умения и навыки по профилю должности муниципальной службы;

3) деловая этика и культура;

4) систематическое повышение профессионального уровня;

5) способность анализировать и принимать обоснованные решения;

6) умение видеть перспективу;

7) способность реализовать полномочия в рамках должностной компетенции, инициативность, оперативность;

8) ответственность за порученное дело: высокая требовательность к себе, обязательность, критическая оценка своей работы и работы коллектива;

9) личностные качества: добросовестность, работоспособность, объективность, зрелость, коммуникабельность, корректность, порядочность;

10) состояние здоровья, возраст.

5. Муниципальный служащий (гражданин) может быть включен в кадровый резерв для замещения нескольких должностей.

Раздел 5. Использование кадрового резерва

1. Использование кадрового резерва осуществляется путем замещения лицом, состоящим в кадровом резерве, соответствующей вакантной должности муниципальной службы, за исключением случаев, когда законодательством предусмотрен иной порядок замещения этой вакантной должности.

2. При наличии вакантной должности муниципальной службы муниципально-правовой отдел администрации совместно с заместителями главы администрации, руководителем соответствующего структурного подразделения администрации предварительно рассматривает кандидатуры из кадрового резерва для возможного назначения на вакантную должность муниципальной службы.

По результатам предварительного рассмотрения главе городского округа Рефтинский вносится предложение о замещении вакантной должности муниципальной службы из кадрового резерва, либо о проведении конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы (в случае отказа от замещения этой должности включенных в кадровые резервы муниципальных служащих и граждан), либо о замещении должности муниципальной службы в ином порядке, предусмотренном законодательством.

3. Замещение вакантной должности муниципальной службы лицом, состоящим в кадровом резерве, осуществляется при наличии письменного согласия этого лица на замещение соответствующей вакантной должности.

Лицо, состоящее в кадровом резерве, вправе отказаться от предложения о замещении соответствующей вакантной должности муниципальной службы. В этом случае принимается решение об исключении указанного лица из кадрового резерва для замещения этой должности.

В течение одного месяца после появления вакантной должности, представитель нанимателя (работодателя) или иное лицо, имеющее право назначения на указанную должность, предлагает в письменной форме лицу, состоящему в кадровом резерве, заместить данную должность. При этом лицо, состоящее в кадровом резерве, в письменной форме дает согласие на замещение либо отказывается от соответствующего назначения.

4. Поступление на муниципальную службу или назначение на иную должность муниципальной службы лиц, включенных в кадровый резерв, осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» и трудовым законодательством.

Раздел 6. Основания исключения из кадрового резерва

1. Основаниями исключения муниципального служащего (гражданина) из кадрового резерва являются:

1) правовой акт администрации о назначении муниципального служащего (гражданина) на должность муниципальной службы из кадрового резерва;

2) личное заявление муниципального служащего (гражданина) об исключении из кадрового резерва;

3) наступление и (или) обнаружение обстоятельств, препятствующих поступлению гражданина на муниципальную службу, или нахождение его на муниципальной службе;

4) отказ от предложения по замещению соответствующей вакантной должности муниципальной службы;

5) достижение предельного возраста нахождения на муниципальной службе;

6) смерть муниципального служащего (гражданина) либо признание безвестно отсутствующим, или объявление его умершим решением суда, вступившим в законную силу;

7) истечение предельного срока нахождения в кадровом резерве;

8) изменение штатного расписания в отношении должности муниципальной службы, на замещение которой он состоит в кадровом резерве;

9) увольнение с места его работы по пунктам 3,5-7.1, пунктам 9-11 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;

10) наличие заболевания, препятствующего нахождению на муниципальной службе, подтвержденное заключением медицинской организации;

11) при отказе муниципального служащего от прохождения повышения квалификации в период его нахождения в кадровом резерве;

12) осуждение к наказанию, исключающему возможность продолжения деятельности по месту работы (службы), в соответствии с приговором суда, вступившим в законную силу;

13) признание лица судом недееспособным или ограниченно дееспособным;

14) иные основания в соответствии с действующим законодательством, исключающим возможность принятия (нахождения) на муниципальной службе.

2. Решение об исключении лица из состава кадрового резерва принимается главой городского округа Рефтинский по представлению муниципально-правового отдела администрации, согласованному заместителями главы администрации, руководителем соответствующего структурного подразделения администрации, и оформляется распоряжением главы городского округа Рефтинский.

3. Документы муниципальных служащих (граждан), состоявших в кадровом резерве, хранятся в муниципально-правовом отделе администрации в течение одного года со дня исключения муниципального служащего (гражданина) из кадрового резерва.

4. Решение об исключении из кадрового резерва может быть обжаловано муниципальным служащим (гражданином) в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

Раздел 7. Организация работы с кадровым резервом

1. Муниципально-правовой отдел администрации:

1) проводит мониторинг количественного изменения кадрового резерва, в части изменения количества назначенных муниципальных служащих (граждан) на должность муниципальной службы из кадрового резерва;

2) пересматривает кадровый резерв – с целью поддержания его в актуальном состоянии, установления оснований для исключения из кадрового резерва муниципальных служащих (граждан);

3) осуществляет подготовку проектов распоряжений, постановлений главы городского округа Рефтинский, в том числе о включении лица в кадровый резерв, об исключении лица из кадрового резерва и иных правовых актов по вопросам ведения кадрового резерва;

4) ведет список лиц, включенных в кадровый резерв, на основе распоряжений главы городского округа Рефтинский о включении муниципальных служащих (граждан) в кадровый резерв (об исключении из кадрового резерва);

5) размещает на официальном сайте городского округа Рефтинский в сети Интернет список кадрового резерва;

6) контролирует наличие планов индивидуальной подготовки кадрового резерва;

7) организуют проведение дополнительной профессиональной подготовки муниципальных служащих, включенных в кадровый резерв;

8) уведомляет муниципальных служащих (граждан) о включении в кадровый резерв либо об исключении из кадрового резерва в письменном виде в течение 7 календарных дней, следующих за днем принятия соответствующего распоряжения главы городского округа Рефтинский.

2. Заместители главы администрации, руководители структурных подразделений администрации:

1) осуществляют руководство индивидуальной подготовкой лиц, зачисленных в кадровый резерв, составляют ежегодные планы индивидуальной подготовки кадрового резерва, организуют реализацию этих планов и контролируют их исполнение;

2) при наличии вакантной должности муниципальной службы предварительно совместно с муниципально-правовым отделом администрации рассматривают кандидатуры из кадрового резерва для возможного назначения на вакантную должность муниципальной службы и вносят главе городского округа Рефтинский предложение о замещении вакантной должности муниципальной службы из кадрового резерва, либо о проведении конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы, либо о замещении должности муниципальной службы в ином порядке, предусмотренном законодательством;

3) направляют при необходимости предложения о дополнительном профессиональном образовании муниципальных служащих, включенных в кадровый резерв, на рассмотрение главе городского округа Рефтинский.

3. В индивидуальный план подготовки кадрового резерва включаются мероприятия, направленные на приобретение лицами, состоящими в кадровом резерве, профессиональных знаний, умений и опыта, на развитие их профессиональных и личных качеств, в том числе:

1) самообразование (обновление и пополнение знаний по отдельным вопросам теории и практики муниципального управления, обучение специальным дисциплинам, необходимым для повышения эффективности деятельности администрации, изучение нормативной правовой базы, определяющей исполнение обязанностей по должности, на которую формируется кадровый резерв);

2) временное замещение муниципальными служащими, состоящими в кадровом резерве, соответствующих должностей муниципальной службы.

3) выполнение лицами, состоящими в кадровом резерве, отдельных поручений по выполнению отдельных заданий и разрешения вопросов в соответствии со специализацией должности муниципальной службы, на замещение которой лицо включено в кадровый резерв;

4) привлечение к участию в работе конференций, совещаний, семинаров, рабочих групп, оргкомитетов, заседаний комиссий с целью ознакомления с новейшими достижениями по областям знаний и получения практических навыков в соответствии со специализацией должности муниципальной службы, на замещение которой лицо включено в кадровый резерв;

5) привлечение к участию в мероприятиях мониторингового характера.

4. Общее руководство работой с кадровым резервом осуществляет глава городского округа Рефтинский.

Приложение № 1

к Порядку формирования кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы в администрации городского округа Рефтинский

Главе городского округа Рефтинский

от гр. _____

(фамилия, имя, отчество)

проживающего(ей) по адресу:

_____ (полный адрес, телефон)

ЗАЯВЛЕНИЕ

Прошу включить меня в кадровый резерв на должность муниципальной службы

_____ (наименование должности муниципальной службы)

в _____ (наименование структурного подразделения администрации)

К заявлению прилагаю:

1. Анкета по форме, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.05.2005 года № 667-р, с приложением фотографии.».

2. Копия паспорта.

3. Копия трудовой книжки, заверенная нотариально или кадровой службой по месту работы (службы), и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.».

4. Копии документов об образовании.

5. Другие документы.

Достоверность и полноту сведений, указанных в прилагаемых документах, подтверждаю.

Даю свое согласие на обработку и использование представленных мною персональных данных в соответствии с Федеральным законом от 27.07.2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных», а также размещение на официальном сайте муниципального образования персональных данных: фамилия, имя, отчество. В случае изменения персональных данных обязуюсь об этом проинформировать.

Предупрежден(а) о возможности проверки представленных документов. Срок действия моего согласия считать с момента подачи данного заявления.

«__» _____ 20__ г. _____

(подпись)

Приложение № 2

к Порядку формирования кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы в администрации городского округа Рефтинский

Главе городского округа Рефтинский

от муниципального служащего

_____ (фамилия, имя, отчество)

_____ (должность)

проживающего(ей) по адресу:

_____ (полный адрес, телефон)

ЗАЯВЛЕНИЕ

Прошу включить меня в кадровый резерв на должность муниципальной службы

_____ (наименование должности муниципальной службы)

в _____.

_____ (наименование структурного подразделения администрации)

Даю свое согласие на обработку и использование представленных мною персональных данных в соответствии с Федеральным законом от 27.07.2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных», а также размещение на официальном сайте администрации городского округа Рефтинский персональных данных:

_____ (фамилия, имя, отчество)

В случае изменения персональных данных обязуюсь об этом проинформировать. Срок

действия моего согласия считать с момента подачи данного заявления.

«__» _____ 20__ г. _____

(подпись)

Приложение № 3
к Порядку формирования кадрового резерва для замещения
вакантных должностей муниципальной службы в
администрации городского округа Рефтинский

**Список
кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы
в администрации городского округа Рефтинский**

№ п/п	Должность муниципальной службы, для замещения которой планируется муниципальный служащий (гражданин)	Фамилия, имя, отчество	Дата рождения	Замещаемая должность муниципальной службы (дата назначения), должность и место работы гражданина	Стаж муниципальной службы или стаж работы по специальности, направлению подготовки	Образование (наименование образовательного учреждения, дата окончания), специальность	Дата проведения конкурса на включение муниципального служащего (гражданина) в кадровый резерв (отметка о включении в кадровый резерв вне конкурса) / дата и номер распоряжения о включении в кадровый резерв	Данные о дополнительном профессиональном образовании или стажировке в период нахождения в кадровом резерве	Отметка об отказе от замещения вакантной должности муниципальной службы	Дата и номер распоряжения о назначении на должность муниципальной службы (об исключении из кадрового резерва)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	Высшая группа должностей									
1.1										
1.2										
...										
2	Главная группа должностей									
2.1										
2.2										
...										
3	Ведущая группа должностей									
3.1										
3.2										
...										

ГЛАВА ГОРОДСКОГО ОКРУГА РЕФТИНСКИЙ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

09.09.2020 № 526

п. Рефтинский

Об утверждении комплексного плана профилактических мероприятий, направленных на предупреждение и ограничение распространения гриппа, ОРВИ (в том числе новой коронавирусной инфекции COVID-19) и внебольничных пневмоний на территории городского округа Рефтинский в эпидемическом сезоне 2020-2021 годов

С целью обеспечения эпидемического благополучия по заболеваемости гриппом и ОРВИ, а также внебольничными пневмониями среди населения городского округа Рефтинский, в соответствии с Федеральным законом от 30.03.1999 года № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения», статьи 1 Федерального закона Российской Федерации от 30.06.2006 года № 91-ФЗ «О внесении изменений в статью 9 Федерального закона «Об иммунопрофилактике инфекционных болезней», санитарными правилами СП 3.1.2.3117-13 «Профилактика гриппа и других острых респираторных вирусных инфекций», Постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 13.07.2020 года № 20 «О мероприятиях по профилактике гриппа и острых респираторных вирусных инфекций, в том числе новой коронавирусной инфекции в эпидемическом сезоне 2020 – 2021 годов», Постановлением Главного государственного санитарного врача по Свердловской области от 14.08.2020 года № 05-24/6 «О проведении профилактических прививок против гриппа в Свердловской области в эпидемический сезон 2020/2021 года», принимая во внимание предписание Главного государственного санитарного врача по Свердловской области от 24.08.2020 года № 66-00-17/05-29589-2020 «О проведении дополнительных санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий, направленных на предупреждение и ограничение распространения гриппа, респираторных вирусных инфекций (в том числе новой коронавирусной инфекции COVID-19), внебольничных пневмоний на территории Свердловской области в эпидемический сезон 2020 – 2021 года», на основании пункта 16 статьи 30 Устава городского округа Рефтинский

ПОСТАНОВЛЯЮ

1. Утвердить комплексный план профилактических мероприятий, направленных на предупреждение и ограничение распространения гриппа, ОРВИ (в том числе новой коронавирусной инфекции COVID-19) и внебольничных пневмоний на территории городского округа Рефтинский в эпидемический сезон 2020-2021 годов (приложение № 1).

2. Руководителям муниципальных учреждений и предприятий обеспечить исполнение комплексного плана профилактических мероприятий, направленных на предупреждение и ограничение распространения гриппа, ОРВИ (в том числе новой коронавирусной инфекции COVID-19) и внебольничных пневмоний на территории городского округа Рефтинский в эпидемический сезон 2020-2021 годов.

3. Руководителям юридических лиц и индивидуальным предпринимателям городского округа Рефтинский рассмотреть возможность исполнения комплексного плана профилактических мероприятий, направленных на предупреждение и ограничение распространения гриппа, ОРВИ (в том числе новой коронавирусной инфекции COVID-19) и внебольничных пневмоний на территории городского округа Рефтинский в эпидемический сезон 2020-2021 годов.

4. Опубликовать постановление в информационном вестнике администрации городского округа Рефтинский «Рефтинский вестник».

5. Контроль над исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации О.Ф. Кривоногову.

Глава городского округа Рефтинский Н.Б. Мельчакова

постановлением главы городского округа Рефтинский от 09.09.2020 № 526 «Об утверждении комплексного плана профилактических мероприятий, направленных на предупреждение и ограничение распространения гриппа, ОРВИ (в том числе новой коронавирусной инфекции COVID-19) и внебольничных пневмоний на территории городского округа Рефтинский в эпидемический сезон 2020-2021 годов»

Комплексный план профилактических мероприятий, направленных на предупреждение и ограничение распространения гриппа, ОРВИ (в том числе новой коронавирусной инфекции COVID-19) и внебольничных пневмоний на территории городского округа Рефтинский в эпидемический сезон 2020-2021 годов.

№ п/п	Мероприятия	Срок исполнения	Ответственные
1.	Проведение заседания санитарно-противоэпидемической комиссии городского округа Рефтинский с рассмотрением вопросов по профилактике гриппа и ОРВИ	до 11.09.2020 года	О.Ф. Кривоногова, заместитель главы администрации
2.	Организация и обеспечение межведомственного взаимодействия в целях проведения массовой вакцинации населения против гриппа и сохранения эпидемиологического благополучия по заболеваемости гриппом, ОРВИ и внебольничными пневмониями, а также новой коронавирусной инфекции (COVID-19)	постоянно	руководители предприятий, юридических лиц и индивидуальные предприниматели городского округа Рефтинский
3.	Актуализация планов вакцинации против гриппа в сезон 2020 – 2021 года с обеспечением минимально-необходимого 75% охвата населения профилактическими прививками	до 01.09.2020 года	Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Свердловской области «Рефтинская городская больница» (А.Б. Шлыкова)
4.	Охват профилактическими прививками против гриппа не менее 75 % населения городского округа Рефтинский, при этом охват населения должен составлять: - не менее 75,0% - дети с 6 месяцев до 3 лет; беременные женщины; лица с хроническими заболеваниями, в том числе с заболеваниями лёгких, сердечно-сосудистыми заболеваниями, метаболическими нарушениями и ожирением; - не менее 85,0% - взрослые старше 60 лет; взрослые, работающие по отдельным профессиям и должностям (работники транспорта, коммунальной сферы); - не менее 90,0% - дети старше 3 лет; учащиеся 1 - 11 классов; обучающиеся в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования (студенты); взрослые, работающие по отдельным профессиям и должностям (работники медицинских и образовательных организаций); - 100,0% - лица, подлежащие призыву на военную службу; - 100,0% - взрослые, работающие в птицеводческих и животноводческих хозяйствах, имеющих контакт с птицей и лица, осуществляющие разведение домашней птицы для её реализации населению; - не менее 85,0% - взрослые, работающие по отдельным профессиям и должностям (работники торговли и общественного питания, промышленных предприятий);	до 01.11.2020 года	Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Свердловской области «Рефтинская городская больница» (А.Б. Шлыкова); руководители учреждений, предприятий, юридических лиц и индивидуальные предприниматели городского округа Рефтинский

	- не менее 75,0% - взрослые, работающие на предприятиях, в учреждениях, организациях, независимо от ведомственной принадлежности и форм собственности		
5.	Организация проведения профилактических прививок против гриппа и проведение массовой иммунизации против гриппа	в течение 2-х недель с момента поступления вакцины в городской округ Рефтинский	Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Свердловской области «Рефтинская городская больница» (А.Б. Шлыкова); руководители учреждений, предприятий, юридических лиц и индивидуальные предприниматели городского округа Рефтинский
5.1.	контингентов, включённых в Национальный календарь профилактических прививок (учащихся школ, детей дошкольных образовательных учреждений, дети до 3 лет не посещающие дошкольное образовательное учреждение, медицинские работники, работники образования, работники транспорта, работники коммунальной сферы, студенты, пенсионеры, беременные женщины, лица с хронической патологией, другие группы риска) среди контингентов для обеспечения эпидемиологического благополучия		
5.2.	Среди контингентов для обеспечения эпидемиологического благополучия (работники торговли и общественного питания, промышленных предприятий, птицеводческих хозяйств), в соответствии с утверждёнными и согласованными Асбестовским отделом Управления Роспотребнадзора по Свердловской области планами вакцинации гриппа на 2020 год	до 01.11.2020 года	
6.	Организация и обеспечение еженедельного контроля за проведением иммунизации против гриппа и достижением минимально необходимого 75% охвата населения городского округа Рефтинский профилактическими прививками против гриппа	до 01.11.2020 года	О.Ф. Кривоногова, заместитель главы администрации
7.	Контроль своевременного подключения тепла в осенний период, в первую очередь на объектах социального обеспечения	до 15.09.2020	Т.А. Карпова, заместитель главы администрации
8.	Проведение обеззараживания воздуха в общественных зданиях с использованием технологий и оборудования, разрешённых к применению в Российской Федерации в установленном порядке (воздействие ультрафиолетовым излучением, аэрозолями дезинфицирующих средств)	постоянно	руководители учреждений, предприятий, юридических лиц и индивидуальные предприниматели городского округа Рефтинский
9.	Внедрение и использование в работе Методических рекомендаций МР 3.1.0140-2018 «Неспецифическая профилактика гриппа и других острых респираторных инфекций», утверждённых 10.12.2018 года Главным государственным санитарным врачом Российской Федерации	с 01.09.2020 года по 28.02.2021 года	руководители учреждений, предприятий, юридических лиц и индивидуальные предприниматели городского округа Рефтинский
10.	Введение ограничительных мероприятий с учётом складывающейся эпидемиологической ситуации по гриппу и ОРВИ в городском округе Рефтинский и прогноза её развития, своевременно (в течении суток)	с 01.09.2020 года по 28.02.2021 года	глава городского округа Рефтинский
11.	Организация работы со средствами массовой информации по еженедельной пропаганде вакцинопрофилактики гриппа и по профилактическим мероприятиям	до 01.11.2020 года	О.Ф. Кривоногова, заместитель главы администрации
12.	Принятие дополнительных мер по иммунизации против пневмококковой инфекции по	с 01.09.2020 года по 28.02.2021 года	Государственное бюджетное учреждение

	эпидемическим показаниям контингентам из группы риска		здравоохранения Свердловской области «Рефтинская городская больница» (А.Б. Шлыкова)
13.	Организация содействия Государственному бюджетному учреждению здравоохранения Свердловской области «Рефтинская городская больница» в проведении иммунизации против гриппа с максимальным охватом: детей, посещающих дошкольные образовательные учреждения, учащихся 1-11 классов, работников образовательных учреждений	в течение 2 недель с момента поступления вакцины в городской округ Рефтинский	отдел образования администрации городского округа Рефтинский (О.В. Кукушкина), руководители образовательных организаций
14.	Организация еженедельного мониторинга за проведением вакцинации против гриппа работников образовательных учреждений, детей, посещающих дошкольные образовательные учреждения, учащихся 1-11 классов в период прививочной кампании	до 01.11.2020 года	отдел образования администрации городского округа Рефтинский (О.В. Кукушкина), руководители образовательных организаций
15.	Проведение совместно с Асбестовским отделом Управления Роспотребнадзора по Свердловской области, Государственным бюджетным учреждением здравоохранения Свердловской области «Рефтинская городская больница» обучение персонала дошкольных образовательных и общеобразовательных организаций мерам профилактики гриппа, ОРВИ, внебольничных пневмоний, COVID-19	с 01.09.2020 года	отдел образования администрации городского округа Рефтинский (О.В. Кукушкина), руководители образовательных организаций
16.	Организация ежемесячного мониторинга обеспеченности образовательных учреждений необходимым оборудованием (бесконтактными термометрами, бактерицидными облучателями, рециркуляторами, дезинфекционными средствами, средствами личной гигиены и индивидуальной защиты) с учётом расчётной потребности	постоянно	отдел образования администрации городского округа Рефтинский (О.В. Кукушкина), руководители образовательных организаций
17.	Обеспечение контроля за медицинским обслуживанием детей в образовательных учреждениях, в том числе за наличием медицинских работников в каждом образовательном учреждении, обученных по вопросам профилактики, раннего выявления лиц с симптомами гриппа, ОРВИ, пневмонии, COVID-19	постоянно	отдел образования администрации городского округа Рефтинский (О.В. Кукушкина), руководители образовательных организаций
18.	Организация контроля за соблюдением температурного режима в образовательных учреждениях, проведением дезинфекции и режимом проветривания (в том числе, контроль за условиями гигиенической обработки рук)	постоянно	отдел образования администрации городского округа Рефтинский (О.В. Кукушкина), руководители образовательных организаций
19.	Организация контроля за мероприятиями в соответствии с санитарно-эпидемиологическими правилами СП 3.1.2.3116-13 «Профилактика внебольничных пневмоний», СП 3.1.3597-20 «Профилактика новой коронавирусной инфекции (COVID-19)», в том числе по медицинскому наблюдению за контактными лицами в случаях выявления больных гриппом, ОРВИ,	с 01.09.2020 года	отдел образования администрации городского округа Рефтинский (О.В. Кукушкина), руководители образовательных организаций

	внебольничными пневмониями, COVID-19		
20.	Организация систематической пропаганды среди детей, родителей, педагогического состава вакцинопрофилактики гриппа, негативных последствиях отсутствия прививки (в том числе временный отказ в приёме граждан в образовательные учреждения в случае возникновения массовых инфекционных заболеваний или при угрозе возникновения эпидемий)	до 01.11.2020 года	отдел образования администрации городского округа Рефтинский (О.В. Кукушкина), руководители образовательных организаций
21.	Еженедельный мониторинг за проведением вакцинации против гриппа, еженедельный анализ отчётов о ходе иммунизации среди детей и педагогического состава (количество привитых против гриппа от общей численности детей/педагогов)	с момента получения вакцины	отдел образования администрации городского округа Рефтинский (О.В. Кукушкина), руководители образовательных организаций
22.	Организация в учреждениях проведения комплекса дополнительных санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий, а именно: 1. проведение ежедневного анализа причин отсутствия детей в организованных коллективах; 2. обеспечение оптимального температурного режима, режимов дезинфекции и проветривания; 3. введение режимов ультрафиолетового облучения; 4. отстранение от работы (учёбы, посещения) лиц с признаками ОРВИ; 5. введение ограничений на проведение массовых мероприятий в коллективах; 6. введение в период подъёма заболеваемости ОРВИ и гриппа системы образования в одной классной комнате (отменить кабинетную систему обучения); 7. проведение разъяснительной работы по профилактике ОРВИ; 8. при эпидемическом распространении гриппа и ОРВИ (отсутствии по причине заболеваемости гриппом и ОРВИ от 20 % и более от численности класса (группы) детей) оперативно, в течение суток организовать образовательный процесс с использованием дистанционных форм обучения, приостановление образовательного процесса в соответствии с СП 3.1.2.3117-13 «Профилактика гриппа и других острых респираторных вирусных инфекций»; - при регистрации внебольничных пневмоний более 2-х случаев в классе – разобщение детей, закрытие классов; - более 10 случаев в образовательном учреждении – обеспечить временное приостановление деятельности учреждения сроком до 10 дней, в соответствии с СП 3.1.2.3116-13 «Профилактика внебольничных пневмоний»	с 01.09.2020 года по 28.02.2021 года	отдел образования администрации городского округа Рефтинский (О.В. Кукушкина), руководители образовательных организаций
23.	Проведение вакцинопрофилактики против пневмококковой инфекции сотрудникам, в первую очередь лицам пред пенсионного возраста, лицам с хроническими заболеваниями вне зависимости от возраста	с момента получения вакцины	отдел образования администрации городского округа Рефтинский (О.В. Кукушкина), руководители образовательных организаций;

			Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Свердловской области «Рефтинская городская больница» (А.Б. Шлыкова)
24.	Организация оперативной передачи информации от всех видов образовательных учреждений в Асбестовский филиал ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Свердловской области» о числе отсутствующих детей по причине заболеваемости гриппом и ОРВИ в разрезе классов (групп), в установленном порядке (по средам до 16.00 часов, за прошедшую календарную неделю по телефону 2-49-80, 2-49-78, электронная почта Pishkova_OYA@rospotrebnadzor.ru)	с 02.09.2020 года и до особого распоряжения	отдел образования администрации городского округа Рефтинский (О.В. Кукушкина)
25.	Принятие дополнительных мер по подготовке медицинских работников по вопросам организации и проведения вакцинопрофилактики гриппа, оказания медицинской помощи при гриппе ОРВИ, внебольничных пневмониях, новой коронавирусной инфекции (COVID-19), оказание содействия образовательным учреждениям по обеспечению дошкольных и общеобразовательных учреждений медицинскими кадрами	постоянно	Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Свердловской области «Рефтинская городская больница» (А.Б. Шлыкова)
26.	Формирование прививочных бригад (выездных) для проведения иммунизации в организованных коллективах	с момента получения вакцины	Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Свердловской области «Рефтинская городская больница» (А.Б. Шлыкова)
27.	Принятие дополнительных мер по проведению, в том числе в средствах массовой информации, систематической пропаганды о необходимости, иммунизации населения против гриппа	постоянно	Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Свердловской области «Рефтинская городская больница» (А.Б. Шлыкова)
28.	Организация мониторинга заболеваемости гриппом и ОРВИ среди уязвимых групп населения с высоким риском тяжёлых заболеваний (дети, беременные, лица с хронической патологией и другие) и обеспечивать передачу информации в Асбестовский филиал Федерального бюджетного учреждения здравоохранения «Центр гигиены и эпидемиологии в Свердловской области»	постоянно	Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Свердловской области «Рефтинская городская больница» (А.Б. Шлыкова)
29.	Оценка готовности Государственного бюджетного учреждения здравоохранения Свердловской области «Рефтинская городская больница» к эпидсезону гриппа и ОРВИ 2020 – 2021	до 01.09.2020 года	Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Свердловской области «Рефтинская городская больница» (А.Б. Шлыкова)
30.	Подготовка схемы дополнительного развёртывания необходимого (расчётного) количества инфекционных коек в медицинских организациях на время эпидемического подъёма заболеваемости гриппом и острыми респираторными вирусными инфекциями, в том числе новой коронавирусной инфекции (COVID-19)	до 01.09.2020 года	Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Свердловской области «Рефтинская городская больница» (А.Б. Шлыкова)

31.	Организация проведения вакцинации против гриппа сотрудников органов исполнительной и законодательной власти городского округа Рефтинский	до 01.11.2020 года	Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Свердловской области «Рефтинская городская больница» (А.Б. Шлыкова)
32.	Рассмотрение возможности выделения финансовых средств для проведения иммунизации контингентам, не включённым в Национальный календарь профилактических прививок, но относящимся к группе риска по эпидемическому распространению гриппа в коллективе	до 01.11.2020 года	руководители предприятий, юридических лиц и индивидуальные предприниматели городского округа Рефтинский
33.	Проведение комплекса работ по созданию надлежащих условий в зимний период для работающих на открытом воздухе и поддержанию необходимого температурного режима	постоянно	руководители предприятий, юридических лиц и индивидуальные предприниматели городского округа Рефтинский
34.	Организация информирования сотрудников о мерах профилактики гриппа и ОРВИ, возможных последствиях отказа от профилактической прививки против гриппа (осложнений)	постоянно	руководители предприятий, юридических лиц и индивидуальные предприниматели городского округа Рефтинский
35.	О Обеспечение контроля температуры тела работников перед допуском их на рабочие места и в течение рабочего дня (по показаниям), с применением аппаратов для измерения температуры тела бесконтактным или контактным способом с обязательным отстранением от нахождения на рабочем месте лиц с повышенной температурой тела и с признаками инфекционного заболевания.	постоянно	руководители предприятий, юридических лиц и индивидуальные предприниматели городского округа Рефтинский
36.	Принятие мер по недопущению к работе лиц, больных острыми респираторными вирусными инфекциями	постоянно	руководители предприятий, юридических лиц и индивидуальные предприниматели городского округа Рефтинский
37.	Организация и выполнение взаимодействия с лечебно-профилактическими учреждениями по организации вакцинации против гриппа:	до 01.09.2020 года	руководители предприятий, юридических лиц и индивидуальные предприниматели городского округа Рефтинский
37.1	Направить списки работников для организации выезда прививочной бригады.		
37.2	Определить помещение для вакцинации, выполнить предварительную влажную уборку с применением дезинфицирующих средств.		
37.3	В ходе выполнения вакцинации прививочной бригадой обеспечить приход работников по графику, обеспечить дистанцию 1,5 – 2 метра с обеспечением масочного режима	в период вакцинации	
38.	Рассмотрение вопроса о проведении вакцинопрофилактики против пневмококковой инфекции сотрудникам учреждений, в первую очередь лицам пред пенсионного возраста, лицам с хроническими заболеваниями вне зависимости от возраста с целью снижения смертности от пневмоний	с момента получения вакцины	руководители предприятий, юридических лиц и индивидуальные предприниматели городского округа Рефтинский

**ГЛАВА ГОРОДСКОГО ОКРУГА РЕФТИНСКИЙ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

10.09.2020 № 528

п. Рефтинский

О внесении изменений в постановление главы городского округа Рефтинский от 21.07.2020 № 418 «Об утверждении межведомственного плана не медицинских мероприятий, направленных на профилактику онкологических заболеваний и снижение преждевременной смертности на территории городского округа Рефтинский»

В связи с технической ошибкой

ПОСТАНОВЛЯЮ

1. Внести изменения в постановление главы городского округа Рефтинский «Об утверждении межведомственного плана не медицинских мероприятий, направленных на профилактику онкологических заболеваний и снижение преждевременной смертности на территории городского округа Рефтинский» в приложении № 1, раздел; 4 строки 4.1., 4.2. изложив в новой редакции

4.1.	Проведение контрольно-надзорных мероприятий хозяйствующих субъектов по соблюдению действующего законодательства при реализации алкогольной и табачной продукции	В течение года (в соответствии с планом контрольно-надзорных мероприятий)	Асбестовский отдел Управления Роспотребнадзора, отдел по экономике администрации городского округа Рефтинский
4.2.	Объявление предостережения и выдача предписания в адрес юридических лиц и индивидуальных предпринимателей о недопущении реализации некачественной и опасной пищевой продукции, предупреждения заболеваний (отравлений), связанных с употреблением такой продукции	При обнаружении реализации некачественной и опасной пищевой продукции на предприятиях торговли и общественного питания	Асбестовский отдел Управления Роспотребнадзора, отдел по экономике администрации городского округа Рефтинский

2. Опубликовать настоящее постановление в информационном вестнике администрации городского округа Рефтинский «Рефтинский вестник».

3. Контроль над исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации О.Ф. Кривоногову.

Глав городского округа Рефтинский Н.Б. Мельчакова

**Отдел по управлению муниципальным имуществом
Администрации городского округа Рефтинский
ИНФОРМИРУЕТ!**

Извещение

В рамках обязательной информированности населения о возможном или предстоящем предоставлении земельных участков, находящихся в государственной или муниципальной собственности, согласно статье 39.18. Земельного кодекса РФ, администрация городского округа Рефтинский извещает о том, что подлежат предоставлению гражданам в аренду земельные участки:

1. в кадастровом квартале 66:69:0101002, площадью 599,0 кв. м, категория земель - земли населённых пунктов, с разрешённым использованием – ведение садоводства, расположенный по адресу: Российская Федерация, Свердловская область, городской округ Рефтинский, Рефтинский посёлок городского типа, Ромашка территория садоводческого некоммерческого товарищества, земельный участок № 75;

2. в кадастровом квартале 66:69:0101002, площадью 678,0 кв. м, категория земель - земли населённых пунктов, с разрешённым использованием – ведение садоводства, расположенный по адресу: Российская Федерация, Свердловская область, городской округ Рефтинский, Рефтинский посёлок городского типа, Ромашка территория садоводческого некоммерческого товарищества, земельный участок № 74.

В течение 30 дней с момента опубликования настоящего извещения заинтересованные лица имеют право подать в администрацию городского округа Рефтинский заявления о намерении участвовать в аукционах на право заключения договоров аренды земельных участков:

- на бумажном носителе при личном или письменном обращении по адресу: 624285, Свердловская область, пгт Рефтинский, ул. Гагарина, № 10;

- в электронной форме в отсканированном виде по адресу электронной почты reft@goreftinsky.ru.

Информация для населения!

В настоящее время поступают жалобы населения по поводу запаха питьевой воды в разводящей сети водоснабжения городского округа Рефтинский.

По органолептическим показателям (цветность, мутность, запах, привкус, уровень железа) качество питьевой воды в разводящей сети соответствует санитарным нормативам.

Виновником неприятного запаха являются сине-зеленые водоросли, пик появления которых приходится на теплое время года. Неприятный запах ухудшает органолептические свойства воды, но является безопасным для людей и носит сезонный характер.

Массовое развитие сине-зеленых водорослей начинается при высокой температуре. «Цветение» воды вообще, а вызванное сине-зелеными водорослями особенно, считается сезонным природным явлением. При этом значительно увеличиваются вторичное загрязнение и заиление водоема. Среди сине-зеленых водорослей очень мало таких видов, которые употреблялись бы в пищу другими организмами. С целью уменьшения цветения Рефтинского водохранилища, в 2014 и 2018 годах по рекомендации Уральского научно-исследовательского института водных биоресурсов и аквакультуры, МУ ОП «Рефтинское» выпустило в Малорефтинское водохранилище мальков пестрого толстолобика и белого амура. Мероприятия по зарыблению водоёма финансировались администрацией городского округа Рефтинский. К сожалению, рыбу вылавливают сетями браконьеры.

Интенсивная аэрация и циркуляция воды также губительны для сине-зеленых. Малорефтинское водохранилище имеет водосбросную плотину, но в летнее время из-за жаркой погоды, уровень воды в водохранилище находится ниже уровня водосбросной плотины, и вода в водоеме не сбрасывается, а застаивается, что также благоприятно для размножения сине-зеленых.

С понижением среднесуточной температуры, увеличением количества осадков и как следствие появлением интенсивного обмена воды в Малорефтинском водохранилище, данное неприятное явление прекратится.

Федеральная служба по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека
Территориальный отдел Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Свердловской области
в городе Асбест и Белоярском районе
ФИЛИАЛ

Федерального бюджетного учреждения здравоохранения «Центр гигиены и эпидемиологии в Свердловской области в городе Асбест и Белоярском районе»
ИНФОРМИРУЕТ!

«Задайте вопрос по профилактике гриппа и ОРВИ»

Асбестовский отдел Управления Роспотребнадзора по Свердловской области и Асбестовский филиал ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Свердловской области» - с 7 сентября по 12 октября 2020 года проводит тематическую «горячую линию» по профилактике гриппа и ОРВИ.

На ваши вопросы: где можно сделать прививку, как правильно сделать прививку, можно ли совмещать прививку против гриппа с другими, какие штаммы входят в прививку, правила ношения маски, рекомендации для родителей, как уберечь детей в эпидемиологический сезон – ответят специалисты.

Вопросы можно задать с понедельника по пятницу в рабочее время с 8.00 до 12.00 и с 13.00 до 17.00 по телефону: «горячей линии» - 8 (343-65) 6-70-28 (79022603013), 8 (343-65)2-49-78, 2-48-12

Начальник Асбестовского отдела Управления Роспотребнадзора по Свердловской области Е.А. Брагина

Главный врач Асбестовского филиала ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Свердловской области» Е.В. Гилева

**Территориальный отдел Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Свердловской области в городе Асбест и Белоярском районе
Роспотребнадзор разъясняет об ответственности граждан, прибывающих на территорию Российской Федерации
ИНФОРМИРУЕТ!**

В соответствии с Постановлением Главного государственного санитарного врача №22 от 27.07.2020, гражданам, прибывающим на территорию Российской Федерации, в течение трех календарных дней со дня прибытия из-за рубежа необходимо пройти лабораторное обследование на COVID-19 методом ПЦР, а информацию о результатах - разместить в специальной форме на портале Госуслуг ([cfqn-https://www.gosuslugi.ru](https://www.gosuslugi.ru)).

За непредоставление данных о лабораторных исследованиях на COVID-19 виновным грозит наложение штрафа в размере от 15 до 40 тысяч рублей.

Памятка прибывающим из-за рубежа

- Гражданам РФ, возвращающимся в страну воздушным транспортом, необходимо заполнить анкету на портале Госуслуг до вылета в Россию (при приобретении билета, но не позднее регистрации на рейс);
- Российским туристам также предстоит заполнить анкету прибывающего на борту самолета;
- В течение трех календарных дней со дня прибытия необходимо пройти лабораторное исследование на COVID-19 *методом ПЦР*. Исследования проводятся за счет гражданина. Информацию о результатах необходимо разместить в специальной форме на портале Госуслуг (либо направить скан результатов исследования на адрес электронной почты - testcovid@66.rosпотребнадзор.ru);
- Иностранцы при посадке на борт воздушного судна должны иметь медицинский документ (на русском или английском языках), подтверждающий отрицательный результат на COVID-19 методом ПЦР. Тест должен быть сделан не ранее чем за три календарных дня до прибытия в Россию.
- Иностранные граждане, прибывающие в Россию на заработки, также должны выполнять требования по изоляции в течение 14 календарных дней со дня прибытия.

В случае любого ухудшения здоровья в течение четырнадцати календарных дней со дня прибытия граждане должны незамедлительно обратиться за медицинской помощью на дому.

Главный государственный санитарный врач по городу Асбест и Белоярскому району Е. А. Брагина

Федеральная служба по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека
**Территориальный отдел Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты
прав потребителей и благополучия человека по Свердловской области**
в городе Асбест и Белоярском районе
ИНФОРМИРУЕТ!

**Роспотребнадзор напоминает руководителям юридических лиц и индивидуальным
предпринимателям о необходимости проведения противоэпидемических мероприятий**

В Свердловской области продолжается поэтапное снятие ограничений, введенных в связи с пандемией коронавирусной инфекцией. На сегодняшний день большинство учреждений и организаций вернулись к своей деятельности. Но ситуация по заболеваемости остается неблагоприятной с прогнозированием второй волны роста заболеваемости

В связи с этим Асбестовский отдел Управления Роспотребнадзора по Свердловской области напоминает **всем руководителям юридических лиц и индивидуальным предпринимателям о необходимости разработки и реализации «Перечня мероприятий**, проведение которых необходимо для осуществления эффективного контроля за выполнением санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий, направленных на предупреждение заноса и распространения новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV)». **Данный перечень с комплексом мероприятий является составной частью Программы производственного контроля организации.** Данные мероприятия разрабатываются с учетом санитарных правил и рекомендаций, и должны учитывать ответственность должностных лиц организации на всех этапах, материальные ресурсы и прочее.

Обязанность **юридических лиц и индивидуальных предпринимателей** осуществлять производственный контроль за выполнением санитарных правил закреплена в статьях 11 и 32 Федерального закона от 30 марта 1999 года № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения».

В соответствии с п. 2.6 СП 1.1.1058-01 программа (план) производственного контроля составляется юридическим лицом, индивидуальным предпринимателем. Согласно пп. 3.1, 3.9 СП 1.1.1058-01 программа (план) составляется в произвольной форме и должна включать, в том числе перечень официально изданных санитарных правил, методов и методик контроля факторов среды обитания в соответствии с осуществляемой деятельностью, а также **другие мероприятия, проведение которых необходимы для выполнения.**

В перечень подзаконных правовых актов хозяйствующие субъекты должны быть включены СП 3.1.3597-20 «Профилактика новой коронавирусной инфекции (COVID-19)», а также Рекомендации Роспотребнадзора, разработанные с целью профилактики распространения новой коронавирусной инфекции COVID -19.

Противоэпидемические барьеры надо поставить, начиная с входа в организацию работников и посетителей в виде бесконтактного измерения температуры тела, масочного режима, обработки рук дезинфицирующими средствами, а далее по всей цепочке технологического процесса обеспечить обеззараживание воздуха, проветривание помещений, разобщение разных смен и другие меры, направленные на исключение возможности заноса и распространения инфекции.

На каждом этапе должны быть назначены сотрудники, ответственные за выполнение мероприятий и сотрудники, которые контролируют процесс.

Необходимо рассчитать количество необходимых материальных ресурсов и предусмотреть порядок их систематического пополнения.

В перечне мероприятий с учетом потенциальной опасности может быть и периодические обследования персонала (всего или каких-то категорий) на наличие зараженности новой коронавирусной инфекцией.

Важно, чтобы на всех этапах были предусмотрены мероприятия на случай или нарушения процесса проведения противоэпидемических мероприятий или выявления возможного источника инфекции.

Все сотрудники должны знать и выполнять свои функции в общей системе противоэпидемического режима в организации. В противном случае, остановить инфекцию при попадании в организацию очень сложно. Это подтверждают факты продолжающегося распространения и формирование очагов в организациях.

Затраты, которые будут произведены на реализацию противоэпидемических мероприятий, несоизмеримо меньше ущерба, который может быть нанесен и организации, и государству в случае заноса и распространения инфекции в связи с затратами на ликвидацию очага, лечение и изоляцию больных и контактных, а также в связи с убытками, понесенными в результате невозможности осуществления деятельности из-за отстранения от работы значительного числа контактных.

Управлением Роспотребнадзора по Свердловской области разработан примерный образец «Перечня мероприятий, проведение которых необходимо для осуществления эффективного контроля за выполнением санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий, направленных на предупреждение заноса и распространения новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV)».

(ссылка- www.66.rospotrebnadzor.ru/news/-/asset_publisher/IP0G/content/управление-роspotrebnadzora-напоминает-предпринимателям-о-необходимости-проведения-противоэпидемических-мероприятий;jsessionid=4B043D8DDC5743CC9E43ADE7)

Воспользовавшись образцом, необходимо разработать адаптированный для предприятия/организации конкретный, лаконичный и эффективный порядок для предупреждения заноса и распространения новой коронавирусной инфекции среди работников.

**Главный государственный санитарный врач по городу
Асбест и Белоярскому району Е.А. Брагина**

**Филиал Федерального бюджетного учреждения здравоохранения «Центр гигиены и эпидемиологии в Свердловской области в городе Асбест и Белоярском районе»
ИНФОРМИРУЕТ!**

**Об исполнении договора перевозки пассажира железнодорожным транспортом при
чрезвычайных ситуациях, введении режима повышенной готовности**

С 1 июля 2020 года вступило в силу положение об особенностях исполнения договора перевозки пассажира железнодорожным транспортом при угрозе возникновения и (или) возникновении отдельных чрезвычайных ситуаций, введении режима повышенной готовности или чрезвычайной ситуации на всей территории Российской Федерации либо на ее части, утвержденное постановлением Правительства Российской Федерации от 20 июня 2020 г. № 901.

При отмене отправления поезда дальнего следования в случаях угрозы ЧС либо введения режима повышенной готовности или ЧС пассажир имеет право:

- осуществить поездку по приобретенному проездному документу (билету) до станции, указанной в проездном документе (билете), в вагоне того же типа и класса, а также провоз багажа не позднее 12 месяцев после прекращения вышеназванных обстоятельств;
- получить полную стоимость проезда и провоза багажа в соответствии с Правилами оказания услуг по перевозкам на железнодорожном транспорте пассажиров, а также грузов, багажа и грузобагажа для личных, семейных, домашних и иных нужд, не связанных с осуществлением предпринимательской деятельности, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 2 марта 2005 г. N 111.

При отмене отправления поезда дальнего следования в вышеуказанных случаях, перевозчики должны разместить на своих официальных сайтах информацию об отмене отправления такого поезда и о действиях пассажиров, оформивших проездные документы

(билеты) на указанный поезд.

Главный врач Асбестовского филиала ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Свердловской области Е.В. Гилева

Федеральная служба по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека

**Филиал Федерального бюджетного учреждения здравоохранения «Центр гигиены и эпидемиологии в Свердловской области в городе Асбест и Белоярском районе»
ИНФОРМИРУЕТ!**

Санитарные врачи призывают соблюдать меры профилактики ботулизма при консервации продуктов

Ежегодно в Свердловской области регистрируются случаи ботулизма среди населения, связанные с употреблением в пищу консервированной продукции домашнего приготовления.

Ботулизм – одно из самых тяжелых отравлений. Возбудителем болезни является микроб, который образует споры, устойчивые во внешней среде и относится к роду клостридий. Возбудитель ботулизма - выделяет ядовитое вещество – нейротоксин, представляющий собой самый сильнодействующий из известных в мире ядов, три десятимиллионных доли грамма смертельны для человека весом 75 кг.

Возбудители ботулизма живут в почве, в организме животных, птиц, рыб, моллюсков, а также человека. Из зараженного организма они выделяются в окружающую среду на протяжении всего периода носительства, иногда пожизненно.

Обычно токсин накапливается в таких продуктах, как консервы, соленая рыба, колбаса, ветчина, грибы, овощи, приготовленные с нарушением технологии, особенно в домашних условиях.

Инкубационный период заболевания длится от 2-3 часов до 1-2 дней. Первоначальные признаки: общая слабость, незначительная головная боль. Рвота и понос бывают не всегда, чаще — упорные запоры, не поддающиеся действию клизмы и слабительных. При ботулизме поражается нервная система (нарушение зрения, глотания, изменение голоса). Больной видит все предметы как будто в тумане, появляется двоение в глазах, зрачки расширяются, причем один становится шире другого. Больной испытывает сухость во рту, голос ослабевает, речь невнятная. Температура тела нормальная или чуть повышена (37,2-37,3°C), сознание сохранено. Течение ботулизма обычно тяжелое, возможен смертельный исход (от 15 до 70 %).

Первая помощь: солевое слабительное (например, сульфат магnezии), персиковое или другое растительное масло для связывания токсинов, промывание желудка теплым 5% раствором гидрокарбоната натрия (питьевая сода).

Основные меры предупреждения ботулизма:

1. Необходимо тщательно мыть овощи и плоды; если их поверхность загрязнена землей, пользоваться при мытье щетками;
2. Строго соблюдать правила стерилизации банок, крышек и режим тепловой обработки продуктов в домашних условиях;
3. Хранить домашние консервы при низких температурах, обязательно отбраковывать и уничтожать бомбажные (вздутые) банки;
4. Не покупать на рынках (с рук) изготовленные в домашних условиях консервированные грибы или овощи в банках с закатанными крышками;
5. Соблюдение правил личной гигиены;
6. При появлении признаков заболевания обращаться в медицинское учреждение для получения консультации и соответствующего лечения.
7. Поскольку к ботулиническому токсину особенно чувствительны дети, им не рекомендуется давать консервированные в домашних условиях продукты.

Заместитель главного врача Асбестовского Филиала ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Свердловской области». А.П. Елькина

Информационный вестник администрации городского округа Рефтинский.

Официальное издание органов местного самоуправления городского округа Рефтинский. Издаётся в соответствии с Решением Думы городского округа Рефтинский от 23.10.2009 года № 158 «Об официальном опубликовании муниципальных нормативных правовых актов органов местного самоуправления городского округа Рефтинский».

Редакционный совет: Председатель Н.Б. Мельчакова; заместитель председателя Л.Ю. Коновалова.

Члены редсовета: С.А. Нестеренко, Ю.Е. Хорошавина.

Учредитель и издатель: Администрация городского округа Рефтинский. Главный редактор: Н.Б. Мельчакова.

Адрес редакции и издателя: 624285. Свердловская область, посёлок Рефтинский, ул. Гагарина 10. Номер подписан в печать 13.09.2020г.
Тираж 100 экз. Распространяется бесплатно.

Отпечатано на оборудовании ИП Шамаевой А. И.. Заказ №46