



«РЕФТИНСКИЙ ВЕСТНИК»

№36 (433) 25 сентября 2017 г.

Официальные документы органов местного самоуправления

***27 сентября – День воспитателя и
всех работников дошкольных учреждений.***

***Уважаемые воспитатели, работники дошкольных
образовательных учреждений и ветераны педагогического труда!
Примите искренние и сердечные поздравления
с профессиональным праздником!***

Дошкольный возраст - особенно важный и ответственный период в жизни ребёнка. Именно в это время закладываются основы его характера и здоровья, формируется личность. Благополучное детство и дальнейшая судьба каждого ребёнка зависят от мудрости тех, кто занимается его воспитанием, их терпения, внимания к внутреннему миру ребёнка.

Работа в детском саду – это призвание. Ведь надо уметь снова и снова проживать детство с каждым ребёнком, видеть мир его глазами, удивляться и познавать вместе с ним, быть рядом, когда ему нужна помощь и поддержка. Вместе с тем, это и трудная, кропотливая работа, требующая больших духовных и эмоциональных затрат. Искреннее восхищение вызывает ваша удивительная способность раскрывать таланты, пробуждать в своих подопечных любознательность, учить трудолюбию, настойчивости, целеустремлённости, доброте, отзывчивости.

Уважаемые воспитатели и дошкольные работники! Выражаем вам огромную признательность за профессиональное мастерство, душевную щедрость, терпение, теплоту и заботу о наших детях. Желаем вам дальнейших успехов на профессиональном поприще, вдохновения, радости творчества и любви воспитанников!

**Глава городского округа Рефтинский И.А. Максимова
Председатель Думы городского округа Рефтинский А.А. Обоскалов**

ГЛАВА ГОРОДСКОГО ОКРУГА РЕФТИНСКИЙ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

15.09.2017 № 595

п. Рефтинский

О признании утратившим силу постановление главы городского округа Рефтинский от 10.07.2017 года № 437 «О внесении изменений в постановление главы городского округа Рефтинский от 23.10.2015 года № 766 «Об утверждении Положения о порядке и условиях оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий городского округа Рефтинский» (в редакции от 11.04.2017 года)»

В целях регулирования трудовых отношений, упорядочения оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий, согласованности её размеров с уровнем заработной платы работников и результатом финансово-хозяйственной деятельности предприятий, в соответствии со статьёй 145 Трудового кодекса Российской Федерации, с пунктом 32 части 6 статьи 27 Устава городского округа Рефтинский

ПОСТАНОВЛЯЮ

1. Признать утратившим силу постановление главы городского округа Рефтинский от 10.07.2017 года № 437 «О внесении изменений в постановление главы городского округа Рефтинский от 23.10.2015 года № 766 «Об утверждении Положения о порядке и условиях оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий городского округа Рефтинский» (в редакции от 11.04.2017 года)».

2. Опубликовать настоящее постановление в информационном вестнике администрации городского округа Рефтинский «Рефтинский вестник».

3. Контроль над исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава городского округа И.А. Максимова

ГЛАВА ГОРОДСКОГО ОКРУГА РЕФТИНСКИЙ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

15.09.2017 № 596

п. Рефтинский

**О внесении изменений в постановление главы городского округа Рефтинский от 18.10.2013 года № 952 «О создании комиссии по комплектованию муниципальных дошкольных образовательных организаций городского округа Рефтинский»
(в редакции от 29.01.2016 года)**

В соответствии с Законом Российской Федерации от 29.12.2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», подпунктом 13 пункта 1 статьи 16 Федерального закона от 06.10.2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», в целях усиления контроля за комплектованием муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы дошкольного образования городского округа Рефтинский, на основании пункта 14 статьи 30 Устава городского округа Рефтинский

ПОСТАНОВЛЯЮ

1. Внести изменения в постановление главы городского округа Рефтинский от 18.10.2013 года № 952 «О создании комиссии по комплектованию муниципальных дошкольных образовательных организаций городского округа Рефтинский» (в редакции от 29.01.2016 года), изложив приложение № 2 в новой редакции (приложение № 1).

2. Опубликовать настоящее постановление в информационном вестнике администрации городского округа Рефтинский «Рефтинский вестник».

3. Контроль над исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Н.Е. Анохину.

Глава городского округа И.А. Максимова

Приложение №1

УТВЕРЖДЁН

постановлением главы городского округа Рефтинский от 15.09.2017 № 596 «О создании комиссии по комплектованию муниципальных дошкольных образовательных организаций городского округа Рефтинский» (в редакции от 29.01.2016 года)

СОСТАВ

КОМИССИИ ПО КОМПЛЕКТОВАНИЮ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ДОШКОЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ГОРОДСКОГО ОКРУГА РЕФТИНСКИЙ

О.В. Кукушкина – председатель комиссии, начальник отдела образования администрации городского округа Рефтинский;

Н.А. Коковина – заместитель председателя, заведующий МАДОУ «Детский сад «Колобок»;

О.Е. Рожкова – секретарь комиссии, ведущий специалист отдела образования администрации городского округа Рефтинский.

Члены комиссии:

О.А. Черепкова – заведующий МБДОУ «Детский сад «Родничок»;

Е.Л. Клешнина – заведующий МБДОУ «Детский сад «Радуга»;

М.В. Давыдкина – заведующий МБДОУ «Детский сад «Малышок»;
Т.В. Серёгина – заведующий МБДОУ «Детский сад «Подснежник»;
Е.В. Ширяева – представитель общественности (по согласованию).

ГЛАВА ГОРОДСКОГО ОКРУГА РЕФТИНСКИЙ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

18.09.2017 № 597

п. Рефтинский

Об увеличении (индексации) фондов оплаты труда работников муниципальных учреждений городского округа Рефтинский в 2017 году

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, в целях повышения оплаты труда работников муниципальных учреждений городского округа Рефтинский, руководствуясь пунктом 32 части 6 статьи 27 Устава городского округа Рефтинский

ПОСТАНОВЛЯЮ

1. Увеличить (индексировать) с 01.10.2017 года на 4 процента фонды оплаты труда работников муниципальных учреждений городского округа Рефтинский (за исключением фондов оплаты труда категорий работников, оплата труда которых регулируется «дорожными картами»: работников учреждений культуры, муниципального архива, педагогических работников образовательных учреждений, а также руководителей муниципальных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров).

2. Финансовое обеспечение расходов, связанных с реализацией пункта 1 настоящего постановления, осуществить за счёт средств, предусмотренных в бюджете городского округа Рефтинский на 2017 год, а также средств, полученных муниципальными учреждениями от приносящей доход деятельности.

3. Опубликовать настоящее постановление в информационном вестнике администрации городского округа Рефтинский «Рефтинский вестник».

4. Контроль над исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава городского округа И.А. Максимова

ГЛАВА ГОРОДСКОГО ОКРУГА РЕФТИНСКИЙ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

18.09.2017 № 598

п. Рефтинский

О внесении изменений в постановление главы городского округа Рефтинский от 22.10.2014 года № 961 «О создании Совета по профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних и защите их прав в городском округе Рефтинский»

В связи с изменением кадрового состава

ПОСТАНОВЛЯЮ

1. Внести изменения в постановление главы городского округа Рефтинский от 22.10.2014 года № 961 «О создании Совета по профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних и защите их прав в городском округе Рефтинский» изложив приложение № 1 в новой редакции.

2. Опубликовать данное постановление в информационном вестнике администрации городского округа Рефтинский «Рефтинский вестник».

3. Контроль над исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Н.Е. Анохину.

Глава городского округа И.А. Максимова

Приложение № 1

УТВЕРЖДЁН

постановлением главы городского округа Рефтинский от 18.09.2017 года № 598 «О внесении изменений в постановление главы городского округа Рефтинский от 22.10.2014 года № 961 «О создании Совета по профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних и защите их прав в городском округе Рефтинский»

СОСТАВ СОВЕТА

по профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних и защите их прав в городском округе Рефтинский

- Н.Е. Анохина - заместитель главы администрации, председатель Совета.
О.В. Кукушкина - начальник отдела образования администрации городского округа Рефтинский, заместитель председателя Совета.
Л.В. Вакуленко - ведущий специалист отдела образования администрации городского округа Рефтинский, секретарь Совета.
- Члены Совета:
- Г.С. Власова - главный специалист отдела по молодёжной политике, спорту, культуре и туризму администрации городского округа Рефтинский;
Н.И. Ершова - директор МАОУ «СОШ № 6»;
О.Ф. Кривоногова - директор МБОУ «СОШ № 15»;
-
О.А. Галкина - директор МБОУ «СОШ № 17»;
О.А. Чакин - и.о. главного врача Государственного бюджетного учреждения здравоохранения Свердловской области «Рефтинская городская больница» (по согласованию);
О.И. Чабан - заместитель начальника ОУУП и ПДН ММО МВД РФ «Асбестовский» (по согласованию);
Т.В. Онисенко - начальник Управления социальной политики по г. Асбесту (по согласованию);
Л.М. Калугина - директор ГАУ «КЦСОН п. Рефтинский» (по согласованию);
И.Л. Вилкова - председатель территориальной комиссии города Асбеста по делам несовершеннолетних и защите их прав (по согласованию);
Я.А. Романова - директор ГКУ «Асбестовский центр занятости» (по согласованию).

**ГЛАВА ГОРОДСКОГО ОКРУГА РЕФТИНСКИЙ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

18.09.2017 № 599

п. Рефтинский

О внесении изменений в постановление главы городского округа Рефтинский от 28.07.2011 года № 506 «О создании рабочей группы по вопросам реализации в городском округе Рефтинский положений Федерального закона от 27.07.2010 года № 210-ФЗ «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг» (в редакции от 13.12.2016 года)

В связи с изменением кадрового состава, на основании пункта 32 части 6 статьи 27 Устава городского округа Рефтинский

ПОСТАНОВЛЯЮ

1. Внести изменения в постановление главы городского округа Рефтинский от 28.07.2011 года № 506 «О создании рабочей группы по вопросам реализации в городском округе Рефтинский положений Федерального закона от 27.07.2010 года № 210-ФЗ «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг» (в редакции от 13.12.2016 года), изложив приложение № 1 в новой редакции (приложение № 1).

2. Опубликовать настоящее постановление в информационном вестнике администрации городского округа Рефтинский «Рефтинский вестник».

3. Контроль над исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Н.Б. Мельчакову.

Глава городского округа И.А. Максимова

Приложение №1

УТВЕРЖДЁН

постановлением главы городского округа Рефтинский от 18.09.2017 года № 599 «О внесении изменений в постановление главы городского округа Рефтинский от

28.07.2011 года № 506 «О создании рабочей группы по вопросам реализации в городском округе Рефтинский положений Федерального закона от 27.07.2010 года № 210-ФЗ «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг» (в редакции от 13.12.2016 года)

**Состав рабочей группы
по вопросам реализации в городском округе Рефтинский положений Федерального закона
от 27.07.2010 года № 210-ФЗ «Об организации предоставления государственных и
муниципальных услуг»**

№ п/п	ФИО	Должность	Информация для контактов
Председатель			
1	Мельчакова Наталья Борисовна	Заместитель главы администрации	(34365) 3-00-06
Заместитель председателя			
2	Фролова Ксения Сергеевна	Специалист 1 категории отдела по экономике	(34365) 3-46-25
Члены группы			
3	Верук Вадим Николаевич	Заместитель главы администрации	(34365)3-42-12
4	Анохина Наталия Евгеньевна	Заместитель главы администрации	(34365) 3-40-07
5	Шенец Валентина Васильевна	Начальник финансового отдела	(34365) 3-40-86
6	Коновалова Любовь Юрьевна	Начальник муниципально-правового отдела	(34365) 3-40-14
7	Кукушкина Олеся Владимировна	Начальник отдела образования	(34365) 3-07-98
8	Никитинская Ирина Григорьевна	Начальник отдела по управлению муниципальным имуществом	(34365) 3-28-64
9	Лелеков Владимир Витальевич	Директор Муниципального бюджетного учреждения «Центр жилищно-коммунальных и социальных услуг» городского округа Рефтинский	(34365) 3-41-43
10	Власова Галина Семеновна	Главный специалист отдела по молодежной политике, спорту, культуре и туризму	(34365) 3-40-73
11	Маркевич Галина Викторовна	Директор Муниципального казённого учреждения «Централизованная бухгалтерия городского округа Рефтинский»	(34365) 3-19-60
12	Гречановский Евгений Витальевич	Системный администратор Муниципального казённого учреждения «Централизованная бухгалтерия городского округа Рефтинский»	(34365) 3-13-85
13	Берсенева Елена Александровна	И.о. руководителя Рефтинского филиала Государственного бюджетного учреждения Свердловской области «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг»	(343)65-3-06-00

Лица, ответственные за качество муниципальных услуг, в том числе за организацию предоставления муниципальных услуг по принципу «одного окна»

ФИО	Контактный телефон	Персональный адрес эл.почты
Мельчакова Наталья Борисовна	(34365) 3-00-06	melchakova_nb@goreftinsky.ru
Анохина Наталия Евгеньевна	(34365) 3-40-07	anohina_ne@goreftinsky.ru

ГЛАВА ГОРОДСКОГО ОКРУГА РЕФТИНСКИЙ
П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

19.09.2017 № 607

п. Рефтинский

**Об отмене постановления главы городского округа Рефтинский от 01.06.2017 года № 353
«О внесении изменений в постановление главы городского округа Рефтинский от
01.09.2011 года № 646 «Об утверждении Составы и Положения об административной
комиссии городского округа Рефтинский» (в редакции от 07.02.2017 года)»**

В связи с изменением кадрового состава, на основании пункта 32 части 6 статьи 27 Устава городского округа Рефтинский

ПОСТАНОВЛЯЮ

1. Отменить постановление главы городского округа Рефтинский от 01.06.2017 года № 353 «О внесении изменений в постановление главы городского округа Рефтинский от 01.09.2011 года № 646 «Об утверждении Составы и Положения об административной комиссии городского округа Рефтинский» (в редакции от 07.02.2017 года)».

2. Опубликовать настоящее постановление в информационном вестнике администрации городского округа Рефтинский «Рефтинский вестник».

3. Контроль над исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава городского округа И.А. Максимова

ГЛАВА ГОРОДСКОГО ОКРУГА РЕФТИНСКИЙ
П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

21.09.2017 № 609

п. Рефтинский

**О внесении изменений в постановление главы городского округа Рефтинский от 30.03.2015
года № 205 «О создании комиссии по оценке последствий принятия решения о
реорганизации или ликвидации муниципальных образовательных организаций,
расположенных на территории городского округа Рефтинский»**

В связи с изменением кадрового состава

ПОСТАНОВЛЯЮ

1. Внести изменения в постановление главы городского округа Рефтинский от 30.03.2015 года № 205 «О создании комиссии по оценке последствий принятия решения о реорганизации или ликвидации муниципальных образовательных организаций, расположенных на территории городского округа Рефтинский», изложив приложение № 2 в новой редакции (приложение № 1).

2. Опубликовать настоящее постановление в информационном вестнике администрации городского округа Рефтинский «Рефтинский вестник».

3. Контроль над исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Н.Е. Анохину.

Глава городского округа И.А. Максимова

Приложение № 1

УТВЕРЖДЁН

постановлением главы городского округа Рефтинский от 21.09.2017 года № 609 «О внесении изменений в постановление главы городского округа Рефтинский от 30.03.2015 года № 205 «О создании комиссии по оценке последствий принятия решения о реорганизации или ликвидации муниципальных образовательных организаций, расположенных на территории городского округа Рефтинский»

СОСТАВ

**КОМИССИИ ПО ОЦЕНКЕ ПОСЛЕДСТВИЙ ПРИНЯТИЯ РЕШЕНИЯ О
РЕОРГАНИЗАЦИИ ИЛИ ЛИКВИДАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ
ОРГАНИЗАЦИЙ, РАСПОЛОЖЕННЫХ НА ТЕРРИТОРИИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА
РЕФТИНСКИЙ**

Анохина Н.Е. - заместитель главы администрации, председатель Комиссии.

Рожкова О.Е. - ведущий специалист отдела образования администрации городского округа Рефтинский, секретарь Комиссии.

Члены Комиссии:

Мельчакова Н.Б. - заместитель главы администрации .

Кукушкина О.В. - начальник отдела образования администрации городского округа Рефтинский.

Коновалова Л.Ю. - начальник муниципально-правового отдела администрации городского округа Рефтинский.

Стародумова Е.А. - председатель Рефтинской поселковой организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

Филиппова О.Л. - депутат Думы городского округа Рефтинский (по согласованию).

**Объявление о проведении прямой телефонной линии
с главой городского округа Рефтинский
по вопросам противодействия коррупции**

28 сентября 2017 года с 16-00 до 17-00 часов будет работать прямая телефонная линия
с главой городского округа Рефтинский **Ириной Александровной Максимовой:**
8 (34365) 3-40-14

Граждане могут обращаться по вопросам противодействия коррупции, о принимаемых мерах по противодействию коррупции в городском округе Рефтинский и их результатах.

Без похвалы нет богатыря

Фольклор и семейные традиции калмыков

Калмыки чтут и бережно хранят свою историю, обычаи и память предков. Подтверждение этому – старинный эпос "Джангар" – выдающееся фольклорное произведение, оставившее значительный след в культуре своего народа, своего рода проводник по обычаям и традициям калмыков.

Если верить исследователям-джангароведам, возраст данного памятника литературы переваливает за тысячу лет, и, на удивление, за прошедшие века он сохранился прекрасно. Благодарить за это стоит трепетно относящихся к своему наследию калмыков, передававших "Джангар" из уст в уста из поколения в поколение.

Богатырский эпос с калмыцким колоритом

Помимо некоторых исторических деталей, эпос содержит советы древних о том, как правильно воспитывать в человеке разумное, доброе, вечное и прививает читателям нормы этики и морали. Также в нём присутствуют восхваления или *магталы* двенадцати калмыцких богатырей, направленные на сохранение памяти о них, ведь, как гласит местная пословица: "Без похвалы нет богатыря". У каждого из древних воинов есть прозвище: Мудрый, Красивый, Выносливый и т.д. Всё это отсылает к давней традиции: в древности у калмыков было принято при встрече нахваливать собеседника, родственников, соседей. Было бы признаком плохого тона сказать что-то плохое, например, о юноше из своего хотона: в описании соседей он непременно был высоким, статным, неизменно мудрым и благочестивым, мастером своего дела.

На каждого богатыря приходится один магтал, в которой особенно подчеркивается самая выдающаяся черта восхваляемого. К примеру, про богатыря Гюзана Гумбе из его магтала можно узнать, что тот "занимал место 50 человек", иными словами, был мощным и сильным.

Хвалить женщин, а особенно жён, было не принято. Но из каждого правила есть исключения: в эпосе присутствует магтал, посвящённый жене самого Джангара, которую звали Ага Шавдал.

Кроме восхвалений, в тексте часто используются благожелания, или *йорялы*. В частности, йорялы произносили, отправляя в дальний путь богатырей Страны Бумбы.

В "Джангаре" прописан и распространенный калмыцкий обычай дарения. Богатыри вручали друг другу подарки, поскольку считали, что это поможет им победить соперников. Считалось, что подарок, сделанный от всего сердца, приносит удачу как получателю, так и самому дарителю. Примечательно, что традиции, применимые к богатырям и другим выдающимся людям, актуальны и для обычных калмыков.

Родственные связи у калмыков

К семье калмыки относятся с трепетом. Дурным тоном считается незнание своих корней, ведь каждый человек должен уважать предков.

Род калмыков определяется по мужской линии, так что самыми близкими родственниками были те, что приходятся родней отцу. Вплоть до седьмого колена их называли "торлмуд". Для того, чтобы уж совсем не путаться в хитросплетениях семейных связей, самыми близкими, или *оорхн*, в торлмуде считались родственники до четвертого колена, а тех, что от пятого до седьмого, уже считали дальними, *хол*. Но, вне зависимости от близости родства, юношам и девушкам, приходящимся друг другу *элгн-садн* (родственниками) по стороне отца, было запрещено вступать в брак, поскольку кровосмешение считалось большим грехом. Дети в таких браках рождались хрупкими и болезненными, что приводило к постепенному вымиранию рода. Как ни странно, брак между родственниками по материнской линии не запрещался, напротив, даже одобрялся: считалось, что такие семьи будут счастливыми, крепкими и верными.

Родственники отца во всем считались главнее и важнее материнских: им доставались лучшие места за семейным столом, им первым позволяли произносить йоряль, они возглавляли отправляющихся за невестой сватов. Их считали людьми "одной крови". В случае, если кто-то из детей в семье оказывался сиротой, именно родственники по мужской линии принимали решение, что делать с ребенком и как ему помочь в такой ситуации. Если сиротой оставалась девочка, в будущем ее выдавали замуж за родственника дяди или брата.

Члены семьи по женской линии считались людьми "другой крови", поэтому при принятии важных решений их мнения в расчет не принимались. Тем не менее, в делегации сватов важное место занимал брат матери семейства.

Раньше калмыки жили в хотонах, одним большим кланом. Название хотону давали по имени главы семьи: Санджихн, Дорджихн и т.д.

Родственные связи были так важны, что при знакомстве в первую очередь калмыки задавали друг другу вопрос: "Чей ты? Откуда родом?". Благодаря такой традиции среди калмыков сохранились фамилии, а через них и имена предков.

Калмыцкие приметы. Хорошие и не очень

Калмыки относятся к жизни с оптимизмом и стараются видеть в знаках, которые им преподносят природа и жизнь, хорошие предзнаменования. Поэтому хороших примет у них больше, чем у представителей других народов.

Многие из них связаны с дождем:

- Когда человек отправляется в командировку или любую другую поездку по делам, хорошей приметой считается, если в это время идет дождь. В таком случае все желания путешествующего будут исполнены, а планы увенчаются успехом.

- Если дождь пойдет тогда, когда невесту забирают из дома в семью жениха, то в доме мужа ее ждет только хорошее.

- Когда семья собирается перевозить вещи на новое место жительства, и вдруг начинает идти дождь, не стоит огорчаться: в новом доме семью непременно ожидает счастье.

- Дождь в первый день весны – предзнаменование хорошего урожая и свежего, не засушливого лета.

Остальные приметы менее привязаны к погодным условиям и более разрозненны:

- Если в дом к женщине, которой скоро рожать, зайдет мальчик – значит, у нее родится мальчик, если же девочка – наоборот.

- Удачу приносит забота о старших: у человека, который помогает старикам в быту, приглашает их к себе и кормит горячей пищей, всё будет хорошо.
 - Аналогичная ситуация и с детьми: искренняя радость ребенка, получившего от вас подарок, принесет в вашу жизнь гармонию.
 - В целом калмыки придерживаются мнения, что удача идет в руки дающему, поэтому лучшей едой принято делиться с гостями.
 - "Если кто-то кинул в тебя камнем, кинь в него жиром": иными словами, на зло нужно отвечать добром.
 - Если гость, пришедший в дом, споткнулся о порог, хозяев жилища ждет прибыль.
 - У сына, похожего на мать, и дочери, похожей на отца, будет счастливое будущее.
- Плохие приметы калмыков большей частью основаны на предчувствиях и личном опыте. Их главное предназначение - предупредить людей о надвигающейся беде, подготовить их к ней.
- Если человек складывает руки на животе, он таким образом обрекает себя на смерть в одиночестве, поэтому так делать нельзя, если вы, конечно, не добиваетесь такого результата.
 - Часто плакать тоже не стоит, особенно лежа на животе лицом в подушку.
 - Необходимо следить за тем, чтобы дети не плевались: считается, что такое поведение приведет к тому, что они сами или их потомки будут голодать.
 - Если дети слишком сильно шалят – быть беде, ведь они ближе к "другому миру" и поэтому более тонко чувствуют надвигающиеся неприятности. В случае, если слишком сильно разбушевался мальчик – проблемы будут у его матери, в случае, если девочка – у отца.
 - Нельзя забирать себе и вообще поднимать с земли потерянные кем-то драгоценности или деньги, поскольку счастья чужое золото не принесёт, а вот несчастья вполне может добавить.
 - Помимо драгоценностей, с земли нельзя поднимать острые предметы: если они попались человеку на пути, значит, Бог предупреждает его об опасности, избежать которую можно только обойдя находку стороной.
 - Женщинам нельзя мыть и расчесывать волосы ночью: в темное время суток в косах могут запутаться злые духи. Также нельзя расчесываться сухим гребешком: это сулит напрасные страдания.
 - Выпавшие волосы нельзя разбрасывать где попало, иначе ум станет рассеянным.
 - От собаки, которая внезапно начинала выть, избавлялись, чтобы она не накликала скорую смерть хозяина. В случае, если выть начинали несколько собак одновременно, готовились к чему-то ещё более страшному.
 - Громкий смех, похожий на истерику – предвестник несчастья. Девушек, которые много смеются, старались не брать в жены: считалось, что такая будет держать мужа "под каблуком".
 - Песни исполняются только стоя или сидя. Если человек поет в постели, то он испытывает злых духов и, скорее всего, скоро заболит.

В администрации городского округа Рефтинский создана «горячая линия» по вопросам подготовки и прохождения осенне-зимнего периода 2017-2018 годов. Телефоны «горячей линии» в рабочие дни с 08⁰⁰ до 17⁰⁰: 061, 3-44-70, 3-41-43, 3-21-00, 3-42-12. Телефоны «горячей линии» в выходные дни круглосуточно и рабочие дни с 17⁰⁰ до 08⁰⁰ следующего дня: 0-61, 3-44-70, 3-11-01.

Администрация городского округа Рефтинский

**Фонд социального страхования Российской Федерации
РАЗЪЯСНЯЕТ:
«Серая» зарплата. Что должен знать работодатель и работник?**

В настоящее время в условиях сложной экономической ситуации решение проблем неформальной занятости населения являются одними из важнейших задач в сфере социально-трудовых отношений.

«Серой» называют зарплату, с которой налоги уплачиваются лишь частично. Она состоит из «белой» части, с которой идут налоговые отчисления, при начислении которой производятся все необходимые удержания (в том числе подоходный налог, отчисления во внебюджетные фонды (ПФР и ФСС), при этом учитываются полученные сотрудником премии, дотации. Из заработной платы каждого работника производятся начисления социальных взносов, которые идут на формирование пенсий, гарантированное медицинское обслуживание, и также на те виды социальных выплат, которые осуществляются Фондом социального страхования. Оплата больничных, страхование от несчастных случаев на производстве, пособия по беременности и родам, другие социальные выплаты формируются, исходя из официально показанных работодателем зарплат.

Граждане, соглашающиеся на работу без оформления или получающие заработную плату «в конверте», рискуют:

- не получить заработную плату в случае любого конфликта с руководством;
- не получить отпускные;
- частично (либо полностью) лишиться пенсионных накоплений и всех страховых выплат – по больничным листам, пособиям по беременности и родам, по уходу за ребенком;
- не получить при увольнении полагаемые социальные выплаты;
- остаться без возможности подтверждения официального дохода для получения кредитов и т.д.

«Черная» зарплата - это часть зарплаты, которая скрывается от налоговых органов. Кто несет ответственность за укрывательство доходов: работник или работодатель? И чем им грозит нарушение налогового законодательства?

Скажем сразу, если при трудоустройстве вы соглашаетесь на «серую» зарплату, то разделяете ответственность за нарушение закона с работодателем.

Ответственность работодателя.

Для работодателей, использующих труд работников без должного оформления с ними трудовых отношений, данная практика может привести к следующим последствиям:

1. Выездные внеплановые проверки соблюдения работодателями трудового законодательства со стороны контрольно-надзорных и правоохранительных органов.

2. Административная ответственность за рассматриваемые нарушения - начисление пеней и штрафов за умышленную неуплату налогов при применении «серых» схем оплаты труда. Работодатель, если его поймут на сокрытии доходов и уклонении от уплаты налогов, будет наказан. Наказание зависит от сроков и сумм: от пятизначного штрафа до лишения свободы на срок до двух лет. За сокрытие крупных (более 600 000 рублей за три года) и особо крупных размеров (более 3 000 000 рублей за три года) при выплате зарплаты грозит наказание вплоть до лишения свободы на три года.

3. Данная категория работодателей становится объектом пристального внимания и приглашается на заседания комиссий, целью работы которых является выявление выплат «теневой» заработной платы, начислений заработной платы ниже прожиточного минимума или минимального размера оплаты труда, а также несвоевременных перечислений НДФЛ и отчислений во внебюджетные фонды. Финансовая деятельность данных организаций ставится *на особый контроль* правоохранительными и контролирующими органами.

Ответственность работника.

При обнаружении уклонения от уплаты налогов отвечать придется не только работодателю, но и работнику, принявшему деньги в конверте. Работодатель скрывает «черную кассу» (т.е. средства, которые неизвестно откуда взялись и с которых он не платит налогов и прочих отчислений и взносов), а работник, получая «черные» деньги, фактически напрямую уклоняется от уплаты налогов. Если сумма невелика, налоговая взыщет долг, т.е. недоимки по налогу с доходов физических лиц.

Фонд социального страхования уделяет особое внимание решению этой серьезной проблемы.

Специалистами Свердловского регионального отделения Фонда социального страхования было выявлено 18 807 страхователей, среднемесячная заработная плата у которых ниже МРОТ (МРОТ в 2017 году - 7500 рублей), кроме того 17 084 страхователей, у которых зарплата ниже прожиточного минимума, который составил в 1 полугодие 2017 года - 10 865 рубля. На основе поступивших расчетов по начисленным и уплаченным страховым взносам у ряда работодателей установлены нарушения. В рамках межведомственного взаимодействия в 1 полугодие 2017 года специалистами Свердловского регионального отделения было принято участие в 139 межведомственных комиссиях, на которые было приглашено 555 организаций.

Свердловское региональное отделение Фонда социального страхования в соответствии с п. 2 Протокола Межведомственного совещания в Государственной инспекции труда в Свердловской области от 09.08.2013 г. ежеквартально информирует инспекцию труда о выявленных нарушениях.

В течение 2017 года отделением Фонда в ходе выездных проверок выявлены факты неправомерного заключения работодателями договоров гражданско-правового характера с работниками, фактически выполняющими трудовые функции, по 59 организациям (выявлено 2028 договоров), в связи с чем отделением Фонда доначислено страховых взносов по двум видам страхования в размере более двух миллионов рублей.

Экономические и социальные последствия неформальной занятости населения отрицательно сказываются на состоянии экономики государства и наносят значительный урон бюджетам всех уровней.

Информационный вестник администрации городского округа Рефтинский.

Официальное издание органов местного самоуправления городского округа Рефтинский. Издаётся в соответствии с Решением Думы городского округа Рефтинский от 23.10.2009 года № 158 «Об официальном опубликовании муниципальных нормативных правовых актов органов местного самоуправления городского округа Рефтинский».

Редакционный совет: Председатель Н.Б. Мельчакова; заместитель председателя Л.Ю. Коновалова.

Члены редсовета: О.В. Осинцева, Е.П. Пилюшенкова.

Учредитель и издатель: Администрация городского округа Рефтинский. Главный редактор: Н.Б. Мельчакова.

Адрес редакции и издателя: 624285. Свердловская область, посёлок Рефтинский, ул. Гагарина 13. Номер подписан в печать 24.09.2017г.. Тираж 100 экз. Распространяется бесплатно.

Отпечатано на оборудовании ИП Шамаевой А. И.. Заказ №46.