



# «РЕФТИНСКИЙ ВЕСТНИК»

№21 (416) 13 июня 2017 г.

Официальные документы органов местного самоуправления

## *Дорогие Доноры!*

### *Поздравляем вас со Всемирным днём донора крови!*

Всем, кто сдаёт кровь, сегодня предстоит отметить свой заслуженный праздник - День донора. Благодаря им тысячи больных детей и взрослых получают шанс на выздоровление и возвращение к нормальному образу жизни. Поздравляем вас, добродетели, пусть ваше здоровье никогда не пошатнётся, а желание помогать людям живёт всегда.

В этот светлый день мы хотим от души поблагодарить наших почётных доноров с их почти профессиональным праздником, ведь человек, который самостоятельно стремится помочь другим, достоин большого уважения. Будьте здоровы и бесконечно счастливы! Пусть каждый поход в пункт сдачи крови становится праздником, ведь вы идёте на благое дело.

**Глава городского округа Рефтинский И.А. Максимова  
Председатель Думы городского округа Рефтинский А.А. Обоскалов**

## *Уважаемые медицинские работники, ветераны сферы здравоохранения!*

### *От всей души поздравляем вас с профессиональным праздником – Днём медицинского работника!*

Выбранная вами профессия является самой гуманной и благородной в мире. Ваш нелёгкий труд – это каждодневный подвиг, достойный преклонения и уважения. Высокий профессионализм, милосердие, верность клятве Гиппократы спасают человеческие жизни, исцеляют от болезней и облегчают страдания. Благодаря вашему трудолюбию и щедрости души, таланту, преданности делу и компетенции сотни людей обретают надежду, радость здоровой жизни.

Спасибо вам за ваш каждодневный неустанный труд во имя здоровья людей, за ваши добрые руки и отзывчивые сердца!

Желаем крепкого здоровья, успехов на однажды избранном пути служения человеку и медицине! Личного счастья, радости, благополучия вам и вашим близким!

**Глава городского округа Рефтинский И.А. Максимова  
Председатель Думы городского округа Рефтинский А.А. Обоскалов**

## ГЛАВА ГОРОДСКОГО ОКРУГА РЕФТИНСКИЙ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

02.06.2017 № 356

п. Рефтинский

О внесении изменений в постановление главы городского округа Рефтинский от 12.07.2013

**года № 635 «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования» в городском округе Рефтинский на 2013-2018 годы» (в редакции от 31.12.2014 года)**

Во исполнение постановления Правительства Свердловской области от 26.02.2013 года № 223-ПП «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования» в Свердловской области», на основании пунктов 14, 15 статьи 30 Устава городского округа Рефтинский

**ПОСТАНОВЛЯЮ**

1. Внести изменения в постановление главы городского округа Рефтинский от 12.07.2013 года № 635 «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования» в городском округе Рефтинский на 2013 - 2018 годы» (в редакции от 31.12.2014 года) (далее - План мероприятий), изложив приложение № 1 в новой редакции (приложение № 1).

2. Опубликовать данное постановление в информационном вестнике администрации городского округа Рефтинский «Рефтинский вестник».

3. Контроль над исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации по социальной политике Н.Е.Анохину.

**И.о. главы**

**Заместитель главы администрации по социальной политике Н.Е. Анохина**

Приложение № 1

**УТВЕРЖДЁН**

постановлением главы городского округа Рефтинский от 02.06.2017 года № 356 «О внесении изменений в постановление главы городского округа Рефтинский от 12.07.2013 года № 635 «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования» в городском округе Рефтинский на 2013-2018 годы» (в редакции от 31.12.2014 года)

**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ («ДОРОЖНАЯ КАРТА») «ИЗМЕНЕНИЯ В ОТРАСЛЯХ СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ, НАПРАВЛЕННЫХ НА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ОБРАЗОВАНИЯ» В ГОРОДСКОМ ОКРУГЕ РЕФТИНСКИЙ НА 2014 - 2018 ГОДЫ**

**Раздел I. ИЗМЕНЕНИЯ В ДОШКОЛЬНОМ ОБРАЗОВАНИИ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА УСЛУГ В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ, СООТНЕСЕННЫЕ С ЭТАПАМИ ПЕРЕХОДА К «ЭФФЕКТИВНОМУ КОНТРАКТУ»**

**Глава 1. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ**

1. Обеспечение доступности дошкольного образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования для всех категорий граждан независимо от социального и имущественного статуса и состояния здоровья.

2. Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:

1) организацию качественного выполнения федеральных государственных требований к структуре и условиям реализации основной общеобразовательной программы дошкольного образования;

2) развитие кадрового обеспечения системы дошкольного образования, соответствующего уровню поставленных задач;

3) организацию мониторинга введения и реализации федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования;

4) проведение аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на «эффективный контракт».

3. Введение «эффективного контракта» в дошкольном образовании в соответствии с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утверждённой Распоряжением

Программа совершенствования системы оплаты труда), включает в себя:

- 1) разработку и внедрение механизмов «эффективного контракта» с педагогическими работниками организаций дошкольного образования;
- 2) внедрение показателей эффективности деятельности основных категорий работников организаций дошкольного образования;
- 3) разработку и внедрение механизмов «эффективного контракта» с руководителями образовательных организаций дошкольного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дошкольного образования;
- 4) обеспечение контроля полноты мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей организаций дошкольного образования;
- 5) оптимизацию неэффективных расходов, в том числе на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала организаций дошкольного образования;
- 6) заключение трудовых договоров в соответствии с примерной формой трудового договора («эффективный контракт»), приведённой в приложении № 3 к Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда;
- 7) информационное и мониторинговое сопровождение введения «эффективного контракта».

#### Глава 2. ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

4. Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:

- 1) приведение образовательных программ дошкольных образовательных организаций в соответствие требованиям федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования, утверждённого Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 17.10.2013 года № 1155 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования»;
- 2) введение оценки деятельности организаций дошкольного образования на основе показателей эффективности их деятельности.

5. Введение «эффективного контракта» в дошкольном образовании предусматривает:

- 1) обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в дошкольном образовании;
- 2) обеспечение неснижения номинальной средней заработной платы педагогов организаций дошкольного образования.

#### Глава 3. ОСНОВНЫЕ КОЛИЧЕСТВЕННЫЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ СИСТЕМЫ ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

№ строки	Наименование показателя	Единица измерения	2012 год (факт)	2013 год (факт)	2014 год (факт)	2015 год (факт)	2016 год (факт)	2017 год	2018 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Численность детей в возрасте 1 - 7 лет	человек	1390	1394	1417	1439	1439	1439	1439
2.	Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования	процентов	95	100	100	100	100	100	100

3.	Охват детей программами дошкольного образования	процентов	78	83	83	83	83	83	83
4.	Число получателей услуг	человек	1255	1125	1143	1143	1102	1200	1200
5.	Потребность в увеличении числа мест в дошкольных образовательных организациях	человек	180	-	-	-	-	-	-
6.	Количество мест, созданных в ходе мероприятий по обеспечению к 2016 году 100 процентов доступности дошкольного образования, всего	человек	180	-	-	-	-	-	-
7.	в том числе:								
8.	высокозатратные места (реконструкция)	мест	180	-	-	-	-	-	-
9.	Удельный вес численности работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников дошкольных образовательных организаций	процентов	62,7	58,2	59,5	60,2	60,7	59,9	59,9
10.	Доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, имеющих первую или высшую квалификационную категорию	процентов	45,8	59,46	66,5	72,5	72,3	81,36	88,0
11.	Численность работников дошкольных образовательных организаций, в том числе педагогических работников, всего	человек	290	290	289	290	308	309	311
12.	Среднесписочная численность педагогических работников дошкольных образовательных организаций	человек	104,0	110,0	114,2	115,1	117,6	122,4	122,4
13.	Удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими федеральному образовательному стандарту дошкольного образования	процентов	0	0	100	100	100	100	100
14.	Численность обучающихся по программам дошкольного образования в расчете на одного педагогического работника	человек	12,07	10,23	10,01	9,93	9,37	9,80	9,80

**Глава 4. МЕРОПРИЯТИЯ ПО ПОВЫШЕНИЮ ЭФФЕКТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА УСЛУГ В СФЕРЕ ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ, СООТНЕСЕННЫЕ С ЭТАПАМИ ПЕРЕХОДА К «ЭФФЕКТИВНОМУ КОНТРАКТУ»**

№ строки	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
1.	Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования			
2.	Мероприятие 1. Внедрение федерального государственного образовательного стандарта	отдел образования администрации городского округа	2015 год	удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в

	дошкольного образования (далее - ФГОС ДО)	Рефтинский, руководители муниципальных дошкольных образовательных организаций, с участием педагогических работников дошкольных образовательных организаций		возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими ФГОС ДО
3.	Организация качественного выполнения ФГОС ДО в части требований к структуре и условиям реализации основной общеобразовательной программы дошкольного образования	отдел образования администрации городского округа Рефтинский, руководители муниципальных дошкольных образовательных организаций, с участием педагогических работников дошкольных образовательных организаций	2015 - 2018 годы	удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими ФГОС ДО
4.	Актуализация (разработка) образовательных программ в соответствии с ФГОС ДО	руководители дошкольных образовательных организаций, педагогические работники дошкольных образовательных организаций	2015 - 2016 годы	наличие образовательных программ, соответствующих ФГОС ДО, в 100 процентах дошкольных образовательных организаций к 2016 году
5.	Разработка перечня требований к условиям организации дошкольного образования, требований к кадровым условиям и характеристикам образовательной среды, взаимодействию педагога с детьми, направленному на развитие способностей, стимулирующих инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников	руководители дошкольных образовательных организаций, педагогические работники дошкольных образовательных организаций, отдел образования администрации городского округа Рефтинский	2015 - 2016 годы	перечень требований к условиям организации дошкольного образования, требований к кадровым условиям и характеристикам образовательной среды, взаимодействию педагога с детьми, направленному на развитие способностей, стимулирующих инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников
6.	Мероприятие 2. Кадровое обеспечение системы дошкольного образования: подготовка, повышение квалификации и переподготовка педагогических работников дошкольных образовательных организаций	руководители дошкольных образовательных организаций, отдел образования администрации городского округа Рефтинский	2015 - 2018 годы	увеличится удельный вес численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, имеющих педагогическое образование, в общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, удельный вес численности

				педагогических работников дошкольных образовательных организаций, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций
7.	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40 процентов	руководители дошкольных образовательных организаций	2015 - 2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании Свердловской области; норматив числа получателей услуг на 1 работника
8.	Разработка должностных инструкций педагогов дошкольной образовательной организации	руководители дошкольных образовательных организаций	2015 - 2018 годы	наличие должностных инструкций педагогов дошкольной образовательной организации
9.	Мероприятие 3. Организация внедрения системы оценки качества дошкольного образования	отдел образования администрации городского округа Рефтинский, с участием руководителей дошкольных образовательных организаций	2015 - 2018 годы	число муниципальных образований, расположенных на территории городского округа Рефтинский, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности муниципальных организаций дошкольного образования, составит 100 процентов
10.	Организация внедрения в практику показателей эффективности деятельности муниципальных организаций дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников	отдел образования администрации городского округа Рефтинский, с участием руководителей дошкольных образовательных организаций	2015 год	количество муниципальных образований, организовавших внедрение в практику показателей эффективности деятельности муниципальных организаций дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников
11.	Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности муниципальных организаций дошкольного образования, их	отдел образования администрации городского округа Рефтинский,	2015 год	показатели эффективности деятельности муниципальных организаций дошкольного образования, их руководителей

	руководителей и основных категорий работников; разработка порядка формирования муниципального задания для дошкольных образовательных организаций	финансовый отдел администрации городского округа Рефтинский с участием руководителей дошкольных образовательных организаций		и основных категорий работников; порядок формирования муниципального задания для дошкольных образовательных организаций
12.	Введение «эффективного контракта» в дошкольном образовании			
13.	Проведение аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на «эффективный контракт»	руководители муниципальных дошкольных образовательных организаций	2015 - 2018 годы	доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория
14.	Мероприятие 4. Организация внедрения механизмов «эффективного контракта» с педагогическими работниками организаций дошкольного образования: разработка требований к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими и другими категориями работников дошкольных образовательных организаций	отдел образования администрации городского округа Рефтинский, с участием руководителей дошкольных образовательных организаций	2015 - 2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате в общем образовании Свердловской области с 2015 года составит 100 процентов
15.	Апробация моделей «эффективного контракта» в дошкольном образовании	руководители дошкольных образовательных организаций	2015 год	модель «эффективного контракта» в дошкольном образовании
16.	Организация использования в практике работы рекомендаций федеральных исполнительных органов государственной власти по внедрению апробированных моделей «эффективного контракта» в дошкольном образовании	отдел образования администрации городского округа Рефтинский, с участием руководителей дошкольных образовательных организаций	2015 год	количество муниципальных образований, использовавших в практике работы рекомендации федеральных исполнительных органов государственной власти по внедрению апробированных моделей «эффективного контракта» в дошкольном образовании
17.	Планирование дополнительных расходов местного бюджета на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	экономический отдел администрации городского округа Рефтинский	2015 - 2018 годы	объем дополнительных расходов местного бюджета на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»
18.	Мероприятие 5. Организация внедрения механизмов «эффективного контракта» с руководителями образовательных	отдел по экономике администрации городского округа Рефтинский, с участием	2015 - 2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных

	организаций дошкольного образования	руководителей дошкольных образовательных организаций		образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате в общем образовании Свердловской области с 2015 года составит 100 процентов
19.	Организация проведения работы по заключению дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями муниципальных организаций (трудовых договоров для вновь назначаемых руководителей) организаций дошкольного образования в соответствии с типовой формой договора	муниципально-правовой отдел администрации городского округа Рефтинский, с участием руководителей дошкольных образовательных организаций	2015 - 2018 годы	заключение трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций дошкольного образования в соответствии с типовой формой договора, разработанной федеральными органами исполнительной власти
20.	Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных образовательных организаций с учётом установленных предельных соотношений средней заработной платы руководителей образовательных организаций и средней заработной платы работников данных организаций, включая предоставление ими сведений о доходах и имуществе и размещение их в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	экономический отдел администрации городского округа Рефтинский, отдел образования администрации городского округа Рефтинский, руководители дошкольных образовательных организаций	2015 - 2018 годы	использование рекомендаций федеральных исполнительных органов государственной власти по внедрению апробированных моделей «эффективного контракта» в дошкольном образовании
21.	Мероприятие 6. Информационное и мониторинговое сопровождение введения «эффективного контракта», информационное сопровождение мероприятий по введению «эффективного контракта» (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	отдел образования администрации городского округа Рефтинский, муниципально-правовой отдел администрации городского округа Рефтинский с участием руководителей дошкольных образовательных организаций	2015 - 2018 годы	высокий уровень удовлетворённости населения доступностью реализации программ дошкольного образования, к 2018 году составит не менее 80 процентов от общего количества муниципальных дошкольных организаций
22.	Мониторинг влияния внедрения «эффективного контракта» на качество образовательных услуг дошкольного образования и удовлетворённости населения качеством дошкольного образования, в том числе выявление лучших практик	отдел образования администрации городского округа Рефтинский с участием руководителей дошкольных образовательных организаций	2015 - 2018 годы	проведение мониторинга влияния внедрения «эффективного контракта» на качество образовательных услуг дошкольного образования и удовлетворённости населения качеством дошкольного образования, в том числе выявление лучших практик
23.	Организация сбора и представления информации о введении «эффективного контракта», в том	отдел образования администрации городского округа	2015 - 2018 годы	обобщение информации о введении «эффективного контракта», в том числе

числе информации по показателям развития дошкольного образования, определённым соглашением	Рефтинский с участием руководителей дошкольных образовательных организаций	информации по показателям развития дошкольного образования, определённым соглашением
--	--	--

**Глава 5. ПОКАЗАТЕЛИ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ  
И КАЧЕСТВА УСЛУГ В СФЕРЕ ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ,  
СООТНЕСЕННЫЕ С ЭТАПАМИ ПЕРЕХОДА К «ЭФФЕКТИВНОМУ КОНТРАКТУ»**

№ строки	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год (факт)	2014 год (факт)	2015 год (факт)	2016 год (факт)	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Отношение численности детей в возрасте 3 - 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к общей численности детей в возрасте 3 - 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 - 7 лет, обучающихся в школе	процентов	100	100	100	100	100	100	всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования
2.	Удельный вес воспитанников дошкольных образовательных организаций, обучающихся по программам, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций	процентов	-	100	100	100	100	100	во всех дошкольных образовательных организациях будут реализовываться образовательные программы дошкольного образования, соответствующие требованиям ФГОС ДО
3.	Удельный вес муниципальных дошкольных образовательных организаций, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности организаций дошкольного образования, не менее чем 100 процентов от общего	процентов	-	60	100	100	100	100	будет внедрена система оценки деятельности дошкольных образовательных организаций

	количества муниципальных дошкольных образовательных организаций, расположенных на территории городского округа Рефтинский								
4.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате в общем образовании в Свердловской области	процентов	77,9	97,6	100,6	100,7	100,5	100,5	среднемесячная заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных организаций с 2013 года будет соответствовать среднемесячной заработной плате в сфере общего образования в Свердловской области, повысится качество кадрового состава дошкольного образования
5.	Удельный вес численности педагогических работников дошкольного образования, получивших педагогическое образование или прошедших переподготовку или повышение квалификации в сфере образования, в общей численности педагогических работников дошкольного образования	процентов	88	90,6	93,2	100	100	100	доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, имеющих педагогическое образование, будет доведена до 100 процентов к 2016 году
6.	Повышение доли педагогических и руководящих работников муниципальных дошкольных образовательных организаций, прошедших в течение последних трёх лет повышение квалификации или профессиональную подготовку, в общей численности педагогических и руководящих работников дошкольных образовательных организаций до 100	процентов	89,8	94,4	100	100	100	100	доля педагогических и руководящих работников дошкольных образовательных организаций будет доведена до 100 процентов к 2016 году

	процентов к 2016 году								
7.	Охват детей дошкольными образовательными организациями (отношение численности детей 0 - 3 лет к общей численности детей 0 - 3 лет)	процентов	13,7	14,3	14,6	14,6	15	15	

**Раздел 2. ИЗМЕНЕНИЯ В ОБЩЕМ ОБРАЗОВАНИИ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА УСЛУГ В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ, СООТНЕСЕННЫЕ С ЭТАПАМИ ПЕРЕХОДА К ЭФФЕКТИВНОМУ КОНТРАКТУ**

**Глава 6. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ**

6. Обеспечение достижения школьниками городского округа Рефтинский новых образовательных результатов включает в себя:

1) введение федеральных государственных образовательных стандартов общего образования (далее - ФГОС общего образования);

2) формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников;

3) корректировку основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования с учётом методических рекомендаций разработанных Министерством общего и профессионального образования Свердловской области на основе российских и международных исследований образовательных достижений школьников;

4) подготовку и переподготовку современных педагогических кадров (модернизация педагогического образования);

5) совершенствование (модернизацию) действующих моделей аттестации педагогических работников общеобразовательных организаций с последующим их переводом на «эффективный контракт»;

6) разработку мер, направленных на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях.

7. Обеспечение равного доступа к качественному образованию включает в себя разработку и внедрение системы оценки качества общего образования.

8. Введение «эффективного контракта» в общем образовании включает в себя:

1) внедрение показателей эффективности деятельности основных категорий работников общеобразовательной организации;

2) внедрение механизмов «эффективного контракта» с педагогическими работниками организаций общего образования;

3) разработку и внедрение механизмов «эффективного контракта» с руководителями общеобразовательных организаций в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования;

4) определение мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных образовательных организаций (Федеральный закон от 29 декабря 2012 года № 280-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части создания прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных (муниципальных) учреждений и предоставления руководителями этих учреждений сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера») с учётом установленных предельных соотношений средней заработной платы руководителей образовательных организаций и средней заработной платы работников данных организаций, включая предоставление ими сведений о доходах и имуществе и размещение их в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;

5) обеспечение контроля полноты мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных общеобразовательных организаций;

6) оптимизацию неэффективных расходов, в том числе на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала общеобразовательных организаций;

7) увеличение производительности труда педагогов через оптимизацию обновления образовательных программ в соответствии с ФГОС общего образования, реализацию новых образовательных технологий и проводимых институциональных изменений, обеспечивающих повышение качества предоставляемых образовательных услуг;

8) заключение трудовых договоров в соответствии с примерной формой трудового договора («эффективный контракт»);

9) информационное и мониторинговое сопровождение введения «эффективного контракта» для основных категорий работников общеобразовательных организаций в городском округе Рефтинский.

#### Глава 7. ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

9. Обеспечение достижения новых образовательных результатов предусматривает:

1) обеспечение обучения всех школьников по новым федеральным государственным образовательным стандартам;

2) повышение качества подготовки школьников городского округа Рефтинский, которое оценивается, в том числе по результатам их участия в международных сопоставительных исследованиях.

10. Обеспечение равного доступа к качественному образованию предусматривает введение оценки деятельности общеобразовательных организаций на основе показателей эффективности их деятельности.

11. Введение «эффективного контракта» в общем образовании предусматривает:

1) обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в школах городского округа Рефтинский;

2) обеспечение неснижения номинальной средней заработной платы педагогов.

#### Глава 8. ОСНОВНЫЕ КОЛИЧЕСТВЕННЫЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ СИСТЕМЫ ОБЩЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

№ строки	Наименование показателя	Единица измерения	2012 год (факт)	2013 год (факт)	2014 год (факт)	2015 год (факт)	2016 год (факт)	2017 год	2018 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Численность детей и молодежи в возрасте 7-17 лет	человек	1823	1852	1877	1904	1939	2020	2043
2.	Число получателей услуг	человек	1673	1688	1698	1769	1772	1832	1903
3.	Численность обучающихся по программам общего образования в расчёте на одного педагогического работника	человек	15,0	15,21	14,84	14,57	14,78	14,94	15,52
4.	Удельный вес обучающихся организаций общего образования, обучающихся в соответствии с новым федеральным государственным образовательным стандартом	процентов	22	33	44	56	68	76	86
5.	Отношение среднего балла единого государственного экзамена (далее - ЕГЭ) (в расчёте на один предмет) в школе с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчёте на один предмет) в школе с	единиц	1,09	1,09	1,08	1,10	1,16	1,16	1,16

	худшими результатами единого государственного экзамена								
6.	Удельный вес численности обучающихся в общеобразовательных организациях, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности	процентов	18	20	25	30	32	33	34
7.	Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников общеобразовательных организаций	процентов	30	31,9	32	33	33	33	33
8.	Среднесписочная численность педагогических работников общеобразовательных организаций	человек	111,8	111,0	114,4	121,4	119,9	122,6	122,6
9.	Доля педагогических работников организаций общего образования, имеющих первую или высшую квалификационную категорию	процентов	72,9	63,48	80	82	84	85	85
10.	Число реорганизованных (ликвидированных) общеобразовательных организаций	единиц	0	0	0	0	0	0	0

**Глава 9. МЕРОПРИЯТИЯ ПО ПОВЫШЕНИЮ ЭФФЕКТИВНОСТИ  
И КАЧЕСТВА УСЛУГ В СФЕРЕ ОБЩЕГО ОБРАЗОВАНИЯ,  
СООТНЕСЕННЫЕ С ЭТАПАМИ ПЕРЕХОДА К «ЭФФЕКТИВНОМУ КОНТРАКТУ»**

№ строки	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Срок реализации	Показатели
1	2	3	4	5
1.	Достижение новых качественных образовательных результатов			
2.	Мероприятие 1. Комплекс мероприятий по внедрению ФГОС общего образования:	отдел образования администрации городского округа Рефтинский, с участием образовательных организаций общего образования, учителя образовательных организаций общего образования	2014-2018 годы	повышение эффективности деятельности руководящих и педагогических работников образовательных организаций по совершенствованию условий для достижения и подтверждения обучающимися на государственной итоговой аттестации образовательных цензов; удовлетворённость населения доступностью и качеством реализации программ общего образования; удельный вес обучающихся организаций общего образования, обучающихся в соответствии с ФГОС общего образования
3.	1) начального общего образования (включая планирование и создание условий для обучения обучающихся по ФГОС общего образования:	отдел образования администрации городского округа Рефтинский, с участием образовательных	2015 год	удельный вес учащихся общеобразовательных организаций, обучающихся в соответствии с ФГОС общего образования; удовлетворённость

	закупка оборудования и материалов, учебников и методических пособий, повышение квалификации педагогов, создание сетей по обмену передовым опытом и иное)	организаций общего образования, учителя образовательных организаций общего образования		населения доступностью и качеством реализации программ общего образования
4.	2) основного общего образования (включая планирование и создание условий для обучения обучающихся по ФГОС общего образования: закупка оборудования и материалов, учебников и методических пособий, повышение квалификации педагогов, создание сетей по обмену передовым опытом и иное)	отдел образования администрации городского округа Рефтинский, с участием образовательных организаций общего образования, учителя образовательных организаций общего образования	2015 - 2018 годы	удельный вес численности учащихся общеобразовательных организаций, обучающихся по ФГОС общего образования
5.	3) создание современной инфраструктуры общего образования	отдел образования администрации городского округа Рефтинский, с участием образовательных организаций общего образования	2015 - 2018 годы	удельный вес учащихся общеобразовательных организаций, обучающихся в соответствии с ФГОС общего образования; удовлетворённость населения доступностью и качеством реализации программ общего образования
6.	4) повышение квалификации педагогических и управленческих кадров для реализации ФГОС общего образования (внедрение модели организации и финансирования повышения квалификации работников образования, обеспечивающей непрерывность и адресный подход к повышению квалификации)	отдел образования администрации городского округа Рефтинский, с участием образовательных организаций общего образования	2015 - 2018 годы	удельный вес учащихся общеобразовательных организаций, обучающихся в соответствии с ФГОС общего образования; удовлетворённость населения доступностью и качеством реализации программ общего образования
7.	5) создание условий реализации образовательных программ с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий	отдел образования администрации городского округа Рефтинский, с участием образовательных организаций общего образования	2015 - 2018 годы	доля обучающихся, охваченных образовательными программами с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий, в общей численности школьников
8.	Мероприятие 2. Участие в формировании системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников - проведение и анализ результатов мониторинга готовности обучающихся к освоению программ начального, основного, среднего общего образования, комплексного мониторинга готовности обучающихся уровня основного образования (8 класс) к выбору образовательной и	отдел образования администрации городского округа Рефтинский, образовательные организации общего образования	2015 - 2018 годы	мониторинг уровня подготовки и социализации школьников - проведение и анализ результатов мониторинга готовности обучающихся к освоению программ начального, основного, среднего общего образования; комплексный мониторинг готовности обучающихся уровня основного образования (8 класс) к выбору образовательной и профессиональной траектории и

	профессиональной траектории и мониторинга уровня социализации выпускников общеобразовательных организаций (далее - мониторинг) на регулярной основе в соответствии с разработанной Министерством образования и науки Российской Федерации методологией и результатами пилотной апробации			мониторинг уровня социализации выпускников общеобразовательных организаций
9.	Разработка мер, направленных на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях	отдел образования администрации городского округа Рефтинский, образовательные организации общего образования	2015 - 2016 годы	удельный вес численности обучающихся в общеобразовательных организациях, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности
10.	Мероприятие 3. Корректировка основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования с учётом российских и международных исследований образовательных достижений школьников Свердловской области	отдел образования администрации городского округа Рефтинский, образовательные организации общего образования	2015 - 2018 годы	корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования
11.	Мероприятие 4. Программа подготовки и переподготовки современных педагогических кадров:	отдел образования администрации городского округа Рефтинский, образовательные организации общего образования	2015 - 2018 годы	сокращение доли выпускников муниципальных общеобразовательных организаций, не сдавших ЕГЭ, в общей численности выпускников муниципальных общеобразовательных организаций. Сокращение показателя отношения среднего балла ЕГЭ (в расчёте на 1 предмет) в школе с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчёте на 1 предмет) в школе с худшими результатами ЕГЭ
12.	1) формирование организационных механизмов сетевого взаимодействия образовательных учреждений, имеющих опыт инновационной деятельности по достижению новых качественных образовательных результатов	отдел образования администрации городского округа Рефтинский, образовательные организации общего образования	2015 - 2016 годы	система сетевого взаимодействия образовательных учреждений, имеющих опыт инновационной деятельности по достижению новых качественных образовательных результатов
13.	Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы образовательных организаций с учетом методических рекомендаций, утвержденных Министерством образования и науки Российской Федерации 14 октября 2013 года			
14.	Мероприятие 5. Внедрение системы оценки качества общего образования в городском округе	отдел образования администрации городского округа	2014 год	число муниципальных образований, расположенных на территории городского округа

	Рефтинский, созданной с учётом опыта Свердловской области на основании разработанной Министерством образования и науки Российской Федерации системы оценки качества общего образования	Рефтинский, образовательные организации общего образования		Рефтинский, в которых оценка деятельности образовательных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности муниципальных общеобразовательных организаций общего образования
15.	Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности муниципальных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников	отдел по экономике администрации городского округа Рефтинский, с участием профсоюзной организации	2015 год	нормативный правовой акт, утверждающий показатели эффективности деятельности муниципальных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников
16.	Введение «эффективного контракта» в общем образовании			
17.	Реализация модели аттестации педагогических работников организаций общего образования с последующим их переводом на «эффективный контракт»	отдел образования администрации городского округа Рефтинский, образовательные организации общего образования	2015 - 2018 годы	доля педагогических работников организаций общего образования, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория
18.	Мероприятие 7. Организация внедрения механизмов «эффективного контракта» с педагогическими работниками в системе общего образования на основании разработанной Министерством образования и науки Российской Федерации модели «эффективного контракта» и результатов пилотной апробации	руководители общеобразовательных организаций, с участием профсоюзной организации	2015 - 2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в Свердловской области (составит 100 процентов); удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций
19.	Мероприятие 8. Организация внедрения механизмов «эффективного контракта» с руководителями образовательных организаций общего образования в городском округе Рефтинский на основании методических рекомендаций Министерства образования и науки Российской Федерации	отдел по экономике администрации городского округа Рефтинский совместно с руководителями образовательных организаций общего образования	1 полугодие 2014 года	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников общеобразовательных учреждений городского округа Рефтинский к среднемесячной заработной плате учителей в Свердловской области (составит 100 процентов). Нормативный правовой акт, определяющий механизмы «эффективного контракта» с руководителями общеобразовательных организаций в городском округе Рефтинский на основании методических рекомендаций Министерства образования и

				науки Российской Федерации
20.	Организация проведения работ по заключению дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями муниципальных организаций (трудовых договоров для вновь назначаемых руководителей) общего образования в соответствии с типовой формой договора	муниципально-правовой отдел администрации городского округа Рефтинский	1 полугодие 2014 года	доля заключенных трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций общего образования в соответствии с типовой формой договора
21.	Внедрение систем нормирования труда в образовательных организациях, направленных на создание условий, необходимых для внедрения рациональных организационных и трудовых процессов, улучшения организации труда и повышения эффективности и качества реализации образовательных программ, в соответствии с методическими рекомендациями, утверждёнными Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30.09.2013 года № 504 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях»	отдел образования администрации городского округа Рефтинский, образовательные организации общего образования	2015 - 2018 годы	оценка хода внедрения систем нормирования труда в образовательных организациях, направленных на создание условий, необходимых для внедрения рациональных организационных и трудовых процессов, улучшения организации труда и повышения эффективности и качества реализации образовательных программ, обеспечение административных условий, принятие управленческих решений
22.	Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных образовательных организаций, с учётом установленных предельных соотношений средней заработной платы руководителей образовательных организаций и средней заработной платы работников данных организаций, включая предоставление ими сведений о доходах и имуществе и размещение их в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	отдел по экономике, отдел образования администрации городского округа Рефтинский, с участием руководителей образовательных организаций и профсоюзной организации	2015 - 2018 годы	количество муниципальных общеобразовательных организаций, использовавших в практике работы организации рекомендации федеральных исполнительных органов государственной власти по внедрению апробированных моделей «эффективного контракта» в образовании
23.	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала	отдел по экономике, отдел образования администрации городского округа Рефтинский, с участием руководителей образовательных организаций и профсоюзной организации	2015 - 2018 годы	отношение средней заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций к средней заработной плате учителей в Свердловской области; удельный вес численности учителей общеобразовательных организаций в возрасте до 35

	исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда учреждения не более 40 процентов			лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций
24.	Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определённых указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений			
25.	Мероприятие 9. Информационное и мониторинговое сопровождение введения «эффективного контракта»:	отдел образования администрации городского округа Рефтинский, с участием руководителей образовательных организаций	2015 - 2018 годы	наличие информации о введении «эффективного контракта» на территории городского округа Рефтинский
26.	1) информационное сопровождение мероприятий по введению в городском округе Рефтинский «эффективного контракта» с участием профсоюзной организации (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и иные мероприятия)	отдел образования администрации городского округа Рефтинский, с участием руководителей образовательных организаций	2015 - 2018 годы	обеспечение информационных условий, снижение числа обращений граждан по вопросам введения «эффективного контракта»
27.	2) мониторинг влияния внедрения «эффективного контракта» на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворённости населения качеством общего образования	отдел образования администрации городского округа Рефтинский, с участием руководителей образовательных организаций, с участием профсоюзной организации	2015 и 2017 годы	оценка хода внедрения «эффективного контракта», обеспечение административных условий, принятие управленческих решений

**Глава 10. ПОКАЗАТЕЛИ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ  
И КАЧЕСТВА УСЛУГ В СФЕРЕ ОБЩЕГО ОБРАЗОВАНИЯ,  
СООТНЕСЕННЫЕ С ЭТАПАМИ ПЕРЕХОДА К «ЭФФЕКТИВНОМУ КОНТРАКТУ»**

№ строки	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год (факт)	2014 год (факт)	2015 год (факт)	2016 год (факт)	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Соотношение результатов ЕГЭ по русскому языку и математике в школе с лучшими и в школе с худшими результатами (отношение среднего балла ЕГЭ (в расчёте на 1 предмет) в школе с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчёте на 1	единиц	1,16	1,16	1,11	1,16	1,16	1,16	повышение эффективности деятельности образовательных организаций по совершенствованию условий для достижения и подтверждения обучающимися на государственной (итоговой) аттестации

	предмет) в школе с худшими результатами ЕГЭ								образовательных цензов: улучшатся результаты выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты ЕГЭ; повысится средний балл по общеобразовательным предметам технического и естественно-научного профилей
2.	Средний балл ЕГЭ в школе с худшими результатами ЕГЭ	баллов	50,0	50,5	57,19	51,68	51,68	51,68	повышение конкурентоспособности выпускников образовательных учреждений при поступлении в вузы на соответствующие профили
3.	Удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций	процентов	27,6	26,67	26,84	26,84	26,84	26,84	численность молодых учителей в возрасте до 35 лет будет составлять не менее 22 процентов общей численности учителей общеобразовательных организаций
4.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в Свердловской области	процентов	136,3	120,4	127,1	124,7	123,0	121,2	доведение уровня среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования с 2013 года до 100 процентов среднемесячной заработной платы по экономике Свердловской области
5.	Удельный вес муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области, в которых оценка деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности	процентов	-	60	90	100	100	100	внедрение во всех муниципальных общеобразовательных организациях системы оценки деятельности общеобразовательных организаций

деятельности муниципальных организаций общего образования									
---	--	--	--	--	--	--	--	--	--

**Раздел 3. ИЗМЕНЕНИЯ В ДОПОЛНИТЕЛЬНОМ ОБРАЗОВАНИИ ДЕТЕЙ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА УСЛУГ В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ, СООТНЕСЕННЫЕ С ЭТАПАМИ ПЕРЕХОДА К «ЭФФЕКТИВНОМУ КОНТРАКТУ»**

**Глава 11. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ**

12. Расширение потенциала системы дополнительного образования детей включает в себя:

- 1) организацию реализации программ (проектов) развития дополнительного образования детей;
- 2) распространение муниципальной модели организации дополнительного образования детей;
- 3) организацию внедрения системы оценки качества дополнительного образования детей;
- 4) совершенствование моделей аттестации педагогических работников дополнительного образования детей с последующим переводом их на «эффективный контракт».

13. Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению предусматривает организацию реализации концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов, в том числе:

- 1) организацию внедрения механизмов «эффективного контракта» с педагогическими работниками организаций дополнительного образования;
- 2) организацию внедрения механизмов «эффективного контракта» с руководителями образовательных организаций дополнительного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования;
- 3) организацию информационного и мониторингового сопровождения введения «эффективного контракта».

**Глава 12. ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ**

14. Не менее 72 процентов детей в возрасте от 5 до 18 лет будут охвачены программами дополнительного образования, в том числе 50 процентов из них за счёт бюджетных средств.

**Глава 13. ОСНОВНЫЕ КОЛИЧЕСТВЕННЫЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ СИСТЕМЫ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ДЕТЕЙ**

№ строки	Наименование показателя	Единица измерения	2012 год (факт)	2013 год (факт)	2014 год (факт)	2015 год (факт)	2016 год (факт)	2017 год	2018 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Численность детей и молодежи в возрасте 5 - 18 лет <*>	человек	2423	2360	2360	2453	2541	2550	2560
2.	Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5 - 18 лет	процентов	67,0	71,2	72,0	73,0	73,0	73,0	73,0
3.	Число получателей услуг	человек	1623	1680	1699	1790	1855	1855	1869
4.	Среднесписочная численность педагогических работников организаций	человек	52,0	53,0	58,3	56,4	54,7	55,0	55,0

	дополнительного образования детей								
5.	Число детей от 5 до 18 лет, приходящихся на одного педагогического работника учреждения дополнительного образования детей	человек	46,60	44,53	40,48	43,49	46,45	46,36	46,55
6.	Доля педагогических работников организаций дополнительного образования, имеющих первую или высшую квалификационную категорию	процентов	64,0	67,0	70,0	75,0	80,0	85,0	85,0
7.	Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников учреждений дополнительного образования	процентов	50,0	51,6	49,5	49,0	48,5	48,0	47,5

<\*> Численность детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет (не включая 18-летних).

**Глава 14. МЕРОПРИЯТИЯ ПО ПОВЫШЕНИЮ ЭФФЕКТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА УСЛУГ В СФЕРЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ДЕТЕЙ, СООТНЕСЕННЫЕ С ЭТАПАМИ ПЕРЕХОДА К «ЭФФЕКТИВНОМУ КОНТРАКТУ»**

№ строки	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
1.	Расширение потенциала системы дополнительного образования детей			
2.	Мероприятие 1. Организация реализации программ (проектов) развития дополнительного образования детей:	отдел образования администрации городского округа Рефтинский с участием руководителей организаций дополнительного образования	2015 - 2018 годы	удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования к 2018 году достигнет 46 процентов
3.	1) реализация в городском округе Рефтинский программ (проектов) развития дополнительного образования детей	отдел образования администрации городского округа Рефтинский с участием руководителей организаций дополнительного образования	2015 - 2018 годы	удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования к 2018 году достигнет 46 процентов
4.	2) организация мониторинга и оценки эффективности реализации в городском округе Рефтинский программы (проекта) развития дополнительного образования детей	отдел образования администрации городского округа Рефтинский с участием руководителей организаций дополнительного образования	2015 - 2018 годы	мониторинг эффективности реализации в городском округе Рефтинский программы (проекта) развития дополнительного образования
5.	Мероприятие 2. Распространение современных муниципальных моделей организации	отдел образования администрации городского округа	2015 - 2017 годы	охват детей в возрасте 5 - 18 лет программами дополнительного

	дополнительного образования детей	Рефтинский		образования
6.	Мероприятие 3. Организация внедрения системы оценки качества дополнительного образования детей	отдел образования администрации городского округа Рефтинский	2015 год	осуществление оценки деятельности организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников на основании показателей эффективности деятельности муниципальных организаций дополнительного образования детей
7.	Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению			
8.	Мероприятие 4. Реализация Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов	отдел образования администрации городского округа Рефтинский	2015 - 2018 годы	удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования к 2018 году достигнет 46 процентов
9.	Введение «эффективного контракта» в системе дополнительного образования детей			
10.	Мероприятие 5. Организация внедрения механизмов «эффективного контракта» с педагогическими работниками муниципальных организаций дополнительного образования детей:	отдел образования администрации городского округа Рефтинский с участием профсоюзной организации	2015 - 2016 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогов муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в Свердловской области
11.	1) организация апробации моделей «эффективного контракта» в дополнительном образовании детей в соответствии с методическими рекомендациями Министерства образования и науки Российской Федерации	отдел образования администрации городского округа Рефтинский	2015 - 2016 годы	методические рекомендации по введению в действие апробированной модели «эффективного контракта» в образовательных учреждениях дополнительного образования в соответствии с методическими рекомендациями Министерства образования и науки Российской Федерации
12.	2) организация планирования дополнительных расходов местного бюджета на повышение оплаты труда педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей	отдел по экономике, отдел образования администрации городского округа Рефтинский	2015 - 2018 годы	повышение оплаты труда работников образовательных организаций дополнительного образования детей в соответствии с законом Свердловской области об областном бюджете на соответствующий финансовый год

13.	Мероприятие 6. Организация внедрения механизмов «эффективного контракта» с руководителями образовательных организаций дополнительного образования детей:	отдел по экономике, отдел образования администрации городского округа Рефтинский	2015 - 2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогов муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в Свердловской области
14.	1) проведение аттестации педагогических работников дополнительного образования детей с последующим переводом их на «эффективный контракт»	отдел образования администрации городского округа Рефтинский, муниципальные образовательные организации дополнительного образования	2015 - 2018 годы	доля педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория
15.	2) организация проведения работы по заключению дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями муниципальных организаций (трудовых договоров для вновь назначаемых руководителей) дополнительного образования детей в соответствии с типовой формой договора	муниципально-правовой отдел, отдел образования администрации городского округа Рефтинский	2015 - 2016 годы	трудовые договоры с руководителями муниципальных организаций дополнительного образования детей в соответствии с типовой формой договора
16.	3) осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала	отдел по экономике, отдел образования администрации городского округа Рефтинский	2015 - 2016 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в Свердловской области; дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда учреждения не более 40 процентов
17.	4) обеспечение контроля выполнения в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных образовательных организаций дополнительного образования детей, с учетом установленных предельных соотношений средней заработной платы руководителя образовательной организации дополнительного образования детей и средней заработной платы работников данных организаций, включая предоставление ими сведений о доходах и имуществе	отдел по экономике, отдел образования администрации городского округа Рефтинский с участием руководителей образовательных организаций дополнительного образования и профсоюзной организации	2015 - 2018 годы	количество муниципальных образовательных организаций, использовавших в практике работы рекомендации федеральных исполнительных органов государственной власти по внедрению апробированных моделей «эффективного контракта» в образовании

	и размещение их в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»			
18.	Мероприятие 7. Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей:	отдел образования администрации городского округа Рефтинский с участием руководителей образовательных организаций дополнительного образования	2015 - 2018 годы	удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования к 2018 году достигнет 46 процентов
19.	организация реализации программы подготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей	отдел образования администрации городского округа Рефтинский с участием руководителей образовательных организаций дополнительного образования	2015 - 2018 годы	программа подготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей
20.	Мероприятие 8. Организация информационного сопровождения мероприятий по введению «эффективного контракта» в дополнительном образовании с участием профсоюзной организации, (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и иные мероприятия)	отдел по экономике, отдел образования администрации городского округа Рефтинский с участием руководителей образовательных организаций дополнительного образования и профсоюзной организации	2015 - 2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогов муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в соответствующем субъекте Российской Федерации

**Глава 15. ПОКАЗАТЕЛИ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ  
И КАЧЕСТВА УСЛУГ В СФЕРЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ДЕТЕЙ,  
СООТНЕСЕННЫЕ С ЭТАПАМИ ПЕРЕХОДА К «ЭФФЕКТИВНОМУ КОНТРАКТУ»**

№ строки	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год (факт)	2014 год (факт)	2015 год (факт)	2016 год (факт)	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5 - 18 лет	процентов	71,2	72,0	73,0	73,0	73,0	73,0	не менее 72 процентов детей в возрасте от 5 до 18 лет будут получать услуги дополнительного образования
2.	Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам	процентов	35	38	40	42,5	44	46	увеличится доля обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и

	общего образования								конкурсах различного уровня
3.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных и муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в Свердловской области	процентов	73,3	81,3	88,6	90,0	95	100	во всех организациях дополнительного образования обеспечен переход на «эффективный контракт» с педагогическими работниками
4.	Удельный вес муниципальных организаций дополнительного образования, в которых оценка деятельности образовательных организаций дополнительного образования, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности муниципальных организаций дополнительного образования детей	процентов	-	60	100	100	100	100	внедрение системы оценки деятельности образовательных организаций дополнительного образования детей
5.	Удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 35 лет в общей численности педагогических работников учреждений дополнительного образования	процентов	28	29	29,5	30	30,5	31	увеличится число педагогов в возрасте до 35 лет в общей численности педагогов в системе дополнительного образования детей

Приложение № 1

к Плану мероприятий («дорожной карте») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования» в городском округе Рефтинский на 2014-2018 годы

### ИНФОРМАЦИЯ

**о параметрах заработной платы работников муниципальных учреждений, расположенных на территории городского округа Рефтинский, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», по категории педагогические работники дошкольных образовательных учреждений**

№ п/п	Наименование показателя	2012 год (факт)	2013 год (факт)	2014 год (факт)	2015 год (факт)	2016 год (факт)	2017 год	2018 год	2015-2017 год	2013-2018 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	Норматив числа получателей на 1 педагогического работника	12,07	10,23	10,01	9,93	9,37	9,80	9,80	9,70	9,85
2	Число получателей услуг, человек	1255	1125	1143	1143	1102	1200	1200	1148	1152
3	Среднесписочная численность педагогических	104,0	110,0	114,2	115,1	117,6	122,4	122,4	118,4	117,0

	работников дошкольных образовательных учреждений, человек									
4	Численность населения городского округа Рефтинский, человек	16334	16116	16150	16205	16202	16204	16234	X	X
5	Планируемое соотношение средней заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных учреждений и средней заработной платы в сфере общего образования в субъекте Российской Федерации:									
6	по Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда, процентов	X	100	100	100	100	100	100	100	100
7	по субъекту Российской Федерации, процентов	70,5	90,6	98,3	101,2	101,2	101,2	101,2	101,0	99,0
8	по городскому округу Рефтинский, процентов	63,5	77,9	97,6	100,6	100,7	100,5	100,5	100,6	96,6
9	Среднемесячная заработная плата в сфере общего образования в субъекте Российской Федерации, рублей	23005	26173,5	27939,4	28996,9	28996,9	28996,9	28996,9	28996,9	28350,1
10	Темп роста к предыдущему году, процентов	X	113,8	106,7	103,8	100,0	100,0	100,0	X	X
11	Среднемесячная заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных учреждений по субъекту Российской Федерации, рублей	16222	23710	27450,9	29333,6	29333,6	29333,6	29333,6	29333,6	28082,6
12	Темп роста к предыдущему году, процентов	X	146,2	115,8	106,9	100,0	100,0	100,0	X	X
13	Среднемесячная заработная плата	14609,9	20380,7	27258,3	29179,8	29202,2	29133,0	29133,0	29171,7	27381,2

	педагогических работников дошкольных образовательных учреждений в городском округе Рефтинский, рублей									
14	Темп роста к предыдущему году, процентов	X	139,5	133,7	107,0	100,1	99,8	100,0	X	X
15	Доля средств от приносящей доход деятельности в фонде заработной платы по отдельной категории работников, процентов									
16	Размер начислений на фонд оплаты труда, процентов	30,2	30,2	30,2	30,2	30,2	30,2	30,2	X	X
17	Фонд оплаты труда с начислениями, формируемый за счёт всех источников финансирования, млн.рублей	23,740	35,027	48,636	52,475	53,656	55,713	55,713	161,844	301,220
18	Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2013 году, млн.рублей (строка 14 по графе i-го года - строка 14 по графе 2013 года)	X	11,288	13,609	17,448	18,629	20,686	20,686	56,763	102,346
19	в том числе									
20	за счёт средств консолидированного бюджета городского округа Рефтинский, млн.рублей	X	11,288	13,567	17,306	18,579	20,637	20,637	56,521	102,012
21	за счёт средств от приносящей доход деятельности, млн.рублей	X	0	0,042	0,142	0,050	0,050	0,050	0,242	0,334
22	за счёт иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета городского округа Рефтинский на соответствующий год, млн.рублей	X	0	0	0	0	0	0	0	0
23	Итого объём средств, предусмотренный на повышение	X	11,288	13,609	17,448	18,629	20,686	20,686	56,763	102,346

	оплаты труда, млн.рублей (строка 20 + строка 21 + строка 22)									
24	Объём средств от мероприятий по оптимизации, в том числе реорганизации неэффективных организаций и программ, млн.рублей	X	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
25	Соотношение объёма средств от оптимизации к сумме объёма средств, требуемых на повышение оплаты труда, процентов (строка 24/ строку 23 * 100 процентов)	X	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Приложение № 2  
к Плану мероприятий («дорожной карте») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования» в городском округе Рефтинский на 2014-2018 годы

**Пояснительная записка  
по оценке параметров уровня среднемесячной заработной платы педагогических работников в сфере дошкольного образования**

По итогам 2013 года размер среднемесячной заработной платы педагогических работников дошкольного образования составил 20380,7 рублей, или 77,9 процента к среднемесячной заработной плате в общем образовании в Свердловской области (26173,5 рубля), по итогам 2014 года – 27258,3 рубля, или 97,6 процента к среднемесячной заработной плате в общем образовании в Свердловской области (27939,4 рубля), по итогам 2015 года – 29179,8 рубля, или 100,6 процента к среднемесячной заработной плате в общем образовании в Свердловской области (28996,9 рубля), по итогам 2016 года – 29202,2 рубля, или 100,7 процента к среднемесячной заработной плате в общем образовании в Свердловской области (28996,9 рубля)

Экспертная оценка роста заработной платы педагогических работников дошкольного образования в 2017 - 2018 годах осуществлена с учётом достигнутых в 2013 - 2016 годах значений целевых показателей в общем образовании.

Целевой показатель соотношения заработной платы педагогических работников государственных и муниципальных дошкольных образовательных организаций Свердловской области на 2016 - 2018 годы откорректирован в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 14.09.2015 года № 973 «О совершенствовании статистического учета в связи с включением в официальную статистическую информацию показателя среднемесячной начисленной заработной платы наёмных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности)» в части обеспечения в 2016 году уровня номинальной заработной платы в среднем по отдельным категориям работников бюджетной сферы в размере не ниже уровня, достигнутого в 2015 году.

Значения показателей соотношения заработной платы педагогических работников государственных и муниципальных дошкольных образовательных организаций и заработной платы в зависимости от уровня образования на 2017 - 2018 годы установлены исходя из плановых показателей, установленных Программой поэтапного совершенствования систем

оплаты труда, и основных социальных показателей прогноза социально-экономического развития Свердловской области.

В целях определения расходов бюджета городского округа Рефтинский на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольного образования на 2017 - 2018 годы определены следующие параметры:

на 2017 год - 29133,0 рубля;

на 2018 год - 29133,0 рубля.

В бюджете городского округа Рефтинский на 2017 год и плановый период 2018 и 2019 годов на увеличение оплаты труда педагогических работников дошкольного образования городского округа Рефтинский предусмотрены финансовые средства в следующих объемах (нарастающим итогом):

на 2017 год – 20,637 млн. рублей;

на 2018 год – 20,637 млн. рублей.

Определение потребности в расходах на доведение до целевых показателей осуществлено на основании действующей нормативной базы, разработанной Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

Дошкольное образование в городском округе Рефтинский представлено пятью образовательными организациями дошкольного образования. В 2012 году проведён возврат ранее перепрофилированного здания и введено дополнительно 180 мест. Оптимизация сети дошкольных организаций и численности персонала (включая административно-управленческий персонал) для привлечения дополнительных средств на повышение заработной платы педагогических работников исходя из особенностей существующей структуры системы дошкольного образования не представляется возможной.

В настоящее время по данным учреждениям соотношение доли оплаты труда педагогических работников к доле оплаты труда непедагогических работников (включая административно-управленческий персонал) приведено в соответствие нормативным требованиям и составляет 60 процентов на 40 процентов соответственно.

Объёмы средств от приносящей доход деятельности учтены исходя из сложившегося удельного веса по форме федерального статистического наблюдения № 3П-образование «Сведения о численности и оплате труда работников сферы образования по категориям персонала».

Апробация моделей эффективного контракта в дошкольном образовании осуществляется с 2014 года, в том числе в рамках мониторинга уровня среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций и ее влияния на показатели качества дошкольного образования.

Приложение № 3

к Плану мероприятий («дорожной карте») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования» в городском округе Рефтинский на 2014-2018 годы

## ИНФОРМАЦИЯ

**о параметрах заработной платы работников муниципальных учреждений, расположенных на территории городского округа Рефтинский, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», по категории педагогические работники образовательных учреждений общего образования**

№ п/п	Наименование показателя	2012 год (факт)	2013 год (факт)	2014 год (факт)	2015 год (факт)	2016 год (факт)	2017 год	2018 год	2015-2017 год	2013-2018 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	Норматив числа получателей на одного педагогического работника	15,00	15,21	14,84	14,57	14,78	14,94	15,52	14,77	14,98

2	Число получателей услуг, человек	1 673	1 688	1 698	1 769	1 772	1 832	1 903	1 791	1 777
3	Среднесписочная численность педагогических работников образовательных учреждений общего образования, человек	111,8	111,0	114,4	121,4	119,9	122,6	122,6	121,3	118,7
4	Численность населения городского округа Рефтинский, человек	16 334	16 116	16 150	16 205	16 202	16 204	16 234	X	X
5	Планируемое соотношение средней заработной платы педагогических работников образовательных учреждений общего образования и средней заработной платы в субъекте Российской Федерации:									
6	по Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда, процентов	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
7	по субъекту Российской Федерации, процентов	103,7	105,6	104,7	116,7	114,7	113,2	111,5	114,9	111,1
8	по городскому округу Рефтинский, процентов	140,5	136,3	120,4	127,1	124,7	123,0	121,2	124,9	125,4
9	Среднемесячная заработная плата по субъекту Российской Федерации (прогноз субъекта Российской Федерации), млн. рублей	25138,8	27978,5	29744	27686	28149	28543	28971	28126	28511,9
10	Темп роста к предыдущему году, процентов	X	111,3	106,3	93,1	101,7	101,4	101,5	X	X
11	Среднемесячная заработная плата педагогических работников образовательных учреждений общего образования по субъекту Российской Федерации, рублей	26059,0	29547,3	31138,3	32298,6	32298,6	32298,6	32298,6	32298,6	31646,7

12	Темп роста к предыдущему году, процентов	X	113,4	105,4	103,7	100,0	100,0	100,0	X	X
13	Среднемесячная заработная плата педагогических работников образовательных учреждений общего образования по городскому округу Рефтинский, рублей	35316,1	38138,7	35806,6	35192,8	35115,3	35115,3	35115,3	35141,1	35747,3
14	Темп роста к предыдущему году, процентов	X	108,0	93,9	98,3	99,8	100,0	100,0	X	X
15	Доля средств от приносящей доход деятельности в фонде заработной платы по отдельной категории работников, процентов									
16	Размер начислений на фонд оплаты труда, процентов	30,2	30,2	30,2	30,2	30,2	30,2	30,2	X	X
17	Фонд оплаты труда с начислениями, формируемый за счёт всех источников финансирования, млн.рублей	61,661	66,143	64,000	66,752	65,782	67,263	67,263	199,797	397,204
18	Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2013 году, млн.рублей (строка 8 по графе i-го года - строка 8 по графе 2013 года)	X	4,482	-2,143	0,609	-0,361	1,120	1,120	1,368	4,827
19	в том числе									
20	за счёт средств консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации, млн.рублей	X	4,482	-2,161	0,517	-0,493	0,907	0,907	0,931	4,159
21	за счёт средств от приносящей доход деятельности, млн.рублей	X	0,000	0,018	0,092	0,132	0,213	0,213	0,437	0,668
22	за счёт иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации на соответствующий год, млн.рублей	X	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

23	Итого объём средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, млн.рублей (строка 20 + строка 21 + строка 22)	X	4,482	-2,143	0,609	-0,361	1,120	1,120	1,368	4,827
24	Объём средств от мероприятий по оптимизации, в том числе реорганизации неэффективных организаций и программ, млн.рублей	X	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
25	Соотношение объёма средств от оптимизации к сумме объёма средств, требуемых на повышение оплаты труда, процентов (строка 24/ строку 23 * 100 процентов)	X	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Приложение № 4  
к Плану мероприятий («дорожной карте») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования» в городском округе Рефтинский на 2014-2018 годы

**Пояснительная записка  
по оценке параметров уровня среднемесячной заработной платы педагогических работников в сфере общего образования**

По итогам 2013 года размер среднемесячной заработной платы педагогических работников общего образования составил 38138,7 рубля, или 136,3 процента к среднемесячной заработной плате в Свердловской области (27978,5 рубля), по итогам 2014 года – 35806,6 рубля, или 120,4 процента к среднемесячной заработной плате в Свердловской области (29744,0 рубля), по итогам 2015 года – 35192,8 рубля, или 127,1 процента к среднемесячному доходу от трудовой деятельности (27686,0 рубля), по итогам 2016 года – 35115,3 рубля, или 124,7 процента к среднемесячному доходу от трудовой деятельности (28149,0 рубля).

Начиная с 2015 года значения целевых показателей средней заработной платы педагогических работников государственных и муниципальных общеобразовательных организаций Свердловской области определяются в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 14.09.2015 года № 973 «О совершенствовании статистического учёта в связи с включением в официальную статистическую информацию показателя среднемесячной начисленной заработной платы наёмных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности)» (далее - Постановление Правительства Российской Федерации от 14.09.2015 года № 973) в части использования показателя среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности).

Целевой показатель соотношения заработной платы педагогических работников государственных и муниципальных общеобразовательных организаций Свердловской области на 2016 - 2018 годы откорректирован в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 14.09.2015 года № 973 в части обеспечения в 2016 году уровня

номинальной заработной платы в среднем по отдельным категориям работников бюджетной сферы в размерах не ниже уровня, достигнутого в 2015 году.

Значения показателей соотношений заработной платы педагогических работников государственных и муниципальных общеобразовательных организаций и заработной платы в зависимости от уровня образования на 2017 - 2018 годы определены исходя из плановых показателей, установленных Программой поэтапного совершенствования систем оплаты труда, и основных социальных показателей прогноза социально-экономического развития Свердловской области.

В целях определения расходов бюджета городского округа Рефтинский на повышение платы труда педагогических работников общего образования на 2016 - 2018 годы определены следующие параметры:

на 2016 год – 35115,3 рубля;

на 2017 год – 35115,3 рубля;

на 2018 год – 35115,3 рубля.

Исходя из данных показателей, темп роста уровня среднемесячной заработной платы педагогических работников общего образования к предыдущему году составляет:

в 2016 году – 99,8 процента;

в 2017 году - 100,0 процента;

в 2018 году - 100,0 процента.

В бюджете городского округа Рефтинский на 2017 год и плановый период 2018 и 2019 годов на увеличение оплаты труда педагогических работников общего образования городского округа Рефтинский учтены финансовые средства в следующих объёмах (нарастающим итогом):

на 2017 год – 0,907 млн. рублей;

на 2018 год – 0,907 млн. рублей.

Определение потребности в расходах на доведение до целевых показателей осуществлено на основании действующей нормативной базы, разработанной Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

Оптимизация сети организаций общего образования и численности персонала (включая административно-управленческий персонал) для привлечения дополнительных средств на повышение заработной платы педагогических работников исходя из особенностей существующей структуры системы общего образования и перспектив ее развития не представляется возможной.

В настоящее время по данным организациям соотношение доли оплаты труда педагогических работников к доле оплаты труда непедагогических работников (включая административно-управленческий персонал) приведено в соответствие нормативным требованиям и прогнозируется в размерах 70 на 30 процентов соответственно.

Объёмы средств от приносящей доход деятельности учтены исходя из сложившегося удельного веса по формам федерального статистического наблюдения № 3П-образование «Сведения о численности и оплате труда работников сферы образования по категориям персонала» и № ОШ-2 (сводная) «Сведения о финансировании и расходах учреждений, реализующих программы общего образования».

С 2014 года в общем образовании осуществляется апробация моделей «эффективного контракта», в том числе в рамках мониторинга уровня среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций и её влияния на показатели качества общего образования.

Приложение № 5

к Плану мероприятий («дорожной карте») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования» в городском округе Рефтинский на 2014-2018 годы

## **ИНФОРМАЦИЯ**

**о параметрах заработной платы работников муниципальных учреждений, расположенных на территории городского округа Рефтинский, повышение оплаты труда которых**

**предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», по категории педагогические работники образовательных учреждений дополнительного образования**

№ п/п	Наименование показателя	2012 год (факт)	2013 год (факт)	2014 год (факт)	2015 год (факт)	2016 год (факт)	2017 год	2018 год	2015-2017 год	2013-2018 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	Норматив числа детей и молодёжи в возрасте от 5 до 18 лет (не включая 18-летних) на 1 педагогического работника	46,60	44,53	40,48	43,49	46,45	46,36	46,55	45,42	44,60
2	Число получателей услуг, человек	2423	2360	2360	2453	2541	2550	2560	2515	2471
3	Среднесписочная численность педагогических работников учреждений дополнительного образования детей, человек	52,0	53,0	58,3	56,4	54,7	55,0	55,0	55,4	55,4
4	Численность населения городского округа Рефтинский, человек	16334	16116	16150	16205	16202	16204	16234	X	X
5	Планируемое соотношение средней заработной платы педагогических работников учреждений дополнительного образования детей и средней заработной платы учителей в субъекте Российской Федерации:									
6	по Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда, процентов	70,0	75,0	80,0	85,0	90,0	95,0	95,0	90,0	87,5
7	по субъекту Российской Федерации, процентов	61,6	73,3	81,3	88,6	90,0	95,0	100,0	91,2	88,0
8	по городскому округу Рефтинский, процентов	67,4	67,7	78,7	83,4	91,0	92,6	92,6	89,0	84,6
9	Среднемесячная заработная плата учителей в субъекте Российской Федерации, рублей	27379	29946	31955	33120,2	33120,2	33120,2	33120,2	33120	32397
10	Темп роста к	X	109,4	106,7	103,6	100,0	100,0	100,0	X	X

	предыдущему году, процентов									
11	Среднемесячная заработная плата педагогических работников учреждений дополнительного образования детей в субъекте Российской Федерации, рублей	16868	21950,3	25994	29347,6	29808,2	31464,2	33120,2	30206,7	28614,1
12	Темп роста к предыдущему году, процентов	X	130,1	118,4	112,9	101,6	105,6	105,3	X	X
13	Среднемесячная заработная плата педагогических работников учреждений дополнительного образования детей в городском округе Рефтинский, рублей	18464,5	20268	25149	27616,7	30125,1	30678,0	30678,0	29473,3	27419,1
	в том числе									
13.1	за счёт бюджета городского округа Рефтинский	X	19838,9	24277,2	26613,6	29029,3	29191,0	29191,0	28278,0	26356,8
13.2	за счёт средств от приносящей доход деятельности, млн.рублей	X	428,3	871,6	1003,1	1095,8	1487,0	1487,0	1195,3	1062,1
14	Темп роста к предыдущему году, процентов	X	109,8	124,1	109,8	109,1	101,8	100,0	X	X
15	Доля средств от приносящей доход деятельности в фонде заработной платы по отдельной категории работников, процентов									
16	Размер начислений на фонд оплаты труда, процентов	30,2	30,2	30,2	30,2	30,2	30,2	30,2	X	X
17	Фонд оплаты труда с начислениями, формируемый за счёт всех источников финансирования, млн.рублей	15,001	16,783	22,908	24,336	25,746	26,362	26,362	76,444	142,497
	в том числе									
17.1	за счёт бюджета городского округа Рефтинский	14,844	16,428	22,114	23,452	24,809	25,084	25,084	73,345	136,971
17.2	за счёт средств от приносящей доход деятельности, млн.рублей	0,157	0,355	0,794	0,884	0,937	1,278	1,278	3,099	5,526
18	Прирост фонда	X	1,782	6,125	7,553	8,963	9,579	9,579	26,095	43,581

	оплаты труда с начислениями к 2013 году, млн.рублей (строка 17 по графе i-го года - строка 17 по графе 2013 года)									
19	в том числе									
20	за счёт средств консолидированного бюджета городского округа Рефтинский, млн.рублей	X	1,584	5,686	7,024	8,381	8,656	8,656	24,061	39,987
21	за счёт средств от приносящей доход деятельности, млн.рублей	X	0,198	0,439	0,529	0,582	0,923	0,923	2,034	3,594
22	за счёт иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета городского округа Рефтинский на соответствующий год, млн.рублей	X								
23	Итого объём средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, млн.рублей (строка 21 + строка 22)	X	1,782	6,125	7,553	8,963	9,579	9,579	26,095	43,581
24	Объём средств от мероприятий по оптимизации, в том числе реорганизации неэффективных организаций и программ, млн.руб.	X	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
25	Соотношение объёма средств от оптимизации к сумме объёма средств, требуемых на повышение оплаты труда, процентов (строка 24/ строку 23 * 100 процентов)	X	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	X	X

Приложение № 6  
к Плану мероприятий («дорожной карте») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования» в городском округе Рефтинский на 2014-2018 годы

**Пояснительная записка  
по оценке параметров уровня среднемесячной заработной платы педагогических работников в сфере дополнительного образования**

По итогам 2013 года размер среднемесячной заработной платы педагогических работников дополнительного образования детей составил 20268 рублей, или 67,7 процента к фактическому уровню среднемесячной заработной платы учителей Свердловской области (29946,0 рубля), по итогам 2014 года - 25149 рублей, или 78,7 процента к фактическому уровню среднемесячной заработной платы учителей Свердловской области (31955,0 рубля), по итогам 2015 года – 27616,7 рубля, или 83,4 процента к среднемесячной заработной плате учителей Свердловской области (33120,2 рубля), по итогам 2016 года – 30125,1 рубля, или 91 процент к среднемесячной заработной плате учителей Свердловской области (33120,2 рубля).

Экспертная оценка роста заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования детей в 2016 - 2018 годах осуществлена с учетом достигнутых в 2013 - 2015 годах значений целевых показателей в Свердловской области.

Значения показателей соотношения заработной платы педагогических работников государственных и муниципальных образовательных организаций дополнительного образования детей и заработной платы в зависимости от уровня образования на 2016 - 2018 годы установлены исходя из плановых показателей, установленных Программой поэтапного совершенствования систем оплаты труда, и основных социальных показателей прогноза социально-экономического развития Свердловской области.

В целях определения расходов бюджета городского округа Рефтинский на повышение платы труда педагогических работников в сфере дополнительного образования детей на 2016 - 2018 годы определены следующие параметры средней заработной платы:

- на 2016 год – 30125,1 рубля;
- на 2017 год – 30678,0 рубля;
- на 2018 год – 30678,0 рубля.

Исходя из данных показателей, соотношение средней заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования детей городского округа Рефтинский и средней заработной платы учителей в Свердловской области составит:

- в 2016 году - 91,0 процента;
- в 2017 году – 92,6 процента;
- в 2018 году – 92,6 процента.

В бюджете городского округа Рефтинский на увеличение оплаты труда педагогических работников дополнительного образования детей учтены финансовые средства, объём которых составляет (нарастающим итогом):

- на 2016 год – 8,381 млн. рублей;
- на 2017 год – 8,656 млн. рублей;
- на 2018 год – 8,656 млн. рублей.

Оптимизация сети организаций дополнительного образования и численности персонала (включая административно-управленческий персонал) для привлечения дополнительных средств на повышение заработной платы педагогических работников исходя из особенностей существующей структуры системы дополнительного образования в городском округе Рефтинский и перспектив её развития не представляется возможной.

Объёмы средств от приносящей доход деятельности учтены исходя из сложившегося удельного веса по формам федерального статистического наблюдения № ЗП-образование «Сведения о численности и оплате труда работников сферы образования по категориям персонала» и № 1-ДО (сводная) «Сведения об учреждениях дополнительного образования детей».

С 2014 года в организациях дополнительного образования детей осуществляется апробация моделей «эффективного контракта», в том числе в рамках мониторинга уровня среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций и её влияния на показатели качества дополнительного образования детей.

**ГЛАВА ГОРОДСКОГО ОКРУГА РЕФТИНСКИЙ**  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**07.06.2017 № 367**

**п. Рефтинский**

**О проведении на территории городского округа Рефтинский Минуты памяти в День памяти и скорби – день начала Великой Отечественной войны (1941 год)**

В соответствии с указом Губернатора Свердловской области от 17 июня 2015 года № 273-УГ «О проведении на территории Свердловской области Минуты памяти в День памяти и скорби – день начала Великой Отечественной войны (1941 год)», на основании статьи 30 Устава городского округа Рефтинский

**ПОСТАНОВЛЯЮ**

1. Провести на территории городского округа Рефтинский Минуту памяти 22 июня 2017 года в 12-00 часов по местному времени, в День памяти и скорби – день начала Великой Отечественной войны (1941 год).

2. Обеспечить включение электросирен локальных систем оповещения на территории городского округа Рефтинский и предприятиях Филиал «Рефтинская ГРЭС» ПАО «Энел Россия», ОАО «Птицефабрика «Рефтинская» на время проведения Минуты памяти.

3. Специалисту 1 категории отдела безопасности, гражданской обороны и предупреждения чрезвычайных ситуаций Н.В. Пинигиной информацию о проведении на территории городского округа Рефтинский Минуты памяти в День памяти и скорби – день начала Великой Отечественной войны (1941 год) довести в установленном порядке до жителей поселка Рефтинский и руководителей предприятий.

4. Опубликовать настоящее постановление в информационном вестнике администрации городского округа Рефтинский «Рефтинский вестник».

5. Контроль над исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

**И.о. главы**

**Заместитель главы администрации по социальной политике Н.Е. Анохина**

**ГЛАВА ГОРОДСКОГО ОКРУГА РЕФТИНСКИЙ**  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**08.06.2017 № 370**

**п. Рефтинский**

**О создании общественной комиссии по реализации приоритетного проекта «Формирование комфортной городской среды» городского округа Рефтинский на 2017-2022 годы**

В соответствии с пунктом 1 части 1 статьи 16 Федерального закона от 06.10.2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Постановлением Правительства Российской Федерации от 10.02.2017 года № 169 «Об утверждении Правил предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на поддержку государственных программ субъектов Российской Федерации и муниципальных программ формирования современной городской среды», на основании пункта 2 статьи 30 Устава городского округа Рефтинский

**ПОСТАНОВЛЯЮ**

1. Создать общественную комиссию по реализации приоритетного проекта «Формирование комфортной городской среды» городского округа Рефтинский на 2017-2022 годы.

2. Утвердить состав общественной комиссии по реализации приоритетного проекта «Формирование комфортной городской среды» городского округа Рефтинский на 2017-2022 годы (приложение № 1).

3. Утвердить Положение об общественной комиссии по реализации приоритетного проекта «Формирование комфортной городской среды» городского округа Рефтинский на 2017-2022 годы (приложение № 2).

4. Опубликовать настоящее постановление в информационном вестнике администрации

городского округа Рефтинский «Рефтинский вестник».

5. Контроль над исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

**И.о. главы**

**Заместитель главы администрации по социальной политике Н.Е. Анохина**

Приложение № 1

**УТВЕРЖДЁН**

постановлением главы городского округа Рефтинский от 08.06.2017 № 370 «О создании общественной комиссии по реализации приоритетного проекта «Формирование комфортной городской среды» городского округа Рефтинский на 2017-2022 годы»

### **СОСТАВ**

#### **общественной комиссии по реализации приоритетного проекта «Формирование комфортной городской среды» городского округа Рефтинский на 2017-2022 годы**

Максимова Ирина Александровна	Глава городского округа Рефтинский, Председатель общественной комиссии;
Мельчакова Наталья Борисовна	Заместитель главы администрации по экономике, заместитель председателя общественной комиссии;
Владимир Витальевич Лелеков	Директор Муниципального бюджетного учреждения «Центр жилищно-коммунальных и социальных услуг» городского округа Рефтинский, секретарь общественной комиссии.

Члены общественной комиссии:

Наталия Евгеньевна Анохина	Заместитель главы администрации по социальной политике.
Любовь Юрьевна Коновалова	Начальник муниципально-правового отдела администрации городского округа Рефтинский.
Андрей Анатольевич Обоскалов	Председатель Думы городского округа Рефтинский.
Представитель общественной палаты городского округа Рефтинский	По согласованию.
Татьяна Александровна Шинкаренко	Начальник отдела по экономике администрации городского округа Рефтинский.
Валентина Васильевна Шенец	Начальник финансового отдела администрации городского округа Рефтинский.
Олеся Владимировна Кукушкина	Начальник отдела образования администрации городского округа Рефтинский.
Ирина Григорьевна Никитинская	Начальник отдела по управлению муниципальным имуществом администрации городского округа Рефтинский.
Галина Семёновна Власова	Главный специалист отдела по молодёжной политике, спорту, культуре и туризму администрации городского округа Рефтинский.
Гулнора Нагимовна Махмудова	Архитектор Муниципального бюджетного учреждения «Центр жилищно-коммунальных и социальных услуг» городского округа Рефтинский.
Представители многоквартирных домов	по согласованию
Соколова Ирина Викторовна	Руководитель местного исполнительного комитета Рефтинского местного отделения Всероссийской политической партии «ЕДИНАЯ РОССИЯ»

Приложение № 2

**УТВЕРЖДЕНО**

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **об общественной комиссии по реализации приоритетного проекта «Формирование комфортной городской среды» городского округа Рефтинский на 2017-2022 годы**

#### **1. Общие положения**

1.1. Положение об общественной комиссии по реализации приоритетного проекта «Формирование комфортной городской среды» (далее – Положение) разработано в соответствии с Правилами предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на поддержку государственных программ субъектов Российской Федерации и муниципальных программ формирования современной городской среды, утверждёнными постановлением Правительства Российской Федерации от 10.02.2017 года № 169, Уставом городского округа Рефтинский.

1.2. Положение определяет основные задачи, функции и права и организацию работы общественной комиссии по реализации приоритетного проекта «Формирование комфортной городской среды» (далее – комиссия).

1.3. Комиссия является коллегиальным органом, созданным в целях реализации приоритетного проекта «Формирование комфортной городской среды».

1.4. Комиссия в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Свердловской области, Уставом городского округа Рефтинский, Положением, иными муниципальными правовыми актами.

#### **2. Основные задачи и функции комиссии**

2.1. Организация общественного обсуждения проекта муниципальной программы «Формирование современной городской среды» на 2017 год (далее – муниципальная программа).

2.2. Проведение оценки предложений о включении в муниципальную программу дворовых территорий и территории городского округа Рефтинский соответствующего функционального назначения, подлежащей благоустройству в 2017 году.

2.3. Осуществление контроля за реализацией муниципальной программы.

#### **3. Права комиссии**

3.1. Запрашивать и получать от органов государственной власти, государственных органов, органов местного самоуправления, муниципальных органов, структурных подразделений администрации городского округа Рефтинский, организаций независимо от организационно-правовой формы документы и информацию, необходимые для реализации возложенных на комиссию задач и функций.

3.2. Привлекать к деятельности комиссии организации и отдельных специалистов для рассмотрения вопросов в рамках деятельности комиссии.

3.3. Осуществлять иные права, необходимые для выполнения задач и функций комиссии, в соответствии с законодательством, муниципальными правовыми актами городского округа Рефтинский.

#### **4. Организация работы комиссии**

4.1. Создание комиссии и утверждение её состава осуществляется постановлением главы городского округа Рефтинский.

В состав комиссии включаются представители органов местного самоуправления городского округа Рефтинский, политических партий и движений, общественных организаций городского округа Рефтинский.

4.2. Комиссию возглавляет председатель, в отсутствие председателя его полномочия исполняет заместитель председателя комиссии.

4.3. Комиссия осуществляет свою деятельность в форме открытых заседаний, проводимых по мере необходимости.

4.4. Заседание комиссии считается правомочным, если на нем присутствует более половины от числа членов комиссии.

4.5. Решения комиссии принимаются путем открытого голосования простым большинством голосов членов комиссии, присутствующих на заседании. При равенстве голосов голос председательствующего является решающим.

4.6. По итогам заседания комиссии оформляется протокол, который подписывается всеми присутствующими на заседании членами комиссии в день его проведения.

4.7. Протоколы заседаний комиссии размещаются на официальных сайтах администрации городского округа Рефтинский (<http://goreftinsky.ru>) и Муниципального бюджетного учреждения «Центр жилищно-коммунальных и социальных услуг» городского округа Рефтинский (<http://жксу-рефтинский.рф>) в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4.8. Председатель комиссии:

- осуществляет руководство работой комиссии;
- планирует работу комиссии;
- обеспечивает размещение информации о деятельности комиссии, повестке дня, дате и времени проведения заседаний на официальном сайте администрации городского округа Рефтинский в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;
- утверждает повестку дня заседания комиссии и председательствует на заседаниях комиссии;
- подписывает протоколы заседания комиссии;
- осуществляет иные полномочия в целях реализации основных задач и функций комиссии.

4.9. Секретарь комиссии:

- информирует членов комиссии о времени, месте, дате и повестке дня очередного заседания;
- ведет и оформляет протоколы заседаний комиссии;
- подсчитывает голоса при проведении процедуры голосования;
- осуществляет иные организационные функции, необходимые для обеспечения работы комиссии.

4.10. В случае отсутствия секретаря комиссии осуществление его функций возлагается председательствующим на одного из членов комиссии.

## **ГЛАВА ГОРОДСКОГО ОКРУГА РЕФТИНСКИЙ ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**08.06.2017 №371**

**п. Рефтинский**

**О внесении изменений в постановление главы городского округа Рефтинский от 25.11.2016 года № 867 «Об утверждении Порядка составления, утверждения и изменения плана финансово-хозяйственной деятельности муниципальных учреждений городского округа Рефтинский»**

В соответствии с абзацем вторым пункта 1 статьи 78.1 и пунктом 5 статьи 79 Бюджетного Кодекса Российской Федерации, с целью учёта финансовых средств, предоставляемых бюджетным и автономным учреждениям городского округа Рефтинский в виде субсидий на иные цели и бюджетных инвестиций, на основании пункта 32 части 6 статьи 27 Устава городского округа Рефтинский

### **ПОСТАНОВЛЯЮ**

1. Внести изменения в постановление главы городского округа Рефтинский от 25.11.2016 года № 867 «Об утверждении Порядка составления, утверждения и изменения плана финансово-хозяйственной деятельности муниципальных учреждений городского округа Рефтинский»:

- 1.1. Подпункт 18.1. пункта 18. приложения № 1 изложить в новой редакции:

«18.1. в раздел, подраздел, целевую статью, вид расходов составляются:

- новый План (с приложениями). В приложениях проставлять число, месяц, год, соответствующие дате утверждения плана финансово-хозяйственной деятельности (с учётом изменений);

- изменения в План финансово-хозяйственной деятельности (приложение № 2 к Порядку);

- Сведения, при внесении изменений в субсидию на иные цели, и изменении плановых назначений (увеличении или уменьшении).».

1.2. Приложение № 4 к плану финансово-хозяйственной деятельности изложить в новой редакции (приложение № 1).».

2. Опубликовать настоящее постановление в информационном вестнике администрации городского округа Рефтинский «Рефтинский вестник».

3. Контроль над исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации по экономике Н.Б. Мельчакову.

**И.о главы городского округа Рефтинский  
Заместитель главы администрации по социальной политике Н.Е. Анохина**

Приложение № 1

к постановлению главы городского округа Рефтинский от 08.06.2017 года № 371 «О внесении изменений в постановление главы городского округа Рефтинский от 25.11.2016 года № 867 «Об утверждении Порядка составления, утверждения и изменения плана финансово-хозяйственной деятельности муниципальных учреждений городского округа Рефтинский»

Приложение № 4

к плану финансово-хозяйственной деятельности от «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ года

**Расшифровка субсидий, предоставляемых в соответствии с абзацем вторым п.1 ст.78.1 БК  
РФ (на иные цели)  
к Плану ФХД на 201\_\_ год**

№ п/п	КБК (Р, ПР, ЦС, ВР, КОСГУ) расходов бюджета городского округа Рефтинский	Информация для плана ФХД		Код субсидии	Наименование муниципальной программы	Наименование целевой субсидии	Объём финансового обеспечения субсидий на иные цели, всего, руб.					
		Код дохода	КБК (Р, ПР, ЦС, ВР, КОСГУ)				1 квартал	2 квартал	3 квартал	4 квартал	год	
	<b>ИТОГО</b>											

**ГЛАВА ГОРОДСКОГО ОКРУГА РЕФТИНСКИЙ  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

08.06.2017 № 373

п. Рефтинский

**Об утверждении Порядка и сроков представления, рассмотрения и оценки предложений о включении дворовой территории в Муниципальную программу «Формирование современной городской среды» городского округа Рефтинский на 2017 год**

В соответствии с пунктом 1 части 1 статьи 16 Федерального закона от 06.10.2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Постановлением Правительства Российской Федерации от 10.02.2017 года № 169 «Об утверждении Правил предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на поддержку государственных программ субъектов Российской Федерации и муниципальных программ формирования современной городской среды», на основании пункта 2 статьи 30 Устава городского округа Рефтинский

## **ПОСТАНОВЛЯЮ**

1. Утвердить Порядок и сроки представления, рассмотрения и оценки предложений о включении дворовой территории в Муниципальную программу «Формирование современной городской среды» городского округа Рефтинский на 2017 год (приложение № 1).

2. Опубликовать настоящее постановление в информационном вестнике администрации городского округа Рефтинский «Рефтинский вестник».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

**И.о. главы**

**Заместитель главы администрации по социальной политике Н.Е. Анохина**

Приложение № 1

**УТВЕРЖДЁН**

постановлением главы городского округа Рефтинский от 08.06.2017 № 373 «Об утверждении Порядка и сроков представления, рассмотрения и оценки предложений о включении дворовой территории в Муниципальную программу «Формирование современной городской среды» городского округа Рефтинский на 2017 год

### **Порядок и сроки представления, рассмотрения и оценки предложений о включении дворовой территории в Муниципальную программу «Формирование современной городской среды» городского округа Рефтинский на 2017 год**

#### **1. Общие положения**

1.1. Порядок и сроки предоставления, рассмотрения и оценки предложений о включении дворовой территории в муниципальную программу «Формирование современной городской среды» городского округа Рефтинский на 2017 год (далее – Порядок) разработаны в соответствии с Правилами предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на поддержку государственных программ субъектов Российской Федерации и муниципальных программ формирования современной городской среды, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 10.02.2017 года № 169, Уставом городского округа Рефтинский.

1.2. Порядок устанавливает процедуру и сроки представления, рассмотрения и оценки предложений о включении дворовой территории в Муниципальную программу «Формирование современной городской среды» городского округа Рефтинский на 2017 год (далее – муниципальная программа).

1.3. В целях Порядка под дворовой территорией понимается совокупность территорий, прилегающих к многоквартирным домам, с расположенными на них объектами, предназначенными для обслуживания и эксплуатации таких домов, и элементами благоустройства этих территорий, в том числе местами стоянки автотранспортных средств (парковочными местами), тротуарами и автомобильными дорогами, включая автомобильные дороги, образующие проезды к территориям, прилегающим к многоквартирным домам.

1.4. Участие собственников помещений в многоквартирных домах, собственников иных зданий и сооружений, расположенных в границах дворовой территории, подлежащей благоустройству (далее — заинтересованные лица), в процессе отбора дворовых территорий для включения в муниципальную программу обеспечивается с соблюдением принципов:

достижения согласия по целям и планам реализации проектов по благоустройству дворовых территорий;

открытого обсуждения вопросов благоустройства дворовых территорий;

открытого и гласного принятия решений, касающихся благоустройства дворовых территорий;

доступности информации и информирования заинтересованных лиц о задачах и проектах по благоустройству дворовых территорий в информационно-теле-коммуникационной сети «Интернет».

## **2. Порядок и сроки представления предложений о включении дворовой территории в муниципальную программу**

2.1. Заинтересованные лица представляют предложения о включении дворовой территории в муниципальную программу (далее – предложения) в администрацию городского округа Рефтинский.

Прием предложений осуществляется в рабочие дни с понедельника по пятницу с 8.00 до 16.00 час. (перерыв с 13.00 до 13.48 час.).

2.2. Предложения оформляются в соответствии с законодательством в виде протоколов общих собраний собственников помещений в каждом многоквартирном доме, решений собственников каждого здания и сооружения, расположенных в границах дворовой территории, содержащих следующую информацию:

решение об обращении с предложением о включении дворовой территории в муниципальную программу;

перечень работ по благоустройству дворовой территории, сформированный исходя из минимального перечня работ по благоустройству дворовых территорий многоквартирных домов: ремонт дворовых проездов, обеспечение освещения дворовых территорий, установка малых форм (урн, скамеек, мусоросборников, контейнеров);

перечень работ по благоустройству дворовой территории, сформированный исходя из дополнительного перечня работ по благоустройству дворовых территорий многоквартирных домов: оборудование детских и (или) спортивных площадок, автомобильных парковок, озеленение территорий) в случае принятия такого решения заинтересованными лицами;

форма участия (финансовое) и (или) трудовое) и доля участия заинтересованных лиц в реализации мероприятий по благоустройству дворовой территории (в случае если Свердловской областью принято решение о таком участии);

решение о представителе (представителях) заинтересованных лиц, уполномоченных на представление предложений, согласование дизайн-проекта благоустройства дворовой территории, а также на участие в контроле, в том числе промежуточном, и приемке работ по благоустройству дворовой территории.

## **3. Порядок и сроки рассмотрения и оценки предложений о включении дворовой территории в муниципальную программу**

3.1. Администрация городского округа Рефтинский в течение одного рабочего дня со дня регистрации предложения, предусмотренного пунктом 2.2 настоящего Порядка, передает его в Муниципальное бюджетное учреждение «Центр жилищно-коммунальных и социальных услуг» городского округа Рефтинский (далее – МБУ «Центр ЖКСУ» городского округа Рефтинский).

3.2. МБУ «Центр ЖКСУ» городского округа Рефтинский в течение двух рабочих дней со дня регистрации поступившего от администрации городского округа Рефтинский предложения рассматривает его и при отсутствии основания для отказа в принятии предложения, предусмотренного подпунктом «а» пункта 3.4 настоящего Порядка, направляет его на рассмотрение общественной комиссии по реализации приоритетного проекта «Формирование комфортной городской среды» (далее – общественная комиссия).

При наличии основания для отказа в принятии предложения, предусмотренного подпунктом «а» пункта 3.4 настоящего Порядка, МБУ «Центр ЖКСУ» городского округа Рефтинский в течение трёх рабочих дней со дня регистрации предложения направляет заинтересованному лицу письменный отказ в принятии предложения.

3.3. Общественная комиссия в течение семи рабочих дней со дня регистрации предложения рассматривает поступившие документы и принимает решение о включении дворовой территории в проект муниципальной программы исходя из даты представления предложений либо об отказе в принятии предложения по основаниям, предусмотренным подпунктами «б», «в» пункта 3.4 настоящего Порядка.

При наличии оснований для отказа в принятии предложения, предусмотренного подпунктами «б», «в» пункта 3.4 настоящего Порядка, общественная комиссия в течение пяти рабочих дней со дня регистрации предложения направляет заинтересованному лицу письменный отказ в принятии предложения.

3.4. Основаниями для отказа в принятии предложения являются:

а) несоответствие предложения требованиям, предусмотренным пунктом 2.2 настоящего Порядка;

б) признание многоквартирного дома, расположенного на дворовой территории, аварийным и подлежащим сносу;

в) отсутствие многоквартирного дома, расположенного на дворовой территории, в региональной программе капитального ремонта.

3.5. Решение общественной комиссии оформляется протоколом, который размещается на официальном сайте администрации городского округа Рефтинский (<http://goreftinsky.ru>) и на официальном сайте МБУ «Центр ЖКСУ» городского округа Рефтинский (<http://жксу-рефтинский.рф>) в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3.6. Решение общественной комиссии является основанием для включения предложения в проект муниципальной программы.

3.7. В случае если количество предложений, в отношении которых общественной комиссией принято решение о включении в проект муниципальной программы, превышает объем финансирования Программы, такие предложения подлежат включению в муниципальную программу «Формирование комфортной городской среды» на 2018 – 2022 годы исходя из даты их представления.

## **ГЛАВА ГОРОДСКОГО ОКРУГА РЕФТИНСКИЙ ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**08.06.2017 № 374**

**п. Рефтинский**

### **Об утверждении Порядка общественного обсуждения проекта Муниципальной программы «Формирование современной городской среды» городского округа Рефтинский на 2017 год**

В соответствии с пунктом 1 части 1 статьи 16 Федерального закона от 06.10.2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Постановлением Правительства Российской Федерации от 10.02.2017 года № 169 «Об утверждении Правил предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на поддержку государственных программ субъектов Российской Федерации и муниципальных программ формирования современной городской среды», во исполнение постановления главы городского округа Рефтинский от 18.12.2014 года № 1134 «Об утверждении Порядка формирования и реализации муниципальных программ городского округа Рефтинский», на основании пункта 2 статьи 30 Устава городского округа Рефтинский

#### **ПОСТАНОВЛЯЮ**

1. Утвердить Порядок общественного обсуждения проекта Муниципальной программы «Формирование современной городской среды» городского округа Рефтинский на 2017 год (приложение № 1).

2. Опубликовать настоящее постановление в информационном вестнике администрации городского округа Рефтинский «Рефтинский вестник».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

**И.о. главы**

**Заместитель главы администрации по социальной политике Н.Е. Анохина**

Приложение № 1

**УТВЕРЖДЁН**

## **ПОРЯДОК**

### **общественного обсуждения проекта Муниципальной программы**

#### **«Формирование современной городской среды» городского округа Рефтинский на 2017 год**

1. Порядок общественного обсуждения проекта Муниципальной программы городского округа Рефтинский «Формирование современной городской среды» на 2017 год (далее – Порядок) разработан в соответствии с Федеральным законом от 21.07.2014 года № 212-ФЗ «Об основах общественного контроля в Российской Федерации», Федеральным законом от 28.06.2014 года № 172-ФЗ «О стратегическом планировании в Российской Федерации», Правилами предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на поддержку государственных программ субъектов Российской Федерации и муниципальных программ формирования современной городской среды, утверждёнными постановлением Правительства Российской Федерации от 10.02.2017 года № 169, Уставом городского округа Рефтинский.

2. Организатором общественного обсуждения проекта Муниципальной программы «Формирование современной городской среды» на 2017 год (далее – муниципальная программа) является администрация городского округа Рефтинский.

3. В целях общественного обсуждения проекта муниципальной программы разработчик размещает на официальном сайте администрации городского округа Рефтинский (<http://goreftinsky.ru>), а также на официальном сайте Муниципального бюджетного учреждения «Центр жилищно-коммунальных и социальных услуг» городского округа Рефтинский (далее – МБУ «Центр ЖКСУ» городского округа Рефтинский) (<http://жксу-рефтинский.рф>) в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» уведомление о проведении общественного обсуждения.

В уведомлении о проведении общественного обсуждения указываются:

наименование проекта муниципальной программы;

сведения о разработчиках проекта муниципальной программы;

срок представления замечаний и предложений по проекту муниципальной программы – 30 дней со дня размещения проекта муниципальной программы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;

адрес для направления замечаний и предложений;

способ представления замечаний и предложений по проекту муниципальной программы;

информация о порядке и сроках определения результатов общественного обсуждения;

необходимость указания фамилии, имени и отчества гражданина либо наименования организации, направивших замечания и предложения.

4. В целях вовлечения населения городского округа Рефтинский в процесс общественного обсуждения проекта муниципальной программы разработчики организуют информирование граждан, организаций путем использования информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», взаимодействия со средствами массовой информации, вывешивания афиш и объявлений, установки информационных стендов.

5. В течение двух рабочих дней со дня окончания срока представления замечаний и предложений по проекту муниципальной программы разработчики направляют их в общественную комиссию по реализации приоритетного проекта «Формирование комфортной городской среды» (далее – общественная комиссия).

6. В течение двух рабочих дней со дня поступления замечаний и предложений по проекту муниципальной программы общественная комиссия проводит их оценку и принимает решение о необходимости доработки проекта муниципальной программы с учетом поступивших замечаний и предложений либо об отклонении всех поступивших замечаний и предложений.

7. По итогам проведения общественного обсуждения и рассмотрения поступивших замечаний и предложений общественной комиссией разработчики составляют заключение о результатах общественного обсуждения проекта муниципальной программы и размещают его на официальном сайте администрации городского округа Рефтинский (<http://goreftinsky.ru>) и на официальном сайте МБУ «Центр ЖКСУ» городского округа Рефтинский (<http://жксу-рефтинский.рф>).

## ГЛАВА ГОРОДСКОГО ОКРУГА РЕФТИНСКИЙ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

**08.06.2017 № 375**

**п. Рефтинский**

**Об утверждении Порядка и сроков представления, рассмотрения и оценки предложений о включении общественной территории, подлежащей благоустройству в 2017 году, в муниципальную программу «Формирование современной городской среды» на 2017 год**

В соответствии с пунктом 1 части 1 статьи 16 Федерального закона от 06.10.2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Постановлением Правительства Российской Федерации от 10.02.2017 года № 169 «Об утверждении Правил предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на поддержку государственных программ субъектов Российской Федерации и муниципальных программ формирования современной городской среды», на основании пункта 2 статьи 30 Устава городского округа Рефтинский

### **ПОСТАНОВЛЯЮ**

1. Утвердить Порядок и сроки представления, рассмотрения и оценки предложений о включении общественной территории, подлежащей благоустройству в 2017 году, в муниципальную программу «Формирование современной городской среды» на 2017 год (приложение № 1).

2. Опубликовать настоящее постановление в информационном вестнике администрации городского округа Рефтинский «Рефтинский вестник».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

**И.о. главы**

**Заместитель главы администрации по социальной политике Н.Е. Анохина**

Приложение № 1

### **УТВЕРЖДЁН**

постановлением главы городского округа Рефтинский от 08.06.2017 № 375 «Об утверждении Порядка и сроков представления, рассмотрения и оценки предложений о включении общественной территории, подлежащей благоустройству в 2017 году, в муниципальную программу «Формирование современной городской среды» на 2017 год»

**Порядок и сроки представления, рассмотрения и оценки предложений о включении общественной территории, подлежащей благоустройству в 2017 году, в муниципальную программу «Формирование современной городской среды» на 2017 год**

### **1. Общие положения**

1.1. Порядок и сроки представления, рассмотрения и оценки предложений о включении общественной территории, подлежащей благоустройству в 2017 году, в муниципальную программу «Формирование современной городской среды» на 2017 год (далее – Порядок) разработаны в соответствии с Правилами предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на поддержку государственных программ субъектов Российской Федерации и муниципальных программ формирования современной городской среды, утверждёнными постановлением Правительства Российской Федерации от 10.02.2017 года № 169, Уставом городского округа Рефтинский.

1.2. Порядок устанавливает процедуру и сроки представления, рассмотрения и оценки

предложений граждан и организаций (далее – заинтересованные лица) о включении общественной территории, подлежащей благоустройству в 2017 году, в Муниципальную программу «Формирование современной городской среды» городского округа Рефтинский на 2017 год (далее – муниципальная программа).

1.3. В целях Порядка под общественной территорией понимаются территории городского округа Рефтинский, функционально предназначенные для организации отдыха граждан и проведения массовых мероприятий: площади, набережные, улицы, пешеходные зоны, скверы, парки.

1.4. Участие заинтересованных лиц в процессе отбора общественной территории, подлежащей благоустройству в 2017 году, для включения в муниципальную программу обеспечивается с соблюдением принципов:

достижения согласия по целям и планам реализации проекта благоустройства общественной территории;

открытого обсуждения вопросов благоустройства общественной территории;

открытого и гласного принятия решений, касающихся благоустройства общественной территории, с учетом мнения жителей городского округа Рефтинский;

доступности информации и информирования граждан, организаций о задачах и проектах по благоустройству общественных территорий в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

## **2. Порядок и сроки представления предложений о включении общественной территории в муниципальную программу**

2.1. Администрация городского округа Рефтинский размещает на официальном сайте администрации городского округа Рефтинский в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (<http://goreftinsky.ru>) (далее – официальный сайт) извещение о начале сбора предложений о включении общественной территории, подлежащей благоустройству в 2017 году, в муниципальную программу.

2.2. Заинтересованные лица представляют предложения о включении общественной территории, подлежащей благоустройству в 2017 году, в муниципальную программу (далее – предложения) одним из следующих способов:

- через официальный сайт (по форме, размещенной на официальном сайте);

- лично по адресу: п. Рефтинский, ул. Гагарина, 13, каб. 9 (в рабочие дни с понедельника по пятницу с 8.00 до 16.00 час.; перерыв с 13.00 до 13.48 час.;

по электронной почте на адрес: [economist@goreftinsky.ru](mailto:economist@goreftinsky.ru).

2.3. Предложение должно содержать:

- фамилию, имя, отчество заинтересованного лица (для граждан);

- наименование, ИНН заинтересованного лица (для организаций);

- номер контактного телефона (факса);

- наименование общественной территории (не более одной);

- описание местоположения, позволяющее идентифицировать общественную территорию.

Одно заинтересованное лицо может подать не более одного предложения.

2.4. Предлагаемая общественная территория должна отвечать следующим требованиям:

- иметь общепоселковое значение (центральная улица, площадь, набережная);

- быть пригодной для проведения общепоселковых мероприятий;

- быть доступной для маломобильных граждан.

## **3. Порядок и сроки рассмотрения и оценки предложений о включении общественной территории в муниципальную программу**

3.1. Отдел по экономике администрации городского округа Рефтинский в течение двух рабочих дней со дня, указанного в пункте 2.2 настоящего Порядка:

- составляет отчет о результатах сбора предложений (далее - отчет), содержащий перечень предложенных общественных территорий, с указанием количества внесенных предложений по каждой территории и её доли в общем количестве предложений;

- направляет отчет в общественную комиссию по реализации приоритетного проекта «Формирование комфортной городской среды» (далее – общественная комиссия).

3.2. Общественная комиссия в течение десяти рабочих дней со дня, указанного в пункте 2.2 настоящего Порядка:

- рассматривает предложения заинтересованных лиц, оценивает пригодность предложенной общественной территории для проведения общепоселковых мероприятий;

- на основании общественного обсуждения принимает решение о включении общественной территории, подлежащей благоустройству в 2017 году, в проект муниципальной программы.

3.3. Решение общественной комиссии оформляется протоколом, который размещается на официальном сайте администрации городского округа Рефтинский.

3.4. Решение общественной комиссии является основанием для включения предложения в проект муниципальной программы.

**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА РЕФТИНСКИЙ  
КОНКУРСНАЯ КОМИССИЯ  
ПРОТОКОЛ  
п. Рефтинский**

**07 июня 2017 год**

**№ 2**

**Начало: 14.00 часов, окончание: 14 часов 20 минут.**

**Присутствовали:**

- Н.Б. Мельчакова – заместитель главы администрации по экономике – председатель комиссии;

- И.Г. Никитинская – начальник отдела по управлению муниципальным имуществом – заместитель председателя комиссии;

- О.В. Осинцева – главный специалист по кадрам и муниципальной службе муниципально-правового отдела – секретарь комиссии;

- Л.Ю. Коновалова – начальник муниципально-правового отдела – член комиссии;

- независимый эксперт – член комиссии.

**Отсутствовали:**

- А.А. Обоскалов – председатель Думы городского округа Рефтинский – член комиссии;

**ПОВЕСТКА ДНЯ:**

1. Проведение второго этапа конкурса (собеседование) на замещение вакантной должности муниципальной службы в городском округе Рефтинский – заместителя главы администрации по строительству и ЖКХ.

**СЛУШАЛИ:**

**Н.Б. Мельчакову** – председателя комиссии:

сегодня 07.06.2017 года кандидат В. снял свою кандидатуру с конкурса – заявление от 07.06.2017 года № 1361 (в 9.02 часов).

**КОМИССИЯ РЕШИЛА:**

1. Признать конкурс на замещение вакантной должности муниципальной службы в городском округе Рефтинский – заместителя главы администрации по строительству и ЖКХ несостоявшимся в соответствии с пунктом 46 Положения о порядке проведения конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы в городском округе Рефтинский, утверждённый решением Думы городского округа Рефтинский от 26.10.2010 года № 249 (отсутствие кандидатов на втором этапе конкурса).

**Комиссия (подписи)**

07.06.2017

### **Легализация неформальной занятости**

Сегодня проблемы, связанные с легализацией занятости, представляются одними из наиболее актуальных в сфере социально-трудовых отношений.

Сложилась ситуация, при которой значительное число граждан, фактически осуществляющих те или иные виды деятельности, не состоят ни в трудовых, ни в гражданско-правовых отношениях, не имеют статуса предпринимателя, соответственно, не уплачивают налоги и иные обязательные платежи, но при этом пользуются в полном объеме всеми имеющимися социальными благами фактически за счет законопослушных граждан, что не отвечает принципам справедливости и солидарности.

Наличие нелегальной занятости приводит не только к низкой собираемости налогов, но и к увеличению количества случаев нарушения трудовых прав работников, особенно в сфере оплаты труда и охраны труда, отсутствие документально подтвержденного страхового стажа негативно влияет на формирование пенсионных прав этой категории работников.

Кроме того, наличие неформальной занятости населения создаёт негативную среду для возникновения недобросовестной конкуренции, подрывающую основы нормальной рыночной экономики.

На территории городского округа создана межведомственная комиссия, занимающаяся координацией деятельности и мониторингом ситуации по снижению неформальной занятости, легализацией «серой» заработной платы и повышением собираемости страховых взносов в государственные внебюджетные фонды. Разработаны и утверждены планы мероприятий, направленных на снижение неформальной занятости. По данным мониторинга за 2016 год выявлено 136 человек, находящихся в неформальных трудовых отношениях, из них легализовано – 90 человек. Основная сфера деятельности, в которой выявлены нарушения – розничная торговля.

Если Вы или Ваши родные, знакомые стали свидетелем нарушения трудовых прав работников, сообщить о данном факте можно по **телефонам горячей линии**:

Наименование организации	Телефон	Эл.почта
Прокуратура г.Асбеста	2-09-29	-
Госинспектор труда г.Асбеста	7-51-40	-
Межрайонная ИФНС России № 29 по Свердловской области	7-58-81	-
Управление Пенсионного Фонда РФ в г.Асбесте	7-61-44	asbestupfr@mail.epfr.ru
ГКУ «Асбестовский ЦЗ»	2-10-66	asbest.cz@ egov66.ru
Отдел по экономике администрации городского округа Рефтинский	3-05-42	economist@goreftinsky.ru

#### ***Занятость населения - <http://szn-ural.ru>***

По данным ГКУ «Асбестовский ЦЗ», численность экономически активного населения в мае 2017 года составила 8,8 тыс. человек или 54% от общей численности населения городского округа. 58 человек или 0,66% экономически активного населения классифицируются как безработные.

За январь - май 2017 года в государственное учреждение службы занятости населения за содействием в поиске работы обратилось 160 человек, из них 67 были признаны безработными. На 01 июня 2017 года в ГКУ «Асбестовский ЦЗ» открыто 90 вакансий.

ГКУ «Асбестовский ЦЗ», в рамках программы содействия занятости населения, предусматривает мероприятия, направленные на снижение напряженности на рынке труда.

При содействии специалистов центра занятости, по состоянию на 1 июня 2017 года, трудоустроено 97 человек, из них 2 инвалида и 1 выпускник образовательной организации. В том числе 3 человека принимали участие в общественных работах, 3 подростка трудились в свободное от учебы время, 2 безработных гражданина трудоустроены на временные рабочие места, как испытывающие трудности в поиске работы.

Государственные услуги по профориентации получили 72 человека, по психологической поддержке 8 человек, прошли обучение по программам социальной адаптации 8 безработных

граждан.

Так же по направлению специалистов центра занятости к профессиональной подготовке, переподготовке и повышению квалификации приступили 3 безработных гражданина.

Реализация мероприятий положительно сказывается на рынке труда: стимулирует приток работников на более эффективные предприятия, в том числе других видов экономической деятельности, уменьшает масштабы безработицы, сохраняя стабильность в социальной сфере.

***Развитие портала «Работа в России» - <https://trudvsem.ru>***

В целях совершенствования информирования населения о возможностях трудоустройства в постоянном режиме проводится работа по совершенствованию Общероссийской базы вакансий «Работа в России».

В настоящее время на ресурсе доступно свыше 1,4 млн предложений о трудоустройстве по всей стране, из которых 170 тысяч – с возможностью предоставления жилья. Соискателям доступны вакансии крупнейших работодателей страны, в числе которых «Газпром», «Российские железные дороги», «Почта России», «Сбербанк России», «Ростелеком», «Росгосстрах», «Дальспецстрой». Кроме того, успешно функционирует раздел, содержащий сведения о вакансиях в организациях оборонно-промышленного комплекса, в том числе в ГК «Росатом», ГК «Роскосмос», ПАО «РКК «Энергия», ГК «Ростех», АО «Росэлектроника», АО «Концерн ВКО «Алмаз – Антей», АО «ОСК» и другие.

Пользователям портала «Работа в России» также доступны вакансии организаций, являющихся участниками программы повышения мобильности трудовых ресурсов – они собраны в отдельном разделе. Теперь, обратившись за поиском нужной вакансии, соискатель сможет не только получить список соответствующих предложений о трудоустройстве, но и ознакомиться с информацией о том, какую поддержку при переезде оказывает тот или иной работодатель.

На портале также содержится специальный раздел для людей с ограниченными возможностями здоровья, в котором размещено свыше 70 тыс. вакансий для инвалидов. Так, наряду с вакансиями представлена информация о существующих социальных услугах для инвалидов и правилах их оформления, а также информация о том, на какую поддержку со стороны государства могут рассчитывать граждане, ухаживающие за инвалидами.

Кроме того, пользователям портала стал доступен фильтр «Квотируемое рабочее место», отражающий количество у работодателя свободных квотируемых рабочих мест для инвалидов.

Еще одним нововведением в разделе «Работа для инвалидов» стала возможность выбрать вакансию с учетом определенного ограничения функции жизнедеятельности (нарушение слуха, зрения, опорно-двигательного аппарата и др.).

В общероссийской базе вакансий представлены различные предложения о трудоустройстве как для высококвалифицированных специалистов и руководителей, так и для работников без опыта. Среди наиболее востребованных профессий – медицинские (врач, медсестра) и строительные специальности (каменщик, бетонщик, монтажник, штукатур, плотник). Также высоким спросом на рынке труда пользуются швеи и повара.

### **Извещение**

В рамках обязательной информированности населения о возможном или предстоящем предоставлении земельных участков, находящихся в государственной или муниципальной собственности, согласно статье 39.18. Земельного кодекса РФ, администрация городского округа Рефтинский извещает о том, что следующие земельные участки подлежат предоставлению гражданам в аренду:

1) в кадастровом квартале 66:69:0101002, площадью 1168,0 кв.м, категория земель – земли населённых пунктов, с разрешённым использованием – ведение садоводства, расположенный по адресу: Свердловская область, посёлок Рефтинский, за железной дорогой в районе тяговой подстанции.

В течение 30 дней с момента опубликования настоящего извещения заинтересованные лица имеют право подать заявление о намерении участвовать в аукционе на право заключения

договора аренды земельного участка, указанного в настоящем извещении. Приём заявлений и ознакомление со схемой расположения земельного участка осуществляет в рабочее время отдел по управлению муниципальным имуществом администрации по улица Гагарина, дом 13, кабинет № 15.

**Отдел по управлению муниципальным имуществом администрации**

**ПАМЯТКА по профилактике лесных пожаров и действиям при их возникновении  
МЕРЫ БЕЗОПАСНОСТИ И ПРАВИЛА, КОТОРЫЕ НЕОБХОДИМО ЗНАТЬ И  
СОБЛЮДАТЬ КАЖДОМУ.**

***Что делать в зоне лесного пожара:***

- если вы находитесь в лесу, где возник пожар, то определите направление ветра и распространения огня;
- выходите из опасной зоны только вдоль распространения пожара;
- бегите вдоль фронта огня;
- не обгоняйте лесной пожар;
- для преодоления нехватки кислорода пригнитесь к земле;
- дышите через мокрый платок или смоченную одежду;
- если невозможно уйти от пожара, войдите в водоем или накройте мокрой одеждой, окунитесь в ближайший водоем.



***Правила безопасного тушения небольшого пожара в лесу:***

- почувствовав запах дыма, определите, что и где горит;
- приняв решение тушить небольшой пожар, сообщите в ЕДДС по тел 3-11-01;
- при небольшом пожаре заливайте огонь водой из ближайшего водоёма или засыпайте его землей;
- сметайте пламя 1,5-2-метровым пучком из веток лиственных деревьев, мокрой одеждой, плотной тканью;
- небольшой огонь на земле затапывайте, не давайте ему перекинуться на деревья;
- не уходите, пока не убедитесь, что огонь потушен.

**Отдел безопасности, гражданской обороны и  
предупреждения чрезвычайных ситуаций администрации  
городского Рефтинский**

**ПРИГЛАШАЕМ**

**принять участие в фотоконкурсе «Дети России-2017»  
с 19.06.2017 до 28.08.2017 года**

**Участники:**

Участниками Конкурса могут быть все жители городского округа Рефтинский, приславшие фотографии детей до 14 лет (не более трёх) в национальных костюмах народов России в период с 19.06.2017 до 28.08.2017 года:

- в Конкурсе могут участвовать профессиональные и непрофессиональные фотографии. Расширение снимков – не менее 1600\*2000 пикселей (300 точек на дюйм);

– фотография должна иметь расширение только jpg, jpeg, с названием работы и краткой аннотацией о том, в костюме какого народа России запечатлён ребёнок, по желанию можно указать какого он этнического происхождения;

- на конкурс принимаются фотографии, связанные с любым проявлением этнокультурного развития, самобытной культурой народов России, межэтническим взаимодействием, а также

портретная съёмка, характеризующая многонациональность России. Время, когда была сделана фотография, значения не имеет.

- не допускаются фотографии, коллажи, снимки с надписями, датой, рамками, чрезмерной обработкой в графическом редакторе.

- не принимаются на конкурс фотографии с костюмами не существующих народов, без ярко выраженных этнических элементов.

**Особые условия:** Предоставляя работы на Конкурс, участник Конкурса гарантирует, что он обладает авторскими правами, согласен на дальнейшее использование работы Организаторами Конкурса в некоммерческих целях.

**Сроки проведения Конкурса:** Конкурс проводится с 19.06.2017 по 28.08.2017 года включительно. Конкурсные работы должны быть направлены до **28 августа 2017 года** в отдел по молодёжной политике, спорту, культуре и туризму администрации городского округа Рефтинский по ул. Гагарина 8 А, кабинет № 5 или на электронный адрес [schyapkova\\_aa@goreftinsky.ru](mailto:schyapkova_aa@goreftinsky.ru) с пометкой «Конкурс фоторабот «Дети России - 2017». Контактный телефон 3-40-66, Щапкова Анна Анатольевна – специалист 1 категории отдела по молодёжной политике, спорту, культуре и туризму.

**Победители официально признаются 01 сентября 2017 года.** Организаторы Конкурса не несут ни прямой, ни косвенной ответственности в случае нарушения автором статей закона об авторских правах. Ответственность лежит на авторе конкурсной работы.

**Награждение участников Конкурса:** Все участники награждаются дипломами. Участники Конкурса, представившие лучшие работы, признаются победителями (1 место), призёрами (2,3 место) конкурсного мероприятия и награждаются дипломами и призами.

## Информация для населения

### 1. Контроль качества атмосферного воздуха (апрель).

По данным стационарного автоматического измерительного комплекса «Скат», расположенного в центре посёлка:

Наименование загрязняющих веществ	Количество измерений	Предельно допустимая концентрация (мг/м <sup>3</sup> ) максимально разовая	Средняя концентрация (мг/м <sup>3</sup> ) максимально разовая
Оксид углерода	2223	5,0	0,715
Диоксид серы	2223	0,5	0,028
Оксид азота	225	0,4	0,019
Диоксид азота	1302	0,2	0,035
Взвешенные вещества	216	0,5	0,0

Содержание вредных веществ в атмосферном воздухе соответствует гигиеническим нормативам.

### 2. Контроль качества воды (апрель)

По данным филиала ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Свердловской области в городе Асбесте и Белоярском районе» неблагополучие по воде выявлено по следующим показателям:

Место исследования	Количество показателей	Количество исследований в месяц (факт)	Количество неудовлетворительных исследований	Показатели
Поверхностный источник Малорефтинского водохранилища	20	78	1 из 1 1 из 1	окисляемость ХПК
Подземный водоисточник (скважина «Тёплый ключ»)	10	10	0	-
На выходе с фильтровальной станции	24	1257	1 из 1	окисляемость
Перед подачей в разводящую сеть с насосной станции 3-го подъёма	14	14	1 из 1	марганец
Разводящая сеть посёлка	13	26	2	марганец

<b>Контроль питьевой воды в многоквартирных жилых домах (апрель)</b>				
ул. Солнечная, 1	ХВ – 9	9	0	
	ГВ – 10	9	0	
ул.Лесная, 1	ХВ – 9	9	0	
	ГВ – 10	9	0	
ул. Молодёжная, 32	ХВ – 9	9	0	
	ГВ – 10	9	0	
ул. Юбилейная, 14	ХВ – 9	9	0	
	ГВ – 10	9	0	
ул. Юбилейная, 4	ХВ – 9	9	4	запах, привкус, мутность, железо
	ГВ – 9	9	3	запах, мутность, железо
ул. Гагарина, 4	ХВ – 9	9	0	
	ГВ – 10	9	0	

**3. Контроль качества воды Рефтинского водохранилища в зоне рекреации**  
(протокол лабораторных испытаний № 6643 от 31.05.2017 года)

Определяемые показатели	Единица измерения	Величина допустимого уровня	Результаты испытаний
<b>1. Количественный химический анализ</b>			
Взвешенные вещества	мг/дм <sup>3</sup>	0,75	14,0±2,8
Нефтепродукты	мг/дм <sup>3</sup>	0,3	0,053±0,019
Аммиак и аммоний – ион (по азоту)	мг/дм <sup>3</sup>	1,5	0,44±0,015
Нитраты	мг/дм <sup>3</sup>	45	2,2±0,7
<b>2. Бактериологические исследования</b>			
Возбудители кишечных инфекций	бактерий в 1л.	отсутствие	не обнаружено
Общие колиформные бактерии	КОЕ/100мл	500	менее 5
Термотолерантные колиформные бактерии	КОЕ/100мл	100	менее 5
<b>3. Паразитологические исследования</b>			
Жизнеспособные яйца гельминтов	число в 25 л	отсутствие	не обнаружено
Цисты патогенных простейших	число в 25 л	отсутствие	не обнаружено

**Администрация городского округа Рефтинский**

**МУП «ПТЖКХ» городского округа Рефтинский  
ИНФОРМИРУЕТ:**

**Информация о наличии (отсутствии) технической возможности доступа к регулируемым товарам (работам, услугам) субъектов естественных монополий и о регистрации и ходе реализации заявок на технологическое присоединение к электрическим сетям**

<b>Наименование Организации</b>	<b>Муниципальное Унитарное Предприятие «Производственный трест жилищно-коммунального хозяйства» городского округа Рефтинский (МУП «ПТЖКХ» городского округа Рефтинский)</b>
<b>ИНН</b>	<b>6603010391</b>
<b>КПП</b>	<b>660301001</b>
<b>Местонахождение (адрес)</b>	<b>624285, Свердловская область, пос. Рефтинский, улица Гагарина 33</b>
<b>Отчетный период</b>	<b>май 2017г</b>
<b>Наименование</b>	<b>показатель</b>
Резерв мощности подстанция «Рефтинская»	3,2 МВт
Резерв мощности подстанция «Жилпоселок»	2,1МВт
<b>Количество заключенных договоров на подключение ВН</b>	<b>0</b>

Количество оплаченных заявок на подключение <b>ВН</b>	0
Количество заключенных договоров на подключение <b>СН</b>	0
Количество оплаченных заявок на подключение <b>СН</b>	0
Количество заключенных договоров на подключение <b>НН</b>	3
Количество оплаченных заявок на подключение <b>НН</b>	7
Количество выданных тех. условий	2

**О расходах, связанных с осуществлением технологического присоединения, не включаемых в плату за технологическое присоединение (и подлежащих учету (учтенных) в тарифах на услуги по передаче электрической энергии) за май 2017 года**

№ п/п	Наименование и адрес объекта	№ КТП	Сумма затрат, руб. коп.
1	ООО "Рефторг"	ТП 19	6935,64
	<b>Итого:</b>		<b>6935,64</b>

**Плановые отключения за май 2017 год**

дата отключения	дата включения	Объект	причина
01.05.2017 10-20	01.05.2017 13-00	ВЛ :кВ Теплый ключ	Ревизия ТП
05.05.2017 11-00	05.05.2017 11-32	ВЛ :кВ Теплый ключ	Подключение потребителя САДЫ
16.05.2017 10-15	16.05.2017 11-10	Северная 1	Проверка релейной защиты
16.05.2017 09-10	16.05.2017 09-40	ГЗБИ 2	Проверка релейной защиты
17.05.2017 09-52	17.05.2017 16-00	Северная 1	Проверка релейной защиты
25.05.2017 09-15	25.05.2017 09-55	Северная 2	Проверка релейной защиты

**Аварийные отключения май 2017 год**

дата отключения	дата включения	Объект	причина	недоставленная э/э в кВт
13.05.2017 14-20	13.05.2017 16-00	Северная 1	срабатывание авт защиты	0

**Информационный вестник администрации городского округа Рефтинский.**

Официальное издание органов местного самоуправления городского округа Рефтинский. Издаётся в соответствии с Решением Думы городского округа Рефтинский от 23.10.2009 года № 158 «Об официальном опубликовании муниципальных нормативных правовых актов органов местного самоуправления городского округа Рефтинский».

**Редакционный совет:** Председатель Н.Б. Мельякова; заместитель председателя Л.Ю. Коновалова.

**Члены редсовета:** О.В. Осинцева, Е.П. Пилюшенкова.

**Учредитель и издатель:** Администрация городского округа Рефтинский. Главный редактор: Н.Б. Мельякова.

**Адрес редакции и издателя:** 624285. Свердловская область, посёлок Рефтинский, ул. Гагарина 13. Номер подписан в печать 04.06.2017г. Тираж 100 экз. Распространяется бесплатно.

Отпечатано на оборудовании ИП Шамаевой А. И.. Заказ №29.