



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА РЕФТИНСКИЙ

ФИНАНСОВЫЙ ОТДЕЛ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА
РЕФТИНСКИЙ

О результатах плановой проверки

Контролирующий орган: финансовый отдел администрации городского округа Рефтинский.

Субъект контроля: Муниципальное автономное нетиповое образовательное учреждение «Центр молодежи» городского округа Рефтинский.

Тема проверки: проверка соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в части кадрового делопроизводства.

Основания проведения проверки: план работы финансового отдела администрации городского округа Рефтинский на 2025 год, утверждённый приказом начальника финансового отдела от 17.12.2024 года № 153.

Проверяемый период: 2024 года.

Срок осуществления проверки: с 17.03.2025 года по 11.04.2025 года

Выводы по результатам проверки:

Выявлены нарушения:

- в нарушение статьи 189 ТК РФ в ПВТР не в полном объёме определён режим работы для разных категорий работников;
- в нарушение Решения Думы городского округа Рефтинский 6 созыва от 24.11.2016 года № 15 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций, расположенных на территории городского округа Рефтинский» в Центре молодежи применяют повышенный на 25 процентов размер оклада по должностям отсутствующим в перечне к данному Положению, а именно: «специалист по работе с молодежью»; «специалист по закупкам»; «специалист по охране труда»;
- в нарушение части 1 статьи 68 ТК РФ содержание приказа о приёме на работу не соответствует условиям заключения трудового договора;
- в нарушение части 2 статьи 57 ТК РФ трудовых договорах не в полном объеме отражены обязательные условия: отсутствуют класс (подкласс) условий труда на рабочем месте; не установлен режим работы рабочего времени и времени отдыха, для работников у которых режим отличается от общих правил действующих в учреждении;
- в нарушение статьи 113 ТК РФ допущено привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни без учета мнения первичной профсоюзной организации;

- в нарушение статьи 153 ТК РФ отсутствуют заявления работников по выбору способа оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день;
- в нарушение статьи 60.2 ТК РФ не корректно применяются наименования видов дополнительных работ, относительно поручаемой работе; в дополнительных соглашениях не отражены обязательные условия: содержание, объем дополнительной работы, трудовые функции (обязанности, задачи), срок в течение которого работник выполняет дополнительную работу (не установлена дата окончания).