



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА РЕФТИНСКИЙ

**ФИНАНСОВЫЙ ОТДЕЛ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА
РЕФТИНСКИЙ**

О результатах плановой проверки

Контролирующий орган: финансовый отдел администрации городского округа Рефтинский.

Субъект контроля: Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 6 с углубленным изучением отдельных предметов» городского округа Рефтинский.

Тема проверки: проверка соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов в части соответствия занимаемой должности специалистов, исполняющих обязанности административно-управленческого персонала.

Основания проведения проверки: план работы финансового отдела администрации городского округа Рефтинский на 2024 год, утверждённого приказом начальника финансового отдела от 18.12.2023 года № 115.

Проверяемый период: 2023 года.

Срок осуществления проверки: с 06.05.2024 года по 31.05.2024 года

Выводы по результатам проверки:

– в нарушение Постановления главы городского округа Рефтинский от 26.08.2021 года № 590 «Об утверждении порядка согласования назначения заместителей руководителя и главных бухгалтеров учреждений, подведомственных администрации городского округа Рефтинский», допущен приём на работу заместителей директора без согласования кандидатуры.

– в нарушение Приказа Минздравсоцразвития РФ от 26.08.2010 года № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования» допущен приём работников на должность «заместитель директора» не соответствующих квалификационным требованиям;

– в нарушение Постановления Правительства РФ от 21.02.2022 года № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций» наименование должности «заместитель директора» указывается с расшифровкой функциональных характеристик должностных обязанностей;

- в нарушение статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) в трудовом договоре не в полном объеме отражены обязательные условия;
- в нарушение части 3 статьи 60.2 ТК РФ при установлении совмещения в дополнительных соглашениях не отражены срок, в течение которого работник будет выполнять дополнительную работу, ее содержание и объем; дополнительное соглашение оформляется без номера и даты заключения;
- в нарушение статьи 68 ТК РФ содержание приказа о приеме на работу не соответствует условиям заключения трудового договора, так как в форме № Т-1 (ОКУД 0301001) «Приказ о приеме на работу» не заполняются графы предусмотренные унифицированной формой (условия приема на работу, характер работы, надбавки); при приеме на работу не все работники ознакомлены с локальными нормативными актами непосредственно связанными с его трудовой деятельностью;
- в приказах указываются профессии работников в сокращенном виде, отличные от наименования по штатному расписанию;
- в нарушение части 1 статьи 123 ТК РФ не утвержден график отпусков на 2023 год;
- в нарушение пункта 36 Приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19.05.2021 года № 320н «Об утверждении формы, порядка ведения и хранения трудовых книжек» не все работники расписываются и проставляют дату получения на руки трудовой книжки при увольнении.