



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА РЕФТИНСКИЙ

**ФИНАНСОВЫЙ ОТДЕЛ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА
РЕФТИНСКИЙ**

О результатах плановой проверки

Контролирующий орган: финансовый отдел администрации городского округа Рефтинский.

Субъект контроля: Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 17» городского округа Рефтинский.

Тема проверки: проверка соблюдения законодательства и иных нормативно правовых актов, содержащих нормы трудового права в части соответствия занимаемой должности специалистов, исполняющих обязанности административно-управленческого персонала (далее – «АУП»).

Основания проведения проверки: план работы финансового отдела администрации городского округа Рефтинский на 2024 год, утверждённого приказом начальника финансового отдела от 18.12.2023 года № 115.

Проверяемый период: 2023 года.

Срок осуществления проверки: с 26.07.2024 года по 15.08.2024 года

Выводы по результатам проверки:

– в нарушение части 1 статьи 68 Трудового Кодекса Российской Федерации (далее – «ТК РФ») содержание приказа о приёме на работу не соответствует условиям заключения трудового договора: не указываются условия приема на работу, характер работы, надбавки; не указывается режим рабочего времени и времени отдыха, для работников у которых режим отличается от общих правил действующих в учреждении; не указывается условие оплаты труда «пропорционально отработанному времени» (в режиме неполного рабочего времени);

– в нарушение статьи 57 ТК РФ в трудовых договорах работников АУП не в полном объеме отражены обязательные условия (нет сведений о классе (подклассе) условий труда);

– в нарушение статьи 60.2 ТК РФ в дополнительном соглашении при поручении дополнительной работы не отражены обязательные условия: содержание, объем дополнительной работы, трудовые функции (обязанности, задачи); не отражен срок в течении которого работник выполняет дополнительную работу (нет даты начала и окончания действия этой работы); размер оклада установленный в дополнительном соглашении не соответствует окладу установленному в приказе «О доплатах за совмещение профессии».

– в нарушение части 5 статьи 5 Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных» в личных делах работников находятся оригиналы документов о повышении квалификации.

– в нарушение Федерального закона от 22.10.2004 № 125-ФЗ «Об архивном деле в Российской Федерации» утвержденном приказом Росархива от 10.12.2019 № 236 «Об утверждении перечня типовых документов, образующихся в процессе деятельности государственных органов, органов местного самоуправления и организаций, с указанием сроков их хранения» (распорядительные документы по основной деятельности, по личному составу указаны в статье 182) в учреждении отсутствуют журналы регистрации приказов за 2023 год.