

МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 6
С УГЛУБЛЕННЫМ ИЗУЧЕНИЕМ ОТДЕЛЬНЫХ ПРЕДМЕТОВ»
ГОРОДСКОГО ОКРУГА РЕФТИНСКИЙ

ПРИКАЗ

19.11.2024 № 204-о

п. Рефтинский

Об утверждении Плана мероприятий по устранению нарушений, выявленных в ходе плановой проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов, содержащих нормы трудового права в части кадрового делопроизводства

На основании акта проверки финансового отдела администрации городского округа Рефтинский № 12 от 29.10.2024 года по соблюдению трудового законодательства и иных нормативно правовых актов, содержащих нормы трудового права в части кадрового делопроизводства, с целью восстановления нарушенных прав работников, недопущения нарушений трудового законодательства в дальнейшем,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить План мероприятий по устранению нарушений, выявленных в ходе плановой проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов, содержащих нормы трудового права в части кадрового делопроизводства по устранению нарушений трудового законодательства – далее План (Приложение).

2. Назначить лицом, ответственным за выполнение мероприятий, предусмотренных Планом, в рамках должностных полномочий, специалиста по кадрам Кледину Н.В.

3. Контроль над исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

КОПИЯ ВЕРНА
Е.Н. Костарева
Е.Н. КОСТАРЕВА

Е.Н. Костарева



Приложение к приказу от
19.11.2024 № 204-о



**План по устранению нарушений,
выявленных в ходе плановой проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативно правовых
актов, содержащих нормы трудового права в части кадрового делопроизводства в
МБДОУ «Детский сад «Родничок» городского округа Рефтинский, проведенной финансовым отделом
администрации городского округа Рефтинский**

№	Нарушения/замечания	Мероприятие	Ответственный	Срок устранения
1.	В приказах применяется формулировка, не установленная трудовым законодательством, например: «в связи с выходом из декретного отпуска». Трудовое законодательство не содержит понятия «декретный отпуск», следовательно, не допустимо	Организовать повышение квалификации специалиста по кадрам	Директор МАОУ «СОШ № 6» Е.Н. Костарева	01.05.2025
2.	В нарушение части 2 статьи 57 ТК РФ при изменении обязательных условий трудового договора не заключаются дополнительные соглашения (например: с Фандеевой Ю.Г. (приказ от 22.09.2023 № 139/1 «Об изменении оклада»)	Заключить дополнительно соглашение с Фандеевой Ю.Г., провести проверку наличия дополнительных соглашений у всех работников. Усилить контроль по заключению дополнительных соглашений. Назначить ответственного сотрудника за хранение кадровых документов.	Директор МАОУ «СОШ № 6» Е.Н. Костарева	01.12.2024
3.	В нарушение статьи 60.2 ТК РФ в дополнительном соглашении	Усилить контроль по	Директор МАОУ	01.11.2024

<p>при поручении дополнительной работы (совмещение, увеличение объема работ) не отражены обязательные условия: содержание , объем дополнительной работы, трудовые функции (обязанности, задачи) не отражен срок в течении которого работник выполняет дополнительную работу</p>	<p>заключению дополнительных соглашений. Назначить ответственного сотрудника за хранение кадровых документов.</p>	<p>«СОШ № 6» Е.Н. Костарева</p>	
<p>4. В нарушение статей 123, 124 ТК РФ отпуска предоставляется не по графику отпусков. Приказ о внесении изменений в график отпусков отсутствует.</p>	<p>Внести изменения в график отпусков. Организовать повышение квалификации специалисту по кадрам</p>	<p>Директор МАОУ «СОШ № 6» Е.Н. Костарева</p>	<p>01.05.2025</p>
<p>5. В нарушении ст. 127 ТК РФ в учреждении при увольнении работника работающего на основной работе и по внутреннему совместительству допущена недоплата при расчете дней компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении.</p>	<p>Подготовить приказ о перерасчете компенсации за неиспользованный отпуск, произвести перерасчет заработной платы сотрудника.</p>	<p>Директор МАОУ «СОШ № 6» Е.Н. Костарева</p>	<p>30.12.2024</p>
<p>6. У всех работников отсутствуют копии документов об образовании, необходимость которых установлена пунктом 2.6. ПВТР МБДОУ «Детский сад «Родничок»</p>	<p>Дополнить личные дела работников копиями документов об образовании.</p>	<p>Директор МАОУ «СОШ № 6» Е.Н. Костарева</p>	<p>01.12.2024</p>
<p>7. В Табеле учета использования рабочего времени МБДОУ «Детский сад «Родничок» всем воспитателям ежедневно проставляется количество отработанных часов – 7,2 часов, что не соответствует утвержденному графику сменности учреждения</p>	<p>Направить письмо в МКУ «Централизованная бухгалтерия го Рефтинский» о необходимости утверждения единой формы и порядка заполнения табелей учета рабочего времени работников муниципальных учреждений. Вести учет рабочего времени в соответствии с утвержденным графиком сменности, утвержденной формой и порядком.</p>	<p>Директор МАОУ «СОШ № 6» Е.Н. Костарева</p>	<p>01.05.2025</p>
<p>8. В нарушение ФЗ от 22.10.2004 № 125-ФЗ «Об архивном деле</p>	<p>Составить акт об утрате</p>	<p>Директор МАОУ</p>	<p>20.12.2024</p>

<p>в Российской Федерации» в МБДОУ «Детский сад «Родничок» отсутствуют графики сменности за 2023 год, обязанность ведения и хранения которых установлена в Перечне (приказ Росархива от 20.12.2019 № 236 «Об утверждении перечня типовых документов, образующихся в процессе деятельности государственных органов, органов местного самоуправления и организаций, с указанием сроков их хранения)</p>	<p>документов (график сменности), назначить лицо, ответственное за хранение архивных документов.</p>	<p>«СОШ № 6» Е.Н. Костарева</p>	
<p>9. В нарушение статьи 103 ТК РФ из-за отсутствия графика сменности педагогических работников за 2023 год, невозможно проверить своевременное доведение до сведения работников ознакомления с графиком сменности (не позднее чем за один месяц до введения их в действие)</p>	<p>Составить акт об утрате документов (график сменности), назначить лицо, ответственное за хранение архивных документов.</p>	<p>Директор МАОУ «СОШ № 6» Е.Н. Костарева</p>	<p>20.12.2024</p>
<p>10. В нарушение статьи 91 ТК РФ в Табеле учета использования рабочего времени МБДОУ «Детский сад «Родничок» отражается не фактически отработанное время воспитателей, а часы по норме времени, что может привести к не правильному начислению заработной платы</p>	<p>Направить письмо в МКУ «Централизованная бухгалтерия го Рефтинский» о необходимости утверждения единой формы и порядка заполнения табелей учета рабочего времени работников муниципальных учреждений. Вести учет рабочего времени в соответствии с утвержденным графиком сменности, утвержденной формой и порядком.</p>	<p>Директор МАОУ «СОШ № 6» Е.Н. Костарева</p>	<p>01.05.2025</p>
<p>11. В таблице учета рабочего времени за октябрь 2023 года оформлен не соответствующим буквенным кодом выход работников на работу в выходной день (14 и 15 октября 2023 года), буквенный код стоит «Ф» - как фактически отработанные часы. В приказе Минфина № 52н работа в выходные и нерабочие праздничные дни обозначена буквенным кодом «РП»</p>	<p>Направить письмо в МКУ «Централизованная бухгалтерия го Рефтинский» о необходимости утверждения единой формы и порядка заполнения табелей учета рабочего времени работников муниципальных учреждений.</p>	<p>Директор МАОУ «СОШ № 6» Е.Н. Костарева</p>	<p>01.05.2025</p>

		Вести учет рабочего времени в соответствии с утвержденным графиком сменности, утвержденной формой и порядком.		
12.	У Муликовой Э.М. специалиста по кадрам в Табеле за февраль, апрель 2023 года отражено меньшее количество фактически отработанных часов, отличное от установленной нормы (8 часовой рабочей день): 07.02.2023 года – 5 часов; 22.02.2023 года – 7 часов; 13.04.2023 – 6 часов. Документы, подтверждающие отсутствие работника (не выработку нормы часов) отсутствуют (объяснительная, заявление работника, приказ). В нарушение статьи 128 ТК РФ не оформляется приказ об отсутствии на работе работника в течение нескольких часов; нет документов от работника подтверждающие уважительную причину такого отсутствия.	Обеспечить контроль за изданием приказов об отсутствии работника в течение нескольких часов.	Директор МАОУ «СОШ № 6» Е.Н. Костарева	01.12.2025
13.	В нарушение статьи 113 ТК РФ привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни в МБДОУ «Детский сад «Родничок» допущено без письменного согласия работника (без учета мнения выборного профсоюзного органа)	Обеспечить контроль за соблюдением трудового законодательства.	Директор МАОУ «СОШ № 6» Е.Н. Костарева	01.12.2024
14.	В нарушение статьи 153 ТК РФ отсутствуют заявления работников по выбору способа оплаты за работу в выходной день (в двойном размере или в одинарном размере и предоставлении другого дня отдыха); в приказе не отражены фактические часы отработанные в выходной день каждым работником	Обеспечить контроль за соблюдением трудового законодательства. Организовать повышение квалификации специалиста по кадрам.	Директор МАОУ «СОШ № 6» Е.Н. Костарева	01.05.2025
15.	В нарушение пункта 42 раздела VIII Приказа № 320н в учреждении отсутствует приказ о назначении лица ответственного за ведение, хранение, учет и выдачу трудовых книжек, а также вкладышей в них.	Издать приказ «О назначении лица, ответственного за ведение, хранение, учет и выдачу трудовых книжек, а также вкладышей в них».	Директор Е.Н. Костарева	20.11.2024
16.	В Книге учитываются работники не имеющие бумажной	Признать запись № 77	Директор МАОУ	20.11.2024

<p>трудовой книжки, т.е. переданные на электронные трудовые книжки (Муликowa Э.М. (запись в Книге № п/п 77))</p>	<p>недействительной</p>	<p>«СОШ № 6» Е.Н. Костарева</p>	
<p>17. В приказах о предоставлении отпуска нет разбивки на основной и дополнительный отпуск</p>	<p>Принять к сведению. Осуществлять разбивку на основной и дополнительный отпуска при формировании приказов о предоставлении отпусков.</p>	<p>Директор MAOY «СОШ № 6» Е.Н. Костарева</p>	<p>01.12.2024</p>
<p>18. В Положении об оказании материальной помощи (Приложение № 4 к коллективному договору на 2022-2025 годы) п.п. 2 пункта 2.2 раздела II, при оказании материальной помощи в случае «бракосочетания» не понятно сколько раз можно оказывать данную помощь.</p>	<p>Внести изменения в Положение об оказании материальной помощи</p>	<p>Директор MAOY «СОШ № 6» Е.Н. Костарева</p>	<p>01.02.2025</p>