



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА РЕФТИНСКИЙ

ФИНАНСОВЫЙ ОТДЕЛ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА
РЕФТИНСКИЙ

О результатах плановой проверки

Контролирующий орган: финансовый отдел администрации городского округа Рефтинский.

Субъект контроля: Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад «Родничок» городского округа Рефтинский.

Тема проверки: проверка соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в части кадрового делопроизводства.

Основания проведения проверки: план работы финансового отдела администрации городского округа Рефтинский на 2024 год, утверждённого приказом начальника финансового отдела от 18.12.2023 года № 115.

Проверяемый период: 2023 года.

Срок осуществления проверки: с 07.10.2024 года по 25.10.2024 года

Выводы по результатам проверки:

Выявлены нарушения:

- не корректное оформление журнала ознакомления с ЛНА не позволяет определить фактическое ознакомление работников с ЛНА при приёме на работу (часть 3 статья 68 ТК РФ);
- в нарушение части 1 статьи 68 ТК РФ содержание приказа о приёме на работу не соответствует условиям заключения трудового договора;
- в нарушение статьи 57 ТК РФ в трудовых договорах (дополнительных соглашениях) не полностью указаны реквизиты сторон;
- в нарушение части 2 статьи 57 ТК РФ при изменении обязательных условий трудового договора не заключаются дополнительные соглашения;
- в нарушение статьи 60.2 ТК РФ в дополнительном соглашении при поручении дополнительной работы не отражены обязательные условия: содержание, объем дополнительной работы, трудовые функции; срок в течении которого работник выполняет дополнительную работу;
- в нарушение статьи 123, 124 ТК РФ ежегодный очередной отпуск предоставляется работникам не по графику отпусков; приказы о внесении изменений в график отпусков отсутствуют;
- в нарушение статьи 127 ТК РФ денежная компенсация за неиспользованный отпуск при увольнении работника работавшего по основной работе и по внутреннему совместительству, выплачена не в полном объеме;

– в нарушение статьи 128 ТК РФ не оформляется приказ об отсутствии на работе работника в течении нескольких часов (приказ на отпуск без сохранения заработной платы); нет документов от работника подтверждающие уважительную причину такого отсутствия;

– в нарушение статьи 91 ТК РФ в таблице у педагогических работников отражается не фактическое количество часов отработанное воспитателями в соответствии с графиком сменности, а часы установленные по норме времени при 36 часовой рабочей недели (7,2 часа);

– в нарушение раздела 2 Методических указаний Приказа Минфина России от 30.03.2015 года № 52н, в таблице учета использования рабочего времени не выделена буквенным кодом работа в выходной день;

– в нарушение Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных» не установлено лицо ответственное за получение, обработку, хранение и защиту персональных данных;

– в нарушение статьи 113 ТК РФ привлечение работников к работе в выходной и нерабочий праздничный день происходит без письменного согласия работников;

– в нарушение статьи 153 ТК РФ отсутствуют заявления работников по выбору способа оплаты за работу в выходной день (в двойном размере или в одинарном размере и предоставлением другого дня отдыха); в приказе не отражены фактические часы отработанные в выходной день каждым работником;

– в нарушение статьей 60.1 и 60.2 ТК РФ перепутан порядок оформления дополнительной работы при «внутреннем совместительстве» и «совмещении должностей»;

– в нарушение пункта 42 раздела VIII Приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19.05.2021 года № 320н «Об утверждении формы, порядка ведения и хранения трудовых книжек» в учреждении отсутствует приказ о назначении лица ответственного за ведение, хранение, учет и выдачу трудовых книжек, а также вкладышей в них.