



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА РЕФТИНСКИЙ

ФИНАНСОВЫЙ ОТДЕЛ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА
РЕФТИНСКИЙ

О результатах плановой проверки

Контролирующий орган: финансовый отдел администрации городского округа Рефтинский.

Субъект контроля: Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад «Подснежник» городского округа Рефтинский.

Тема проверки: проверка соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в части кадрового делопроизводства.

Основания проведения проверки: план работы финансового отдела администрации городского округа Рефтинский на 2024 год, утверждённого приказом начальника финансового отдела от 18.12.2023 года № 115.

Проверяемый период: 2023 года.

Срок осуществления проверки: с 17.06.2024 года по 05.07.2024 года

Выводы по результатам проверки:

- в нарушение статьи 68 ТК РФ содержание приказа о приёме на работу не соответствует условиям заключения трудового договора (отсутствуют условия приёма на работу, надбавки); при приёме на работу не все работники ознакомлены с локальными нормативными актами непосредственно связанными с трудовой деятельностью;
- в нарушение статьи 15 ТК РФ, вместо трудового договора осуществлён приём работников (сторож (вахтер)) по договору гражданско-правового характера;
- в нарушение статьи 84.1 ТК РФ не все работники при увольнении ознакомлены с приказом о прекращении трудового договора;
- в нарушение Постановления Госкомстата РФ от 05.01.2004 года № 1 «Об утверждении унифицированных форм первичной учетной документации по учету труда и его оплаты» перепутаны формы приказов при приёме и увольнении;
- в нарушение статьи 123 ТК РФ ежегодный очередной отпуск предоставляется работникам не по графику отпусков, приказы о внесении изменений в график отпусков отсутствуют; предоставляются отпуска не включенные в график отпусков; о времени начала отпуска не все работники уведомлены за две недели до начала отпуска; не все работники ознакомлены под роспись с приказами о предоставлении отпуска;
- в нарушение статьи 127 ТК РФ не предоставляется денежная компенсация за неиспользованный отпуск при увольнении внутренних совместителей;

– в нарушение «Правил об очередных и дополнительных отпусках», утвержденных НКТ СССР 30.04.1930 N 169 допущено нарушение алгоритма и порядка расчета дней компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении; допущена переплата компенсации при увольнении (за 5,29 к.дн.);

– в нарушение статьи 6 Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных», не от всех работников есть заявление-согласие на обработку персональных данных;

– в нарушение статьи 91 ТК РФ допущены ошибки при заполнении табеля, а именно, проставленные в табеле отсутствия, не соответствуют отсутствиям оформленным в приказе учреждения (отпуск, лист нетрудоспособности);

– в нарушение части 3 статьи 60.2 ТК РФ не во всех дополнительных соглашениях при установлении дополнительной работы и в приказах об установлении доплаты при выполнении этой работы установлена дата окончания действия этой работы;

– в нарушение пункта 36 Приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19.05.2021 года № 320н «Об утверждении формы, порядка ведения и хранения трудовых книжек» не все работники расписываются и проставляют дату получения на руки трудовой книжки при увольнении.