

ОТЧЕТ

по устранению выявленных нарушений и замечаний

№ пп	Выявленные нарушения трудового законодательства	Рекомендации и предложения	Отметка об исполнении
1.	В нарушение статьи 153 ТК РФ «Об оплате труда в выходные и нерабочие праздничные дни», в период 2021 год – 2022 год предоставление дней отдыха за выход на работу в выходные и нерабочие праздничные дни в МАУ ДО СП «Энергия» не оформлялись: отсутствуют заявления работников и приказы на предоставление дней отдыха. В таблице (2021-2022 годы) не отражены дни отдыха за работу в выходной и нерабочий праздничный день.	Для обеспечения удобства и исключения не предоставления другого дня отдыха работнику, выбравшему в соответствии со статьей 153 ТК РФ оплату в одинарном размере и предоставлении другого дня отдыха (отгула) рекомендуется завести журнал учета использования отгулов.	Исполнено, приложение №1
2.	В нарушение статьи 195,3 ТК РФ в МАУ ДО СП «Энергия» принят на работу по должности «инструктор-методист» работник, не имеющий высшего профессионального образования в области физкультуры и спорта без предъявляемый требований к стажу работы или высшего профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» и дополнительное профессиональное образование в области физкультуры и спорта без предъявляемый требований к стажу работы.	При приеме на работу запрашивать документы об образовании работника. К тренерской деятельности допускать лиц, имеющих образовательный ценз, определяемый Федеральным законом от 29.12.2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»	Приложение № 2
3.	В нарушение Постановления Госкомстата России от 05.01.2004 года № 1 «Об утверждении унифицированных форм первичной учетной документации по учету труда и его оплаты» в карточках Т-2 не указана информация о повышении квалификации, сведения о профессиональной переподготовке работника.	---	Исполнено, приложение № 3
	Выявленные недостатки	Рекомендации и предложения	Отметка об исполнении
1.	В таблице 2023 года (с июня 2023 года) не прослеживается факт предоставления дней отдыха (отгулов) работникам, работавших в выходные и нерабочие праздничные дни, а именно день отдыха за работу в нерабочий день отмечался буквенным кодом «В».	Рекомендуется день отдыха за работу в выходные и нерабочие праздничные дни в таблице учета использования рабочего времени обозначать буквенным кодом «НВ» (цифровой код 28)	Исполнено, приложение № 4

2. Приказ о предоставлении дня отдыха работнику за работу в выходной и нерабочий праздничный день оформлен до свершения факта выхода на работу в выходной день.	Оформлять приказы о предоставлении дня отдыха за работу в выходные нерабочие праздничные дни после свершения факта выхода работника на работу в выходной день и (или) нерабочий день.	Исполнено, приказы о предоставлении дня отдыха за работу в выходные нерабочие праздничные дни оформляются и предоставляются после свершения факта выхода работника на работу
--	---	--